

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/125200>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Управление персоналом

Введение 3

1 Понятие ценностей 4

2 Государственная должность и ее базовая функция. Количество государственных служащих в РФ 6

3 Культура и ценности на государственной гражданской службе 8

Заключение 12

Список используемой литературы 13

Введение

Государственным служащим признается лицо, занимающее государственную должность, наделенное полномочиями реализовывать в своей профессиональной деятельности основные и специфические функции государства.

Правовой статус государственного служащего определяется следующими элементами: гражданством; требованиями к государственному служащему, правами и свободами, обязанностью, наличием определенного круга полномочий, системой гарантий, установлением ответственности, ограничениями и запретами, связанными с замещением должности государственного служащего, стимулированием деятельности государственных служащих и др.

В каждой стране государственная служба имеет свою классификационную структуру. Однако деление на виды государственной службы не должно оказывать решающего влияния на сам статус государственного служащего. Важным вопросом для законодательства любой страны мира является установление круга лиц, подпадающих под понятие государственного служащего. Включаются ли в их число только гражданские государственные служащие или должны включаться военизированные и другие службы, работающие по уставам: президент, министры, депутаты, муниципальные служащие и др.

Целью данной работы является рассмотрение базовых ценностей на государственной гражданской службе.

Задачи:

- Описать сущность ценностей;
- Изучить термин «государственная должность», проанализировать динамику изменения численности госслужащих в РФ;
- Проанализировать основные принципы и ценности служащих в нашей стране.

1 Понятие ценностей

Культура – это общность общезначимых ценностей и норм, которые являются обоснованием единства многообразных форм культурного творчества.

Важнейшей частью культуры является ценности, которые представляют собой свойство того или иного предмета общества удовлетворять потребности, желания и интересы.

Формирование ценностей происходит как результат осознания человеком своих потребностей и сопоставления их с явлениями окружающей действительности. На рисунке 1 мы показали ценности социального субъекта.

Рисунок 1 – Ценности социального субъекта

Понятие «традиция» можно рассматривать по-разному. По мнению А. Б. Гофмана, традиция представляет собой «элементы социального и культурного наследия, передающиеся от поколения к поколению и сохраняющиеся в отдельных обществах, классах и социальных группах в течение длительного времени; охватывает объекты социального наследия (материальные и духовные ценности)» .

М. Вебер говорил о ценности как о норме, которая существует благодаря значимости, важности для субъекта.

Согласно Т. Парсонсу, ценность представляет собой способ выявления и описания отношений в социуме при

помощи общих для человечества ценностей.

Согласно Н. Гартману, существует несколько классов ценностей (рисунок 2).

Рисунок 2 – Классы ценностей по Н. Гартману

2 Государственная должность и ее базовая функция. Количество государственных служащих в РФ Вводя конкретизацию института государственной должности, законодатель должен иметь в виду также и его персональную реализацию в лицах, устанавливая соотношение иерархии должностей и иерархии квалификации лиц, которые замещают государственные должности.

Сущность государственной должности состоит не столько в характеристиках органов или учреждений государства, сколько в совокупности полномочий, которые реализуют эту должность.

Государственная должность представляет собой юридическое учреждение полномочий по реализации компетенции органа государства одним лицом. Государственной должностью является должность с установленным кругом обязанностей по исполнению и обеспечению полномочий данного органа государства. Государственный орган уполномочен реализовывать строго конкретные задачи и функции. Для этого государство наделяет свои органы государственно-властными полномочиями, то есть правом общеобязательного решения. Данные полномочия воплощаются в компетенции определенного органа государства, которая закрепляется в соответствующем нормативно-правовом акте. Значит, государственная должность включает в себя полномочия (права и обязанности), являющиеся составными частями компетенции данного органа государства. Государственная должность включает в себя базовую функцию, которая выполняется государственным служащим. Наименование государственной должности – это краткая и точная формулировка, которая отражает ее индивидуальные особенности и интеграцию в структуре функций государственного органа. Приведем пример. Должность помощника (советника) федерального министра отражает такие характеристики: Должность федерального государственного служащего;

1) Назначение – обеспечение деятельности члена Правительства РФ;

2) Уровень – главная государственная должность;

3) Замещение производится в порядке назначения.

1) Атаманчук Г.В. Сущность государственной службы: история, теория, закон, практика: Монография. М.: РАГС, 2016

2) Гартман Н. Эстетика. — М.: Издательство иностранной литературы, 1958. — 692 с.

3) Гофман А. Б., Традиция, солидарность и социологическая теория. — М.: Новый хронограф, 2015. — 495 с.; 23 см.

4) Денисов И. Трактат Аристотеля «Политика». М.: Мысль, 2002.

5) Монтескье Ш.Л. О духе законов /Перевод А. Матешука. - М.: Мысль, 1999.

6) Уткин Э.А. Государственное и муниципальное управление. - М.: Норма, 2016.

7) Федеральная служба государственной статистики//<https://rosstat.gov.ru/folder/11191?print=1> (дата обращения 21.09.2020)

8) Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: //http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/ (дата доступа 21.09.2020)

9) Чистяков О.И. Российское законодательство X-XX веков Т. V. - М.: Норма, 2013.

10) Heinzen, J. The art of the brube: corruption, law and everyday practice in the late stalinists USSR / J. Heinzen // The National Council of Eurasian and Eastern European Research. Title VIII program. - Seattle, 2007. - 30 p. -http://www.ucis.pitt.edu/nceeer/2007_820-7g_Heinzen.pdf (date of access: 11.09.2020).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/125200>