

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/175017>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Трудовое право

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 2

1. Трудовое право и его публичность 3

1.1. Трудовое право, как самостоятельная отрасль права 3

1.2. Публичность отрасли трудового права 6

2. Роль трудового права в социально-экономическом развитии Российской Федерации на современном этапе 13

2.1. Трудовое право и социальное обеспечение 13

2.2. Тенденции развития трудового права в новых социально-экономических условиях 20

Заключение 29

Библиографический список 31

Введение

Актуальность темы работы обусловлена тем, что трудовое право, являясь одной из важнейших отраслей права, играет первостепенную роль в регулировании трудовых отношений работников с работодателями. Характерной особенностью общественно-трудовых отношений, регулируемых данной отраслью права, выступает наемный труд, оформляемый трудовым договором.

Трудовое право, являясь отраслью российской правовой системы, т.е. частью целого, как и вся система, подпадает под воздействие ускоряющихся процессов цифровизации общества вследствие быстрого развития технологий. Право как социальный регулятор вынуждено подстраиваться под новые условия, чтобы эффективно регулировать общественные отношения, содержание которых меняется из-за ранее недоступных технологических возможностей.

Объектом данной работы являются общественные отношения, возникающие в связи с трудовым правом.

Предметом работы являются нормы действующего законодательства, регламентирующие отрасль трудового права, практика их применения, а так же научная и учебная литература по теме работы.

Целью настоящей работы является изучение трудового права, как отрасли российского права и его роли в социально-экономическом развитии Российской Федерации на современном этапе.

Задачами работы ставится:

- Исследовать трудовое право, как самостоятельную отрасль права;
- Рассмотреть публичность отрасли трудового права;
- Проанализировать связь трудового права и социального обеспечения;
- Определить тенденции развития трудового права в новых социально-экономических условиях.

Работа состоит из введения, двух глав, заключения и библиографического списка.

1. Трудовое право и его публичность

1.1. Трудовое право, как самостоятельная отрасль права

Предмет правового регулирования (отрасли права) считается ключевым понятием в характеристике отрасли права. Именно с него, как правило, начинается изучение любой отрасли, а также формирование научных знаний о ней.

Предметом трудового права являются следующие общественные отношения:¹

- трудовые отношения работника с работодателем (юридическим или физическим лицом), основанные на трудовом договоре;
- по организации труда и управлению трудом;
- по обеспечению занятости и трудоустройству у данного работодателя;
- по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;

- по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- по участию работников и профессиональных союзов в обеспечении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- по надзору и контролю (в том числе профсоюзному) за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда;
- по разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Трудовые отношения - это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, при подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Кроме трудовых отношений, в предмет отрасли трудового права входят иные общественные отношения, которые в ст. 1 Трудового кодекса РФ названы непосредственно связанными с трудовыми отношениями.

Метод трудового права состоит из способов правового регулирования труда.

1. Сочетание централизованного и локального, нормативного и договорного регулирования.
2. Равноправие сторон трудовых отношений с подчинением в процессе труда правилам внутреннего трудового распорядка данного работодателя.
3. Участие работников через своих представителей в правовом регулировании труда, т.е. в установлении и применении норм трудового законодательства, контроле над их соблюдением, защите трудовых прав.
4. Специфичный способ защиты трудовых прав и свобод.
5. Единство и дифференциация правового регулирования труда.

Система трудового права - это совокупность правовых норм, сгруппированных в институты в зависимости от специфики общественных отношений, составляющих предмет данной отрасли.

Вся система отрасли трудового права традиционно делится на две части: Общую и Особенную. В Общую часть входят нормы, распространяющиеся на все общественные отношения, которые определяют принципы и задачи правового регулирования, основные трудовые права и обязанности работников, разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации. Общая часть не содержит институтов, т.к. в ней представлены нормы, имеющие общий характер регулирования труда. К Общей части трудового права относятся положения Конституции РФ по указанным вопросам труда, нормы разд. I Трудового кодекса РФ «Общие положения» и разд. II «Социальное партнерство в сфере труда».

Система трудового права изменяется и совершенствуется с развитием общества, трудовых отношений.

Сформировались новые институты: обеспечения занятости, социального партнерства. В отдельных институтах, в частности в сфере оплаты труда, трудовых споров, происходят эволюционные процессы, что также свидетельствует об изменениях в системе трудового права.

Система отрасли трудового права, система трудового законодательства и система науки, в том числе учебной дисциплины, - это разные понятия. Система трудового права проявляется в трудовом законодательстве, а трудовое законодательство выступает источником трудового права. Система трудового законодательства - это совокупность нормативных актов о правовом регулировании труда. Предмет и цель учебной дисциплины - это изучение норм трудового права, их развития, трудовых правоотношений. Предмет науки далеко выходит за рамки российского законодательства о труде, т.к.

Библиографический список

1. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ //

Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 1.

4. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» // Российская газета, N 296, 31.12.2013.

5. Баранов Ю.В., Полянская С.Г. Современный взгляд на систему социального партнерства Российской Федерации // Российское предпринимательство. 2017. N 18. С. 2630.

6. Демидов Н.В. Верховенство публично-правовых начал в отрасли трудового права России // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. N 1. С. 6.

7. Зайцева Л.В., Сухова Н.В. Электронные доказательства в сфере разрешения трудовых споров: вызовы правоприменения и проблемы правовой науки // Государство и право. 2019. N 8. С. 43 - 52.

8. Зорина О.О. Социальное назначение и функции трудового права // Трудовое право России: учебник / под ред. А.М. Куренного. М., 2020. С. 22.

9. Иванчина Ю.В. Функции трудового права: монография: в 3 ч. Ч. 1: Функции трудового права сквозь призму социальных потребностей. Екатеринбург, 2017. С. 100.

10. Керимов Д.А. Философские проблемы права. М., 2019. С. 270.

11. Корсаненкова Ю.Б. Взаимосвязь отраслей трудового права и права социального обеспечения через системно-структурные уровни права // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. N 4. С. 13.

12. Корсаненкова Ю.Б. Лица с семейными обязанностями как межотраслевые субъекты трудового права и права социального обеспечения // Трудовое право в России и за рубежом. 2018. N 4. С. 14 - 17.

13. Лескина Э.И. Применение блокчейн-технологий в сфере труда // Юрист. 2018. N 11. С. 25 - 30.

14. Луков В.А. Российская молодежь о биотехнологических проектах «улучшения» человека // Социологические исследования. 2018. N 4. С. 73.

15. Лютов Н.Л. Трансформация трудового правоотношения и новые формы занятости в условиях цифровой экономики // Журнал российского права. 2019. N 7. С. 115 - 130.

16. Маматказин И.Р. Компенсационная функция права социального обеспечения: монография. Пермь, 2019. С. 4 - 6.

17. Морозов П.Е. Выход из научного застоя: о необходимости использования технологии Data Mining в науке трудового права. М., 2019. 120 с.

18. Трудовое право России / И.Г. Выговская, С.В. Колобова, О.С. Королькова и др.; под общ. ред. М.В. Преснякова, С.Е. Чаннова. Саратов: Поволжский институт управления им. П.А. Столыпина, 2014. С. 23.

19. Филипова И.А. Искусственный интеллект, трудовые отношения и право: влияние и взаимодействие // Государство и право. 2019. N 11. С. 69 - 77.

20. Филипова И.А. Трудовое право при переходе к цифровому обществу: происходящие изменения и контуры будущего // Журнал российского права. 2021. N 3. С. 98.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/175017>