

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/167014>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Экономика

Введение 3

Глава 1. Рынок труда: общие понятия 5

1.1. Понятие рынка труда 5

1.2. Структура рынка труда 7

1.3. Спрос и предложение на рынке труда 12

Глава 2. Характеристика спроса на рынке труда в постсоветской России 16

2.1. Особенности рынка труда в постсоветской России 16

2.2. Статистика рынка труда в России 19

2.3. Востребованные специалисты и спрос на новые навыки в 2021 24

2.4. Государственное регулирование рынка труда в постсоветской России 25

Заключение 28

Список литературы 30

Введение

Актуальность темы в том, что продолжающиеся рыночные преобразования в российской экономике, изменяющие всю сферу общественного производства в целом, оказывают определенное влияние на социально-трудовые отношения. В связи с этим, чтобы обеспечить наиболее эффективное развитие отечественной экономики, необходимо проводить рыночное регулирование движения трудовых ресурсов. Поэтому изучение законов, регулирующих развитие рынка труда, форм его современного проявления и путей дальнейшего развития, несомненно, является актуальной темой экономической науки.

Формирование и развитие рынка труда определяет экономические и социальные процессы в стране и регионах, поэтому изучение этой темы невозможно без учета связи с историей развития общества в целом, историей формирования общества законодательная база, регулирующая эту сторону человеческой жизни и другие факторы.

Развитый рынок труда включает в себя наем и предложение определенной рабочей силы для выполнения определенных видов работ, процесс определения оплаты труда и его перемещения, а также перемещение работников между различными работниками и работодателями. На все это влияет довольно большое количество факторов, которые невозможно учесть в одной работе, поэтому мы ограничимся рассмотрением следующих моментов: во-первых, само понятие рынка труда и его особенности, во-вторых из истории развития рынка труда в России вместе с основными периодами развития российского общества, в-третьих, на примере Республики Татарстан мы рассмотрим современное состояние рынка труда в регионах Российской Федерации.

Рынок труда, в свою очередь, представляет собой систему общественных отношений по согласованию интересов носителя рабочей силы (занятого или желающего найти работу), работодателей и государства, функционирующих на основе законодательства, действующего в данный период времени и сформированного при участии и с учетом интересов всех субъектов рынка труда. Вектор развития социально-экономической политики может служить границей вмешательства государства в экономику и её государственное регулирование. Среди множества рынков, регулируемых государством, хотелось бы выделить рынок труда, т.к. именно по эффективности его функционирования можно охарактеризовать эффективность государственной политики в целом. Падение экономической конъюнктуры, снижение покупательской способности населения, торможение роста производительности труда, безработица могут выступать индикатором нестабильности экономической ситуации в стране.

Изучая состояние государства в социальной и экономической сфере, нельзя обойтись без анализа сферы труда и занятости. Ключевыми показателями в данной сфере, характеризующий состояние экономики и социальную напряженность в обществе, являются уровень безработицы и показатели ее структуры. Приемлемый и стабильный уровень безработицы, как и эффективное функционирование рынка труда в

целом, является необходимым условием поддержания уровня жизни населения. По данным официальной статистики, в течение последнего десятилетия в России регистрируется стабильное снижение уровня безработицы.

Регулирование рынка труда - тема, довольно хорошо разработанная в отечественной и зарубежной литературе по экономике труда. Значительное место в ней принадлежит работам Н.В. Горнастаева, Л.Е. Гринин, Б.В. Корнейчук, В.Н. Лавриненко, О.Б. Ленкина, М.С. Мельник и др.

Объектом исследования является рынок труда.

Предметом исследования являются рынок труда в постсоветской России.

Цель исследования – спрос на рынке труда в постсоветской России.

В рамках поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- раскрыть понятие рынка труда;
 - изучить структуру рынка труда;
 - исследовать спрос и предложение на рынке труда;
 - определить особенности рынка труда в постсоветской России;
 - рассмотреть статистику рынка труда в России;
 - определить востребованные специалисты и спрос на новые навыки в 2021 ;
 - изучить государственное регулирование рынка труда в постсоветской России.
- Структура работы состоит из введения, двух глав, заключения и списка литературы.

Глава 1. Рынок труда: общие понятия

1.1. Понятие рынка труда

Рынок труда – это экономические отношения, возникающие между работодателями и трудоспособным населением, объектом которых является труд. Любые процессы и явления в экономической теории рассматриваются на двух уровнях – макроэкономическом и микроэкономическом. Микроэкономический уровень рассматривает процесс формирования предложения и спроса на эффективность рабочей силы. Он рассматривает продажу труда на определенный срок.

На макроэкономическом уровне изучаются концепции занятости. Рынок труда строится на следующих принципах: Стремление к справедливой конкурентной борьбе. Взаимозаменяемость производственных факторов. Рыночная информация определяется номинальным уровнем заработной платы. Субъекты ведут себя рационально. Субъекты ориентируются на реальный размер оплаты труда. Отличительной особенностью рынка труда является объект отношений .

Труд представляет собой социально-экономические и юридические меры построения взаимодействия между субъектами экономики. Работодатели приобретают рабочую силу для решения текущих производственных задач. Наемные сотрудники реализуют свои интеллектуальные и физические способности для получения вознаграждения. Гарантии на рынке труда обеспечиваются государственными и общественными институтами.

Рынок труда необходимая часть любой экономической системы. Основными хозяйственными структурами является производственный процесс, с помощью которого производственные факторы преобразуются в блага, обеспеченные платежеспособным спросом. Труд является одним из факторов, без которого получение прибыли невозможно. Сегодня трудовой потенциал представляет собой инструмент долгосрочного конкурентного преимущества. Передовые страны инвестируют в развитие человеческого капитала с целью окупить свои вложения в будущем.

С экономической точки зрения, занятость представляет собой совокупность отношений, возникающих в процессе участия трудоспособного населения в производстве. Она выражает меру включенности населения в трудовую деятельность, а также способность общества удовлетворять свои интересы. Занятость оказывает прямое влияние на рынок труда. Она формирует предпосылки для эффективного применения трудовых ресурсов, а также определяет качество и уровень жизни населения. К занятым в России относятся следующие категории граждан: работающие по трудовому договору; индивидуальные предприниматели; подсобные рабочие; трудоустроенные по договорам гражданско-правового характера; избранные или назначенные на должность.; военнослужащие; студенты очного отделения. К занятым так же относятся категории граждан, которые по серьезным причинам временно отсутствуют на рабочем месте. Учредители коммерческих организаций рассматриваются в качестве занятых .

Эффективность труда оценивается по составу занятых, который определяется в соответствии с Международным классификатором с учетом особенностей национального рынка труда. Наемные работники трудятся по контракту или договору, либо по устному соглашению. Лица, которые осуществляют трудовую

деятельность самостоятельно без привлечения наемных сотрудников, самостоятельно формируют доход. Работодатели нанимают людей на разные должностные позиции. На семейных предприятиях могут трудиться неоплачиваемые сотрудники. Безработные обычно не учитываются классификатором. Взаимосвязь занятости и состояния рынка труда Трудоспособное население является основной движущей силой национальной экономики. Благодаря ему создается совокупный продукт и доход всего хозяйства. Однако, экономически активное население состоит из общего числа занятых и безработных, которое рассматривается для определенного периода. Экономическая активность населения определяет соотношение предложения и спроса на рынке труда .

Она рассчитывается по формуле:

Уровень экономической активности = Рабочая сила / Общая численность населения • 100%

Занятость характеризует число домашних хозяйств, трудоустроенных на текущий момент времени. Их деятельность не противоречит действующему законодательству. За свой труд трудоустроенные получают заработную плату. Степень занятости определяет равновесие на рынке труда.

Выделяют следующие виды занятости:

1. Полная. Все желающие трудиться индивиды имеют возможность устроиться на оплачиваемую работу.
2. Рациональная. Она характеризует соответствие между количеством рабочих мест и работников соответствующей квалификации.
3. Продуктивная. Занятость, описывающая часть населения, работающего в общественном производстве.

1.2. Структура рынка труда

Структура (структура) рынка труда может быть раскрыта по разным причинам, в зависимости от целей анализа. В этом параграфе мы рассмотрим структуру рынка труда, основанную на минимальных компонентах, необходимых для возникновения и функционирования современного цивилизованного рынка труда в широком смысле.

По выбранному нами критерию можно выделить следующие компоненты:

1. субъекты рынка труда;
2. экономические программы, решения и правовые нормы, принимаемые субъектами;
3. рыночный механизм (спрос и предложение труда, цена труда, конкуренция);
4. безработица и социальные пособия, связанные с ней;
5. рыночная инфраструктура.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.03.2021) //Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.

2. Борисов, И.А. Особенности российского рынка труда как фактор, определяющий механизм подстройки в условиях экономического кризиса / И.А. Борисов // Экономика и предпринимательство. - 2016. - № 12-1 (77-1). - С. 812-815.

3. Горнастаева, Н.В. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов / Н.В. Горнастаева // Молодой ученый. - 2015. - № 24. - С. 412-415.

4. Гринин, Л.Е. Государство и исторический процесс. Политический срез исторического процесса / Л.Е. Гринин. - М.: Глобус, 2016. - 264 с.

5. Занятость населения и состояние рынка труда // Центр экономической конъюнктуры при Правительстве РФ. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://cea.gov.ru>

6. Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://cedipt.spb.ru/>

7. Корнейчук, Б.В. Рынок труда: учебник для академического бакалавриата / Б. В. Корнейчук. — М.: Юрайт, 2018. - 345 с.

8. Лавриненко, В.Н. Исследование социально-экономических и политических процессов / В.Н. Лавриненко, Л.М. Путилова. - М.: Юрайт - М.: 2017. - 256 с.

9. Ленькина, О.Б. Эволюция подходов к регулированию занятости населения в развитых странах / О.Б. Ленькина // Менеджмент в России и за рубежом. - 2017. - № 3. - С. 30-36.

10. Мельник, М.С., Митюшина Е.А. Создание единого рынка труда ЕАЭС: проблемы и перспективы / М.С. Мельник // Социальная политика и социология. - 2017. - Т. 16. - № 1 (120). - С. 37-44

11. Особенности и современные тенденции развития рынка труда. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://ppt4web.ru/ehkonomika/osobennosti-i-sovremennye-tendencii-razvitija-rynka-truda.html>.

12. Особенности российского рынка труда и перспективы развития. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://podborkadrov.com/rynok-truda/voprosy/osobennosti-rossijskogo-rynka-truda.html>.

13. Рой, О.М. Исследование социально-экономических и политических процессов / О.М. Рой. – СПб.: Питер, 2017. - 240 с.
14. Российский рынок труда проблемы и перспективы – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://kigiran.com/pubs/index.php/vestnik/article/view/267/2>.
15. Рынок труда и демографическая ситуация в России. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.bankreferatov.ru/referats/071FB1>.
16. Сардарян, А.Р., Петроченко А.А. Современное состояние и проблемы рынка труда в странах ЕАЭС / А.Р. Сардарян // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Экономика. Управление. Право. – 2018. – Т. 18. – № 1. – С. 19-27
17. Самойлов, В.Д. Государственно-правовое регулирование социально-экономических и политических процессов / В.Д. Самойлов. – М.: Юнити, 2016. - 272 с.
18. Санкова, Л.В. Эффективность труда и достойный труд в современной России / Л.В. Санкова // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. – 2017. – № 5(54). – С. 35-40.
19. Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://petrostat.gks.ru/>
20. Трудовые ресурсы [Электронный ресурс]: Федеральная служба государственной статистики – Режим доступа: <http://www.gks.ru>
21. Федеральная служба государственной статистики 1999–2017. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/wps/wcm/connect>.
22. Федоров, А.В. Информационная безопасность в мировом политическом процессе / А.В. Федоров. - М.: МГИМО-Университет, 2016. - 220 с.
23. Цыпин, А.П. Статистический анализ долговременных демографических тенденций в постсоветских странах / А.П. Цыпин // Финансовая экономика. – 2018. – № 6. – С. 1760–1764
24. Шарапова, В.М. Проблемы занятости населения: причины возникновения и распространения безработицы / В.М. Шарапова // Агропродовольственная политика России. - 2016. – № 7 (55). – С. 39-43.
25. Шарапова, В.М. Прогнозирование кадровой политики в условиях кризиса / В.М. Шарапова // Экономика и предпринимательство. - 2016. – № 11-4 (76-4). – С. 1148-1150.
26. Шарапова, Н.В. Стратегический анализ, или с чего начать? / Н.В. Шарапова // Экономика и предпринимательство. – 2017. – № 4-1(81-1). – С. 634–637.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovyie-raboty/kurovaya-rabota/167014>