

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/119519>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Экономика предприятия

ВВЕДЕНИЕ 3

1 ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПАНИИ ГУП «ЛЕНГИПРОИНЖПРОЕКТ» 5

1.1 Общая характеристика компании ГУП «Ленгипроинжпроект» 5

1.2 Анализ персонала ГУП «Ленгипроинжпроект» 8

2 ПЛАНИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА В КОМПАНИИ ГУП «ЛЕНГИПРОИНЖПРОЕКТ» 12

2.1 Анализ оплаты труда в компании ГУП «Ленгипроинжпроект» 12

2.2 Планирование фонда оплаты труда в компании ГУП «Ленгипроинжпроект» 14

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 22

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 23

ВВЕДЕНИЕ

Система оплаты труда является сбалансированным инструментом компенсации трудовых затрат работников.

Вопросы оплаты труда занимают ключевое место в регулировании трудовых отношений. Современные российские реалии далеки от того, чтобы наемные работники в большинстве своем ходили на работу ради самореализации, получения удовольствия от труда и т.п. В большинстве же своем люди идут на работу для того, чтобы заработать деньги, обеспечить себя и свою семью.

Для работника оплата труда является смыслом работы. Именно для вознаграждения сотрудники устраиваются на ту или иную работу и ждут эквивалентной труду оплаты.

Для работодателя заработная плата – способ мотивации человека, устроившегося на должность в его фирму. Работодатель хочет мотивировать его выполнять договорные обязательства. Но при этом стремиться и минимизировать затраты на оплату работнику, ведь деньги он выплачивает почти что свои. То есть для руководителя зарплата – это траты на производство.

Актуальность темы исследования возрастает в связи с тем, что заработная плата выступает в качестве основного элемента системы стимулирования, становится каналом «обратного» воздействия условий жизни и уровня материальной обеспеченности населения на эффективность развития общественного производства.

Целью курсовой работы является изучение тарифной системы и ее элементов на примере компании ГУП «Ленгипроинжпроект».

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- изучить понятие системы оплаты труда ;
- рассмотреть современные системы оплаты труда в России;
- изучить виды надбавок и доплат;
- дать общую характеристику компании ГУП «Ленгипроинжпроект»;
- провести анализ персонала ГУП «Ленгипроинжпроект»;
- провести анализ оплаты труда в компании ГУП «Ленгипроинжпроект»;
- дать рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда в компании ГУП «Ленгипроинжпроект».

Проанализировав учебную литературу, можно сделать вывод о том, что тема не является достаточно изученной и требует дальнейшего исследования.

Объектом курсового исследования выступает компания ГУП «Ленгипроинжпроект».

Предмет – тарифная система оплаты труда в компании ГУП «Ленгипроинжпроект».

При написании курсовой работы были использованы следующие методы исследования:

- анализ литературы;
- анализ нормативно-правовой документации по теме выпускной квалификационной работы;
- изучение и обобщение отечественной и зарубежной практики;
- теоретический анализ и синтез;
- классификация.

Научная новизна курсовой работы состоит в теоретико-методологическом обосновании авторской концепции управления современной организацией, включая ее систему оплаты труда.

Курсовая работа состоит из следующих структурных элементов:

- введение;
- три главы;
- десять параграфов;
- заключение;
- список использованных источников.

## 1 ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПАНИИ ГУП «ЛЕНГИПРОИНЖПРОЕКТ»

### 1.1 Общая характеристика компании ГУП «Ленгипроинжпроект»

Проведем анализ компании ГУП «Ленгипроинжпроект».

ГУП «Ленгипроинжпроект» расположен по адресу: город Санкт-Петербург, Кузнецовская улица, дом 52 корпус 1 лит. а.

Директор - Бычков Станислав Сергеевич.

Основные характеристики компании представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Основные характеристики компании ГУП «Ленгипроинжпроект» [1]

Наименование показателя Характеристика

Наименование организации ГУП «Ленгипроинжпроект»

ИНН 7830000296

КПП 781001001

ОГРН 1037843079922

Уставный капитал 1037843079922

Налоговый орган Межрайонная инспекция ФНС России №23 по Санкт-Петербургу с 9 декабря 2003 г.

Основной вид деятельности Деятельность в области архитектуры

Директор Бычков Станислав Сергеевич

Основными направлениями деятельности ГУП «Ленгипроинжпроект» являются разработка схем развития отраслей городского хозяйства; разработка проектной документации по направлениям инженерно-транспортной инфраструктуры города; инженерных коммуникаций всех видов и назначений, включая тоннельные коллекторы; линейных и головных сооружений водоснабжения и очистки сточных вод; систем газоснабжения, электроснабжения, связи и освещения; городских и инженерных дорог; транспортных сооружений, набережных, мостов; комплексного благоустройства городских территорий; трамвайных и троллейбусных линий, а также инженерных разделов Генерального плана города и планировочной документации.

Институт постоянно входит в число лучших организаций Строительного комплекса России как лидер рейтинга проектно-изыскательских организаций с вручением соответствующих дипломов Министерства регионального развития, Министерства строительства и ЖКХ и Российского союза строителей.

Рассмотрим основные показатели компании.

Проанализируем динамику показателя выручки. Результаты представлены на рисунке 1.

Рисунок 1 – Динамика показателя выручки компании ГУП «Ленгипроинжпроект», млн. руб. [1]

Анализируя динамику показателя выручки компании ГУП «Ленгипроинжпроект», можно сделать вывод, что за анализируемый период произошло значительное снижение данного показателя – 1487 миллионов рублей.

Так в 2015 году величина данного показателя достигла 1800 миллионов рублей, а в 2019 году – 313 миллионов рублей.

Значительное снижение величины выручки произошло в период с 2015 по 2016 год и составило 700 миллионов рублей.

Проанализируем динамику показателя прибыли компании ГУП «Ленгипроинжпроект». Результаты представлены на рисунке 2.

Рисунок 2 – Динамика показателя прибыли компании ГУП «Ленгипроинжпроект», млн руб. [1]

Анализируя динамику показателя прибыли компании ГУП «Ленгипроинжпроект», можно сделать вывод, что в 2019 году компания несла убытки в размере 108 миллионов рублей. В целом за анализируемый период можно говорить о нестабильном финансовом положении анализируемой компании.

Так за период с 2015 года по 2019 год показатель прибыли упал на 166 миллионов рублей.

## 1.2 Анализ персонала ГУП «Ленгипроинжпроект»

Проведем анализ персонала ГУП «Ленгипроинжпроект».

Рассмотрим организационную структуру компании ГУП «Ленгипроинжпроект», представленную на рисунке 3.

Рисунок 3 – Организационная структура компании [1]

Среднее количество сотрудников по штатному расписанию за 2016 год составляет 645 человек, с совместителями – 656 человек, в т. ч. принято на работу 23 человека, уволено 121, из них на пенсию 42. [5] Рассмотрим гендерный состав компании ГУП «Ленгипроинжпроект». Результаты представлены на рисунке 4.

Рисунок 4 – Гендерный состав компании ГУП «Ленгипроинжпроект», % [1]

Анализируя гендерный состав ГУП «Ленгипроинжпроект», можно сделать вывод, что основную часть сотрудников компании составляют женщины – 77%, мужчины – 23%.

Проанализируем возрастное распределение сотрудников анализируемой компании. Результаты представлены на рисунке 5.

Рисунок 5 – Возрастное распределение сотрудников компании ГУП «Ленгипроинжпроект», % [1]

Анализируя возрастное распределение, можно сделать вывод, что основную долю занимают сотрудники возрастной группы 30-39 лет, их доля составляет 27,2%. [7]

Значительную долю занимают сотрудники в возрасте 40-49 лет – 26,9%.

Самой малочисленной является возрастная группа до 25 лет, число таких сотрудников составляет 7,6%.

Рассмотрим распределение персонала ГУП «Ленгипроинжпроект» по уровню образования.

Анализируя данные распределения персонала ГУП «Ленгипроинжпроект» по уровню образования, можно сделать следующие выводы:

- основную часть персонала составляют сотрудники, имеющие высшее образование, их численность составляет 57%;

- значительная часть персонала имеет среднее специальное образование – 23%.

1) Финансовая отчетность компании ГУП «Ленгипроинжпроект»

2) Армстронг М., Практика управления человеческими ресурсами: Учебник / М. Амстронг - Издательство «Питер», 2012-824 с.

3) Барышникова Н.А. Организация и оплата труда на предприятии: учебное пособие для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль «Экономика предприятий и организаций» / Саратовский социально-экономический институт (филиал) РЭУ имени Г.В. Плеханова. – Саратов, 2016. – 184 с.

4) Дейнека А. В. Управление персоналом: Учебник / А. В. Дейнека. — М.: Издательская торговая корпорация «Дашков и К°», 2013. — 292 с.

5) Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 412 с.

6) Епишкин И.А. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / И.А. Епишкин «Менеджмент». –М.:

МИИТ, 2013. – 242 с.

- 7) Жданкин Н.А. Инновационный менеджмент: учебник / Н.А. Жданкин. — Москва: КНОРУС, 2017. — 316 с.
- 8) Зарецкий А.Д. Менеджмент: учебник/А.Д. Зарецкий, Т.Е. Иванова. —М.: КНОРУС, 2016. —268с.
- 9) Костенко, Е. П. История менеджмента: учебное пособие / Е. П. Костенко, Е. В. Михалкина; Южный федеральный университет. – Ростов-на Дону: Издательство Южного федерального университета, 2014. – 606 с.
- 10) Кравченко А.И. История менеджмента: учебник/А.И. Кравченко М.: Академ. Проект: Трикста, 2015. — 560 с.
- 11) Красина Ф.А. Управление персоналом: Учебное пособие. — Томск: Томский межвузовский центр дистанционного образования, 2014. — 177 с.
- 12) Липсиц И.В. Экономика: учебник для вузов/И.В. Липсиц. — М.: Омега-Л, 2016. — 656 с.
- 13) Макушина Т.Н. Бухгалтерский финансовый учет: Учебное пособие/Макушина Т.Н. Кинель: РИЦ, 2015. – 375с.
- 14) Мальцева, С. В. Инновационный менеджмент : учебник для академического бакалавриата / под ред. С. В. Мальцевой. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 527 с.
- 15) Маслова, В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Маслова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 492 с.
- 16) Оплата труда персонала: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. А. Лапшова [и др.]; под общ. ред. О. А. Лапшовой. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 308 с.
- 17) Психология и этика делового общения: Учебник для вузов /Под ред. проф. В.Н. Лавриненко. — 4-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 415 с.
- 18) Разумов И.В. История менеджмента/ И.В. Разумов – Ярославль: ЯрГУ, 2014. – 120с.
- 19) Семиглазова В.А. Инновационный менеджмент: Учебное пособие/ В.А. Семиглазов.-Томск: ЦПП ТУСУР, 2014. -172 с.
- 20) Степанова И.П. Инновационный менеджмент/ И.П. Степанова. -Саратовский социально-экономический институт (филиал) ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова». - Саратов, 2014. – 124 с.
- 21) Управление персоналом: учеб.-метод. пособие / И.Б. Тесленк ; Владим. гос. ун-т им. А. Г. и Н. Г. Столетовых. – Владимир: Изд-во ВлГУ, 2015. – 80 с.
- 22) Фатхутдинов Р. А. Инновационный менеджмент. Учебник, 4-е изд./ Р.А. Фатхутдинов — СПб.: Питер, 2003. — 400 с;
- 23) Финансы: учебник / коллектив авторов; под ред. Е. В. Маркиной. — 2-е изд., стер. — М.: КНОРУС, 2014. — 432 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/119519>