

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/126415>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Управление

Введение 3

1. Теоретические основы управления рынком труда и занятостью 5

1.1. Сущность рынка труда 5

1.2. Особенности муниципального управления трудом 11

2. Практические аспекты управления трудом и занятостью населения в городе Севастополя 18

2.1. Анализ структуры рынка труда города Севастополя 18

2.2. Исследование структуры безработного населения Севастополя по различным критериям 26

3. Прогнозирование уровня безработицы населения города Севастополя методом скользящей средней 30

Заключение 41

Список использованной литературы 43

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. В настоящее время в связи с переходом экономики на рыночные условия происходит процесс становления и развития рынка труда в России. Рынок труда – это сфера рыночной экономики. На рынке труда осуществляется купля-продажа рабочей силы, соединение вещественных и личных факторов производства, поддержание их сбалансированности. Рынок труда охватывает все категории трудоспособного населения, это специфический механизм его распределения и перераспределения по сферам и отраслям хозяйства, видам и формам деятельности.

Особенность современного этапа развития и реформирования экономики в России состоит в том, что старый механизм поддержания сбалансированности факторов производства разрушен, а новый рыночный механизм развития экономики еще не создан.

Важнейшим фактором труда выступает экономическая конъюнктура, характеризующая состояние экономики. Спрос на труд увеличивается, когда экономика страны находится на подъеме, если же экономика оказывается в кризисном состоянии, то наблюдается спад на рынке труда. Такая взаимосвязь, в основном обусловлена спросом на товары, которые производятся с помощью труда. Характеризуется благоприятная экономическая ситуация ростом доходов населения страны и соответственным спросом на различные товары.

Не стоит забывать о тенденциях развития технологий, которые характерны не только для российского рынка труда, но и для многих развивающихся стран. К снижению спроса на рабочую силу приводит высокая техническая оснащенность, механизация и автоматизация. Таким образом, в России такие профессии, как телефонные операторы, машинистки, земледельцы, трубочисты и многие другие исчезли навсегда. Однако влияние технического прогресса неоднозначно.

Актуальность исследования обусловлена тем, что высокая безработица вызывает в обществе экономические, социальные и политические издержки. В целом безработица приводит к недоиспользованию производственного потенциала страны, расхищению самого ценного ресурса – труда, человеческого капитала. Безработица сопровождается недоиспользованием связанных с трудом других ресурсов – физического капитала, земли. Общество теряет произведенные блага и это невосполнимые потери, которые не могут быть компенсированы никакими пособиями. Таким образом, тема исследования муниципального управления трудом и занятостью населения приобретает особую актуальность.

Цель и задачи курсовой работы. Цель работы – анализ специфики муниципального управления трудом и занятостью населения для определения прогнозных значений.

Задачи работы:

1. Исследовать теоретические основы управления рынком труда и занятостью.

2. Проанализировать рынок труда города Севастополя.

3. Дать прогноз уровня безработицы населения города Севастополя методом скользящей средней.

Объект исследования – функционирование рынка труда

Предмет исследования – особенности муниципального управления трудом и занятостью населения в городе Севастополе.

Структура работы. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы, содержащего 27 наименований.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ РЫНКОМ ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬЮ

1.1. Сущность рынка труда

Рынок труда как экономическая категория представляет собой сложную систему отношений по поводу обмена индивидуальных способностей к труду на фонд жизненных средств, необходимых для воспроизводства рабочей силы и размещения работников в системе общественного разделения труда по законам товарного производства и обращения.

Понятие «рынок труда» можно рассматривать в узком и широком смысле.

В узком смысле рынок труда рассматривается как механизм согласования спроса и предложения рабочей силы. В широком смысле рынок труда – это специфическая форма жизнедеятельности общества, это «рыночная форма организации труда и занятости населения».

Рынок труда предполагает наличие:

- продавца (собственника) рабочей силы, т.е. субъекта делающего свой выбор (экономический – участвовать или не участвовать в процессе труда);
- сферы труда в любом из секторов экономики, формируемых в зависимости от вида собственности;
- меры труда;
- территориального места приложения труда.

Современная экономическая наука не выработала на текущий момент общепринятого определения понятия «рынок труда». Одним из наиболее принципиальных вопросов экономической теории является вопрос о сущности и содержании рынка труда. На данный момент среди ученых-экономистов нет единого мнения касательно определения сущности понятия «рынок труда». Одни авторы отрицают возможность отождествления категорий «рынок труда» и «рынок рабочей силы» [21, с. 144]. Другие же склонны рассматривать их как синонимы [6, с.92]. Наиболее распространенной является точка зрения, согласно которой термин «рынок услуг труда» является наиболее точным [11, с.32].

На данный момент в российской и зарубежной практике существует несколько подходов к определению понятия рынок труда.

Первый – отождествление понятий «рынок труда», «рынок трудовых ресурсов» и «рынок трудовых услуг», второй – ограничение рынка труда трудоспособными лицами и третий – рынок труда как особая форма отношений между работником и работодателем, включающее в себя их взаимодействие на протяжении совместного функционирования.

Рассмотрим более подробно каждый подход.

Для начала необходимо определить, что же именно является товаром на рынке труда. Одни считают, что это рабочая сила (способность к труду), другие – труд или услуги труда. Первые в своем суждении опираются на анализ рынка труда, данного К. Марксом, согласно которому «... на товарном рынке владельцу денег противостоит не сам труд, а рабочий. То, что продает последний, есть его рабочая сила» [10, с.44]. Вторые же (в основном западные экономисты), провозглашая объектом купли-продажи труд, оперируя при этом категорией «рынок труда», при этом рабочую силу они приравнивают к экономически активному населению.

Современный человек обладает многими способностями, однако не все они используются в том или ином конкретном труде, т.е. товаром на рынке труда является не труд, а рабочая сила. Конкретный труд служит критерием выделения из всей совокупности способностей, которыми обладает человек, только тех, которые действительно будут использоваться в данном труде. Вот эти способности, которые будут участвовать в конкретном труде, или функционирующие способности, и являются объектом купли-продажи, т.е. товаром. Но в силу того, что проявление этих способностей происходит в конкретном труде, вполне правомерно называть такой рынок рынком функционирующей рабочей силы или рынком труда.

Рынок труда выражает только те социально-трудовые отношения, которые связаны, во-первых, со спросом на рабочую силу, определяемым, в свою очередь, спросом на товары в обществе; во-вторых, с

использованием части способностей человека и их вознаграждением; в-третьих, со временем использования рабочей силы; в-четвертых, с распределением вновь создаваемой стоимости. Только в этом случае рынок труда, рынок рабочей силы, рынок трудовых услуг, рынок трудовых ресурсов выступают как тождественные понятия, которые можно употреблять как синонимы.

Ограничение понятия «рынок труда» трудоспособными лицами подразумевает сужение проблемы занятости. Под трудоспособными лицами в данном случае понимаются лица, в тот или иной момент свободные от занятости, безработные, ищущие другое место работы или ищущие занятости после перерыва в работе. Минусом этого подхода является сужение проблем занятости, то есть этот подход не рассматривает иные аспекты занятости, такие, как стабильность рабочего места, вопросы вознаграждения труда и т.д. Не учитывается также и тот факт, что рабочая сила, занятая в данный момент, не может считаться потребленной раз и навсегда и вышедшей с рынка. В стабильных условиях рынок труда представляется собой непрерывную борьбу между работодателем и работником по поводу соглашений и компромиссов, определяющих их отношения.

В связи с этим целесообразно будет рассмотреть следующий подход - рынок труда как особая форма отношений между работником и работодателем, включающая в себя их взаимодействие на протяжении совместного функционирования. Суть этого подхода заключается в том, что способность к труду осознается как товар, который может быть обменян на другие материальные или духовные ценности. При этом ценность труда определяется теми или иными личностными характеристиками работника, потребностями общества в его труде и иными факторами. Необходимо отметить, что основным условием объективности оценки общественной ценности труда является развитость рынка труда. Главной целью носителя рабочей силы является поиск работодателя, которому он мог бы ее предложить на более выгодных условиях. Конечной целью рынка труда является, во первых, удовлетворение профессионально-трудовых и жизненных интересов экономически активного населения; во-вторых, достижение максимально полной занятости с минимальными перерывами.

Таким образом, согласно первому подходу, рынок труда - это комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма и использования рабочей силы. Главным же, наиболее существенным из них выступает отношение по поводу обмена функционирующей рабочей силы на жизненные средства, на реальную заработную плату (т.е. на жизненные средства с учетом цен на них). Ограничение рынка трудоспособными лицами, с одной стороны, можно рассматривать как инструмент оперативного решения проблем занятости, с другой стороны - ограничение масштабов рынка труда только лицами, которые в данный момент свободны от работы, сужает круг активных действий социальных партнеров на рынке труда. Суть же третьего подхода заключается в том, что развитость рынка труда - одно из главных условий оценки общественной ценности труда.

Разграничение отдельных категорий населения осуществляется в соответствии с занятостью в рыночном или нерыночном секторах экономики. Из состава взрослого населения выделяется институциональное население, ориентированное на нерыночные структуры, т.е. на такие институты государства, как армия, полиция, госаппарат. Все остальное взрослое население является неинституциональным. В состав занятого населения включают тех, кто ориентирован на рыночные структуры экономики.

Безработными считаются те лица трудоспособного возраста, которые на данный момент не имеют работы, выходят на рынок труда и ведут активный ее поиск. Лица, имеющие работу, а также лица, занятые неполные рабочий день

1. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г.) // Справочно-правовая система «ГАРАНТ»
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) // Справочно-правовая система «ГАРАНТ»
3. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // Справочно-правовая система «ГАРАНТ»
4. Об утверждении Стратегии социально-экономического развития города Севастополя до 2030 года: закон города Севастополя от 12 июля 2019 года № 357-ЗС [Электронный ресурс]// Официальный портал органов государственной власти города Севастополя: Правительство города Севастополя. - URL: <https://sevastopol.gov.ru/city/strategiya.php>,
5. Постановление Правительства Севастополя от 3 ноября 2016 г. № 1027-ПП «Об утверждении государственной программы города Севастополя «Социальная защита, охрана труда и содействие занятости населения в городе Севастополе» на 2017-2020 годы».

6. Васильев В. П. Экономика : учебник и практикум для среднего профессионального образования / В. П. Васильев, Ю. А. Холоденко. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 297 с.
7. Гавриков Ф.А. Рынок труда как объект государственного и муниципального управления в России // Духовная ситуация времени. Россия XXI век. – 2019. – № 1 (16). – С. 11-12.
8. Голованова С. П., Гавриков Ф. А. Анализ и оценка политических рисков // Духовная ситуация времени. Россия XXI век. 2017. № 1 (10) С. 11-13.
9. Иванова Т.Б. Государственное регулирование рынка труда и безработицы / Т.Б. Иванова, Е.Ю. Федяева // Некоторые аспекты экономики и управления на предприятиях и в организациях России. Сборник научных статей. – Москва, 2020. – С. 22-29.
10. Ильяшенко, В. В. Макроэкономика : учебник / В.В. Ильяшенко. — Москва : КНОРУС, 2018. — 282 с.
11. История экономических учений. Скопировать в буфер библиографическое описание. История экономических учений : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. А. Толкачев [и др.] ; под редакцией С. А. Толкачева. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 511 с.
12. Коэффициент напряженности на рынке труда [Электронный ресурс] // Федеральная служба по труду и занятости. - URL: <https://www.rostrud.ru/rostrud/deyatelnost/?ID=624778>,
13. Краткий доклад о формировании потребности в квалифицированных трудовых ресурсах в городе Севастополе 2019 [Электронный ресурс] // Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя URL: <http://dszn.sev.gov.ru/doklad-o-formirovanii-potrebnosti-kvalifitsirovannyh-trudovyh-resursah-v-gorode-sevastopole-2019/>
14. Макроэкономика (продвинутый уровень): Конспект лекций / Матросова Е.В. - М.:КУРС, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 106 с.
15. Мирзоева Э.Р. Виды безработицы в современной науке и формы их проявления / Э.Р. Мирзоева // Молодой исследователь: вызовы и перспективы. Сборник статей по материалам CXLVIII международной научно-практической конференции. – 2020. – С. 144-149.
16. Мурашов С. Г. Проблемы и перспективы государственного управления рынком труда России // Вестник государственного и муниципального управления. 2016. № 2. С. 59-61.
17. Нагрузка незанятого населения, состоящего на регистрационном учете в органах службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию (на конец года, человек) // Регионы России: социально-экономические показатели - 2019 год // Федеральная служба государственной статистики. - URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b17_14p/Main.htm,
18. Обследование рабочей силы: Стат. бюл. - М.: ГМЦ Росстата, 2010-2019
19. Попова В.М. Безработица и её последствия / В.М. Попова // Современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации: сборник статей XXXIV Международной научно-практической конференции. – 2020. – С. 190-192
20. Прогноз баланса трудовых ресурсов города Севастополя на 2018-2020 годы [Электронный ресурс] // Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя. - URL: <http://dszn.sev.gov.ru/20569/>
21. Пшихожев, Д.М. Различные подходы к определению понятия «рынок труда» / Д.М. Пшихожева // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития - 2014 – №3 – С. 144-147.
22. Распределение среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности / Регионы России. Социально-экономические показатели. 2019. Стат. сб. / Росстат. - М., 2019.
23. Региональное управление и территориальное планирование: учебник / Ю. Н. Шедько, Р. Г. Погребняк, Е. С. Пожидаева [и др.] / под ред. Ю. Н. Шедько. М.: Юрайт, 2015. 503 с.
24. Романовская Д.А. Безработица и её последствия / Д.А. Романовская, К.Н. Резник // Экономика в теории и на практике: актуальные вопросы и современные аспекты: сборник статей III Международной научно-практической конференции. 2020. С. 222-224
25. Рынок труда и занятость населения города Севастополя [Электронный ресурс] // Управление Федеральной службы государственной статистики по Республике Крым и г. Севастополю URL: <https://crimea.gks.ru/folder/27489> (дата обращения: 30.03.2020)
26. Чернова Т. В. К вопросу об организации мониторинга рынка труда муниципального образования по определению потребности в квалифицированных кадрах // Вестник Ростовского государственного экономического университета (РИНХ). 2017. № 1 (57). С. 135-141.
27. Экономическая теория. Микроэкономика — 1, 2: учебник / под. общ. ред. Г. П. Журавлевой. 6-е изд. М.: Дашков и Ко, 2014. 934 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/126415>