

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/103870>

**Тип работы:** Реферат

**Предмет:** Экономика

-

«Анализ тенденций на рынке труда в условиях цифровизации и глобализации экономики»

Происходящие и лихорадящие в настоящее время процессы в мировой экономике требуют от каждого из нас переосмысления существующих точек зрения по тому (иному) вопросу. Как не банально, но именно развал мировой экономики на фоне быстро развивающейся пандемии позволил вскрыть те сферы, которые оказались совершенно неприспособленными к выживанию в условиях острой финансовой недостаточности.

Людей пачками отправляют в отпуск без сохранения заработной платы, многим вообще предложили уволиться по собственному желанию. Понятно, что в свете последних тенденций все возрастающее значение будут иметь широкие уровни компетенций у тех из сотрудников, которые в состоянии расширить перечень своих профессиональных компетенций. Всеобщая информатизация мировой экономики требует новых сотрудников, обладающих не только отличными кругозором, аналитическим типом мышления, но и быстрой реакцией к происходящим изменениям.

В этой связи можно отметить, что тема работы, заявленная как «Анализ основных тенденций на рынке труда в условиях цифровизации и глобализации экономики» представляется актуальной и практически значимой, вносит свой весомый вклад в развитие методов привлечения персонала к высокоэффективному труду, выработке у последних новых профессиональных компетенций и навыков, многих из которых уже сейчас достаточно успешно выполняет робототехника, роботы с искусственным интеллектом.

Цель работы:

рассмотрение сущности происходящих трансформаций на рынке труда в 21 веке;

- описание основных тенденций на рынке труда в условиях цифровизации и глобализации экономики  
Понятно, что актуальность данной темы уже в самое ближайшее время приобретет свою особенную практическую значимость, особенно после того, как весь цивилизованный мир по-новому начнет жить в обновленном составе. Останутся только самые успешные, молодые жители планеты, готовые вести экономику к прогрессу.

О сущности трансформаций на рынке труда в 21 веке

На сегодняшний день широкое распространение приобретает глобализация, которая все чаще находит свое проявление в применении и умелом использовании современных информационных технологий. Рынок труда, в этом смысле, не является исключением. Глобальная цифровая экономика, в этом смысле, предоставляет компаниям новые функциональные возможности в бизнесе [2]:

2

- осуществление бизнеса без всяких границ, взаимодействие в режиме онлайн с зарубежными партнерами и клиентами, управление цепочками поставок в глобальном масштабе, поддержка деятельности заграничных сотрудников при осуществлении операций, обслуживании клиентов, моментальное осуществление трансграничных операций на отдаленных рынках;

- организация виртуальных команд посредством эффективного применения цифровых платформ, осуществляющих взаимодействие в режиме онлайн;

- переход малых стартапов и предприятий в разряд транснациональных с момента начала функционирования

- сокращение расходов на проведение транзакций, маркетинг, взаимодействие с клиентами на новых рынках;

- беспрепятственный доступ к лучшим поставщикам, клиентам, рабочей силе, финансовым ресурсам, в какой бы стране они ни находились.

В нынешних условиях становления рынка труда можно выделить ряд особенностей:

Неполная занятость, обусловленная не ее гибкостью, а простоями предприятий: 3,7 млн. человек (8,6% работающих) имеют неполный рабочий день (неделю), 4,2 млн. (9,7%) - находились в вынужденных

отпусках.

Глубокая территориальная дифференциация занятости – до 10 раз различается уровень безработицы в экономически активных и депрессивных регионах. Такая дифференциация в уровнях безработицы по регионам объясняется степенью деловой активности в регионах, сохранившимися у населения навыками самостоятельного хозяйствования, в частности, на земле особенностью занятости в постсоциалистических странах является формирование так называемого придерживаемого типа (модели) занятости – рабочая сила не используется в производстве, но и не высвобождается в другие сферы.

- низкий уровень пособий по безработице также выступает отличительной чертой российского рынка труда

- существенные различия между общей численностью и официально регистрируемой численностью безработных.

- финансово-банковская, торгово-посредническая сфера, а также сферы государственного управления имеют уже сложившийся сегмент рынка труда, который характеризуется высоким уровнем монополизации, высокими требованиями к квалификации работников и высоким уровнем заработной платы

- трудовой потенциал общества используется все менее эффективно: объем производства сократился в гораздо большей степени, чем численность занятых, существовавший и ранее на многих предприятиях избыток рабочей силы стал еще более очевиден

- изменение распределения рабочей силы по отдельным секторам экономики – значительным потребителем рабочей силы становится частный сектор экономики. Относительно широкое практическое распространение получила вторичная занятость, возникло немалое количество рабочих мест, не требующих особой квалификации. Но при этом крупные промышленные предприятия

сталкиваются с большими трудностями на пути поиска оптимальной численности работников, повышения эффективности их использования.

Описание основных тенденций на рынке труда в условиях цифровизации и глобализации экономики Современный рынок труда в глобальном аспекте представляет собой сложную динамичную и многокомпонентную систему, которая подвергается перманентному воздействию информационных технологий, что предполагает важные изменения в содержании самого процесса труда, его организации, структуре занятости населения, социально-трудовых и прочих отношениях. Современные ЦТ (цифровые технологии) сформировали совершенно специфический процесс труда, привнося в последний важные изменения во все его структурные компоненты: технологию, средства, предметы труда.

Первичная информация, которая необходима для осуществления эффективной трудовой деятельности, отражается в цифровой форме. На информацию, в данном случае, направлена деятельность специалиста, который благодаря своим профессиональным знаниям и навыкам, умению продуцировать технологические инновации вносит в нее соответствующие изменения. Средствами труда, в данном случае, выступают цифровые устройства, такие, например, как цифровая техника и электроника (мобильные средства связи, современные вычислительные машины, и пр.).

Технология трудовой деятельности в 21 веке имеет двойкий характер. С одной стороны, это всевозможные компьютерные программы, начиная от обычных и заканчивая специализированными. С другой стороны, технология представляет собой способ генерирования инноваций, информации, знаний, которой присущ персонализированный характер. Подобная технология является неотъемлемой и уникальной от собственника рабочей силы. Организация трудовой деятельности носит дистанционный характер и осуществляется с помощью интернета, включает в себя процесс передачи заказа исполнителю, контроля над сроками и качеством исполнения, передачи результата труда

Кудбиев Ш. Цифровая экономика, как новый этап глобализации рынка труда – М- 2019: эл. Доступ.

Липидус Л. Цифровая экономика. Учебник – «Инфра-М» - 2019-434 с.

Харковска Е. Изменение тенденций на рынке труда в условиях цифровой экономики. – М – 2Молодой ученый» - № 52 – 2019: эл. Доступ.

Хасаншин И. Цифровая экономика. Учебник для вузов. – «Горячая линия – Телеком» - 2019 – 288 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/103870>