

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/130712>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Экономика предприятия

Содержание

Введение 5

1. Теоретические основы экономической эффективности использования персонала предприятия 7

1.1. Понятие эффективности использования персонала 7

1.2. Современные подходы к оценке эффективности использования персонала 10

2. Оценка экономической эффективности использования персонала

ОАО «Уржумский СВЗ» 19

2.1. Экономическая характеристика предприятия 19

2.2. Анализ эффективности использования персонала предприятия 24

3. Пути повышения экономической эффективности использования персонала предприятия 31

Заключение 36

Список использованной литературы 38

Приложения 40

Введение

Актуальность темы исследования. Из общей совокупности ресурсов предприятия персонал занимает первостепенное место в системе создания материальных и духовных благ. Именно усилиями каждого работника приводятся в движение орудия труда, его целенаправленным воздействием на предмет труда создается потребительская стоимость, с которой предприятие выходит на рынок. Какими бы техническими, технологическими или организационными ресурсами не обладало бы предприятие, его функционирование не будет эффективным без наличия соответствующего персонала, способного воспроизвести заложенный в него потенциал.

В условиях рыночной экономики и жесткой конкуренции, повышается значимость рационального формирования и использования персонала в организации, от которого напрямую зависит качество и конкурентоспособность выпускаемой продукции, управление затратами и положение организации на рынке. Рациональное и равномерное использование персонала организации играет важную роль в повышении эффективности производства, дает возможность получить максимум валовой продукции, способствует росту производительности труда, эффективности и рентабельности производства.

Данная тема является важной для изучения, поскольку эффективность использования кадрового состава непосредственно влияет на деятельность любой организации, вне зависимости от сферы ее деятельности. Широкий круг вопросов, связанных с решением проблем улучшения эффективности использования персонала в современной организации нашел свое отражение в научных трудах следующих отечественных и зарубежных ученых: Абрютина М.С., Аврашков Л.Я., Акулич В.А., Бабаев Ю.А., Баканов М.И., Басовский Л.Е., Волков О.И., Гинзбург А.И., Зайцев Н.Л., Карлик А.Е., Мухин С.А., Погосян Г.Р., Савицкая Г.В., Шеремет А.Д.

В то же время, несмотря на повышенный теоретический и практический интерес к проблеме эффективности использования персонала, до сих пор она остается недостаточно изученной.

Цель курсовой работы – произвести оценку экономической эффективности использования персонала предприятия и разработать рекомендации по ее повышению. Цель позволила сформировать задачи, которые решались в работе:

1. Раскрыть теоретические основы экономической эффективности использования персонала предприятия.

2. Провести оценку экономической эффективности использования персонала ОАО «Уржумский СВЗ».

3. Разработать пути повышения экономической эффективности использования персонала предприятия.

Объектом курсовой работы является ОАО «Уржумский СВЗ».

Предметом исследования – практика эффективности использования персонала ОАО «Уржумский СВЗ».

Теоретико-методологической основой исследования послужили фундаментальные труды отечественных и зарубежных ученых в области управления персоналом и оценки эффективности использования персонала

организации.

В числе информационных источников используются публикации в периодической печати, в том числе в общеотраслевых и отраслевых журналах, данные статистической отчетности исследуемой организации, а также информационно-аналитические материалы и показатели образовательных организаций высшего образования.

Курсовая работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы, приложений.

1. Теоретические основы экономической эффективности использования персонала предприятия

1.1. Понятие эффективности использования персонала

На сегодняшний день персонал признан стратегически важным ресурсом современных организаций, так как именно за счет этого ресурса, его количественного и качественного состава обеспечивается конкурентоспособность предприятия на рынке. Для эффективного использования этого ресурса каждому руководителю необходимо иметь четкое представление о персонале как об объекте управления.

Что касается сопоставления понятий эффективности и результативности деятельности кадрового состава предприятия, то необходимо отметить, что на практике есть три позиции исследователей: одни отождествляют данные понятия, другие в своих работах употребляют их как синонимы; третьи – как величины, которые дополняют друг друга.

Говоря об эффективности некоторые исследователи считают «эффективность» наиболее важным показателем результативности, который «представляет собой сопоставление результатов деятельности предприятия с затратами на их достижение». Также существует мысль, что «эффективность – одна из ключевых характеристик результативности».

Таким образом, будем считать, что эффективность и результативность – величины, которые дополняют друг друга. Наличие общих и отличительных особенностей сопутствует тесной взаимосвязи этих понятий друг с другом.

Под результативностью, согласно государственному стандарту (далее по тексту – ГОСТ) ISO 9000-2011, понимается степень реализации запланированной деятельности и достижения запланированных результатов. Так, при выборе параметров, которые характеризуют ключевые итоги труда работников, необходимо учитывать их прямое влияние на результат всей работы предприятия. В связи с этим целесообразно выделить результативность труда, как один из целевых объектов управления персоналом (таблица 1).

Таблица 1 - Целевые объекты управления персоналом

Целевой объект управления

Показатели

Обстоятельства, влияющие на изменение объекта

Результативность труда

- Объем функций
- Производительность труда
- Доход от деятельности
- Выполнение норм выработки
- Количество произведенной продукции
- Эффективность труда
- Кооперация труда, коллективный характер труда
- Разнонапряженность видов

труда

- Динамичность внешней и
внутриорганизационной среды

- Необходимость учета

сложности труда

- Проблема нормирования труда

- Прогнозирование поведения и трудовой деятельности персонала

- Увеличение расходов на

персонал

- Необходимость длительного закрепления работника в организации

- Необходимость учета личностных качеств персонала

Трудовое

поведение

- Действия в процессе труда

- Творческая активность

- Экономия сырья и материалов

- Стиль и характер взаимоотношений в коллективе, с клиентами

- Степень реализации профессионально-важных и личностных качеств

Отношение

к труду

- Тип мотивации работника к труду

- Удовлетворенность различными сторонами трудовой деятельности

- Степень развитости профессионально-важных и личностных качеств с точки зрения стратегии развития организации

- Лояльность и приверженность организации

Использование результативности труда как объекта управления персоналом обусловлено рядом ключевых позиций:

Во-первых, должны быть четко определены критерии результативности и их количественное выражение в экономических показателях.

Во-вторых, должна быть установлена точная зависимость между трудовыми усилиями работника и экономическими результатами организации.

В-третьих, использование результативности труда как объекта управления персоналом предполагает его предсказуемость в рамках четко поставленных задач и заданных технологий работы. Но современные закономерности развития показывают возрастание таких видов трудовой

Список использованной литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ // «Собрание законодательства РФ». – 2002. – N 1 (ч. 1). – Ст. 3.

2. Апенько С.Н. Проектно-ориентированное управление в вузе и подготовка специалистов по управлению проектами / С.Н. Апенько // Междунар. журн. приклад. и фундам. исследований. – 2019. – № 7. – С. 74-77.

3. Беркович Т. А. Совершенствование управления персоналом, находящимся на государственной службе: оценка эффективности труда / Т.А. Беркович // Известия Иркутской государственной экономической академии (Байкальский государственный университет экономики и права). – 2019. – № 3. – С. 70-75.

4. Веснин В.Р. Менеджмент : учеб. – 3-е изд., перераб. и доп. / В.Р. Веснин. – М.: Изд-во Проспект, 2018. – 480 с.

5. Виханский О.С. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс: учебное пособие / О.С. Виханский, А.И. Наумов. – М.: МГУ, 2019. – 497 с.

6. Горская Л. Личная эффективность персонала и профессиональное выгорание / Л. Горская // Электронный журнал «HR-Portal». – 2020. – С. 66-70.

7. Драчева Е.Л. Менеджмент : учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / Е.Л. Драчева, Л.И. Юликов. – 17 - е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2017. – 304 с.

8. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 301 с.

9. Кускеева О.О. Мотивация персонала / О.О. Кускеева // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2020. – № 5-2. – С. 78-83.

10. Лукашевич В.В. Основы управления персоналом (для бакалавров) / В.В. Лукашевич. – Москва : КноРус, 2016. – 270 с.

11. Мандель Б. Р. Когда людям интересно, они поймут все на свете / Б. Р. Мандель // Ректор вуза. – 2019. – № 3. – С. 56-70.

12. Мескон М. Основы менеджмента. Классическое издание / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М: Вильямс, 2020. – 672 с.

13. Мухаметьянов Д.Х. Стимулирование как метод управления персоналом / Д.Х. Мухаметьянов // Экономика и социум. – 2014. – № 4. – С. 319-323.
14. Одегов Г.Ю. Аудит и контроллинг персонала : учеб. пособие. -2-е изд. перераб. и доп. / Г.Ю. Одегов, Т.В. Никонова. – М. : Издательство «Экзамен», 2020. – 287 с.
15. Остапенко Ю.М. Экономика труда : учебное пособие. 2-е изд., перераб. и доп. / Ю.М. Остапенко. – М. : Инфра-М, 2017. – 470 с.
16. Разинькова О.П. Управление персоналом предприятия в условиях нестабильного производства: монография / О.П. Разинькова.). – Тверь: ТГТУ, 2019). – 328 с.
17. Савицкая Г.В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия. 14-е изд., перераб. и доп. / Г.В. Савицкая. - Москва: ИНФРА-М, 2017. – 680 с.
18. Салахова Г. Р. Выявление взаимосвязи между уровнем образования и производительностью труда на примере экономики России и Республики Татарстан / Г.Р. Салахова // Экономика, государство. – 2020. – № 1. – С. 127-130.
19. Тебекин А.В. Теория управления: учебник / А. В. Тебекин. - М.: Кнорус, 2017. - 342 с.
20. Шмидт В. Проблемы и технологии оценки персонала : учебно-методическое пособие / В. Шмидт. - СПб: Изд-во «Речь», 2018. – 325 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurosovaya-rabota/130712>