

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/132615>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: ОБЖ

1. Теоретическая часть 4

1.1 Особенности трудовой деятельности женщин и подростков. 4

1.2 Перечислите организации (и назовите их функции), осуществляющие контроль за работой администрации предприятия в области охраны труда. 11

1.3 Сочетанное действие вредных факторов 13

1.4 Защита от электромагнитных полей и излучений 18

2. Практическая часть 28

2.1 Задача. Расчет потребного воздухообмена при общеобменной вентиляции 28

2.2 Задача 2. Расчет контурного защитного заземления в цехах с электроустановками напряжением до 1000 В 29

2.3 Задача 3. Расчет общего освещения 31

Список используемой литературы 33

1. Теоретическая часть

1.1 Особенности трудовой деятельности женщин и подростков.

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями установлены в Главе 41 Трудового кодекса РФ [1]. Так, ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Приказом Минтруда России от 18.07.2019 N 512н [2] утвержден Перечень тяжелых работ и работ во вредных и (или) опасных условиях труда, на которых ограничивается применение труда женщин.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Постановлением Правительства РФ от 86.02.1993 N 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» [3] установлены следующие нормы:

1. Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до двух раз в час) – 10 кг;

2. Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 7 кг;

3. Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать с рабочей поверхности – 1750 кг, а с пола – 875 кг.

4. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать – 10 кг.

В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

При прохождении обязательного диспансерного наблюдения в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

По заявлению женщины, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев назначения трудовой пенсии по старости).

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерывов для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

При наличии у работающей женщины двух или более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее 1 часа. По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Вышеперечисленные гарантии предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще, чем 1 раз в 3 месяца, представлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.

Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению 1 дополнительный выходной в месяц без сохранения заработной платы.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020)
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"/
3. Постановлением Правительства РФ от 86.02.1993 N 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
4. Статья 272 ТК РФ. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет
5. Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
6. Матрюков Б.С. Безопасность в чрезвычайных ситуациях: Учеб. для студ. вузов. – М.: Академия, 2003. – 333 с.
7. Безопасность жизнедеятельности. Часть 1: учеб. пособие / Ю.Н. Кондауров, Т.И. Кондаурова, В.Ф. Желтобрюхов, С.В. Кудашев, А.А. Горбаченко, С.А. Матненко, М.Ю. Кондауров. – Волгоград, ВолгГТУ, 2013. – 244 с.
8. Дородникова И. М. Расчет выбросов загрязняющих веществ от производственных процессов автотранспортных процессов автотранспортных предприятий: Учеб. пособие/ И. М. Дородникова / ВолгГТУ. - Волгоград, 2006. – 36 с.
9. Дородникова И. М. Безопасность грузовых перевозок автомобильным транспортом: учеб. пособие/ И. М. Дородникова, С. В. Ганзин, В. Е. Субботин/ ВолгГТУ. - Волгоград, 2006. - 95 с.
10. Безопасность жизнедеятельности. Часть 2: учеб. пособие / Ю.Н. Кондауров, Т.И. Кондаурова, В.Ф. Желтобрюхов, С.В. Кудашев, А.А. Горбаченко, С.А. Матненко, М.Ю. Кондауров. – Волгоград, ВолгГТУ, 2013. – 236 с.
11. Липатов А.А. Устройство и расчет искусственного освещения: учеб. пособие. – Волгоград, ВолгГТУ, 2014. – 64 с.
12. Дородникова И.М., Голованчиков А.Б. Правовые вопросы обеспечения безопасности жизнедеятельности в условиях производства: учеб. пособие. – Волгоград, ВолгГТУ, 2009. – 56 с.
13. Трудовой кодекс РФ. – М.: Юрайт-М, 2002. – 168 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/132615>