

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/159331>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Управление проектами

-

ОТДЕЛ В УСЛОВИЯХ УГРОЗЫ ЛИКВИДАЦИИ

Условия ситуации

Предприятие существует же 50 лет. В прошлом это был великолепный завод, гордость советской индустрии. Однако за последние годы произошли серьезные изменения в худшую сторону. Год назад завод был акционирован.

Оборудование завода устарело, много ручного труда. Начатая реконструкция прекращена по причине отсутствия средств. На заводе увеличился травматизм. В последние годы на заводе не держится молодежь. Сложность ситуации усугубляют локальные забастовки рабочих с требованием повышения заработной платы.

На заводе примерно 5 тыс. рабочих, относительно немолодых, с большим стажем работы.оборот кадров по приему в 2004 г. составлял 7%.

Около 60% рабочих заняты в основном производстве и 5% специализируются на выпуске товаров народного потребления (ТНП).

Уже два месяца рабочие не получают заработную плату в полном объеме. Материальное положение завода тяжелое. Продукция, которую он выпускает, пользуется спросом, однако покупатели вместо денег платят обещаниями. Основной доход предприятие имеет с ТНП.

Отдел подготовки кадров (ОПК)

Штат отдела — 10 человек, в том числе:

- начальник отдела;
- инженеры по подготовке кадров — кураторы по организации обучения рабочих в цехах и курсовой формы обучения при ОПК — 5 человек;
- преподаватель по экономике;
- инструктор производственного обучения стропальщиков. Он же занимается материально-техническим оснащением учебного процесса;
- лаборант.

На заводе девять цехов. Организацией обучения в цехах заняты работники службы управления персоналом, которые в последнее время практически не выполняют эти обязанности, ссылаясь на то, что в условиях рынка любой труд должен быть оплачен. Фондов для оплаты их дополнительных обязанностей не выделено.

Председателями цеховых советов по производственному обучению являются начальники цехов или их заместители. Но они также самоустранились от этой работы, так как основной проблемой стало «латание дыр» на производстве, а не работа с людьми.

Материальная база отдела

Три учебных аудитории на 75 мест, которые хорошо оснащены наглядными пособиями, тренажерами. Ранее все цеха имели оснащенные учебные помещения, но в последнее время начальники цехов под различными предлогами переоборудовали их под текущие нужды или сдали в аренду коммерческим фирмам.

Результатом подобных перемен явился спад числа обучающихся. Если ранее за год проходили обучение, переподготовку, повышение квалификации до 3000 человек, то сейчас начальники отказываются направлять людей в рабочее время на курсовое обучение в ОПК. Они настаивают на эффективности индивидуального обучения.

В этой обстановке в дирекцию завода поступила докладная записка начальника планово-финансовой службы Бреева о необходимости упразднения отдела подготовки кадров.

Брееву 48 лет, работает на заводе два года, после увольнения в запас из рядов Российской армии, где долгие годы руководил финчастью. По политическим убеждениям Бреев — радикальный демократ. Считает, что новые экономические отношения укореняются на заводе слишком медленно.

Директор завода Кравчук работает в этой должности пять лет после окончания Академии народного хозяйства при Президенте РФ.

На пост директора завода был избран в 2000 г. собранием акционеров, победив двух других кандидатов (главного инженера и начальника кон-структорского отдела, работавшего на заводе много лет). Кравчук согласен с мнением Бреева; его мнение: надо работать, а не учиться.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/159331>