

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/128162>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Менеджмент социально-культурной сферы

## СОДЕРЖАНИЕ

### ВВЕДЕНИЕ 4

1. Теоретические аспекты управления карьерой персонала предприятий 6

1.1 Сущность и виды деловой карьеры 6

По направленности: 7

1.2 Этапы реализации деловой карьеры 8

Рассмотрим этапы карьерного роста и дальнейшего развития. 9

Наиболее типичные ошибки, препятствующие карьерному росту: 10

2. Анализ карьерного плана развития экономиста по финансовой работе 12

2.1. Составление личного жизненного плана 12

2.2. Реализация карьерного плана экономиста по финансовой работе, оценка экономического эффекта 18

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 24

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 25

1. Трудовой Кодекс РФ 25

2. Адамчук В.В. Организация и нормирование труда. Учебное пособие. – М.: Проспект, 2018. – 433 с. 25

7. Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом: Учебник / А. Я. Кибанов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 447 с. 25

8. Кутепова К.В., Побединский Г.В. Научная организация труда и нормирование труда. Учебник для ВУЗов. – 2014. – 355 с. 25

9. Очакова А.И. Научная организация и нормирование труда на предприятиях. Учебник М.: Радио и связь, 2017. – 209 с. 25

10. Пашуто В.П. Организация и нормирование труда на предприятии. – М.: Спектр, - 2016. – 312 с. 25

14. Фищенко К. С. Оценка эффективности работы персонала// Актуальные вопросы экономики и управления: материалы междунар. науч. конф. (г. Москва, апрель 2011 г.). Т. II. — М.: РИОР, 2014. — 70 с. 26

15. Шипунов В.Г., Кишкель Е.Н. Основы управленческой деятельности, 26

Глубокое содержание понятия целей карьеры делает планирование достаточно сложным, поэтому и сама цель не сводится только к определенной работе, должности, месту на карьерной лестнице. Цель карьеры может намечаться только тогда, когда есть причины, по которым сотрудник желает занимать какую-либо должность или ступеньку в иерархии. Карьерные цели могут формироваться постоянно. Цели человека изменяются по мере роста профессионализма. Функция управления целями в системе карьерного менеджмента должна быть реализована последовательно.

Актуальность темы исследования заключается в том, что управление карьерой в целом представляет собой комплекс мероприятий, осуществляемых кадровой службой предприятия, по планированию, организации, мотивации и контролю служебного роста персонала, исходя из его целей, потребностей, возможностей, способных ценностей и склонностей, а также исходя из целей, потребностей, возможностей и социально-экономических условий предприятий.

Таким образом, объектом данного исследования являются процессы по организации системы деловой карьеры.

Предметом данной работы будет выступать процесс реализации карьерного плана экономиста по финансовой работе.

Цель научного исследования заключается в построении карьерограммы экономиста.

В связи с этой целью ставятся следующие задачи:

описать основные функции деловой карьеры,

построить карьерограмму выбранного специалиста,  
описать экономический и социальный эффект от профессии бизнес-консультанта.

Работа состоит из двух основных частей, в которых исследуются теоретические основы и принципы управления деловой карьерой, проводится анализ реализации карьерного плана экономиста по финансовой работе.

Для раскрытия данной темы были использованы основные исследования современных авторов в области организации труда и управлении персоналом на предприятии, публикации статей на экономических и управленческих порталах, ресурсы Интернет.

## 1. Теоретические аспекты управления карьерой персонала предприятий

### 1.1 Сущность и виды деловой карьеры

Движение по карьерной лестнице естественное желание почти любого сотрудника и закономерный ход событий в его профессиональной жизни.

Отсутствие же каких-либо движений внутри профессии, наоборот, настораживающий знак, на который обязательно обращают внимание работодатели при найме.

Карьера - это результат постепенного целенаправленного движения личности, сопровождающийся ростом профессиональных навыков, статуса, социальной роли и размером вознаграждения.

Карьера определяет положение сотрудника в оргструктуре компании. В наше время достижения в карьере принято считать признаком успешности личности. Так же, зачастую, «достижения» принято мерить в денежном эквиваленте и количестве затраченного времени.

И мало кто знает, что существуют разные виды профессионального развития, также считающиеся карьерой.

Виды деловой карьеры:

По отношению к организации:

### СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой Кодекс РФ
2. Адамчук В.В. Организация и нормирование труда. Учебное пособие. – М. : Проспект, 2018. – 433 с.
3. Волгин, В.В. Индивидуальный предприниматель. Предупреждение проблем с персоналом / В.В. Волгин. - М.: ООО «Издательство АСТ»: ООО «Издательство Астрель», 2017. - 191 с.
4. Генкин, Б.М. Основы организации труда: учебное пособие / Б.М. Генкин, В.М. Свистунов. - М.: Норма, 2018. - 400 с.
5. Егоршин А.П. Организация труда персонала: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 320 с.
6. Ивановская Л.В. Организация труда персонала. – М.: Проспект, 2016. – 64 с.
7. Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом: Учебник / А. Я. Кибанов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 447 с.
8. Кутепова К.В., Побединский Г.В. Научная организация труда и нормирование труда. Учебник для ВУЗов. – 2014. – 355 с.
9. Очакова А.И. Научная организация и нормирование труда на предприятиях. Учебник М.: Радио и связь, 2017. – 209 с.
10. Пашуто В.П. Организация и нормирование труда на предприятии. – М.: Спектр, - 2016. – 312 с.
11. Пашуто, В.П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: учебное пособие / В.П. Пашуто. - М.: КНОРУС, 2017. - 240 с.
12. Саркисян, Г.А. Оплата и организация труда: правовые и экономические вопросы: пособие. - Г.А. Саркисян, Л.В. Щур-Труханович. - М.: Изд-во «Финпресс», 2016. - 160 с.
13. Скляревская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. – М.: Дашков и К, 2017. – 340 с.
14. Фищенко К. С. Оценка эффективности работы персонала// Актуальные вопросы экономики и управления: материалы междунар. науч. конф. (г. Москва, апрель 2011 г.). Т. II. — М.: РИОР, 2014. — 70 с.
15. Шипунов В.Г., Кишкель Е.Н. Основы управленческой деятельности,
16. Экономика и социология труда: учебник / под общей редакцией д. э. н., проф. Р.Г. Мумладзе; Р.Г.

- Мумладзе, Г.Н. Гужина. - 3-е изд., стр.-М.: КНОРУС, 2015. - 328 с.
17. <http://www.rosmintrud.ru/> - министерство труда РФ
  18. <http://eactt.ru/> - аналитический центр по труду
  19. <http://www.jobgrade.ru/> - все об организации труда в компании
  20. <http://www.inventech.ru> - библиотека по менеджменту

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/128162>