

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/160087>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Статистика

Вопрос 2 3

Вопрос 17 3

Вопрос 28 16

Вопрос 36 17

Вопрос 44 18

Вопрос 51 19

Вопрос 52 20

Вопрос 71 21

Вопрос 73 22

Вопрос 2

Организация статистики в РФ. Структура Госкомстата РФ, их права и обязанности. Местные органы государственной статистики, их права и обязанности

Решение

Статистическая служба в России представлена Госкомстатом РФ. Приведем основные принципы организации статистики:

- 1) принцип централизованного руководства
- 2) принцип неразрывной связи с государственным управлением
- 3) принцип единого организационного строения и единой методологии.

Система государственной статистики имеет иерархическую структуру. Эта структура имеет федеральный, республиканский, краевой, областной, окружной, городской и районный уровни.

Госкомстат имеет управления, отделы, вычислительный центр.

В соответствии со ст. 71 Конституции РФ руководство статистикой в стране осуществляет Госкомстат как федеральный орган исполнительной власти.

Вопрос 17

Задачи статистики труда в сельском хозяйстве. Показатели численности и состава рабочей силы в государственных сельскохозяйственных предприятиях. Особенности статистики труда в сельском хозяйстве. Показатели производительности труда в сельском хозяйстве. Основы законодательства РФ об аренде. Раздел «Труд и его оплата».

Решение

Носителем трудового потенциала являются трудовые ресурсы. Трудовые ресурсы – это население в трудоспособном возрасте без нетрудоспособных и пенсионеров в трудоспособном возрасте, включая население в нетрудоспособном возрасте, работающее в сельском хозяйстве. Трудовые ресурсы состоят из:

- а) трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, за исключением неработающих инвалидов 1 и 2 групп и получающих пенсии по старости на льготных условиях.

- б) работающее население нетрудоспособного возраста – мужчин старше 60 лет, женщин старше 55 лет, подростков младше 16 лет.

Трудовые ресурсы можно разделить на занятые и незанятые.

Занятые трудовые ресурсы – это население в трудоспособном и нетрудоспособном возрасте, работающее в сельском хозяйстве. Это работники сельскохозяйственных организаций по обслуживанию сельского хозяйства и население занятое в хозяйствах населения (в личных подсобных, крестьянских хозяйствах).

Существует подразделение населения на экономически активное и экономически неактивное население. Экономически активное население в свою очередь подразделяют по статусу и занятости. Такое деление происходит с учетом различия между работой по найму и samozанятости.

Работа по найму – это такой вид деятельности, при котором заключается трудовой договор, гарантирующий наемному работнику вознаграждение не зависимо от дохода работодателя. При этом основные фонды и активы не являются собственностью работников.

Самозанятость, т.е. работа на собственном предприятии – это такой вид деятельности, при котором вознаграждение прямо связано с доходом предприятия. К самозанятому населению относятся: работодатели, население, работающее на индивидуальной основе, члены коллективных предприятий и неоплачиваемые работники семейных предприятий.

При определении показателей численности рабочей силы используются показатели: списочной, среднесписочной численности, среднего числа фактически работающих и средняявочной численности. Среднесписочная численность определяется на основе фактически отработанных человеко-дней. Среднесписочное число работников = (отработанные человеко-дни + выходные дни и очередные отпуска + целодневные простои) / календарное число дней в периоде.

Среднее число фактически работающих = Отработанные человеко-дни

Число рабочих дней периода

Средняявочное число работников

= Отработанные человеко-дни + целодневные простои

Число рабочих дней периода

При определении фактической продолжительности рабочего периода число отработанных за период человеко-дней делится на среднесписочную численность занятых.

Коэффициент использования продолжительности рабочего периода

= Фактическая продолжительность рабочего периода в днях

Число рабочих дней в периоде

Коэффициент использования списочного состава = Средняявочное число работающих

Среднесписочное число работающих

Рассчитывают коэффициенты сезонности использования труда по количеству отработанных человеко-дней как отношение количества отработанных человеко-дней за каждый месяц к среднемесячному количеству человеко-дней, отработанных в течение года.

Коэффициенты сезонности по числу работавших вычисляют как отношение числа фактически работавших и их среднемесячной численности за отчетный период.

Максимальное значение коэффициента сезонности, показывающее наибольшее отклонение от среднего уровня называется коэффициентом неравномерности сезонной нагрузки.

При анализе использования рабочего времени в хозяйствах необходимо учитывать не только уровень использования рабочего времени внутри хозяйства, но и структурные сдвиги, т.е. соотношения между хозяйствами.

Так, если увеличивается удельный вес хозяйств с более высоким уровнем использования рабочего времени, то средний для групп хозяйств (района, области, республики) показатель использования рабочего времени может повышаться и наоборот.

Показатель изменения использования рабочего времени не зависящий от влияния структурных сдвигов исчисляют так:

,
где u_0 ; u_1 – фактическая продолжительность рабочего года в хозяйствах в базисном и отчетном периодах соответственно;

T_1 – число рабочих в хозяйстве в отчетном периоде.

Показатель, характеризующий влияние структурных сдвигов на степень использования рабочего времени рассчитывают так:

где d_0 , d_1 – удельный вес работников отдельных хозяйств в базисном и отчетном периодах.

Показатель среднего изменения использования рабочего времени под влиянием всех факторов рассчитывается по формуле:

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/160087>