

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/148108>

**Тип работы:** Контрольная работа

**Предмет:** Трудовое право

-

## 1. Дайте определение трудового права как отрасли права

Трудовое право занимает одно из ведущих мест среди отраслей современного права России. Его значение предопределяется ролью труда в обществе. Каждому человеку, реализующему закрепленное в ст. 37 Конституции РФ право на труд, приходится сталкиваться с нормами трудового права.

Понятие «трудовое право» можно рассматривать в нескольких аспектах. И в зависимости от уровня восприятия и представления (бытового или профессионального) его многоаспектность может быть достаточно разноплановой.

Во-первых, трудовое право рассматривают как отрасль права в системе права России. Это наиболее весомое и определяющее значение понятия «трудовое право». Оно имеет вполне объективный характер и является основанием для дальнейших определений трудового права в иных аспектах. Трудовое право как отрасль права представляет собой систему правовых норм, регулирующих совокупность общественных отношений по поводу использования наемного труда.

Второй аспект понятия «трудовое право» характерен преимущественно для сферы реализации прав. И хотя на практике в деятельности уполномоченных на то органов (судов, комиссий по трудовым спорам, профсоюзов и др.) Речь идет в основном о применении законодательства, а не права, понятие «трудовое право» является доминирующим и здесь. Как известно, понятие «право» является более широким, чем понятие «законодательство», а потому применение термина «трудовое право» вместо термина «трудовое законодательство» можно считать вполне приемлемым. Правоприменительная деятельность от этого не страдает.

Третий аспект понятия «трудовое право» касается юридической науки и является одной из ее отраслей. Трудовое право, как наука составляет систему объективных знаний о понятии, развитии, закономерности, принципы самостоятельной отрасли права. Как отрасль права, оно, собственно, есть предметом науки трудового права.

Трудовое право по своему содержательному наполнению явление многоаспектным. И каждое из понятий так или иначе имеет право на существование.

Таким образом, трудовое право - это важнейшая отрасль российского права, регулирующая при активном участии его субъектов трудовые отношения работников с работодателями и другие примыкающие, непосредственно с ними связанные, производные от них отношения и устанавливающая права и обязанности по труду на производстве субъектов трудового права и ответственность за их нарушение.

## 2. Составьте сравнительную характеристику понятия «трудовые отношения» и иные отношения, связанные с трудом

Критерий сравнения Трудовые отношения

(по трудовому договору) Иные отношения

Предмет договора Выполнение работником трудовой функции (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности) (ст. 57 ТК РФ) Выполнение определенного задания (заказа, поручения), которое известно в момент заключения договора (ст. 702 ГК РФ)

Наиболее важно для работодателя (заказчика) Сам процесс трудовой деятельности работника Конкретный результат работы подрядчика

Документы, предъявляемые при заключении договора Перечень документов, предъявляемых лицом, поступающим на работу, установлен ст. 65 ТК РФ

Общего требования предъявлять при заключении договора другой его стороне какие-либо документы,

содержащие сведения о данном лице (подтверждающие его статус), гражданское законодательство не устанавливает

Наименование сторон договора Работник и работодатель Подрядчик и заказчик

Последствия отсутствия в договоре обязательных (существенных) условий Не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями (часть третья ст. 57 ТК РФ) Договор признается незаключенным (ст. 432 ГК РФ)

Срок действия договора Как правило, является бессрочным и лишь в отдельных, предусмотренных ТК РФ случаях может быть заключен на определенный срок не более пяти лет (ст. 58 ТК РФ)

В договоре подряда указываются начальный и конечный сроки выполнения работы (ст. 708 ГК РФ). По согласованию между сторонами в договоре могут быть предусмотрены также сроки завершения отдельных этапов работы (промежуточные сроки). При отсутствии срока договор подряда будет считаться незаключенным.

Выполнение работы Личное выполнение работником трудовой функции (ст. 15 ТК РФ) Подрядчик вправе привлечь к выполнению работ субподрядчика, если из закона, иных правовых актов, условий обязательства или его существа не вытекает обязанность должника исполнить обязательство лично (п. 1 ст. 313, п. 1 ст. 706 ГК РФ)

Организация процесса работы Работник должен соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, в том числе режим рабочего времени (часть вторая ст. 21 ТК РФ). Работодатель обязан обеспечить работника всем необходимым для выполнения трудовых обязанностей (часть вторая ст. 22 ТК РФ), выплачивать компенсацию за использование сотрудником в работе своего имущества (ст. 188 ТК РФ) и возмещать иные расходы, понесенные в интересах работодателя (ст. 164 ТК РФ) Подрядчик самостоятельно определяет порядок выполнения возложенных на него договором обязанностей и делает это за свой счет, если иное не предусмотрено договором (п. 1 ст. 704 ГК РФ). Правила внутреннего трудового распорядка на подрядчика не распространяются

Социальная защищенность Для работника предусмотрен ряд гарантий и компенсаций: выходное пособие, оплата больничных и др. Социальные гарантии и компенсации не предусмотрены

Время отдыха Предусмотрено право работника на:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;

- отпуска (ст. 107 ТК РФ) Время отдыха не регламентируется заказчиком, а определяется подрядчиком самостоятельно

Порядок и форма оплаты Работнику выплачивается заработная плата, размер которой зависит от квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, не реже чем каждые полмесяца (часть первая ст. 132, часть шестая ст. 136 ТК РФ) Подрядчики получают не заработную плату, а вознаграждение, которое выплачивается в размере и порядке, установленном договором. По общему правилу оплата производится одновременно после окончательной сдачи результатов работы (ст. ст. 709, 711 ГК РФ)

Риск недостижения результата труда Несет работодатель Несет подрядчик

Отношения подчиненности между сторонами Работник в должностном отношении подчинен работодателю Отсутствуют. Гражданское законодательство основывается на признании равенства участников регулируемых им отношений

Ведение трудовой книжки, оформление приказа о приеме на работу и др. Предусмотрено Не требуется

Направление в командировку Возможно (ст.166-168 ТК РФ) Не предусмотрено

Ответственность Работник несет материальную ответственность перед работодателем (возмещает причиненный ему прямой действительный ущерб), а также несет дисциплинарную ответственность (ст.192, 238 ТК РФ) Подрядчик несет гражданско-правовую ответственность перед заказчиком (возмещает убытки, включая упущенную выгоду, уплачивает неустойку, безвозмездно устраняет недостатки работы и т. д. (ст. 15, 393, 723 ГК РФ). Дисциплинарная ответственность к подрядчику не применяется

Возмещение убытков Работник несет полную материальную ответственность лишь в случаях, предусмотренных ст. 243 ТК РФ Подрядчики обязаны в полном объеме возместить причиненные ими убытки (ст. 393, 723 ГК РФ)

Расторжение договора Как правило, работодатель может расторгнуть трудовой договор только в случаях, предусмотренных законом (ст. 81 ТК РФ) Если иное не предусмотрено договором подряда, заказчик может в любое время до сдачи ему результата работы отказаться от исполнения договора, что влечет за собой признание его расторгнутым (п. 2 ст. 450.1, ст. 717 ГК РФ)

Налогообложение Выплаты работникам по трудовым договорам облагаются налогом на доходы физических лиц в соответствии с главой 23 НК РФ

Выплаты физлицам-подрядчикам по договорам подряда облагаются налогом на доходы физических лиц в соответствии с главой 23 НК РФ

Обязательное социальное страхование Выплаты работникам по трудовым договорам облагаются взносами на обязательное социальное страхование в соответствии с главой 34 НК РФ и Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ

Вознаграждения, выплачиваемые физическим лицам по договорам подряда, не включаются в базу для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

(пп. 2 п. 3 ст. 422 НК РФ). Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование уплачиваются по общим правилам. Выплаты и иные вознаграждения, выплачиваемые застрахованным в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, облагаются страховыми взносами от НС и ПЗ, если в соответствии с этим договором страхователь обязан уплачивать страховые взносы (ст. 20.1 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ)

Стаж Периоды работы включаются в страховой стаж для установления страховых пенсий и в страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам Периоды деятельности включаются в страховой стаж для установления страховых пенсий, но не включаются в страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

### 3. Дайте характеристику системы трудового права как отрасли права

Система отрасли права - это ее внутренняя структура, обеспечивающая наилучшее расположение

1. Айман Т. О. Трудовое право. Учебное пособие. — М.: РИОР, Инфра-М, 2016. 176 с.
2. Буянова М. О., Зайцева О. Б. Трудовое право России. Учебник. — М.: Феникс, 2017. 576 с.
3. Дзгоева-Сулейманова Ф.О. Трудовое право в вопросах и ответах. Учебное пособие. — М.: Проспект, 2018. 264 с.
4. Колобова С. В., Сергеенко Ю. С. Трудовое право России. Учебник. М.: Юстицинформ, 2018. 404 с.
5. Куренной А. М., Бондаренко К. А., Бережнов А. А. Трудовое право России. Учебник. — М.: Проспект, 2019. 624 с.
6. Миронов В. И. Трудовое право. Учебник. — М.: Проспект, 2020. 992 с.
7. Потапова А. А. Трудовое право. Конспект лекций. Учебное пособие. — М.: Проспект, 2019.
8. Трудовое право. Учебник для бакалавров / отв.ред. Гусов К.Н. М.: Проспект, 2016. 640 с.
9. Чаннов С. Е., Пресняков М. В. Трудовое право. Учебник. — М.: Юрайт, 2019. 440 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/148108>