

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/132633>

Тип работы: Реферат

Предмет: Управленческие решения

Введение 3

1 Модели принятия управленческих решений: общая характеристика 4

2 Особенности построения и виды моделей, используемых для оптимизации управленческих решений 6

Заключение 9

Список используемой литературы 10

Введение

Принятие решений представляет собой важную и приоритетную компоненту любой функции управления. Важность принятия решения присутствует в процессах, осуществляемых управленцем. Руководитель ставит цели и добивается их исполнения и достижения. Следовательно, понимание специфики основ принятия решений является важным для всех управленцев .

Принятие решений является важным при выполнении функций управления. Принятие аргументированных, имеющих под собой основу объективных решений в ситуациях исключительной сложности может быть достигнуто при помощи применения научного подхода к этому процессу, а также когда используются модели и количественные методы принятия решений .

Руководитель знает, что хорошо определенные и структурированные проблемы обладают множеством вариантов решений. Оптимальным решением для проблем является их поиск при помощи методов исследования операций и моделирования . К примеру, это может быть поиск оптимального варианта развития и реконструкции компании, расчет оптимальной загрузки мощностей на производстве, создание оптимальных режимов процессов технологий.

Целью данной работы является рассмотрение основных видов моделей, используемых для оптимизации управленческих решений.

Задачи:

- дать общую характеристику моделям принятия управленческих решений;
- рассмотреть основные модели, используемые для оптимизации управленческих решений

1 Модели принятия управленческих решений: общая характеристика

Моделирование в широком смысле слова - замена действий с обычными предметами действиями с их образцами, моделями, муляжами, макетами, а также их графическими заместителями: рисунками, чертежами, схемами т.п. При этом рисунки могут изображать реальные предметы или же быть условными, схематическими, т.е. изображать реальные предметы условно, в виде различных фигур: кружков, квадратов, треугольников, прямоугольников и т.п.

Моделью является представление системного объекта или идеи в определенном виде, который отличается от его целостности. Модель – это упрощенное изображение определенной ситуации в управлении или в жизни. Таким образом, в моделях конкретным способом находят отображение реальные процессы, события и др.

Есть несколько важных причин, которые связывают использование модели вместо попыток прямого воздействия:

- 1) То, что действительный мир является достаточно сложным. Реальный мир компании является сложным. Фактическое количество трансформаций, которые имеют отношение к определенной проблеме, больше возможностей любого человека. А постичь этот мир можно, если упростить его при помощи моделирования.
- 2) Проведение исследований в компании. Часто встречается в управленческих ситуациях, где нужно провести эксперимент, проверить решения проблемы. Какие-то эксперименты могут быть выполнены. К примеру, когда «Боинг» проектирует новый макет самолета, «Мерседес» создает новый автомобиль и др., эти компании всегда сначала создают модель-образец, проверяют в реальных условиях и потом начинается

1) Кибанов А. Я. Управление трудовыми ресурсами. - Москва: ИНФРА-М, 2018 - 283 с.

2) Мескон М. Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. - М.: Дело, 2016, 704 с.

3) Постников, В. М. Методы принятия решений в системах организационного управления. Учебное пособие /

В.М. Постников, В.М. Черненький. - Москва: Мир, 2016. - 208 с.

4) Соколов Н.Н. Разработка управленческих решений: учебник. - М.:Издательство «Спутник+», 2017. - 37 с.

5) Трофимов, В. В. Методы принятия управленческих решений. - М.: Юрайт, 2017. - 336 с.

6) Черняк, В.З. Методы принятия управленческих решений. Учебник / В.З. Черняк. - М.: Академия (Academia), 2017. - 564 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/132633>