

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/102737>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Бухгалтерский учет

ВВЕДЕНИЕ 3

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УЧЕТА ОПЛАТЫ ТРУДА 6

1.1 Сущность и понятие оплаты труда 6

1.2 Порядок ведения аналитического и синтетического учета расчетов с персоналом по оплате труда 9

1.3 Приемы и процедуры анализа расчетов с персоналом по оплате труда 17

1.4 Оценка эффективности использования персонала 22

2 ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В СПАО «РЕСО-ГАРАНТИЯ» 26

2.1 Организационно-экономическая характеристика 26

2.2 Организация бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда 30

2.3 Анализ расчетов с персоналом по оплате труда 37

3 ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СПАО «РЕСО-ГАРАНТИЯ» 42

3.1 Оценка эффективности использования трудовых ресурсов 42

3.2 Рекомендации по повышению эффективности использования трудовых ресурсов 46

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 52

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 56

ПРИЛОЖЕНИЯ 62

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы ВКР. Рост рынка страхования является одним из ключевых условий обеспечения развития экономики и социальной сферы страны, что обуславливает важность совершенствования страховой деятельности. С усилением глобализационных и интеграционных процессов в мире, развитием компьютерно-информационных технологий страхование является незаменимым механизмом для поддержания цикличности производственного процесса, обеспечения социальной стабильности, безопасности и уверенности в завтрашнем дне. Также страхование можно рассматривать и как перспективный вид бизнеса, то есть как деятельность, приносящую прибыль. В условиях конкуренции и осложнения бизнес-процессов, когда компания стремительно развивается в динамичной внешней среде, четкость, взвешенность, обоснованность управленческих решений по любым аспектам деятельности, приобретает особое значение, особенно с точки зрения использования важнейших ресурсов для реализации определенной стратегии, в качестве основного из которых выступает квалифицированный персонал. Современная проблема оплаты труда персонала страховых компаний выступает в качестве одной из важнейших в отечественной экономике, потому что от успешности ее решения в большом количестве случаев находятся в зависимости как рост уровня эффективности страховой деятельности, так и повышение уровня благосостояния работников отрасли.

В условиях рыночных отношений страховые компании изыскивают новые методы оплаты труда своего персонала, которые дают некий простор развитию личной заинтересованности материального характера в повышении уровня их выработки и экономической эффективности всей деятельности страховой компании. Этому способствует грамотным образом организованный учет и анализ оплаты труда в страховых компаниях.

Государственный регулятор деятельности страховых организаций (Центральный банк РФ) повысил требования к эффективности учетного процесса в страховании. Для некредитных организаций в 2017 были разработаны новые отраслевые стандарты учета, введен новый план счетов, учетная политика приближена к требованиям МСФО.

Практическая значимость темы ВКР состоит в том, что разработка направлений совершенствования бухгалтерского учета и анализа расчетов с персоналом по оплате труда в страховой компании будет способствовать улучшению ее финансовых результатов.

Цель ВКР – рассмотреть особенности учета и анализа расчетов с персоналом по оплате труда в страховой

организации.

Задачи ВКР:

- рассмотреть понятие, виды, формы и системы оплаты труда персонала в страховании;
- представить основы организации учета расчетов с персоналом по оплате труда в страховой компании;
- рассмотреть цель, задачи, методы анализа расчетов с персоналом по оплате труда в страховой компании;
- представить характеристику деятельности страховой компании;
- рассмотреть практические аспекты организации бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда в страховой компании;
- провести анализ расчетов с персоналом по оплате труда в страховой компании;
- оценить проблемы и направления совершенствования бухгалтерского учета и анализа расчетов с персоналом по оплате труда в страховой компании.

Объект исследования – СПАО «РЕСО-Гарантия».

Предмет исследования – организация бухгалтерского учета оплаты труда в страховой компании.

Методическую основу исследования составили нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок деятельности страховых организаций и организации бухгалтерского учета страховыми организациями, учебники и учебные пособия по бухгалтерскому учету, экономическому и финансовому анализу, а также научные статьи по вопросам организации учета и проведения анализа расчетов с персоналом по оплате труда.

Структурно выпускная квалификационная работа включает введение, три главы основной части, заключение, список использованных источников, приложения – бухгалтерскую отчетность и регистры бухгалтерского учета.

Во введении обоснована актуальность темы, сформулированы цели, задачи исследования.

В первой главе рассматриваются теоретические основы учета оплаты труда, раскрывается порядок ведения аналитического и синтетического учета расчетов с персоналом по оплате труда, рассматриваются приемы и процедуры анализа расчетов с персоналом по оплате труда.

Во второй главе описывается порядок организации бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда в СПАО «РЕСО-Гарантия», в том числе дается организационно-экономическая характеристика СПАО «РЕСО-Гарантия», анализируются расчеты с персоналом по оплате труда.

В третьей главе дается оценка эффективности использования трудовых ресурсов в СПАО «РЕСО-Гарантия» и приводятся рекомендации по повышению эффективности использования трудовых ресурсов в страховой организации.

В заключении подведен итог результатов исследования, сделаны выводы и разработаны рекомендации, направленные на повышение эффективности использования трудовых ресурсов в СПАО «РЕСО-Гарантия».

В приложении представлены информационно-аналитические данные СПАО «РЕСО-Гарантия» за 2019 год.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УЧЕТА ОПЛАТЫ ТРУДА

1.1 Сущность и понятие оплаты труда

В научной литературе заработная плата как экономическую категорию, связывается понятием рабочей силы и издержками производства. Цена рабочей силы определяется физическими потребностями наемного работника – стоимостью жизненных средств, необходимых для поддержания его трудоспособности, удовлетворения минимальных физиологических потребностей [26, с.65].

В настоящее время нет однозначного, а тем более стандартного определения заработной платы как экономической категории. Наиболее часто употребляемые понятия заработной платы, сложившиеся на рынке труда в разные периоды времени, представлены в таблице 1.

Обобщая данные таблицы 1, можно сделать вывод о том, что оплата труда представляет собой не только вознаграждение работника за труд в соответствии с законом и трудовыми договорами, но и расходы организации на оплату за труд наемных работников.

Организациям законодательно предоставлено право самостоятельно выбирать и устанавливать вид и форму оплаты труда своих работников, размеры тарифных ставок, должностных окладов, премий, иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, фиксируя их в трудовых или коллективных договорах, иных нормативных актах [37, с.41].

Система оплаты труда отражает взаимосвязь ее элементов, как это показано на рисунке 1.

Как видно из рисунка 1, вознаграждение за труд составляет основу (базис) заработной платы, но кроме этого вознаграждения работникам выплачивается компенсационная сумма за работу в условиях, которые отличаются от нормальных (тяжелые и вредные, климат, сверхурочная работа, работа с конфиденциальной информацией) и стимулирующая сумма (премия, надбавки за стаж и опыт, прочие поощрительные выплаты). И если минимальный размер основной заработной платы и компенсационных выплат утвержден законодательно на уровне государства (Трудовой Кодекс РФ), то минимальный размер стимулирующих выплат урегулирован только в локальных нормативных актах организации и зависит только от решений руководства организации [44, с.12].

Работодатели устанавливают постоянную, основную часть заработной платы как вознаграждения за труд, а другую часть (стимулирующую) работник должен заработать путем выполнения работы, приносящей организации эффект – доход, новую продукцию, новые каналы сбыта, и т.д. Стимулирующие выплаты как часть заработной платы представляют собой в большинстве случаев один из самых значительных аспектов в управлении персоналом.

Система оплаты труда выполняет следующие функции:

- позволяет привлечь квалифицированных сотрудников в организацию и удержать их,
- позволяет снизить текучесть кадров;
- позволяет сохранить в организации тех сотрудников, в которых она нуждается;
- стимулирует сотрудников отрабатывать заданный промежуток времени;
- поощряет сотрудников к дополнительным трудовым усилиям в целях повышения их вклада в деятельность организации;
- стимулирует развитие у сотрудников дополнительных навыков;
- способствует проявлению гибкости в выполнении работы;
- создает потребность в дальнейшем продвижении, повышении должности и полномочий [79].

Обобщая вышеизложенный материал, необходимо отметить, что оплата труда представляет собой вознаграждение работника за труд в соответствии с законом и трудовыми договорами. Организация оплаты труда должна производиться таким образом, чтобы способствовать повышению производительности труда, полному использованию рабочего времени, укреплению дисциплины труда, повышению качества работ, услуг.

1.2 Порядок ведения аналитического и синтетического учета расчетов с персоналом по оплате труда

Бухгалтерский учет труда и заработной платы занимает одно из центральных мест во всей системе учета на предприятии. Нормативное регулирование деятельности предприятий и организаций призвано обеспечить правильное и единообразное ведение бухгалтерского учета. При этом в нормативных документах, регулирующих бухгалтерский учет, происходят регулярные изменения, преимущественно направленные на приведение бухгалтерского учета в соответствии с другим законодательством. В настоящее время в российской практике учета сложилась четырехуровневая система регулирования бухгалтерского учета и отчетности:

- 1-й уровень – законодательные акты, регламентирующие прямо или косвенно организацию и ведение бухгалтерского учета в организации;
- 2-й уровень – стандарты (положения) по бухгалтерскому учету и отчетности, включая МСФО;
- 3-й уровень – методические рекомендации (указания), инструкции, комментарии, письма Министерства финансов Российской Федерации и других ведомств;
- 4-й уровень – учетная политика предприятия и иные локальные нормативные акты (приказы и распоряжения руководителя в части учета кадров, учета рабочего времени, учета оплаты труда) [16].

В таблице 2 представлен перечень нормативно-правовых актов, регулирующих порядок учета расчетов с персоналом по оплате труда исходя из сложившейся четырехуровневой системы регулирования учета.

Таблица 2 – Нормативно-правовые акты, регулирующие порядок учета

Наименование документа	Назначение документа
------------------------	----------------------

Как видно из таблицы 1, среди федеральных законов в сфере труда основополагающее место отводится Трудовому кодексу Российской Федерации [2]. Он регулирует вопросы трудового права в отношении прав и обязанностей во взаимоотношениях работника и работодателя.

Работодатель обязан начислять заработную плату два раза в месяц в течении пяти рабочих дней: за первую половину месяца в качестве аванса (не более 40% от заработной платы) и за вторую половину месяца –

окончательный расчет.

С 2019 года предусмотрены новые правила расчета аванса по заработной плате: размер аванса не может определяться произвольно, не должен быть слишком большим (например, 80% от оклада) или чрезмерно маленьким; нельзя устанавливать размер аванса в фиксированной сумме, одинаковой для всех сотрудников; аванс необходимо рассчитывать пропорционально отработанному времени; при определении суммы аванса нужно учесть оклад и надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от итоговой работы в целом за месяц (к примеру, за работу в ночное время, за совмещение должностей, стаж и др.); в расчете аванса не участвуют стимулирующие и компенсационные выплаты, исчисляемые в зависимости от выполнения месячной нормы времени – они включаются в зарплату за вторую половину месяца (например, выплаты за сверхурочную работу, работу в праздничный или выходной день) [16]. Налог на доходы физических лиц с суммы аванса не удерживается [17].

Еще одним законодательным актом, касающимся оплаты труда, является Налоговый Кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ. На данный документ опираются при списании затрат на оплату труда для целей налогообложения (глава 25), при начислении и удержании НДФЛ из заработной платы (глава 23), при начислении страховых взносов по заработной плате (глава 34) [3]. При этом Правительством РФ ежегодно устанавливается предельная величина базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования РФ и в Пенсионный фонд РФ. Так, на 2020 год предельная база начисления страховых взносов увеличена: по взносам на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, перечисляемым в ФСС, составляет 912 000 рублей, предельная база для начисления пенсионных взносов – 1 292 000 рублей.

На территории России для регулирования оплаты труда, а также для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности применяется минимальный размер оплаты труда. Согласно Федеральному закону «О минимальном размере оплаты труда» от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ с 2019 года МРОТ составил 11 280 рублей в месяц. На 2020 год МРОТ установлен в размере 12 130 рублей в месяц [5].

Существенное значение в регулировании бухгалтерского учета имеет Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» [6]. В нем определены правовые основы бухгалтерской деятельности и составления отчетности, а применительно к оплате труда – регулирование правил отражения операций по оплате труда в бухгалтерском учете предприятий.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» все хозяйственные операции, в том числе и операции по начислению заработной платы и иных выплат в пользу работников, по удержанию из начисленной заработной платы налога на доходы физических лиц, по выплате заработной платы, должны иметь надлежащее документальное оформление [22, с.32].

Для учета личного состава на предприятии могут использоваться унифицированные формы первичных учетных документов, утвержденные постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004г. № 1 [20], несмотря на тот факт, что с 2013 года с вступлением в силу Федерального закона от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» формы первичных учетных документов, содержащиеся в альбомах унифицированных форм первичной учетной документации, не являются обязательными к применению. Перечень документов, используемых по учету труда и его оплаты, представлен в таблице 3.

Также к нормативным актам, имеющим отношение к расчетам с персоналом по оплате труда, относится Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», которое используется при начислении отпускных и при начислении иных выплат исходя из среднего заработка [9].

При этом среднедневной заработок для начисления пособий по временной нетрудоспособности рассчитывается исходя из требований другого нормативного акта – Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» [7].

К нормативно-правовому регулированию организации бухгалтерского учета в страховых организациях относится и отраслевые нормативные документы.

Положение Банка России от 04.09.2015 г. N 491-П «Отраслевой стандарт бухгалтерского учета в страховых организациях и обществах взаимного страхования, расположенных на территории РФ», в приложении содержит данные о корреспонденции счетов по учету аквизиционных расходов на оплату вознаграждений работникам по трудовым договорам (заработной платы).

Положение Банка России от 04.09.2015 г. N 489-П «Отраслевой стандарт бухгалтерского учета вознаграждений работникам некредитными финансовыми организациями» содержит определение: под

вознаграждениями работникам понимаются все виды выплат за выполнение трудовых функций вне зависимости от формы выплаты (денежная, неденежная), в том числе оплата труда, компенсационные и стимулирующие выплаты, выплаты, связанные с расторжением трудового договора.

К вознаграждениям работникам также относятся расходы на добровольное личное страхование (в том числе добровольное медицинское страхование) и негосударственное пенсионное обеспечение, оплату обучения, питания, лечения, коммунальных услуг, возмещение затрат работников по уплате процентов по займам (кредитам) и аналогичные вознаграждения [12].

Вознаграждения работникам включают следующие виды:

- ☐ краткосрочные вознаграждения работникам;
- ☐ долгосрочные вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности;
- ☐ прочие долгосрочные вознаграждения работникам;
- ☐ выходные пособия.

Обязательства по выплате краткосрочных вознаграждений работникам подлежат отражению на счетах бухгалтерского учета в последний день каждого месяца, но не позднее даты фактического исполнения обязательств [12].

Действующий план счетов страховых организаций утвержден Положением Банка России от 02.09.2015 г. N 486-П [14]. Согласно плану счетов страховых организаций обязательства (требования) по выплате краткосрочных вознаграждений работникам учитываются на балансовом счете N 60305 «Обязательства по выплате краткосрочных вознаграждений работникам», также используется счет N 60306 «Требования по выплате краткосрочных вознаграждений работникам».

Согласно Положению Банка России от 28.12.2015 г. N 526-П при составлении бухгалтерской отчетности страховых организаций обязательства (требования) по выплате краткосрочных вознаграждений работникам не дисконтируются.

Следует отметить, что с 2023 г. для страховых организаций вводится новый план счетов бухгалтерского учета, утвержденный Положением Банка России от 24.03.2020 г. N 713-П, который заменит план счетов от 02.09.2015 г. N 486-П. В новом плане счетов изменены разделы, посвященные страховым обязательствам, обязательствам по договорам обязательного пенсионного страхования, скорректированы характеристики отдельных счетов, счета N 60305 «Обязательства по выплате краткосрочных вознаграждений работникам» и N 60306 «Требования по выплате краткосрочных вознаграждений работникам» оставлены без изменений. Таким образом, порядок учета выплат по заработной плате регулируется множеством федеральных законов и законодательных актов, которые постоянно изменяются.

Так, в 2020 году существенными изменениями в отношении учета оплаты труда являются следующие моменты:

- ☐ с 2020 года внесены изменения в формы отчетности и сроки сдачи отчетов по формам 2-НДФЛ и 6-НДФЛ (срок сдачи перенесен на месяц раньше: с даты 1 апреля на 1 марта), отчеты (при числе сотрудников в организации от 10 человек) сдаются в ИФНС исключительно в электронной форме;
- ☐ с 1 июня 2020 года при оформлении платежных поручений на выплату заработной платы или иных доходов работникам на банковские карты в платежном поручении необходимо указывать специальный код вида дохода (в поле 20 платежного поручения). С учетом внесенного кода будут производиться удержания банками и судебными приставами с перечисляемых работнику средств [19];
- ☐ особый порядок расчета заработной платы за март, апрель 2020 года в связи с объявлением в Российской Федерации нерабочих дней в период с 3 марта по 30 апреля 2020 г.: наличие дополнительно установленных нерабочих дней не является основанием для снижения зарплаты работникам; в случае пребывания работника в отпуске указанные нерабочие дни в число дней отпуска не включаются, и отпуск на эти дни не продлевается; оплата работникам, продолжающим выполнять трудовые функции, за эти дни не должна производиться в повышенном размере, поскольку они не являются выходными или праздничными [18].

1.3 Приемы и процедуры анализа расчетов с персоналом по оплате труда

От обеспеченности организации трудовыми ресурсами, и эффективности их использования зависит эффективность использования основных средств, и, как результат, прибыльность и рентабельность деятельности организации.

Анализ трудовых показателей – это один из основных разделов анализа работы организации [30, с.54].

Основными задачами анализа являются:

- ☐ изучение и оценка обеспеченности организации трудовыми ресурсами в целом, а также по категориям и

профессиям;

□ расчет показателей текучести кадров;

□ выявление резервов трудовых ресурсов, более полного и эффективного их использования [31, с.74].

Источниками информации для анализа служат статистическая отчетность, а также данные табельного учета и отдела кадров, информация бухгалтерского учета по счету начисления оплаты труда.

Нормативно-правовые источники

1. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая от 30.11.1994 г. N 51-ФЗ. Часть вторая от 26.01.1996 г. N 14-ФЗ [Электронный ресурс]. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. N 197-ФЗ [Электронный ресурс]. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
3. Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть вторая от 05.08.2000 г. N 117-ФЗ [Электронный ресурс]. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
4. Об организации страхового дела в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Закон РФ от 27.11.1992 г. N 4015. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
5. О минимальном размере оплаты труда [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 19.06.2000 г. N 82-ФЗ. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
6. О бухгалтерском учете [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 06.12.2011 г. N 402-ФЗ. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
7. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 29.12.2006 г. N 255-ФЗ. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
8. О бухгалтерской (финансовой) отчетности страховщиков [Электронный ресурс]: Приказ Минфина России от 27.07.2012 г. N 109н. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
9. Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 г. N 922. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
10. Международный стандарт финансовой отчетности (IFRS) 19 «Вознаграждения работникам» [Электронный ресурс]: введен Приказом Минфина России от 28.12.2015 г. N 217н. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
11. Отраслевой стандарт бухгалтерского учета в страховых организациях и обществах взаимного страхования, расположенных на территории Российской Федерации [Электронный ресурс]: Положение Банка России от 4 сентября 2015 г. N 491-П. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
12. Отраслевой стандарт бухгалтерского учета вознаграждений работникам некредитными финансовыми организациями [Электронный ресурс]: Положение Банка России от 04.09.2015 г. N 489-П. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
13. Отраслевой стандарт бухгалтерского учета резервов - оценочных обязательств и условных обязательств некредитными финансовыми организациями [Электронный ресурс]: Положение Банка России от 03.12.2015 г. N 508-П. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
14. Положение о Плане счетов бухгалтерского учета в некредитных финансовых организациях и порядке его применения [Электронный ресурс]: Положение Банка России от 02.09.2015 г. N 486-П. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
15. Отраслевой стандарт бухгалтерского учета «Порядок составления бухгалтерской (финансовой) отчетности страховых организаций и обществ взаимного страхования» [Электронный ресурс]: Положение Банка России от 28.12.2015 г. N 526-П. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
16. О размерах выплаты за первую половину месяца (аванса) [Электронный ресурс]: Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 марта 2019 г. N 14-1/В-178. – Доступ из ИПП Гарант. – Режим доступа: <https://www.garant.ru>.
17. Об удержании НДФЛ с заработной платы за первую половину месяца [Электронный ресурс]: Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 февраля 2019 г. N 14-1/ООГ-549. – Доступ из ИПП Гарант. – Режим доступа: <https://www.garant.ru>.
18. О Рекомендациях работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от

25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» [Электронный ресурс]: Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 марта 2020 г. N 14-4/10/П-2696. – Доступ из ИПП Гарант. – Режим доступа: <https://www.garant.ru>.

19. О правилах осуществления перевода денежных средств [Электронный ресурс]: Положение Банка России от 19.06.2012 г. N 383-П. – Доступ из СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

20. Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты [Электронный ресурс]: Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. № 1. – Доступ из ИПП Гарант. – Режим доступа: <https://www.garant.ru>.

Учебники, монографии, брошюры

21. Алпатова, Н.Г. Аудит расчетов по оплате труда: Принципы деятельности современных аудиторско-консалтинговых фирм, некоторые изменения в бухгалтерском учете по формированию трудовых ресурсов предприятия [Текст] / Н.Г. Алпатова. – М.: ЮНИТИ, 2017. – 87 с

22. Астахов, В.П. Бухгалтерский (финансовый) учет в 2 ч. Ч. 1: учебник для бакалавриата и специалитета [Текст] / В.П. Астахов. – М.: Юрайт, 2019. – 536 с. // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://biblio-online.ru/bcode/431443>

23. Бабаев, Ю.А. Бухгалтерский учет. Учебник для бакалавров / Ю.А. Бабаев, А.М. Петров, Л.А. Мельникова. – М.: Проспект, 2017. – 424 с.

24. Богаченко, В.М. Синтетический учет труда и заработной платы и расчетов с персоналом по оплате труда [Текст] / В.М. Богаченко, Н.А. Кириллова // Бухгалтерский учет: учебник. – Ростов н/Д: Феникс, 2015. – с. 381

25. Гахова, М.А. Бухгалтерский учет: учебное пособие [Текст] / М.А. Гахова. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 311 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/83806.html>.

26. Горелов, Н.А. Оплата труда в коммерческих организациях: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры [Текст] / Н.А. Горелов. – М.: Юрайт, 2018. – 174 с

27. Грязнов, А.Я. Основы организации и оплаты труда [Текст] / А.Я. Грязнов. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 232 с.

28. Дмитрива, А.В. Бухгалтерский учет и аудит. Книга: Экономика России: современное состояние. [Текст] / А.В. Дмитрива. – М.: Кнорус, 2018. – 164 с.

29. Дмитриева, И.М. Бухгалтерский учет и анализ: учебник для академического бакалавриата [Текст] / И.М. Дмитриева, И.В. Захаров, О.Н. Калачева; под ред. И.М. Дмитриевой. – М.: Юрайт, 2019. – 358 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/bcode/431988>.

30. Ефимов, С.Ю. Управление предприятием. Российский и зарубежный опыт управления предприятиями [Текст] / С.Ю. Ефимов. – СПб.: издательство Питер, 2018г. – 202 с.

31. Ивановская, Л.В. Управление персоналом: теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала: учебно-практическое пособие [Текст] / Л.В. Ивановская. – М.: Проспект, 2016. – 64 с

32. Ковалев, В.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия [Текст] / В.В. Ковалев, О.Н. Волкова. – М.: Кнорус, 2017. – 424с

33. Кондраков, Н.П. Бухгалтерский учет (финансовый и управленческий): учебник [Текст] / Н. П. Кондраков. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 584 с.

34. Мазмакова, Б.Г. Управление оплатой труда: Учебное пособие [Текст] / Б.Г. Мазмакова. – М.: Финансы и статистика, 2016 – 368с.

35. Островская, О.Л. Бухгалтерский финансовый учет: учебник и практикум для прикладного бакалавриата [Текст] / О.Л. Островская, Л.Л. Покровская, М.А. Осипов; под ред. О.Л. Островской. – М.: Юрайт, 2019. – 394 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/bcode/436460>.

36. Савин, В.И. Аудит: учебник для бакалавриата и специалитета [Текст] / В.И. Савин, В.И. Подольский. – М.: Юрайт, 2019.

37. Скамай, Л.Г. Экономический анализ деятельности предприятий [Текст] / Л.Г. Скамай, М.И. Трубочкина. – М.: Инфра-М, 2018. – 296 с.

38. Скворцова, С.В. Оплата труда на предприятии. Описание системы оплаты труда в современных условиях для российских предприятий [Текст] / С.В. Скворцова. – СПб.: Питер, 2018. – 116 с.

39. Сперанский, А.Н. Оптимизация системы оплаты труда и материального стимулирования [Текст] / А.Н. Сперанский. – М.: Альфа-Пресс, 2018. – 192 с.

40. Фельдман, И.А. Бухгалтерский учет: учебник для вузов [Текст] / И.А. Фельдман. – М.: Юрайт, 2019. – 287 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/bcode/426163>

Периодические источники и электронные ресурсы

41. Баташева, Э.А. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда [Текст] / Э.А. Баташева, М.А.

- Баташева // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2016. - № 11 (62). – С. 244-245.
42. Батирова, С.А. Особенности аудита расчетов по оплате труда [Текст] / С.А. Батирова // Молодой ученый. – 2018. - №47. – С. 221-222
43. Жукова, Т.С. Бухгалтерский учет расчетов с работниками по оплате труда и прочим операциям с персоналом [Текст] / Т.С. Жукова, Е.А. Бородин // Проблемы современных интеграционных процессов и пути их решения. - Уфа: ООО «Омега Сайнс», 2017. - С. 46-48.
44. Казарян, А.Е. Организация расчетов с персоналом по оплате труда [Текст] / А.Е. Казарян // Студенческий форум: электрон. научн. журн. – 2017. -№ 3(3). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://nauchforum.ru/journal/stud/3/19226>.
45. Мишина, Ю.И. Организация учета расчетов по оплате труда [Текст] / Ю.И. Мишина, О.В. Баянова // Студенческий форум: электрон. научн. журн. 2018. № 29(50).
46. Сидорчук, К.А. Нормативно-правовое регулирование бухгалтерского учета оплаты труда [Текст] / К.А. Сидорчук // Наука и образование сегодня. – 2018. - №11 (34). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>.
47. Шаханова, Т.С. Особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда [Текст] / Т.С. Шаханова // Молодой ученый. – 2016. - №11. – С. 1080-1083.
48. Эрдынеева, Ж.Д. Совершенствование системы оплаты труда работников на предприятии [Текст] / Ж.Д. Эрдынеева // Актуальные вопросы экономических наук. – 2017. - №43. – С.85-89.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/102737>