

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/146968>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Психология

Введение 2

1 Командообразование: роль, особенности 3

2 Тимбилдинг как технология повышения командной эффективности 4

Заключение 6

Список используемой литературы 7

Ученый стал основоположником теории «человеческих отношений». В результате Хотторнских экспериментов были получены доказательства, что от отношений внутри коллектива напрямую зависит производительность. Кроме того, в ходе экспериментальной отработки научного менеджмента были установлены взаимосвязь между производительностью, мотивацией и вознаграждением. К наиболее значимым можно отнести такие выводы:

- 1) Непосредственно на производительность труда влияют взаимоотношения руководитель — подчиненный.
- 2) Формирование и поддержание культуры рабочего места, соблюдение норм влияет на производительность.
- 3) Для сотрудника большее значение имеют забота и поддержка, чем физические условия труда. Создание благоприятной среды внутри коллектива способствует росту эффективности работы.

Формирование теории тимбилдинга

Разработка теоретических основ тимбилдинга напрямую связана с открытиями в психологии межличностного взаимодействия и поведения людей в различных ситуациях. Значимый вклад на первоначальном этапе внесли психологи из Америки и Западной Европы начиная с конца 50-х годов XX века. Их теории и классификации легли в основу стандартов бизнеса.

С середины 60-х годов XX века психолог Мередит Белбин разрабатывал систему подбора и создания эффективных команд, когда люди со своими достоинствами и недостатками вместе составляли единую сильную команду. Ему принадлежит идея ролевого распределения обязанностей. Он выделил девять базовых ролей.

- 1) Алавердов А. Р. Управление персоналом. — М.: Market DS, 2017. — 302 с.
- 2) Ансофф И. Стратегический менеджмент: монография / И. Ансофф. — М.: Питер, 2018. — 342 с.
- 3) Веснин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика: учебник для вузов. - М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2018.
- 4) Виханский О. С., Наумов А. И. Менеджмент. - М.: Высшая школа, 2016.
- 5) Дойль П. Менеджмент: стратегия и тактика. - СПб.: Питер, 2002, 560 с.
- 6) Друкер П. Практика менеджмента. - М.: Вильямс, 2016. 398 с.
- 7) Исхакова М. Г. Тимбилдинг: раскрытие ресурсов организации и личности. — СПб.: Речь, 2010. — 256 с
- 8) Лапыгин Ю. Н. Теория менеджмента/Ю. Н. Лапыгин. — М.: Рид Групп, 2016. — 334 с.
- 9) Ленская И.Ю. Преимущества использования командного менеджмента и особенности применения тимбилдинга в процессе стабилизации персонала современных организаций // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 9, №1 (2017)<http://naukovedenie.ru/PDF/47EVN117.pdf> (доступ свободный).
- 10) Николаев Н. С. Системы качества управления персоналом. — М.: Русайнс, 2016. — 260 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/146968>