

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/151826>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Экономика предприятия

-

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

Название работы: Экономические и организационные проблемы предприятия.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1. Краткое описание объекта анализируемой среды.
2. Описание методологии определения корневой проблемы в среде для улучшения системы.
3. Описание содержания работы.
4. Заключение.
5. Список литературы.

ВВЕДЕНИЕ.

В своей повседневной деятельности предприятие сталкивается со множеством проблем, как мелких, решаемых быстро и с минимальными трудозатратами, так и масштабных, требующих вмешательства большого количества сотрудников и влекущих за собой серьезные риски для предприятия. В данной работе мы затронем два типа проблем предприятия:

- Экономические – проблемы, напрямую связанные с финансами, капиталом и их движением.
- Организационные – специфические проблемы менеджмента, связанные с распределением, эффективным использованием всех имеющихся на предприятии ресурсов, а также их привлечением.

Стоит отметить, что в корне данных проблем лежит сложность структуры предприятия как организации (т.е. совокупности людей, технологий, методик и прочих ресурсов, объединенных для выполнения определенной задачи и достижения определенного результата), наличие структурных элементов, между которыми должны быть созданы механизмы обратной связи, которым должны быть присвоены конкретные функции, направленные на достижение результата, избегая их дублирования и т.д.

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ОБЪЕКТА АНАЛИЗИРУЕМОЙ СРЕДЫ.

Объектом анализируемой среды является предприятие как система, т.е. совокупность взаимосвязанных элементов, каждый из которых выполняет определенную функцию, а также совокупность взаимосвязей как между ними, так и с внешней по отношению к системе средой.

Поскольку предприятие – открытая система, т.е. ее жизнедеятельность и структурная целостность напрямую зависит от взаимодействия с окружающей средой, мы подразумеваем, что экономические и организационные проблемы могут быть обусловлены как несовершенством организационной структуры предприятия, так и неблагоприятными факторами внешней среды.

Внутренними проблемами предприятия могут являться: низкая квалификация персонала и повышенное количество брака на производстве, несовершенство кадровой политики, нерациональное распределение и расходование ресурсов, что приводит к их дефициту в одной области деятельности и переизбытку в другой и т.д.

Внешние проблемы обусловлены состоянием среды, в которой находится предприятие и, как правило, предприятие не может на них воздействовать, ему остается только приспосабливаться. Например: экономическая политика государства, налогообложение, санкции, ограниченность ресурсов, ситуация на рынке труда и т.д.

ОПИСАНИЕ МЕТОДОЛОГИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОРНЕВОЙ ПРОБЛЕМЫ В СРЕДЕ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ СИСТЕМЫ.

Задача работы – определение корневой проблемы в системе, в нашем случае определение корневых организационных и экономических проблем предприятия.

Для выявления проблем нами будет описана проблемная среда на предприятии, нежелательные явления в ней, приводящие к повышенным издержкам.

Для достижения поставленной задачи будет использован инструмент ДСД – дерево существующей

действительности. В него будут прописаны все найденные нами организационные и экономические проблемы, структурированы в единую логическую схему.

ОПИСАНИЕ СОДЕРЖАНИЯ РАБОТЫ

Начнем с описания проблемной среды, разбив ее на два логических блока: организационная проблемная среда и экономическая проблемная среда.

Блок 1. Организационная проблемная среда.

Проблема 1. Большая часть организационных проблем, как правило, имеет своей причиной несовершенство организационной структуры организации. Например, линейно-функциональная структура имеет ряд преимуществ, таких как профессиональная специализация, уменьшения дублирования функций, но при этом, при неправильной разработке может оказаться крайне медлительной и не гибкой. Предположим, существует оргструктура вида А:

1. TOC Strategic Solutions - Стратегические решения TOC. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://toc-strategicsolutions.com> – Загл. с экрана.
2. Коуэн О. Основы теории ограничений. / О.Коуэн, Е.Федурко. – Таллин: TOC Strategic Solutions, 2012 - 334с.
3. Алавердов А.Р. Управление человеческими ресурсами организации: Учебник -2-е, перер.– М.: Синергия, 2012. – 156с.
4. Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д. Экономика труда: Учебное пособие. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011. – 342с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/151826>