

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/14343>

Тип работы: Эссе

Предмет: Менеджмент в организации

нет

ЭССЕ

ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

1. Биографические характеристики личности

В качестве объекта исследования в настоящей работе выступает действующий губернатор Белгородской области Савченко Евгений Степанович. Губернатор недавно вновь одержал победу на выборах, таким образом, он остается в текущей должности уже более 24 лет. Этим объясняется интерес к исследованию проблематики его личной эффективности как руководителя Белгородской области. Белгородская область расположенная в Центральном Федеральном округе является индустриально-аграрным регионом, что выражается в аграрной ориентации области при наличии ряда крупных промышленных центров, в том числе:

- г. Старый Оскол;
- г. Губкин;
- г. Алексеевка;
- г. Щебекино.

За время, которое регион возглавляет Е.С. Савченко (с 1993 года) в регионе реализовались крупные промышленные проекты, реализованы мероприятия по развитию социальной инфраструктуры.

Его достижения, как представляется, во многом исходят из его биографических характеристик. Е.С. Савченко относится к представителям «местных» чиновников, он родился в Белгородской области в 1954 году (с. Красная Яруга). Родился Савченко в семье потомственных крестьян, что видимо и обуславливает его тяготению к развитию региональной агропромышленной сферы.

Первым учебным заведением, которое закончил Е. Савченко стал Старооскольский геологоразведочный техникум, затем его желание заниматься аграрной деятельностью укрепилось после окончания сельскохозяйственной академии.

Начало трудового пути Савченко Е.С. – в одном из белгородских колхозов, на должности агронома, затем он занял пост директора одного из семеноводческих колхозов.

Начало его государственной деятельности связано с работой в районных отделах партии, в дальнейшем, круг его полномочий расширяется до уровня всей области.

Современная политическая деятельность Е.Н.Савченко началась с указа тогдашнего президента РФ о назначении на пост главы администрации Белгородской области.

Таким образом, подводя итог рассмотрению биографических характеристик личности Е.Савченко, можно отметить, что его существующий опыт и знания как управленца аграрным регионом сформировались в результате особенностей его происхождения (семья потомственных крестьян), образования (сельскохозяйственная академия), а также первого места работы (агроном в колхозе).

2. Психологический тип руководителя (личность)

Рассмотрим далее некоторые блоки психологической структуры личности руководителя.

В первую очередь, говоря о профессиональной компетенции Е. Савченко, стоит вернуться к его послужному списку, т.е. можно сказать, что работа на занимаемых должностях отразилась на формировании его профессиональной компетенции.

Так в период с 90 по 93-й год прошлого века Савченко работал на должности консультанта Министерства сельского хозяйства РФ, где приобрел управленческий опыт в аграрной сфере в масштабах государства. Кроме того, в это же время Савченко приобретает опыт осуществления коммерческой деятельности – он возглавляет фирму «Российские семена», затем переходит на должность заместителя начальника Главного

управления растениеводства Минсельхозпрода РФ.

Свой накопленный за время работы опыт организации и осуществления деятельности в аграрной сфере Е.С. Савченко применяет на посту губернатора Белгородской области – вводит постановлением правительства целый ряд мер по экономическому оздоровлению сельскохозяйственных предприятий. Таким образом был дан старт развитию крупных агрохолдингов, которые принесли в период 2000 по 2003 годы более 20 млрд рублей в бюджеты различного уровня.

К педагогическим способностям действующего губернатора Белгородской области стоит отнести умение внедрять свои идеи среди подчиненных и продвигать проекты, влияя на всех вовлеченных в управленческую деятельность людей. Т.е. разрабатывая новые проекты на посту губернатора области, Савченко имеет административное влияние на подчиненных, вместе с тем, его идеи о развитии сельскохозяйственной сферы привлекали последователей еще на первых местах работы нынешнего губернатора.

Далее проанализируем блоки качеств руководителя, на основе которых его можно отнести к одному из типов руководителей.

1. Организационные способности.

Такие способности как согласование и координация совместной деятельности, стимулирование и контроль работы подчиненных чрезвычайно важны для любого руководителя, тем более для регионального главы. В этом контексте губернатор Савченко демонстрирует отличные показатели – его организаторская функция проявила себя в сложный постсоветский период всеобщего развала и хаоса. Он координировал разработку и реализацию первой в России на то время программы индивидуального жилищного строительства на селе, газификации, благоустройства и ремонта населенных пунктов.

Его стимулирование развития производства сельхозпродукции на территории Белгородской области положительным образом сказалось на развитии экономики региона.

Хорошие организаторские способности Е.С. Савченко также привели к успешному разрешению конфликтной ситуации с компанией Интеко в середине 2000-х гг.

Кроме того, нынешнему губернатору принадлежит львиная доля заслуг в создании нашумевшего «белгородского экономического чуда», которое наряду с промышленными достижениями включает и такие компоненты как импортозамещение, производство большинства потребляемых товаров внутри региона, Коммуникативные навыки и умения позволили региону пережить конец 90-х годов и первые полтора десятка лет нового тысячелетия без каких-либо значительных внутренних конфликтов, которые могли бы дискредитировать репутацию региона, а также без внешних скандалов, в том числе и с представителями федеральной власти.

Список литературы

1. Бронникова Е. М. Самоорганизация менеджеров как инструмент повышения личной эффективности в индустрии гостеприимства // Сервис в России и за рубежом. 2013. №6. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/samoorganizatsiya-menedzherov-kak-instrument-povysheniya-lichnoy-effektivnosti-v-industrii-gostepriimstva> (дата обращения: 16.10.2017).
2. Ханжина О.А., Гайфуллина Д. Р. Организация времени: от личной эффективности к развитию фирмы // Вестник ЮУрГУ. Серия: Образование. Педагогические науки. 2014. №2. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/organizatsiya-vremeni-ot-lichnoy-effektivnosti-k-razvitiyu-firmy> (дата обращения: 16.10.2017).
3. Камышанченко Е. Н., Мазурек А. М. Преобразование АПК в результате применения инновационных и государственных механизмов – стратегические приоритеты развития и сглаживания социально-экономического уровня Белгородской области // Продовольственная политика и безопасность. 2015. №1. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/preobrazovanie-apk-v-rezultate-primeneniya-innovatsionnyh-i-gosudarstvennyh-mehanizmov-strategicheskie-prioritety-razvitiya-i> (дата обращения: 16.10.2017).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovyte-raboty/esse/14343>