

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/104949>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Экономика

Перечень определений, обозначений и сокращений 4

Введение 5

1. Общая часть 7

1.1. Понятие и сущность человеческого капитала 7

1.2. Особенности формирования и использования персонала в организации 17

2 Расчетная часть 25

2.1 Характеристика деятельности ООО "Лукойл-Северо-Западнефтепродукт" 25

2.2. Расчет основных показателей формирования человеческого капитала в ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» 32

2.3. Расчет эффективности использования персонала в компании 38

Заключение 43

Список использованных источников 45

Приложение 47

Перечень определений, обозначений и сокращений

Э - эффективность инвестиций в человеческий капитал;

Вп - выработка работника до обучения;

В - выработка работника после обучения;

Ц - цена единицы продукции;

З - размер инвестиций в человеческий капитал.

Уп - заработная плата человека, имеющего p лет образования;

Х0 - заработки человека с нулевым образованием;

Сп - объем инвестиций в течение p лет обучения, т.е. накопленный человеческий капитал;

R - текущая норма отдачи вложений в образование.

O - показатель объемов работы за единицу времени,

Ч - количество сотрудников.

Введение

Производство любых материальных или нематериальных благ и его экономическая эффективность определяется уровнем квалификации кадров предприятия, его навыков и умений. В условиях рыночной конкуренции все большее значение приобретают возможности инвестирования в человеческий капитал. Человеческий капитал можно определить как совокупность накопленных материальных и нематериальных способностей человека, которые впоследствии выступают в качестве основных инвестиционных ресурсов для любого развивающегося предприятия.

Накопленный запас знаний, способностей и умений человека должен быть вовлечен в сферу общественного воспроизводства, чтобы способствовать росту производительности труда в различных отраслях экономики. Актуальность данного исследования состоит в том, что многими ведущими экономистами было доказано, что человеческий ресурс является решающим ресурсом, способным обеспечить экономический рост.

Поэтому инвестиции в него многие предприятия считают экономически оправданными и целесообразными. Предметом данной работы выступает формирование и использование человеческого капитала.

Объект - ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт».

Целью данного исследования выступает анализ эффективности формирования и использования человеческого капитала на предприятии.

В связи с этой целью ставятся следующие задачи:

Дать понятие человеческого капитала

Дать классификацию источников его формирования

- Исследовать деятельность ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт»
- Оценить экономическую эффективность формирования и использования человеческого капитала в компании
- Предложить меры по повышению использования человеческого капитала ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт».

Методология исследования включает в себя такие методы, как анализ, синтез, сравнение.

Практическая значимость работы состоит в разработке мер для повышения эффективности формирования и использования человеческого капитала в ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт», опыт которого может быть использован на других предприятиях.

Эмпирической базой исследования послужили отчетность и внутренние материалы ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт».

Теоретической базой работы выступили различные подходы и теории к изучению человеческого капитала (Петти, Смит, Маршалл, Маркс), на основе многочисленных отечественных исследований в данной области был проведен анализ экономической эффективности вложения средств в человеческие ресурсы.

Структура работы включает в себя введение, две главы, заключение и список литературы.

В первой главе рассматриваются теоретические аспекты формирования и использования человеческого капитала.

Во второй главе проводится анализ эффективности формирования и использования человеческого капитала на примере ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт».

1. Общая часть

1.1. Понятие и сущность человеческого капитала

Теоретические и практические подходы к пониманию понятия человеческого капитала связаны с необходимостью качественно совершенствовать человеческие ресурсы, которые используются на предприятии в целях увеличения производства и расширения деловой деятельности компании.

Функционирование любого предприятия предполагает использование ресурсов, или факторов производства, которые участвуют в производстве товаров и услуг. Факторы производства – это определенные элементы, которые оказывают влияние на результативность хозяйственной деятельности. В классической теории к ним относятся следующие факторы [13, с.113]:

1. труд,
2. земля,
3. капитал.

Предприниматели, которые оказываются собственниками этих факторов, необходимых для осуществления своей деятельности, в процессе принятия инновационных решений создают новые комбинации данных элементов. Именно поэтому Й.А. Шумпетер предполагал, что предпринимательские способности и знания могут выступать в качестве четвертого, и не менее важного, фактора производства [5, с.112]. К предпринимательским способностям он относил умение организовывать производство, эффективно комбинируя факторы производства; умение грамотно принимать решения и идти на риск; быть восприимчивым к различного рода инновациям.

Использование факторов производства предполагает получение их собственником определенных факторных доходов, которые представлены в Таблице 1.

Таким образом, еще Шумпетер заметил, что от способностей предпринимателя, не от ресурсов, зависит вся судьба предприятия. То есть человеческий капитал выступает в качестве ключевого экономического ресурса, способного правильно агрегировать другие факторы производства [5, с.98].

Человеческий капитал можно определить как совокупность накопленных материальных и нематериальных способностей человека, которые впоследствии выступают в качестве основных инвестиционных ресурсов для любого развивающегося предприятия.

Таким образом, человеческий капитал объединяет все имеющиеся у человека ресурсы, вовлекаемые в производство, и тесно связанные со способностью этих ресурсов приносить выгоду или доход.

Первое упоминание о человеческом капитале мы можем найти в трудах таких экономистов, как Петти,

Смит, Маршалл. У. Петти в 1676 г. сказал, что считает потери человеческой жизни в войне намного выше потери простого оружия, способного воспроизводиться. Он предполагал, что жизнь человека имеет свое денежное выражения, и поэтому смерть человека приравнивается к потерям в казне Англии [4, с.113]. В 1776 г. Адам Смит также признает важность человеческого капитала в обществе, указывая на то, что благосостояние народов зависит от числа рабочих в их обществе и степени развития их профессиональных навыков [3].

А. Маршалл, позднее развивая теорию человеческого капитала, выявляет тот факт, что процессы капиталовложений в человеческий капитал носят долгосрочный характер [7, с.98].

Таким образом, человеческий капитал связан с процессами накопления ресурсов и инвестирования в них с целью дальнейшего развития.

Например, Фишер считал, что человеческий капитал представляет собой способность приносить доход, которой обладает человек. Следовательно, он может включать в себя следующие факторы [10, с.56]:

физические и умственные способности

таланты

уровень образования

навыки и компетенции

уровень квалификации.

В узком смысле, человеческий капитал называет формой капитала, поскольку составные элементы человеческого капитала являются одним из источников будущих доходов и вознаграждений для человека.

В широком смысле, человеческий капитал создается путем инвестиций в него денежных средств в долгосрочном периоде. Эти капиталовложения включают в себя затраты на образование, профессиональную подготовку, поддержание здоровья и необходимых нематериальных ресурсов для развития личности, повышение квалификации на предприятии.

Таким образом, накопленный человеческий капитал ставит перед собой цель по улучшению и повышению качества функционирования рабочей силы в отдельной экономике [8, с.107].

1. Конституция РФ

2. Трудовой Кодекс РФ

3. Базарова Т.Ю. Управление персоналом. Доступ через http://www.aup.ru/books/m152/4_1.htm

4. Боровских Е.А. Эффективность инвестиций в человеческий капитал// Ярославский педагогический вестник, №1, 2017. – 5 с.

5. Веснин, В. Р. Управление персоналом. Теория и практика: учебник / В. Р. Веснин. – М.: Проспект, 2016. – 688 с.

6. Егоршин А.П. Организация труда персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 320 с.

7. Ивановская Л.В. Организация труда персонала. – М.: Проспект, 2016. – 64 с.

8. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации. – М.: ИНФА-М, 2015. – 200 с.

9. Максимова В.Ф. Инвестирование в человеческий капитал. – М.: Юнити-дана, 2018. – 463 с.

10. Мумладзе Р.Г. Управление персоналом. – М.: Палеотип, 2018. – 402 с.

11. Половинко В.С. Человеческие ресурсы и кадровая политика. – ОмГУ, 2016. – 210 с.

12. Рофе И.А. Экономика труда. – М.: Кнорус, 2015. – 224 с.

13. Свистунов В.М. Организация, нормирование, регламентация труда персонала. – М.: Проспект, 2017. - 650 с.

14. Толкачева Е.А. Человеческий ресурс и человеческий капитал. – М.:Юнити-Дана, 2018. – 426 с.

15. Чеботарев Н. Ф. Оценка конкурентоспособности: человеческий капитал // Аудит и финансовый анализ. - 2015. - № 4. - С. 262-272.

16. Чижова Л. Развитие трудового потенциала: обоснование стратегии // Человек и труд. - 2016. - № 1. - С. 48-53.

17. Экономика и социология труда: учебник / под общей редакцией д. э. н., проф. Р.Г. Мумладзе; Р.Г. Мумладзе, Г.Н. Гужина. - 3-е изд., стр.-М.: КНОРУС, 2018. - 328 с.

18. <http://www.niitruda.ru/> - НИИ труда

19. <http://eactt.ru/> - аналитический центр по труду

20. <http://laboureconomics.ru/> - экономика труда

21. <http://www.jobgrade.ru/> - все об организации труда в компании

22. <http://ekonomic.narod.ru/> - организация труда и заработной платы

23. <http://www.kapr.ru> - журнал «Кадры предприятия»

24. <http://investobserver.info> –институт управления бизнесом
25. <http://sznp.lukoil.ru/>-ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт»

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/104949>