

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/doklad/148593>

Тип работы: Доклад

Предмет: Административное право

-

отсутствия с их стороны предусмотренного законом контроля за соблюдением служебных обязанностей подведомственным персоналом, в том числе установленной продолжительности рабочего дня и выполнения каждым работником своих служебных обязанностей.

Стоит отметить, то, что данные тенденции проявляются в настоящее время и в России.

Например, Президент России Дмитрий Медведев 30 ноября 2010 го-да. в своём послании Федеральному собранию сообщил и объяснил принятое решение об отставке начальника ГУВД Краснодарского края Сергея Кучерука, тем, что: «произошел целый ряд трагических событий, в результате которых погибли, были убиты наши граждане. Их причинами являются, в том числе, и расхлябанность в деятельности правоохранительных и других властных органов, зачастую их прямое сращивание с криминалом».

Рассмотрим канадский опыт при наложении юридической ответственности на должностных лиц.

Так, государственные служащие Канады подлежат дисциплинарной, административной и уголовной ответственности, как и большинство других служащих. При этом государственным служащим Канады может быть предъявлен иск по тем гражданско-правовым деликтам, где предусмотрена ответственность государства.

В качестве наказаний за дисциплинарные проступки используются классический набор видов воздействия, а именно: предупреждение, выговор, понижение в должности, временное отстранение от должности и увольнение с работы.

Государственные служащие, чья вина доказана по факту мошенничестве при сдаче экзаменов, могут быть уволены с государственной службы или не зачислены на нее. В Уголовном кодексе Канады предусмотрена ответственность за совершение следующих деяний:

- получение, согласие получить или попытку получить для себя или других лиц деньги, ценные вещи или должности;

- передача другим лицам документов финансового характера.

Налагаются на государственных служащих также санкции за нарушение законов о государственной тайне (например, передача секретных материалов), о трудовых отношениях (участие в незаконной забастовке).

Ряд стран, стремясь снизить уровень правонарушений среди государственных служащих, предпринимает целый комплекс мер направленных на воспитание служащего, заинтересованного в правомерном поведении и не имеющего даже склонности и желания к правонарушениям.

Интересен в данном случае опыт Сингапура, государственного служащего которого описывают как «честный, компетентный, эффективный, хорошо оплачиваемый, но постоянно находящийся под стрессом».

Общий идеал честности является главенствующим в государственной службе Сингапура. Законодательно закреплены строгие меры воздействия к нарушителям. Безукоризненный личный пример политических лидеров и высокопоставленных чиновников задает тон для подражания служебной дисциплины.

Правительство Сингапура направляет все свои усилия на решение вопросов, связанных с причинами, провоцирующими возникновение коррупции и возможностями для ее возникновения. Действуют Комиссии государственной службы и Бюро по расследованию случаев коррупции, уполномочено производить аресты, обыски, проверять банковские счета и имущество подозреваемых в злоупотреблениях служащих.

Уровень коррупции в Сингапуре низок, что делает государственную службу Сингапура одной из самых эффективных в Азии.

Сингапур вкладывает много средств в поиск и обучение талантливых молодых людей с дальнейшим их привлечением на государственную службу.

В государственной службе Сингапура главенствует принцип меритократии, отличной подготовки, регулярно проводимых кампаний, чья цель - улучшить качество предоставляемых услуг; высоких требований со стороны политических лидеров страны, неустанного стремления к совершенству.

Сингапур относится к числу тех немногих стран, применяющих рыночные методы при начислении заработной платы министрам и чиновникам. Поэтому, размеры заработной платы довольно велики.

В Сингапуре приняты стандарты работы министров и старших правительственных чиновников, которые заключаются в следующем: «привлечение талантливых людей к работе на государственной службе и на всех уровнях управления, а также их переподготовка; уменьшение количества факторов, стимулирующих нечистоплотность и коррупцию; проведение политики прозрачности, когда отсутствуют такие скрытые льготы и привилегии, как

Список использованных источников

1. Гумбольдт В.В. О пределах государственной деятельности / В.В. Гумбольдт. - М.: Проспект, 2009. - 345 с.
2. Иоффе О.С. Юридические нормы и человеческие поступки / О.С. Иоффе // Актуальные вопросы советского гражданского права. - М.: Экс-мо, 1964. - 342 с.
3. Коваль Л.В. Административно-правовое деликтное отношение: автореферат дис. ... канд. юрид. наук / Л.В. Коваль. - Киев, 1979. - 231 с.
4. Охотский Е.В. Правовой статус государственного служащего Российской Федерации / Е.В. Охотский. - Государство и право, 2003. - № 9. - С. 17-23.
5. Попова А.А. Запреты в современном российском праве / А.А. Попова // Вестник Волжского университета им. В.Н. Татищева. - Тольятти, 2007. - 231 с.
6. Севрюгин В.Е. Административный проступок. Понятие, признаки, ответственность / В.Е. Севрюгин. - М.: Проспект, 2009. - 232 с.
7. Шамаев А.М. Причины и поводы возникновения массовых беспорядков / А.М. Шамаев // Современные тенденции в науке, технике, образовании: сб. науч. тр. по материалам Междунар. науч.-практ. конф.: в 3 ч. 2016. - С. 171-178.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/doklad/148593>