

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/152692>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Менеджмент

Введение 3

1. Понятие и задачи кадрового консалтинга 4

2. Технология кадрового консалтинга 8

3. Формы кадрового консультирования 11

Заключение 13

Список литературы 14

Введение

В современной рыночной экономике консультационные услуги давно являются важнейшим элементом поддерживающей ее функционирование инфраструктуры. Ни одно серьезное экономическое и управленческое решение в странах с рыночной экономикой, причем не только в развитых, но и в так называемых развивающихся, не обходится без использования консультантов: экономистов, юристов, маркетологов и т.д., индивидуальных консультантов, а чаще объединенных в консультационные фирмы. Актуальность данной темы определяется тем, что в России рынок консалтинговых услуг сегодня динамично развивается, однако ощущается нехватка знаний, методов и технологий консалтинговой деятельности.

Цель данной работы – рассмотреть особенности кадрового консалтинга.

В соответствии с поставленной целью необходимо решить задачи:

- 1) Изучить понятие и задачи кадрового консалтинга;
- 2) Проанализировать технологию кадрового консалтинга;
- 3) Выделить формы кадрового консультирования.

Информационной базой для написания данной работы послужили труды отечественных авторов по изучаемой проблематике исследования, наиболее известными из них являются: А. А. Булько, Ю. И. Воплюшкина, И. А. Горчакова, Н. Т. Исрафилов, А. Н. Гарявин, С. М. Кецын и др.

Методы исследования: метод анализа, синтеза, сравнения.

Структура данной работы включает введение, три параграфа, заключение и список литературы.

1. Понятие и задачи кадрового консалтинга

Практически в каждой организации есть отдел кадров. Данным отделом ведется учет всех работников организации, их найм на работу и увольнение, оформляется отпуск или командировка, проводится служебное повышение и осуществляется перевод работника с одного подразделения в другое, отслеживаются изменения в рамках трудового и процессуального кодексов. Данные вопросы способствуют упрощению кадрового консалтинга.

Под кадровым консалтингом (кадровым консультированием, HR-консалтингом) понимают вид деятельности, который связан с решением задач, которые стоят перед руководителями высшего звена относительно управления персоналом, с целью повысить производительность и эффективность труда персонала, который заключается в разработке рекомендаций практического характера относительно всего спектра проблем, которые возникают в рамках кадровой работы, посредством анализа деятельности отдела кадров, проведения диагностики кадров, с применением методов исследования, которые имеются в арсенале менеджмента .

В качестве цели кадрового консалтинга (кадрового консультирования) выступает обеспечение предприятия-клиента новейшими и наиболее эффективными способами осуществления управления персоналом, направлен на удовлетворение функций, которые относятся к сфере деятельности кадровой службы, а именно связаны с:

- разработкой стратегии организации в области кадров;
- формированием корпоративной культуры;
- созданием социально-психологического климата;
- поиском, подбором и адаптацией персонала;

- разработкой системы зарплат, различных вознаграждений и разработкой системы, направленной на нематериальную мотивацию;

- подготовкой, обучением, аттестацией персонала .

Кадровый консалтинг представляет собой вид деятельности, который связан с решением задач, которые стоят перед руководителями высшего звена в сфере управления персоналом. В качестве конечного результата деятельности консультанта выступает увеличение уровня индивидуальной производительности трудовой деятельности каждого сотрудника и повышение уровня эффективности деятельности организации в целом, а в отдельных случаях создание конкурентного преимущества у организации и ее вывод на другой, более высокий уровень .

Кадровый консалтинг представляет собой и систему, которая включает организационно-психологические мероприятия, направленные на диагностику и, в случае необходимости, коррекцию организационной структуры либо культуры компании с целью улучшить производственные показатели, оптимизировать социально-психологический климат, усилить мотивацию сотрудников .

Кадровым консалтингом предусматривается решение следующих задач:

- 1) По подбору персонала, связанных с анализом потребности в кадрах, определением должностных обязанностей, определением источников поступления будущих работников, технологией отбора кадров;
- 2) По адаптационным мероприятиям новых работников, связанных с последовательностью действий по созданию программ адаптации и ориентацией персонала;
- 3) По оценке персонала, связанных с концепцией, методами и критериями оценки работников, аттестацией персонала;
- 4) По обучению и развитию персонала, связанных с определением потребностей относительно обучения, разработкой системы обучения, проведением учебных мероприятий;
- 5) По мотивации работников, связанных

1. Булько, А. А. Консалтинг в разработке кадровой политики [Электронный ресурс] / А. А. Булько // Скиф. – 2017. – № 12. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/konsalting-v-razrabotke-kadrovoy-politiki> (дата обращения: 07.02.2021).

2. Воплюшкина, Ю. И. Современные аспекты развития кадрового консалтинга [Текст] / Ю. И. Воплюшкина, И. А. Горчакова // Дорожная карта мировой экономики: Мат. второй междунар. науч.-практ. инт.-конф., 28-29 октября 2016 г., г. Донецк / ГО ВПО «Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. М. Туган-Барановского, УО «Белорус. торг.-экон. ун-т потребит. кооп., Центр бизнес-образования УО «Белорус. торг.-экон. ун-т потребит. кооп.»; редкол. Дрожжина С.В. (глав. ред.) [и др.]. – Донецк.: [ГО ВПО «ДонНУЭТ»], 2016. – С. 230-232.

3. Исрафилов, Н. Т. Российский современный консалтинг: решение проблем [Электронный ресурс] / Н. Т. Исрафилов, А. Н. Гарявин, С. М. Кецын // Электронный научно-методический журнал Омского ГАУ. – 2016. – № 2. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rossiyskiy-sovremennyy-konsalting-reshenie-problem> (дата обращения: 07.02.2021).

4. Кадровый консалтинг [Электронный ресурс] // ПрофБух. – URL: http://www.ccpb.ru/kadrovyj_konsalting/ (Дата обращения: 07.02.2021).

5. Кадровый консалтинг – эффективный способ систематизации работы организации [Электронный ресурс] // Директор по персоналу. – URL: <https://www.hr-director.ru/article/67033-kadrovyy-konsalting-sposob-sistematizatsii-18-m2> (Дата обращения: 07.02.2021).

6. Кремер, М. И. Проблема кадрового консультирования в России [Электронный ресурс] / М. И. Кремер, А. Б. Алдакушева // Интерактивная наука. – 2017. – № 15. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-kadrovogo-konsultirovaniya-v-rossii> (дата обращения: 07.02.2021).

7. Маслова, В.М. Управление персоналом: Учебник и практикум для академического бакалавриата / В.М. Маслова. - Люберцы: Юрайт, 2016. – 492 с.

8. Невис, Э. Организационное консультирование. Методики и рабочие модели для консультантов организаций / Э. Невис. - М.: СПб: Пирожкова, 2017. - 224 с.

9. Обзор рынка консалтинговых услуг [Электронный ресурс] // Marketing.rbc.ru. – URL: <http://marketing.rbc.ru/reviews/consulting/chapter13.shtml> (Дата обращения: 07.02.2021).

10. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом: Учебник для бакалавров / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 513 с.

11. Семененко, В.С. Кадровый консалтинг и аутсорсинг как виды управленческого консультирования

«Электронный ресурс» / В.С. Семенов // IN SITU. – 2016. – № 1-2. – URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/kadrovyu-konsalting-i-outsorsing-kak-vidy-upravlencheskogo-konsultirovaniya> (дата обращения: 07.02.2021).

12. Что такое Кадровый консалтинг «Электронный ресурс» // hr-portal.ru. – URL: <http://hr-portal.ru/article/cto-takoe-kadrovyu-konsalting> (Дата обращения: 07.02.2021).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/152692>