

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/143991>

Тип работы: Реферат

Предмет: Трудовое право

Оглавление

Введение 3

1.1. Исторические аспекты развития трудовой дисциплины и дефиниция трудовой дисциплины 5

1.2. Нормативно-правовые акты, регулирующие трудовую дисциплину 9

Глава 2. Особенности соблюдения дисциплины труда работающих удаленно в период пандемии COVID-19 12

Глава 3. Методы обеспечения трудовой дисциплины 19

Заключение 25

Список использованных источников 27

Введение

Актуальность темы реферата обусловлена рядом причин. Прежде всего, хотелось бы отметить, что в соответствии с Конституцией Российской Федерации повышение благосостояния людей является приоритетной целью государства, а обеспечение правовых гарантий реализации конституционного права на труд выступает незаменимым инструментом в достижении этой цели.

Ст. 37 Конституции Российской Федерации (далее - Конституция РФ) провозглашает свободу труда, право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку [1].

Глава 1. Понятия трудовой дисциплины

1.1. Исторические аспекты развития трудовой дисциплины и дефиниция трудовой дисциплины

По словам Д.И. Мейера, каждая наука содержит свою историческую сторону и современные юридические восприятия [6].

Конечно же, чтобы в полнейшей мере раскрыть нынешнее состояние того или иного юридического вопроса, следует разобраться в динамике его развития.

Согласно толкованию под словом «дисциплина» понимают обязательное для всех членов какого-нибудь коллектива подчинение установленному порядку, правилам .

Впервые в российской юридической науке понятие дисциплины труда сформулировал Л.С. Таль, определивший ее как «совокупность правил поведения, требуемых от лиц, входящих в состав постоянного или временного соединения в целях поддержания порядка, необходимого для его беспрепятственного функционирования»

В советский период основные подходы к исследованию дисциплины труда были разработаны Н.Г. Александровым, который отмечал, что «Под трудовой дисциплиной в объективном смысле следует понимать совокупность правил поведения, требуемого от лиц, входящих в личный состав работников хозяйств (предприятий, учреждений) [3].

1.2. Нормативно-правовые акты, регулирующие трудовую дисциплину

Основными источниками норм, регулирующих вопросы дисциплины труда и трудового распорядка, являются: ТК РФ (разд. VIII, I гл. 29, 30) [2]; уставы и положения о дисциплине отдельных отраслей экономики в соответствии с федеральными законами; правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила внутреннего распорядка), коллективные договоры организаций. Основным локальным нормативным актом в организации, закрепляющем вопросы соблюдения дисциплины труда, являются Правила внутреннего распорядка организации являются организационно-распорядительным актом и на них

распространяются определенные требования к оформлению, в уголовно-исполнительной системе начальники издают приказы об утверждении Правил внутреннего распорядка, которые распространяются, в том числе и на работников.

Так, 22.12.2016 в ВИПЭ ФСИН России издан приказ № 521 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Вологодский институт права и экономики Федеральной службы исполнения наказаний»», за нарушения которого предусмотрена дисциплинарная ответственность, в том числе и работников.

Вышеуказанный правовой акт подготовлен в соответствии с предъявляемыми требованиями и порядками, утвержденными приказами ФСИН России. Все работники организации должны быть ознакомлены с Правилами внутреннего распорядка под роспись, а работодатель обязан вывесить их на видном месте для общего ознакомления.

Вывод по главе 1.

Таким образом, в юридической науке понятие дисциплины труда впервые было сформулировано Л.С. Талем, который определил ее как «совокупность правил поведения, требуемых от лиц, входящих в состав постоянного или временного соединения в целях поддержания порядка, необходимого для его беспрепятственного функционирования»

Глава 2. Особенности соблюдения дисциплины труда работающих удаленно в период пандемии COVID-19

Еще недавно работа из дома была привилегией единиц, однако пандемия COVID-19 изменила правила игры. Теперь значительная часть персонала, независимо от желания, вынуждена трудиться в режиме «home office».

По смыслу Трудового кодекса дистанционный труд должен носить постоянный характер, то есть работник должен работать так постоянно. Но в условиях распространения коронавируса удаленную работу можно использовать и как временную меру, на период эпидемии.

Удаленная работа начала набирать популярность достаточно давно: многие сотрудники и до начала карантинных мероприятий могли выбирать подходящий им формат труда.

Глава 3. Методы обеспечения трудовой дисциплины

В современной теории трудового права нет единого мнения о методах обеспечения и укрепления трудовой дисциплины. Одни исследователи выделяют четыре метода (создание необходимых организационных и экономических условий для нормальной работы; сознательного отношения к труду; убеждения, воспитания, поощрения за добросовестный труд, успехи в труде; принуждения), другие ученые описывают три метода обеспечения и поддержания дисциплины труда (создание соответствующих организационных условий для продуктивной работы; поощрение за качественный и производительный труд; применение мер дисциплинарного воздействия к работникам, нарушающим трудовую дисциплину).

Заключение

Таким образом, подводя итоги исследования развития и сущности понятия трудовой дисциплины, следует отметить, что в науке трудового права подходы к данному институту изменялись с учетом исторических преобразований общества.

На современном этапе под трудовой дисциплиной понимают обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 189 ТК РФ).

Список использованных источников

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.11.2020) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

Научная литература

3. Александров Н. Г. Трудовые отношения как предмет правового регулирования // Ученые труды ВИЮН. М., 1947. С. 326.
4. Контроль сотрудников на удаленке: два метода и десятки программ [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://planfact.io/blog/posts/kontrol-sotrudnikov-na-udalenske-dva-metoda-i-desyatki-programm> (Дата обращения: 18.12.2020).
5. Куренной А.М. Трудовое право России. 3-е изд., перераб. и доп. изд. М.: Проспект, 2015. 624 с. 3.
6. Мейер, Д.И. Русское гражданское право: В 2-х ч. Ч. 1. По исправленному и дополненному 8-му изданию. М., 1997. – 389 с.
7. Работа на удаленке [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://stakhanovets.ru/blog/osobennosti-organizacii-truda-v-period-pandemii-covid-19/> (Дата обращения: 17.12.2020).
8. Рахеева Д.Б. Реализация принципа справедливости в институте дисциплинарной ответственности // Вестник Института законодательства и правовой информации Республики Казахстан. 2019. №3(57). С. 150-156.
6. Осипова С.В., Коршунова С.Д. Дисциплинарные взыскания в трудовом праве // Проблемы современной науки и образования. 2019. №10. С. 80-83.
9. Санникова Н.В. Проблемы дисциплины на предприятии // Научное сообщество студентов XXI столетия. Экономические науки: сб. ст. по мат. V междунар. студ. науч.-практ. конф. № 5. URL: <http://sibac.info/archive/economy/5.docx> (дата обращения: 13.05.2020)
10. Стуканов А.Г. Проблемы дисциплины труда на предприятии и путь их решения // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. 2015. №18. С. 188-193.
11. Трудовое право: учебник для прикладного бакалавриата / В. Л. Гейхман [и др.]; под ред. В. Л. Гейхмана. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 219. 382 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/143991>