

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/178880>

Тип работы: Реферат

Предмет: Экономика

-

«Человеческий капитал: механизм формирования и развития»

Рассмотрение и последующее развития в экономической теории вопросов, связанных с изучением совокупности способностей человека как фактора производства было начато еще в сороковые годы прошлого века В. Пети, которым была обоснована категория «живые действующие силы человека». Впоследствии, результаты научных исследований по данной тематике были представлены в работах многих известных классиков экономической мысли. Значительный вклад в разработку теории человеческого капитала был сделан Гарри Беккером в его работах «Инвестиции в человеческий капитал» (1962) и «Человеческий капитал: теоретический и эмпирический анализ» (1964). Данные научные труды являлись классическими научными исследованиями в области человеческого капитала. В своих исследованиях Г. Беккер установил с помощью данных количественного анализа, как социальные процессы и институты оказывают влияние на деятельность хозяйствующих субъектов. Исследования с помощью экономических категорий до этого периода в вопросах экономической теории ранее не применялись.

Основное место в вопросах теории человеческого капитала основано на понятиях внутренних норм отдачи, которые выстраиваются по аналогу с нормами прибыли на капитал, что позволяет оценить инвестиции домохозяйств в человеческий капитал, которые связаны с образованием и профессиональной подготовкой. Исследователи теории человеческого капитала позиционируют нормы отдачи от таких инвестиций в качестве регулятора распределения инвестиций в систему образования, а также остальную экономику. Современная трактовка теории человеческого капитала сформировалась и получила развитие еще в научных исследованиях представителей классической политэкономии. Понятие «человеческий капитал» имеет достаточно много трактовок. Так, по мнению М. Критского человеческий капитал – это: «конкретная форма человеческой жизнедеятельности, ассимилирующая предшествующие формы (потребительскую и производительную), адекватные эпохам производящего хозяйства, и осуществляющая как итог исторического движения человеческого общества к его современному состоянию»

Общепринятая трактовка понимания человеческого капитала определяет его как совокупность человеческих качеств, к которым можно отнести: знания, личный опыт, профессиональные навыки и мотивации. К инвестициям в человеческий капитал, которые осуществляются домохозяйствами и корпорациями, можно отнести такие как: образование, здоровье, способность к поиску информации, формирование профессионального опыта. Все качества, которые способствуют повышению конкурентоспособности личности на рынке труда. Данная концепция базируется на объединении ряда групп при формировании человеческого капитала:

1. институциональная группа;
2. экономическая группа;
3. производственная группа;
4. социально-демографическая группа;
5. социально-ментальная группа;
6. интеграционная группа.

Модель концепции формирования человеческого капитала, по мнению К.А. Носковой, может выглядеть следующим образом :

В формирующейся сегодня новой экономике, где значительная доля развития предоставлена информации, факторы экономического развития смещаются от производства и накопления физического капитала, все больше к формированию и накоплению капитала, основанного на информации и инновациях. Основным местом в современной экономике, формирующим в значительной степени человеческий капитал у личности, как потенциал на начальном этапе вероятный к использованию, так и как капитал, формирующий конкурентные способности человека на рынке труда, является Образовательный комплекс. Он, являясь

экономическим субъектом, формирует человеческий капитал, выступая в новой экономике

1. Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 N 1662-р (ред. от 08.08.2009) «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» // «Собрание законодательства РФ», 24.11.2008, N 47, ст. 5489.
2. Schultz, T. W. 1961. Investment in human capital. American Economic Review 51 (1): 1-17. Becker, G. 1962. Investment in human capital: A theoretical analysis. Journal of Political Economy 70 (5): 9-49.
3. Schultz, T. W. 1975. The ability to deal with disequilibria. Journal of Economic Literature 13 (3): 827-846.
4. Тугускина Г. Факторы, влияющие на стоимость человеческого капитала // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2011. N 3. С. 68 – 75.
5. Каменских Е.А. Концептуализация формирования человеческого капитала в социально-экономической системе региона // Научные сообщения. Экономика и управление № 5 – 2010г. С. 102-110.
6. Alderman, H., J. Behrman, V. Lavy, and R. Menon. 2000. Child health and school enrollment: A longitudinal analysis. Journal of Human Resources 36 (1): 185-205.
7. Strauss, J., and D. Thomas. 1995. Human resources: Empirical modeling of household and family decisions. In Handbook of development economics, Vol. 3, ed. J. R. Behrman and T. N. Srinivasan. Amsterdam, Netherlands: Elsevier.
8. Jones, P., (2001), Are Educated Workers really more Productive?, Journal of Development Economics, vol. 64, pp. 57-79.
9. Организация Объединенных Наций. Комитет по политике в области развития. Доклад о работе тринадцатой сессии (21-25 марта 2011 года). Экономический и Социальный Совет. Официальные отчеты, 2011 год. Дополнение № 13 – E/2011/33. Нью-Йорк, 2011. С.4.
10. Там же. С. 12.
11. Lucas, R. E., Jr. 1988. On the mechanics of economic development. Journal of Monetary Economics 22 (1): 3-12.
12. Пети В. Экономические и статистические работы. – М.: Соцэкгиз, 1940.- с.324.
13. Критский М.М. Человеческий капитал.-Л.: Из-во Ленинградского университета, 1991.-с17.
14. Носкова К.А. Формирование, накопление и развитие человеческого капитала //Электронный научно-практический журнал «Гуманитарные научные исследования» ISSN 2225-3157 //human.snauka.ru
15. Капелюшников, Р. И. Трансформация человеческого капитала в российском обществе (на базе «Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения»)/Р. И. Капелюшников, А. Л. Лукьянова. – Москва: Фонд «Либеральная миссия», 2010 – 196 с.
16. Гимпельсон В.Е., Зудина А.А., Капелюшников Р.И. Некогнитивные компоненты человеческого капитала: что говорят российские данные//Вопросы экономики.2020.№11 С.5-31

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/178880>