

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/116983>

Тип работы: Реферат

Предмет: Рынок труда

Оглавление

Введение 3

1 Состояние рынка труда в мире: современная ситуация 4

2 Формирование рынка труда России: основные факторы 6

3 Востребованность профессий 8

Заключение 9

Список используемой литературы 10

Введение

Одной из важнейших целей макроэкономической государственной политики является стремление к высокому уровню занятости.

Система экономики, которая формирует дополнительное качество рабочих мест, ставит цель увеличения количества продукта в социуме и инициирования удовлетворения материальных потребностей населения. Когда имеющиеся ресурсы рабочей силы используются неполно, то экономическая система функционирует, не достигая пределов своих производственных возможностей.

Акцент в жизни индивида, который обеспечивает полноту жизни, является наличие у этого индивида рабочего места. Если человек теряет работу, это часто рассматривается как серьезная проблема в жизни каждого человека. Большинство людей воспринимает заработную плату как единственный источник доходов. Благодаря работе человек может реализовать себя.

Актуальность рассматриваемой темы подчеркивается тем, что достижение высокого уровня занятости является одной из базовых целей государственной политики. Система экономики, формирующая дополнительное число рабочих мест, ставит задачу расширения границ общественного продукта и так удовлетворять материальные потребности граждан в стране. При неполном применении имеющихся ресурсов рабочей силы экономическая система не функционирует в полной мере, не достигаются границы производственных возможностей.

Так или иначе, в жизни человека рабочее место обеспечивает и дает полноту жизни. Поэтому потеря работы – серьезная проблема в жизни взрослого человека. Огромное количество людей получает заработную плату, и это – единственный источник доходов. Кроме того, работа приносит моральное удовлетворение. Потеря работы инициирует не только падение текущего материального уровня жизни, но и появление неуверенности в будущем, формированию чувства собственной неполноценности. Это наносит серьезную травму в психологическом плане.

Занятость определяет уровень жизни населения, издержки социума на подбор, подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, их трудоустройство, материальную поддержку социума. Поэтому актуальность проблемы занятости населения крайне важна для экономики государства.

Целью данной работы является рассмотрение тенденций развития российского труда и их влияния на качество рабочей силы.

1 Состояние рынка труда в мире: современная ситуация

Для начала рассмотрим, какая ситуация складывается на рынке труда в глобальном плане. Согласно докладу Всемирного экономического форума «Эволюция рынка труда с точки зрения крупнейших мировых работодателей», где экспертами были опрошены главы отделов кадров и специалисты в области рекрутинга из 371 крупнейшей компании-работодателя из разных секторов экономики и стран мира, в том числе из стран АСЕАН, Австралии, Бразилии, Китая, Франции, Германии, стран Совета сотрудничества арабских государств Персидского залива, Индии, Японии, Мексики, ЮАР, Турции, Великобритании и США. Специалисты по работе с кадрами определили два типа движущих сил трансформации и смены бизнес-моделей:

1) демографические и социоэкономические и

2) технологические.

Демографические и социальноэкономические драйверы изменений включают следующие:

1. Изменение среды работы и гибкий график работы. Новые технологии формируют возможности и ресурсы для удаленной занятости, проведения телеконференций, развития пространств для коворкинга.

Как итог, штат работающих с определенной совокупностью функций, занятых полный рабочий день, будет уменьшаться.

2. Рост среднего класса в странах с формирующимся рынком.

3. Изменение климата, ограниченность природных ресурсов и переход к «зеленой» экономике.

4. Увеличение показателя геополитической нестабильности, оказывающей негативное влияние на мировую торговлю и мобильность ресурсов в области труда.

5. Увеличение важности для потребителей аспектов этики потребления и тем охраны персональных данных.

6. Старение населения и рост продолжительности жизни .

Население все чаще будет продолжать трудовую деятельность после достижения 65 лет; кроме того, рост числа населения пожилого возраста сформирует возможности для развития новых специфических продуктов, услуг и бизнес-моделей

Список используемой литературы

1) Лapidус Л. Цифровая экономика. Учебник – «Инфра-М» - 2019-434 с.

2) Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://economy.gov.ru>

3) Сизова И.Л., Хусяинов. Т.М. Уберизация и формирование сетевой структуры занятости. 2018.

4) Социальная мобильность в России: поколенческий аспект: [монография] / [А. В. Ваньке и др.]; отв. ред. В. В. Семенова, М. Ф. Черныш, А. В. Ваньке. Институт социологии РАН. — М.: Институт социологии РАН, 2017. — 384 с.

5) Хасаншин И. Цифровая экономика. Учебник для вузов. – «Горячая линия – Телеком» - 2019 – 288 с.

6) Хусяинов Т. М. Современные тенденции развития рынка труда//Сборник Тезисов 2-й Всероссийской Интернет-конференции «Грани науки 2013». URL:

<http://grani2.kznscience.ru/participants/sekciya2/HusyainovTM/>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/116983>