

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/114434>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Право социального обеспечения

Введение 3

1. Общая характеристика пенсионной системы РФ 7

1.1 История пенсионной системы РФ 7

1.2 Объективная необходимость и сущность пенсионного страхования 23

2. Законодательное регулирование пенсионных выплат 29

2.1 Общая классификация пенсий в Российской Федерации 29

2.2 Современный порядок назначения пенсий 34

3. Основные направления пенсионной реформы 39

3.1 Формирование и расчет будущих пенсий 39

3.2 Альтернативные варианты досрочного пенсионного обеспечения по старости 51

Заключение 53

Библиографический список 56

Введение

Современное государство выполняет (или должно выполнять) большое количество внешних и внутренних функций, начиная от обеспечения надежной оборонной защитой от возможных угроз со стороны недружественных государств или опасных группировок, а заканчивая строительством транспортной инфраструктуры внутри страны.

Очень весомую часть в политике государства играет социальная функция. В рамках этого направления должны обеспечиваться благоприятные условия жизни для всех категорий граждан вне зависимости от пола, возраста, физического состояния и т.д. Социальная политика - это очень чувствительная зона в работе государства, ведь именно она, по большей части, влияет на лояльность граждан к политике государства в целом.

Социальная политика является органической частью внутренней политики государства, направленной, прежде всего, на обеспечение благополучия, всестороннего развития граждан и общества в целом. Она реализуется через ряд направлений, к важнейшим из которых относятся политика трудовой сферы, трудовых отношений, выражающаяся в охране труда, страховании и обеспечении занятостью и пр.; а также социальная поддержка и социальная защита, выражающаяся, прежде всего, в пенсионном обеспечении, социальном обслуживании, обеспечении социальными гарантиями и защитой малоимущих, нетрудоспособных и прочих нуждающихся в помощи категорий граждан.

Пенсионная система - одна из ключевых сфер социального обеспечения граждан. Каждому гражданину Российской Федерации предоставляется право на получение пенсии, в соответствии с Законом РФ от 15.12.2001 №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и в определенном размере. Главное учреждение по пенсионному обеспечению в РФ является Пенсионный фонд РФ. Это самостоятельное финансово-кредитное учреждение, которое обеспечивает целевой сбор и аккумуляцию страховых взносов, финансирование расходов на выплату государственных пенсий, выплату пособий по уходу за ребенком в возрасте старше полутора лет; оказание органами социальной защиты населения материальной помощи престарелым и нетрудоспособным гражданам, а также выполнение некоторых других функций. Ключевым отличием этого фонда является то, что средства фонда формируются не за счет государственного обеспечения, а с помощью страховых взносов работодателей, частных предпринимателей, других категорий работающих граждан.

Пенсионная система Российской Федерации имеет множество проблем, среди которых: низкий уровень пенсионного обеспечения, недостаточность страховых доходов, зависимость от межбюджетных трансфертов.

Пенсионная государственная система - это не только важнейший общественный институт, но и значимый фактор долгосрочного стабильного развития всех отраслей хозяйства экономики страны. Однако даже постоянно проводимые реформы не делают пенсионную систему Российской Федерации независимой от

федерального бюджета. Часто бюджет Пенсионного фонда РФ находится в дефиците. Также в условиях современной экономики среди российского населения особую актуальность приобретает проблема пенсионного возраста. Против реформы выдвигаются следующие негативные аргументы: снижение продолжительности жизни, проблема развития трудового рынка и пр.

Проведение пенсионной реформы в России является необходимостью и общепризнанным фактом. Пенсионная система в настоящее время не удовлетворяет практически все слои общества. Не смотря на то, что Россия стремится выстроить свою пенсионную систему в соответствии с опытом других стран, а также властями неоднократно проводились реформы в области пенсионного обеспечения, уровень развития пенсионной системы остается достаточно низким.

Пенсионная система Российской Федерации продолжает развиваться с учетом новых социально-экономических условий и задач социальной политики.

Поэтому анализ теоретических и практических вопросов реализации права пенсию остается актуальным для науки права социального обеспечения и практики его применения.

Основной целью исследования является теоретический анализ правовых норм, регулирующих понятие и виды пенсий в Российской Федерации.

Задачи исследования обусловлены целью работы и выражаются в следующем:

1. рассмотреть историю пенсионной системы РФ;
2. исследовать объективную необходимость и сущность пенсионного страхования;
3. определить виды пенсионного страхования и виды пенсий;
4. проанализировать альтернативные варианты досрочного пенсионного обеспечения по старости.

Объектом исследования являются регулятивные и охранительные правоотношения по реализации права физического лица на пенсию.

Предмет исследования - правовые нормы, регулирующие отношения, связанные с назначением и выплатой пенсий.

При подготовке работы в качестве базового использован метод формально-логического исследования, также применялся функциональный метод, системный и логический анализ, индукция, дедукция, сравнение.

Исследование проведено с использованием Конституции Российской Федерации, международных правовых актов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих обеспечение пенсиями, а также нормативных правовых актов других отраслей права.

Нормативная база исследования - Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»; Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»; Федеральный закон от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», иные нормативные правовые акты федерального уровня.

Теоретическая база - научные труды таких ученых, как Аверьянова О.В., Астапов К.Л., Голицин Ю., Гусаков Д.Б., Ерусланова Р.И., Закуилова А.Ю., Киселев И.Н., Лушникова М.В., Мучкина Л.В., Чернышова О.Н. и др. Структура работы обусловлена целью и задачами исследования. Она включает в себя введение, три главы, разделенные на параграфы, заключение и библиографический список.

1. Общая характеристика пенсионной системы РФ

1.1 История пенсионной системы РФ

История пенсионного обеспечения в России начинается с реформ Петра I, а именно, с учреждения Табели о рангах. В допетровской Руси было два вида обеспечения служивых людей: институт кормления и поместная система. Кормление подразумевало право на использование части доходов от управления волостью или городом на содержание. Поместная система предполагала передачу части государственной земли под поместье в пользование при условии службы.

Существенное увеличение пенсионного довольствия отмечено во времена правления императора Павла I. Он установил правило, по которому военным пенсионерам при поступлении на гражданскую службу полагались государственные надбавки в таком размере, чтобы содержание было не меньше пенсии. Необходимым условием назначения пенсии являлась безукоризненная служба.

В декабре 1827 года император Николай Первый подписал «Устав о пенсиях и единовременных пособиях государственным служащим», это стало следующей ступенью в развитии института социального обеспечения. Согласно данному документу, ответственным за выплату пенсий теперь стало

Государственное казначейство. Можно сопоставить это событие с учреждением первого в России государственного пенсионного фонда, который был организован в виде бюджетной централизованной государственной структуры.

Вторая половина XIX века примечательна для истории пенсий, что именно в это время пенсионные выплаты начали распространяться не только на военных и гражданских государственных служащих, но и на работников частных предприятий. В ряде важных для государства отраслей производства, правительство обязало промышленников создавать так называемые эмеритальные кассы, то есть денежные фонды для выплат пенсий и пособий вышедшим на заслуженный отдых участникам кас-сы. Средства касс выплачивались дополнительно к государственной пенсии.

К концу XIX века в российской пенсионной системе наряду с государственным капиталом уже участвовал уже и частный пенсионный капитал. Назначение пенсий по-прежнему носило во многом избирательный характер и охватывало только треть населения. Пенсию за выслугу лет получали чиновники всех ведомств, некоторые офицеры, учителя и преподаватели, рабочие казенных заводов, а также ученые, инженеры и врачи казенных предприятий.

До 1917 года социальное страхование не считало должным уделять внимание помощи людям при наступлении старости. Считалось, что дети должны были обеспечивать старость своих родителей, а государство не обязано было им помогать.

Только когда к власти пришли большевики во главе с В. И. Лениным, в стране стали продвигаться идеи о всеобщем пенсионном обеспечении. В. И. Ленин выдвинул идею о том, что трудящиеся классы должны были быть обеспечены пенсией, ведь они своим трудом обеспечивают жизнь всему населению страны, а значит и всему государству. И как только прошла Великая Октябрьская революция, стали расширять список лиц, которые могли и должны были бы получать пенсии. К 1932 году пенсии получали все рабочие народных хозяйственных отраслей. Были введены возрасты выхода на пенсию. Женщины стали получать пенсию по старости с 55 лет, а мужчины с 60.

Первый советский пенсионный закон «О государственных пенсиях» 1956 г. в ст. 8 закрепил право на пенсию по старости для рабочих и служащих при условии достижения возраста 60 и 55 лет для мужчин и женщин соответственно при наличии стажа 25 и 20 лет. Такой пенсионный возраст был самым низким в мире, его закрепление на уровне закона рассматривалось как одно из важнейших достижений социалистической системы. Аналогичный возрастной критерий был закреплен и в первом российском профильном законе от 20 ноября 1990 г., которым был существенно расширен по сравнению с предшествующим регулированием круг лиц, имеющих право на назначение пенсии по старости до достижения установленного законом возраста, а для некоторых категорий граждан - независимо от возраста. Сохранение, а по некоторым позициям и расширение социальных прав, закрепленных в советском законодательстве, стало одним из важнейших факторов обеспечения пусть и относительной стабильности в обществе на протяжении первого десятилетия переходного к рыночным отношениям периода и объективно способствовало предотвращению или сглаживанию социальных конфликтов в тот весьма сложный период.

Самым первым этапом развития российской пенсионной системы стала программа, утвержденная Правительством РФ еще в 1995 г. Она предусматривала некоторые меры для перехода к трех-уровневой системе пенсионного обеспечения, при разработке которых был упущен долгосрочный фактор старения населения; впервые было инициировано создание и развитие персонализированного учета, что способствовало повышению качества управления системой пенсионного обеспечения; были добавлены новые виды пенсионного обеспечения. При этом значительным недостатком можно назвать низкий уровень пенсий при высоком тарифе уплачиваемых страховых взносов.

Одним из ключевых положений Концепции реформы системы пенсионного обеспечения в РФ 1995 г. провозглашалась рационализация и оптимизация условий и норм пенсионного обеспечения, повышение уровня трудовых пенсий за счет перераспределения имеющихся ресурсов и улучшения их использования, оптимизация нагрузки пенсионной системы на экономику в интересах стабилизации и развития экономики. Как отмечалось в Концепции, решающим фактором такой нагрузки является пенсионный возраст, поскольку именно он определяет соотношение численности пенсионеров и лиц, занятых в народном хозяйстве. При этом, как подчеркивалось в документе, с учетом социально - политической обстановки единовременное повышение пенсионного возраста в рассматриваемый период представлялось невозможным, поэтому предлагалось решение проблемы с учетом демографического развития в государстве, предусмотрев постепенный переход на новые условия назначения пенсий начиная со второго десятилетия XXI века. Предлагалось также разработать программу стимулирования перехода на

пенсию по старости в более позднем возрасте в интересах увеличения фактического возраста выхода на пенсию. В Концепции также указывалось на необходимость замены пенсионных льгот как стимула для привлечения кадров, повышения рождаемости и решения других локальных и общегосударственных задач другими более действенными мерами исходя из конкретных производственных, региональных и иных условий.

Основные положения рассмотренной Концепции были повторены в Программе пенсионной реформы в РФ 1998 г., в соответствии с которой стабилизация распределительной системы пенсионного обеспечения могла быть достигнута только через поэтапное повышение пенсионного возраста с одновременной отменой всех имевшихся льгот. В Программе впервые было сказано о формировании механизма постепенного усиления стимулов для выравнивания возраста выхода на пенсию по старости для мужчин и женщин с учетом ожидаемого увеличения продолжительности жизни женщин до 60 лет в течении 10-летнего периода. Раздел 6 Программы предусмотрел трансформацию действовавшего порядка назначения пенсий по старости с уменьшением возраста в связи с особыми условиями труда путем перехода в предмет деятельности профессиональных пенсионных систем. Соответствующий законопроект рассматривался Госдумой в 2002 г. и был отклонен главным образом под влиянием лоббистов, представляющих интересы крупного бизнеса.

И здесь необходимо обратить внимание на несколько ключевых факторов, влияющих на принятие решений уполномоченными органами государственной власти. Одной из приоритетных тенденций развития российской правовой системы в целом в постперестроечный период являлась ориентация на опыт зарубежных, в первую очередь промышленно развитых, государств. До относительно недавнего времени в большинстве зарубежных стран планка пенсионного возраста составляла в среднем в районе 60 лет при наличии гендерной дифференциации, которая впервые была проведена в Австралии законом 1908 г., установившим возраст выхода на пенсию по старости 65 и 60 лет для мужчин и женщин соответственно. К концу XX в. в пенсионном законодательстве зарубежных стран наметились две основных тенденции - устранение гендерной дифференциации возраста выхода на пенсию и повышение пенсионного возраста в среднем до 65 лет. В результате такой возраст составил 65 лет для мужчин и женщин в Германии, США, Японии, Канаде, Швеции, 67 лет в Норвегии и Дании, 60 лет в Австрии, Греции, Италии, Великобритании и Франции. При этом в ряде государств были созданы предпосылки для дальнейшего повышения возраста выхода на пенсию по старости. Так, в Финляндии, Дании, Германии и Великобритании в соответствии с законодательными актами 2004-2005 гг. было предусмотрено поэтапное повышение пенсионного возраста до 68 лет. Здесь следует отметить то обстоятельство, что в соответствии со ст. 26 Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» пенсионный возраст не должен превышать 65 лет, однако компетентные органы власти государств наделены правом установления более высокого возрастного предела с учетом работоспособности пожилых лиц в соответствующей стране.

И теперь представляется необходимым обратиться к ситуации в данной сфере в России. До середины прошлого десятилетия средняя продолжительность жизни стабильно определялась 59 лет для мужчин и 72 года для женщин, что рассматривалось в качестве одного из основных доводов против увеличения пенсионного возраста. В процессе разработки и принятия действующих пенсионных законов появились прогнозы о радикальном повышении продолжительности жизни к середине 2030 - х гг. до уровня 70 лет мужчины и 80 лет женщины, что позволит прожить на пенсии при условии сохранения установленного на тот момент пенсионного возраста соответственно 19 и 28 лет. Сегодня по официальным данным средняя продолжительность жизни в России составляет 72,5 года с перспективной ее дальнейшего повышения. Как показывает практика, большинство граждан, достигших пенсионного возраста, продолжает свою трудовую деятельность главным образом ввиду незначительного размера пенсионных выплат. Однако при этом следует отметить относительно низкую эффективность т.н. пожилых трудовых ресурсов в условиях роста механизации и информатизации производства. Так, согласно приводимым данным до 80% пожилых работников не владеют компьютером, до 70% не умеют пользоваться Интернетом, более 60% не могут использовать все возможности мобильных телефонов. Указанное обстоятельство породило проблему снижения социального статуса работающих пенсионеров, которое проявляется, в частности, в наделении работодателей правом заключения срочных трудовых договоров с поступающими на работу пенсионерами по возрасту в соответствии со ст. 59 ТК РФ даже в тех случаях, когда трудовые отношения могут быть оформлены на неопределенный срок. Таким образом, создаются предпосылки для омолаживания кадров на производстве, которое традиционно носило объективный характер.

Второй этап реализации современной пенсионной реформы пришелся на 2001-2012 гг., ознаменованные принятием ряда законодательных актов в сфере пенсионного обеспечения, а именно Федеральных законов

№ 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Главным достижением этого этапа стало введение новых страховых принципов пенсионного обеспечения, а также частичное разделение пенсионного обеспечения непосредственно на «государственное» и «страховое». Данный период характеризовался также частичным устранением государственного монополизма в системе пенсионного обеспечения, созданием негосударственных пенсионных фондов; снижением зависимости пенсионной системы от ряда факторов, в частности, демографического; введением обязательных страховых взносов работодателями, а также обязательным пенсионным страхованием пенсионных накоплений граждан государством.

Вместе с тем можно выделить и ряд негативных тенденций, характерных для этого этапа:

- уменьшение числа официально трудоустроенных граждан;
- изменение подхода к «накопительной» и «страховой» частям пенсии привело к частичной утрате страховой частью своей главной функции при почти полном нежелании населения формировать накопительную часть своей пенсии ;
- рост дефицита бюджета ПФР вследствие увеличения размера пенсий при недостатке финансирования ПФР и неизменном пенсионном возрасте населения. При этом изменение пенсионного возраста рассматривалось государством в лице компетентных органов в качестве исключительной и непопулярной меры, способной резко увеличить социальную напряженность в обществе, что, в свою очередь, считалось недопустимым ;
- возложением на работодателей достаточно высоких страховых тарифов привело к значительному замедлению общего экономического роста вследствие распространения «теневых» форм денежных отношений между работодателями и работниками и, соответственно, снижению обязательных выплат работодателями в систему пенсионного страхования;
- снижение в последние годы роли негосударственных пенсионных фондов в пенсионной системе.

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации : принята всенар. голосованием 12 дек. 1993 г. [с учетом поправок, внесенных Законами Рос. Федерации о поправках к Конституции Рос. Федерации от 30 дек. 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30 дек. 2008 г. № 7-ФКЗ, от 5 февр. 2014 г. № 2-ФКЗ, от 21 июля 2014 г. № 11-ФКЗ] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2014. — № 31. — Ст. 4398.
2. Конвенция Международной организации труда от 26.06. 1952 г. № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919-1956. — Т.1. Женева. — Международное бюро труда. 1991. — С.1055-1086.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федер. закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ : принят Гос. Думой 21 декабря 2001 г. : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 г. : [ред. от 24.04.2020] // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2002. — № 1 [ч. I]. — Ст. 3.
4. Уголовный кодекс Российской Федерации : Федер. закон от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ : принят Гос. Думой 24 мая 1996 г. : одобрен Советом Федерации 5 июня 1996 г. : [в ред. от 07.04.2020 г.] // Собрание законодательства Российской Федерации. — № 25. — Ст. 2954.
5. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации : федеральный закон РФ от 15 дек. 2001 № 167-ФЗ (в ред. от 16.12.2019) // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2001. — № 51. — Ст. 4832.
6. О трудовых пенсиях в Российской Федерации : федеральный закон РФ от 17 дек. 2001 № 173-ФЗ (в ред. от 04.06.2014, с изм. от 19.11.2015) // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2001. — № 52. — Ст. 4920.
7. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации : федеральный закон РФ от 15 дек. 2001 № 166-ФЗ (в ред. от 01.10.2019) // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2001. — № 51. — Ст. 4831.
8. О накопительной пенсии : федеральный закон РФ от 28 дек. 2013 № 424-ФЗ (в ред. от 03.10.2018) // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2013. — № 52, ч. 1. — Ст. 6989.
9. О специальной оценке условий труда : Федеральный закон от 28 дек. 2013 г. № 426 - ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2013. — № 52 (ч.2). — Ст.6991.
10. О страховых пенсиях : федеральный закон РФ от 28 дек. 2013 № 400-ФЗ (в ред. от 01.10.2019) // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2013. — № 52, ч. 1. — Ст. 6965.

11. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий : федеральный закон РФ от 03 октября 2018 № 350-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2018. — № 41. — Ст. 6190.
12. О мерах по реализации Концепции реформы системы пенсионного обеспечения в РФ : Постановление Правительства РФ от 07 августа 1995 г. № 790 // Собрание законодательства Российской Федерации. — 1995. — № 33. — Ст. 3388.
13. О Программе пенсионной реформы в РФ : Постановление Правительства РФ от 20 мая 1998 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. — 1998. — № 21. — Ст. 2239.
14. Об утверждении Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы : распоряжение Правительства РФ от 25 дек. 2012 № 2524-р (в ред. от 24.10.2018) // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2012. № 53, ч. 2. — Ст. 8029.
15. О мерах по реализации Концепции реформы системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации : постановление Правительства РФ от 07 августа 1995 № 790 // Собрание законодательства Российской Федерации. — 1995. — № 33. — Ст. 3388.
16. Закон СССР от 14.07.1956 г. «О государственных пенсиях» // Ведомости Верховного Совета СССР. 1956. № 15. Ст. 313 (утратил силу).
17. Закон РСФСР от 20.11. 1990 г. № 340 -I «О государственных пенсиях в РСФСР» // Ведомости Съезда народных депутатов и Верховного Совета РСФСР. 1990. № 27. Ст. 351 (утратил силу).

Акты судебной практики

18. По делу о проверке отдельных положений ст. 1 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. «О внесении изменений и дополнений в Закон РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» : Постановление Конституционного Суда РФ от 01 дек. 1997 г. № 18-П // Вестн. Конституц. Суда Рос. Федерации. — 1997. — № 6.

Литература

19. Аверьянова, О.В. Право социального обеспечения : учебное пособие / О.В. Аверьянова. – Санкт-Петербург. : Изд-во СПбГЭУ, 2019. – 331 с.
20. Азарова, Е.Г. Конституционные требования к российскому законодательству о социальном обеспечении / Е.Г. Азарова // Журнал российского права. — 2018. — № 7. — С. 16 - 32.
21. Астапов, К.Л. Реформирование пенсионной системы Российской Федерации / К.Л. Астапов // Финансы и кредит. — 2016. — №24. — С.13-15.
22. Базитова Т.Н., Сираева Р.Р. На пути совершенствования пенсионной системы. — URL: <http://novainfo.ru/archive/30/sovershenstvovanie—pensionnoy—sistemy> (дата обращения: 25.05.2020).
23. Борецкая, Н.П. Региональные аспекты социальной защиты населения / Н.П. Борецкая // Региональная экономика (Львов) (рус.). — 2000. — №3. — С.84-86.
24. Васильева, Ю.В. Влияние демографических факторов и изменений в структуре занятости населения на российскую систему социального страхования / Ю.В. Васильева// Ex iure. — 2019. — № 4. — С. 105-115.
25. Все о будущей пенсии: для учебы и жизни. — Москва: Изд. ПФР, 2018. — 15 с.
26. Голицин Ю. Пенсионная система России до революции. Экскурс в историю. — URL : <http://www.Vsluh.ru/> (дата обращения: 25.05.2020)
27. Грудцына, Л. О пенсионном обеспечении / Л. Грудцына // Юрист. — 2018. — №11. — С.54-55.
28. Гусаков, Д.Б. История пенсионного обеспечения и социального страхования в России: Учебное пособие / Д.Б. Гусаков. – Санкт—Петербург: СПбГИПСР, 2010. – 235 с.
29. Денисов М.Ю. Социально-экономические преобразования пенсионной системы в России: монография. РГЭА. — Ростов н/Д.,2000. — 243с.
30. Дмитриев, М. Куда идет пенсионная реформа / М. Дмитриев // Трудовое право. — 2016. — №3. —С.209-211.
31. Ерусланова, Р.И. Пенсионное обеспечение в России: учебное пособие / Р. И. Ерусланова, Ф. Н. Емельянова, Р. А. Кондратьева. — Москва: ИТК «Дашков и К», 2018. — 608 с.
32. Закусилова, А.Ю. Пенсионная система РФ 2019: проблемы и перспективы / А.Ю. Закусилова // Научный электронный журнал Меридиан. — 2020. — № 3 (37). — С. 45-47.
33. Зафарова, Г.И. Пенсионная реформа в России / Г.И. Зафарова // Наука. Образование. Инновации. — 2018.

— С.14-18.

34. Киселев, И.Н. О некоторых вопросах реформы пен-сионной системы / И.Н. Киселев // *Право: история, теория, практика*. Вып. 17. — Брянск. 2013. — С. 60—67.
35. Киселев, И.Н. Очередной этап реформы пенсионной системы: социально-правовые аспекты / И.Н. Киселев // *Право: история, теория, практика Сборник статей и материалов*. — Брянск, 2019. — С. 70-81.
36. Коровянская, А.В. Пенсионная реформа в России / А.В. Коровянская // *Вектор экономики*. — 2019. — № 12 (42). — С. 156-158.
37. Криулин, В.А. Оценка уровня достаточности финансового обеспечения пенсионной реформы / В.А. Криулин // *Политика, экономика и инновации*. — 2018. — № 1 (18). — С.5-8.
38. Ленин, В.И. К деревенской бедноте / В.И. Ленин // *Полное собрание сочинений*. — Москва: Издательство политической литературы, 1967. — Т.7. — 675 с.
39. Лушников, М.В. Курс права социального обеспечения / М.В. Лушников, А.М. Лушников. — Москва: Юстицинформ, 2008. — 458 с.
40. Мачульская, Е.Е. Практикум по праву социального обеспечения / Е.Е. Мачульская. — М.: Издательская группа НОРМА-ИНФРА, 2001. — 240 с.
41. Меркитан, Д.Р. Пенсионное обеспечение в Российской Федерации / Д.Р. Меркитан, В.Ю. Чаленко, И.М. Блохина // *Управление социально-экономическим развитием регионов: проблемы и пути их решения*. Сборник научных статей 9-ой Международной научно-практической конференции. В 3-х томах. — 2019. — С. 108—113.
42. Морозов, С.А. Сбалансированность пенсионной системы РФ / С.А. Морозов // *Экономика и бизнес: теория и практика*. — 2019. — № 2. — С.93—100.
43. Мучкина, Л.В. Пенсионная реформа в России: проблемы и пути решения / Л.В. Мучкина // *Устойчивое развитие науки и образования*. — 2019. — № 5. — С. 293-296.
44. Никулина, Н.Н. Сущность и классификация пенсионного обеспечения и пенсионного страхования в свете очередного этапа реформирования пен-сионной системы РФ / Н.В. Никулин, С.В. Березина, С.А. Малышева, Е.О. Аржадеева // *Государственная служба и кадры*. — 2017. — №1. — С. 101 -109.
45. Пенсионный Фонд РФ. Открытые данные. — URL: <http://www.pfrf.ru/opendata/> (дата обращения 20.05.2020).
46. Ракитская, Л.В. Пенсионное законодательство в 19 веке / Л.В. Ракитская // *В мире права*. — 2017. — №1. — С.23-25.
47. Соловьев, А.К. Пенсионная реформа: иллюзии и реальность / А.К. Соловьев. — Москва: Проспект, 2014. — 325 с.
48. Социально—экономическое положение РФ / Федеральная служба государственной статистики (Росстат). — URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/ (дата обращения 27.05.2020).
49. Страхование / Под редакцией Л.А. Орланюк-Малицкой, С.Ю. Яновой. — СПб.:Юрайт, 2017. — 481с.
50. Суринов А.Е. Экономическая статистика в страховании: учебник для академического бакалавриата / А.Е. Суринов. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 276 с.
51. Толмачева, М.А. Пенсионное обеспечение как государственная услуга / М.А. Толмачева // *Научные исследования в современном мире: опыт, проблемы и перспективы развития* Сборник статей по материалам международной научно—практической конференции. — 2019. — С. 40-45.
52. Тютюнов, Н.В. История формирования отечественной системы пенсионного обеспечения военнослужащих / Н.В. Тютюнов // *Социально—политические науки*. — 2012. — №2. — С.91-93.
53. Уровень безработицы в РФ./ Федеральная служба государственной статистики (Росстат). - — URL: [http://www.gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d04/34. Html](http://www.gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d04/34.Html) (дата обращения 20.05.2020).
54. Червякова, А.Ю. Современные этапы развития пенсионной реформы / А.Ю. Червякова, О.Ю. Украинцев // *Успехи в химии и химической технологии*. — 2014. — № 7. — С. 43-46.
55. Чернышова, О.Н. Пенсионная система Российской Федерации: от реформы к реформе / О.Н. Чернышова // *Ученые записки Тамбовского регионального отделения Вольного экономического общества России*. — 2016. — С. 103-114.
56. Черняева, Д.В. Повышение пенсионного возраста как элемент пенсионной реформы: сравнительно—правовой анализ / Д.В. Черняева // *Трудовое право*. — 2010. — № 6. — С. 23-29.
57. Шишкин, С.В. Экономика социальной сферы: Учеб. пособие / С.В. Шишкин. — М.: ГУВШЭ, 2018. — 367 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/114434>