

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/176621>

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Трудовое право

Особенности статуса профсоюзов по российскому и европейскому законодательству 3

Список используемой литературы 15

Согласно ст. 32 ТК РФ работодатель обязан создавать условия для деятельности представителей работников, отвечающие требованиям трудового законодательства, коллективного договора, соглашения. Профсоюзные взносы из заработной платы работников подлежат немедленному перечислению на счет профсоюзной организации, так как они не могут рассматриваться как собственное имущество организации. Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам. По нашему мнению, из правовой конструкции указанной нормы следует, что реализация права на получение информации должна быть обозначена социально-трудовым вопросом.

Профсоюзы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений (ст. 36 ТК РФ). Следует учитывать, что сторонами коллективного договора являются работники и работодатель. Профсоюз выступает только представителем работников.

Профсоюзы обладают правом на участие в коллективных трудовых спорах (ст. 399 ТК РФ). Первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников предприятия либо уполномоченная общим собранием работников, вправе выдвигать работодателю требования. На собрании работники могут выбрать представителей для защиты своих интересов в коллективном трудовом споре. Указанные требования направляются работодателю представительным органом работников, уполномоченным ими на разрешение коллективного трудового спора (ч. 2 ст. 399 ТК РФ). Работодатель принимает требования к рассмотрению только при условии их предварительного одобрения общим собранием работников организации.

Отметим, что коллективный трудовой спор подлежит рассмотрению и разрешению не в судебном, а в специально установленном в гл. 61 ТК РФ порядке. В соответствии с указанной нормой суд не является органом, уполномоченным рассматривать коллективный трудовой спор.

Существенную проблему правового статуса профсоюзов в РФ представляет вопрос защиты неопределенного круга лиц. При этом нельзя не учитывать и правовую позицию Конституционного Суда РФ по данному вопросу.

Он указал, что согласно ст. 30 (ч. 1) Конституции РФ каждый имеет право на объединение, в том числе для защиты своих интересов, а ст. 46 (ч. 1) Конституции РФ каждому гарантируется судебная защита его прав и свобод. Названные конституционные положения не исключают в случаях, предусмотренных законом, возможность защиты интересов лиц посредством обращения в суд образуемых ими объединений, но при этом не обязывают федерального законодателя предоставлять любому объединению право обращения в суд в защиту интересов его участников, а равно право их процессуального представительства.

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 (ред. от 01.07.2020) // <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

2. Об экономических, социальных и культурных правах. Международный пакт от 16.12.1966 // Бюллетень Верховного Суда РФ, N 12, 1994.

3. Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию. Конвенция N 87 Международной организации труда от 09.07.1948 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами, Вып. XIX, – М., 1960, с. 278 – 284.

4. Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров. Конвенция N 98 Международной организации труда от 01.07.1949 // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами, Вып. XIX, – М., 1960, с. 292 –

297.

5. Договор о функционировании Европейского Союза от 25.03.1957 (с изм. и доп. от 13.12.2007) // СПС «Гарант».
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 20.04.2021) // СЗ РФ от 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.
7. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности. Фе-деральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 08.12.2020) // СЗ РФ от 15.01.1996, № 3, ст. 148, СЗ РФ от 29.12.2014, № 52 (часть I), ст. 7555.
8. Постановление Конституционного Суда РФ от 24.10.2013 N 22-П // СЗ РФ от 04.11.2013, N 44, ст. 5796.
9. Постановление Конституционного Суда РФ от 24.01.2002 N 3-П // СЗ РФ от 18.02.2002, N 7, ст. 745.
10. Определение Конституционного Суда РФ от 08.02.2011 N 192-О-О // Вестник Федеральной палаты адвокатов РФ. N 2. 2011.
11. Bercusson B. The Trade Union Movement and the European Union: Judgment Day // European Law Journal, Vol. 13, No. 3, May, 2007. P. 308.
12. Еремина С.Н. Профессиональные союзы России: к вопросу о защите неопределенного круга лиц // Социальное и пенсионное право. 2017. N 4. С. 51 – 56.
13. Казанцев Д.А., Алфеева Ю.А. Значение производственной демокра-тии для современного этапа развития экономики развитых стран // Трудо-вое право в России и за рубежом. 2016. N 3. С. 11 – 14.
14. Постановление Восьмого арбитражного апелляционного суда от 29.04.2015 N 08АП-2899/2015 по делу N A46-17138/2014 // СПС «Га-рант».
15. Апелляционное определение Московского городского суда от 24.12.2014 по делу N 33-41697 // СПС «Гарант».
16. Апелляционное определение Московского областного суда от 15.10.2014 по делу N 33-20238/2014 // СПС «Гарант».
17. Определение Верховного Суда РФ от 21.01.2015 N 66-АПГ14-9 // СПС «Гарант».
18. Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 22.04.2015 по делу N 33-1866/2015 // СПС «Гарант».
19. Определение Московского городского суда от 17.07.2014 N 4г/5-7559// СПС «Гарант».
20. Апелляционное определение Московского городского суда от 24.07.2014 по делу N 33-29472// СПС «Гарант».

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/176621>