

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/175235>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Политология

Введение 3

1 Сущность лидерства 4

2 Политическое лидерство 11

3 Типы и теории политического лидерства 13

Заключение 19

Список используемой литературы 20

Введение

Лидерство существует во всех сферах жизни общества. Особенно оно ярко выражено в политической сфере, так как политический лидер – деятель, способный повлиять на ход политической истории, обозначить перспективные политические цели.

В задачи лидеров входит интеграция общества на основании общих ценностей, организация масс для достижения политических целей, поддержка порядка и законности и другие функции. Поэтому практическое значение проблемы лидерства связано с поиском оптимальных форм руководства и управления социальными процессами.

Политическое лидерство — это вид политической деятельности, характеризующий процесс взаимодействия, в результате которого одни лидеры знают и выражают потребности общества, обладая в силу этого обстоятельства высоким авторитетом и степенью влияния в обществе, а другие лица, сторонники лидеров, добровольно отдают часть своих собственных полномочий в целях реализации индивидуальных интересов и осуществления целенаправленного представительства.

Для того чтобы политическое лидерство могло проявиться, необходимы четыре условия: наличие политической программы; активной политической деятельности; способности воздействовать на политическое сознание масс; материальных ресурсов и средств для реализации программных установок. Целью данной работы является рассмотрение сущности политического лидерства, теорий политического лидерства.

Задачи:

- описать сущность лидерства;
- рассмотреть сущность политического лидерства;
- изучить типы и теории политического лидерства.

1 Сущность лидерства

Авторитет, лидерство и харизма

Термином «авторитет» (от лат. *auctoritas* – власть, влияние) обозначают степень признания социальной группой или социумом личных и деловых качеств какого-либо из их членов. Авторитет обычно является отражением степени влияния личности в группе или социуме. Престижными могут быть профессии, должность, вид деятельности. Авторитетным является конкретный человек. Наилучшее воплощение возможностей личности находит свою реализацию в нахождении человеком равновесия в склонностях и способностях с той деятельностью, которую человек выполняет.

Авторитет в широком понимании представляется как значение и основанной на значении соединенной с ним власти. В узком понимании авторитет представляет собой умственное влияние, которое вызывает уважение. Власть – это возможность влиять на поведение других. В дополнение к формальным полномочиям руководителю требуется власть, так как он зависит от людей как в пределах своей цепи команд, так и вне ее. Власть и влияние, инструменты лидерства, являются фактически единственными средствами, которыми располагает руководитель для разрешения разнообразных ситуаций.

Термин «харизма» берет свое начало с теологии христианства, когда под харизмой понимался дар, который давался человеку свыше для того, чтобы выполнять свое жизненное предназначение. Применение термина «харизма» начинается с М. Вебера. В его понимании харизма предстает как незаурядное качество

личности, при помощи которой личность воспринимается как сверхчеловеческая и обладающая особыми силами и свойствами, которые недоступны для других. Существуют и другие интерпретации термина «харизма». Назначение харизмы, ее функция – это влияние на людей, выражаемое в присутствии у личности потенциальных способностей и навыков убеждать, присутствие лидерских качеств. Значит, харизма – это способность влиять на людей при помощи позитивной социальной мотивации. Харизма формируется из уникальных свойств личности. Их дифференцируют на несколько групп:

- 1) физические качества (рост, вес, телосложение, тембр голоса и др).
- 2) социальные навыки (коммуникабельность, способность слушать и слышать, выступать на публике).
- 3) свойства психики (психотип, установки, самооценка).
- 4) стереотипы поведения (привычки, манера одеваться, поведенческие стандарты, походка, микрожесты).
- 5) профессиональные качества (уровень образования, специфические умения, опыт работы в кризисных условиях).
- 6) статус в обществе (заслуга перед социумом, семейная и клановая принадлежность, круг знакомств, благосостояние)

Другими важными качествами харизматической личности являются:

- 1) обмен энергией (харизматическая личность излучает энергию, заряжает других).
- 2) независимость (принятие ответственности только на себя).
- 3) адекватная самооценка.
- 4) умение держаться достойно и уверенно, сдержанность и собранность.

Данные качества будут способствовать увеличению харизмы только тогда, когда человек обладает этими качествами в объеме, который превосходит сходные характеристики других членов группы. Такое лидерство должно быть положительным, то есть нацеленным в нужную сторону.

Итак, харизма представляет собой важный элемент профессиональных менеджерских качеств. Харизма представляет собой контрастную, ярко выраженную способность личности влиять на других при помощи силы своей личности.

Виды лидерства

Транзакционное лидерство, как следует из его названия, рассматривает лидерство как отношения, основанные на транзакциях между лидером и последователями. Основой такого лидерства является ряд сделок: вознаграждение, наказание, взаимность, обмен (экономический, эмоциональный и физический) и т. д.

Транзакционные теоретики утверждают, что люди в целом стремятся к максимизации приятного опыта и уменьшению неудовлетворительного опыта. Когда транзакционный лидер предоставляет работу подчиненным, то они полностью отвечают за нее, вне зависимости от того, имеют ли для этого достаточное количество ресурсов или возможностей осуществить задуманное.

Когда дела идут плохо, то подчиненный считается лично виноватым и наказывается за провал (как и вознаграждается за успех в обратном случае).

Иногда данное лидерство сводится к следующей упрощенной схеме: «Я возглавляю эту организацию, плачу вам и говорю вам, что вам нужно делать. Вы в ответ делаете то, что я вам говорю, эффективно и хорошо, и организация будет процветать». Часто лидеры в молодежных организациях практикуют именно транзакционное лидерство.

Трансформационное лидерство смотрит на отношения между лидером и последователями по-другому: главная задача не заставить, а вдохновить последователей превзойти свои собственные интересы ради блага организации. Чаще всего такие лидеры встраивают ценности, надежды и потребности последователей в стратегию развития организации, формируя на их основе ценности организации

- 1) Браун А., Политическое лидерство и политическая власть // Полис: Политические исследования. — 2016. — № 1. — С. 104-120.
- 2) Габриелян А. А., Новая модель ответственного политического лидерства // Экономические стратегии. — 2016. — № 6. — С. 198-203
- 3) Горбачева Н. С., Методология исследования политического лидерства // Философия права. — 2015. — № 5. — С. 18-22
- 4) Коммуникационный менеджмент. Этика и культура управления. — Ростов-на-Дону: Феникс, 2016
- 5) Понеделков А. В., О восприятии политического лидерства на региональном уровне // Власть. — 2015. — № 3. — С. 91-99
- 6) Самсонова Т. Н., Политическое лидерство перед вызовами современности // Вестник Московского

университета. Сер. 18, Социология и политология. — 2016. — № 4. — С. 142-163.

7) Томас Р. Дж, Испытание лидерства: опыт, ведущий к мастерству. — М.: Юрайт, 2016

8) Устинкин С. В., Западноевропейская модель политического лидерства // Власть. — 2012. — № 10. — С. 195-197

9) Шатилов А. Б., Современное политическое лидерство: возможности и ограничения // Вестник Московского университета. Сер. 18, Социология и политология. — 2020. — № 2. — С. 144-155.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/175235>