

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/177407>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Бухгалтерский учет

Введение 3

1 Теоретические аспекты учета труда и заработной платы в организации 5

1.1 Заработная плата: сущность и основные понятия 5

1.2 Нормативно-правовое регулирования учета труда и заработной платы в коммерческой организации 11

1.3 Организация учета труда и заработной платы в организации 17

2 Характеристика учета труда и заработной платы в ООО «Авента» 24

2.1 Техничко-экономическая характеристика организации 24

2.2 Учет труда и заработной платы в организации: основные аспекты 28

2.3 Анализ труда и оплаты труда в организации 40

3 Совершенствование учета труда и заработной платы в ООО «Авента» 46

Заключение 53

Список использованных источников 56

Приложения 60

Типовые операции по начислению страховых взносов представлены в Приложении 7. Из сумм начисленной заработной платы работников компании делают такие удержания [28, с.757]:

- налога на доходы физических лиц (НДФЛ);
- удержания согласно исполнительной документации судов;
- своевременным образом не возвращенные работниками суммы, выданные под отчет;
- сумму причиненного компании ущерба материального характера;
- суммы за товары, которые приобретены в кредит;
- по суммам полученных займов и пр.

Типового характера операции по учету указанных выше удержаний показаны в Приложении 8. Выдача денег может производиться по платежной (расчетно-платежной) ведомости. На титульном листе при этом делается разрешительная надпись о выдаче денег руководителем и главным бухгалтером с указанием сроков выдачи и размера суммы прописью.

Если выдачи денежных средств на оплату труда происходит разово отдельно взятым лицам, то ее производят по расходному кассовому ордеру.

В процессе начисления и выплаты заработной платы работников производят такие записи [31, с.122]:

Дт 20,23,25,26 Кт 70 – отражено начисление заработной платы;

Дт 50 Кт 51 – получение в кассу с расчетного счета денежных средств с целью выплаты работникам заработной платы;

Дт 70 Кт 50 – выдача работникам заработной платы.

В компании по истечении конкретно определенных сроков оплаты труда, выплат пособий по социальному страхованию кассир может осуществлять такого рода действия (при применении компаний такого рода форм первичной документации) [22, с.1169]:

- а) в расчетно-платежной ведомости делается пометка по поводу депонирования сумм против фамилий лиц, которыми не была получена заработная плата;
- б) составляется реестр сумм, которые являются депонированными;
- в) в итоге расчетно-платежной ведомости делают надпись по выплаченным суммам по факту и подлежащим депонированию;
- г) записывается в кассовую книгу по факту выплаченная сумма, ставится на ведомости такой штамп: «Расходный кассовый ордер № ____».

Бухгалтерией производится проверка тех отметок, которые может сделать кассир в расчетно-платежной ведомости, и определение сумм, которые выданы и депонированы по ним.

Суммы, которые были депонированы, хранят до востребования в течение 3-х лет. По истечении трех лет суммы, которые были не востребованы, зачисляют в доход компании.

На данного рода операции в бухгалтерском учете компании производят такого рода записи:

Дт 70 Кт 76.4 - депонирование суммы не выданной работникам заработной платы;

Дт 51 Кт 50 - сдача депонированной суммы оплаты труда на банковский расчетный счет [9, с.210].

Ведение учета расчетов с депонентами может производиться с целью удобства в книге по учету депонированной заработной платы, которую открывают на год. Для каждого отдельно взятого депонента в ней отведена отдельно взятая строка, в какой указывается табельный номер депонента, его фамилия и инициалы, депонированная сумма и отметки по поводу ее выдачи. Суммы, которые остались на конец года как невыплаченные, переносят в новую книгу, которую также открывают на год.

В дальнейшем выдачу депонированных сумм заработной платы в бухгалтерском учете отражают такой записью: Дт 76.4 Кт 50.

Заработная плата облагается налогом на доходы физических лиц (НДФЛ), страховыми взносами во внебюджетные фонды (ПФР, ФФОМС и ФСС РФ) и страховыми взносами от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (иначе - взносы на травматизм). Необходимым является отметить, что из указанных налогов и взносов непосредственным образом работодателем уплачиваются только страховые взносы во внебюджетные фонды, в том числе взносы на травматизм, (Глава 34 НК РФ - страховые взносы, ст. 419-432 (введена Федеральным законом № 243-ФЗ от 03.07.2016), Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

Большое количество работодателей уплачивают страховые взносы во внебюджетные фонды по таким ставкам (Глава 34 НК РФ - страховые взносы, ст. 425 - Тарифы страховых взносов).

Типовыми проводками по учету страховых взносов являются такие [8, с.195]:

Д20 (23) К69 - начислены страховые взносы на работников основного производства;

Д 25 (26) К69 - начислены страховые взносы с заработной платы работников цехов (заводоуправления);

Д44 К69 - начислены страховые взносы с заработной платы работников, которые заняты в продажах;

Д99 К69 - отражены суммы штрафов, пеней, которые подлежат уплате во внебюджетные фонды;

Д51 К69 - возвращены фондами на расчетный счет страхователя суммы, которые были излишне уплачены;

Д69 К51 - оплачены суммы страховых взносов безналичными средствами;

Д69 К70 - начислены суммы страховых выплат, которые предназначены для выплаты работникам за счет средств внебюджетных фондов.

Касаемо выплат в пользу физических лиц, которые заняты на работах под землей, в цехах горячих или на работах с условиями труда, которые являются вредными, опасными или тяжелыми, предусматриваются дополнительного характера тарифы по страховым взносам. В 2017 году размер дополнительного тарифа составляет 9 (Глава 34 НК РФ ст. 428).

Величина страховых взносов на травматизм находится в зависимости от того вида деятельности, который осуществляет компания. При всем этом уровень ставки равен от 0,2% (для незначимых по травмоопасности видов трудовой деятельности) до 8,5% (для самых опасных видов трудовой деятельности). Уровень ставок взносов на травматизм согласно видам деятельности определены Федеральным законом от 22.12.05 № 179-ФЗ.

Если работник является налоговым резидентом РФ, из его заработной платы НДФЛ удерживают по ставке 13% (п. 1 ст. 224 НК РФ). При всем этом гражданин признается налоговым резидентом РФ, если он фактически находится на территории РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев (п. 2 ст. 207 НК РФ). Если сотрудник не является налоговым резидентом РФ, его заработная плата облагается по повышенной ставке - 30% (п. 3 ст. 224 НК РФ).

Некоторые виды выплат, которые относятся к заработной плате, освобождены от обложения НДФЛ.

Полный перечень выплат, которые не облагаются НДФЛ, установлен статьей 217 НК РФ. В него, к примеру, включены различные компенсации, которые предусмотрены федеральным, региональным или местным законодательством РФ (п. 3 ст. 217 НК РФ).

При расчете суммы НДФЛ, которую необходимым является удержать из заработной платы, организация согласно письменному заявлению работника может предоставить ему стандартные налоговые вычеты на детей, которые находятся у него на иждивении. Налоговый вычет полагается на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, а также на каждого учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента, курсанта в возрасте до 24 лет (подп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ).

Стандартные вычеты по НДФЛ на первого и второго ребенка составляют по 1400 руб. на каждого, а на третьего и каждого последующего ребенка - по 3000 руб. Данные вычеты предоставляются родителю до того месяца, в котором его доход, который облагается НДФЛ по ставке 13%, превысит с начала года 350 000 руб. Начиная с месяца, в котором доход работника превысил 350 000 руб. с начала года, налоговый

вычет на детей не предоставляется. Если работник не налоговый резидент РФ, стандартные вычеты на детей ему вместе с тем не положены.

Заработная плата всех работников организации в сумме дает показатель фонда заработной платы (ФЗП) который занимает значительную долю в структуре себестоимости продукции. Согласно принадлежности компании к определенного рода отрасли экономики, ее особенностей индивидуального характера и ее политике в части осуществления оплаты труда удельный вес таких затрат может составлять от нескольких процентов до 2/3 совокупной величины затрат компании.

Выводы по разделу:

- заработная плата является денежное вознаграждение за труд, то есть часть стоимости созданного трудом продукта, дохода от его продажи, выдаваемая работнику организацией, в которой он работает, или другим нанимателем;
- основные нормативные акты по регулированию заработной платы: Трудовой кодекс, Закон «О бухгалтерском учете» и др.;
- учет оплаты труда производится с использованием пассивного счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».

2 Характеристика учета труда и заработной платы в ООО «Авента»

2.1 Техничко-экономическая характеристика организации

Рекламно-производственная компания ООО «Авента» занимается: разработкой дизайна рекламы, изготовлением и продажей сувениров, услугами печати шелкографией, ультрафиолетовой и широкоформатной печатью, печатью бланков, визиток, книг и листовок. ООО «Авента» предлагает офсетную и цифровую печать по привлекательной цене.

Компания ООО «Авента» находится в городе Новосибирске, по адресу: Ельцовская д. 1. ООО «Авента» на протяжении нескольких лет успешным образом ведет деятельность на рынке наружной рекламы, выполняет почти любой заказ клиента. ООО «Авента» - компания полного цикла. Это значит, что все работы по выполнению заказов происходят только в компании, без привлечения посторонних компаний-посредников.

При такого рода организации работы происходит экономия времени, денежных средств и достигается высокое качественный уровень продукции, потому что сама компания ООО «Авента» контролирует все процессы производства, которые сопровождают изготовление каждого отдельного заказа.

У компании ООО «Авента» могут быть заказаны на изготовление такие виды наружной рекламы: световые короба, вывески, лайтбоксы, таблица с адресом, указатели, буквы объемные, установки на крыши, LED-панель и др.

В качестве конкурентных преимуществ ООО «Авента» выступают такие:

- собственное производство на современном оборудовании;
- применение на производстве только высококачественных комплектующих от компаний-изготовителей Европы и Китая;
- применение оптимального соотношения: выгодный уровень цены – высокий качественный уровень – малые сроки производства. Клиенты ООО «Авента» советуют компанию своим партнерам, а это самым лучшим образом подчеркивает его бизнес-репутацию;
- возможность предоставления условий эксклюзивного характера для сотрудничества для крупнооптовых заказчиков и рекламных агентств. Скидки при долгосрочном сотрудничестве являются обязательным правилом ООО «Авента». Однако изменение уровня цены в меньшую сторону возможным является и при разовом большом заказе;
- наличие собственной автовышки и бригады альпинистов-высотников позволяет производить монтаж и демонтаж рекламы на любой высоте. Все верхолазы регулярно проходят аттестацию и имеют необходимые для работы допуски. Все монтажники имеют разрешения на электромонтажные и сварочные работы;
- гарантийное, а также постгарантийное обслуживание собственной и ремонт рекламы иных производителей.

ООО «Авента» провозглашает своей миссией: мы ценим своих клиентов поэтому предлагаем наиболее выгодные условия сотрудничества, а так же высокое качество и соблюдение сроков. Компания реализует проект любой сложности. ООО «Авента» сотрудничает с государственными учреждениями, частными предприятиями и организациями, индивидуальными лицами.

Организационная структура компании представлена на рисунке 4.

Рисунок 4 - Организационная структура ООО «Авента»

Как видно из рисунка 4, компании присуща линейно-функциональная структура управления. Данный тип организационной структуры имеет как свои плюсы, так и минусы, но в компании он себя полностью оправдал.

На директора ООО «Авента» возлагаются следующие функции:

- общее руководство хозяйственной и финансово-экономической деятельностью организации;
- организация взаимодействия всех структурных подразделений и отделов; - обеспечение выполнения всех принимаемых организацией обязательств, включая обязательства перед бюджетами разных уровней и внебюджетными фондами, а также по договорам;
- контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в деятельности всех служб и отделов; защита имущественных интересов организации в суде, органах государственной власти.

Все остальные отделы и начальники по иерархии, в конечном счете, подчиняются директору ООО «Авента».

Основные финансово-экономические показатели ООО «Авента» за 2018-2020 гг. - в таблице 1.

Таблица 1 - Динамика технико-экономических показателей ООО «Авента», тыс. руб.

Показатели Год Абсолютное отклонение, +,- Относительное отклонение, %

2018 2019 2020 2019/ 2018 2020/ 2019 2019/ 2018 2020/ 2019

1 2 3 4 5 6 7 8

Выручка, тыс. руб. 39774 42003 51000 2229 8997 5,60 21,42

Себестоимость продаж, тыс. руб. 16797 12374 19123 -4423 6749 -26,33 54,54

Валовая прибыль (убыток), тыс. руб. 22977 29629 31877 6652 2248 28,95 7,59

Прибыль (убыток) от продаж, тыс. руб. 1 157 4 668 1 477 3511 -3191 303,46 -68,36

Прибыль (убыток) до налогообложения, тыс. руб. 1 563 4 555 1 261 2992 -3294 191,43 -72,32

Продолжение таблицы 1

1 2 3 4 5 6 7 8

Чистая прибыль (убыток), тыс. руб. 1 563 3 507 182 1944 -3325 124,38 -94,81

Рентабельность продукции, % 6,89 37,72 7,72 30,84 -30,00 447,67 -79,53

Рентабельность продаж, % 2,91 11,11 2,90 8,20 -8,22 282,05 -73,94

Затраты на рубль продаж, руб. 0,42 0,29 0,37 -0,13 0,08 -30,24 27,28

Численность персонала, чел. 21 26 28 5 2 23,81 7,69

Проведенный анализ технико-экономических показателей позволил сделать следующие выводы. Выручка в динамике за три года растет. Так, в 2019 году выручка выросла на 2229 тыс. руб., или на 5,60% в сравнении с 2018 годом и составила 42003 тыс. руб., тогда как в 2018 году составляла 39774 тыс. руб. В 2020 году рост сохраняется, и выручка от продаж составила 51000 тыс. руб., что на 8997 тыс. руб. (или на 21,42% в относительном выражении) выше значения 2019 года. Рост выручки в первую очередь связан с ростом продаж программ в 2020 году. Такая динамика говорит о способности предприятия эффективно действовать в рыночных условиях, наращивать объем сбыта и демонстрировать приемлемый уровень конкурентоспособности.

Себестоимость продаж демонстрирует неоднозначную тенденцию. В 2018 году величина себестоимости продаж была равна 16797 тыс. руб. В 2019 году ее величина сократилась на 4423 тыс. руб. и составила 12327 тыс. руб. Однако в 2020 году себестоимость продаж растет на 6749 тыс. руб. и составляет 19123 тыс. руб.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ [электронный ресурс] (ред. от 30.04.2021) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

2. Федеральный закон от 06 декабря 2011г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред. от 26.07.2019) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

3. Конвенция №95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы» (принята в г. Женева 01.07.1949) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс».

4. Антонов А.А., Лопастейская Л.Г. Нормативно-правовое регулирование учета расчета с персоналом по

оплате труда // Синергия Наук. – 2020. - №48. – С.104-110.

5. Асфандиярова Р.А., Данилова Л.Э. Бухгалтерский учет и аудит расчетов с работниками по оплате труда и прочим операциям с персоналом // Аллея науки. – 2019. – Т. 1. - №3. – С.411-416.

6. Бабенко А.С. Проблемы учета оплаты труда в современных условиях // Актуальные вопросы современной экономики. – 2020. - №4. – С.565-572.

7. Богаченко В.М. Комментарии к плану счетов бухгалтерского учета. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2019. – 352с.

8. Бухгалтерский учет / под ред. И.П. Комиссарова, Ю.А. Бабаев, В.А. – М.: ЮНИТИ, 2019. – 357с.

9. Бухгалтерский финансовый учет: Учебник / под ред. И.М. Дмитриевой. – М.: Юрайт, 2017. – 496с.

10. Вахрушина М.А. Бухгалтерский управленческий учет. – М.: ИКФ Омега-Л, 2018. – 385с.

11. Вовк О.Ю. Система оплаты труда: понятие, формы и основные принципы организации и регулирования оплаты труда // Вестник науки. – 2020. – Т. 4. - №10. – С.26-31.

12. Ганцева А.А. Учет и анализ оплаты труда для оценки кадровой политики предприятия // Актуальные вопросы современной экономики. – 2019. - №3-1. – С.284-290.

13. Ганюта О.Н., Егорова А.А. Роль анализа в оптимизации учета расчетов с персоналом по оплате труда и прочим операциям в коммерческой организации // Актуальные вопросы современной экономики. – 2019. - №5. – С.828-831.

14. Гафарова Н.Р. Бухгалтерский учет оплаты труда // Молодежь и наука. – 2019. - №5. – С.190-193.

15. Гимранова Р.Т. Совершенствование методики учета, анализа и контроля оплаты труда и социальных выплат на предприятии // Научно-практические исследования. – 2020. - №3-2. – С.13-15.

16. Дунаева В.И., Сафронова А.С., Любимова С.В. Учет и анализ оплаты труда и расчетов с персоналом // Энигма. – 2019. – Т. 2. - №10-1. – С.270-277.

17. Дьяконова О.С. Аудит расчетов по оплате труда // Вестник Университета (Государственный университет управления). – 2017. - №1. – С.99-105.

18. Кадиева Р.К., Исмаилова А.Н. Бухгалтерский учет системы оплаты труда и других выплат // Экономика и предпринимательство. – 2020. - №3. – С.837-839.

19. Казначеев Д.А., Шкунова А.А., Жулькова Ю.Н. Анализ системы стимулирования труда персонала на предприятии // Наука Красноярья. – 2020. – Т. 9. - №4-2. – С.67-74.

20. Красова М.А. Заработная плата: формы и системы, бухгалтерский учет // Проблемы современного общества и пути их решения: Материалы III международной научно-практической конференции. – Майкоп: Электронные издательские технологии, 2019. – С.250-254.

21. Полюшко Ю.Н. Анализ трудовых ресурсов и оплаты труда на современном предприятии // Экономика и управление: проблемы. решения. – 2020. – Т.2. - №7. – С.39-48.

22. Раджабова М.Г., Гаджиева Н.А. Современные аспекты учета и контроля расчетов по оплате труда // Экономика и предпринимательство. – 2020. - №6. – С.1168-1171.

23. Сидельникова Г.П., Цапко П.А. Порядок организации и значение бухгалтерского учета затрат на оплату труда персонала // E-Scio. – 2019. - №3. – С.45-49.

24. Слабинская И.А., Атабиева Е.Л., Ковалева Т.Н. Современные проблемы бухгалтерского и налогового учета затрат на оплату труда // Белгородский экономический вестник. – 2019. - №1. – С.130-137.

25. Стуков П.В. Организация учета расчетов по оплате труда и анализ трудовых показателей // Бенефициар. – 2019. - №50. – С.17-19.

26. Суфиянова О.С. Роль анализа оплаты труда на предприятиях в современных условиях // Форум молодых ученых. – 2020. - №1. – С.583-587.

27. Учет оплаты труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
http://www.businessuchet.ru/businessgames/buh_trans.asp?id=2687.

28. Фоменко И.В., Колесникова Е.В. Пути совершенствования учета оплаты труда // Форум молодых ученых. – 2019. - №1-3. – С.756-758.

29. Хлынцева Ю.Ю. Особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда // Трибуна ученого. – 2020. - №11. – С.630-635.

30. Хорева С.А. Методические подходы к учету и анализу системы расчетов по оплате труда // Молодой ученый. – 2020. - №18. – С.168-171.

31. Чернобровченко Ю.В. Теоретические аспекты учета и анализа труда и его оплаты // Актуальные вопросы экономики и менеджмента в агро-промышленном комплексе: Материалы Всероссийской научно-практической конференции. – Караваево: КГСА, 2019. – С.121-125.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/177407>