

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye->

Тип работы: ВКР (Выпускная квалификационная работа)

Предмет: Социальная работа

Введение 3

Глава I. Проблемы рынка труда 7

1.1 Рынок труда молодёжи: проблемы и перспективы 7

1.2. Нормативно-правовая база трудоустройства молодежи 18

Глава II. Исследование 24

2.1 Описание базы исследования 24

2.2. Результаты и выводы по исследованию 30

2.3 Программа по содействию в трудоустройстве выпускников вузов социального профиля 38

Заключение 43

Список литературы 46

Приложение 1 50

ВВЕДЕНИЕ

Молодежь представляет огромную часть населения России и важнейший сегмент рынка труда. Составляя основной пласт трудоспособной части граждан, молодежь, ввиду недостаточно высокого уровня знаний и профессиональных навыков, в то же время самая сложная часть рынка труда.

Практически каждый молодой человек сталкивается с проблемой поиска места работы в соответствии с его профессиональной ориентацией и уровнем образования и ожиданием достойных условий оплаты труда. В то же время в целом по России численность безработной молодежи в возрасте до 25 лет в январе 2016 года составила 28,4 %, тогда как общая безработица — 6,6 % [33].

Глубина и сложность данной проблемы в полной мере осознана руководством страны. В своих выступлениях Президент Российской Федерации В.В. Путин не раз подчеркивал ее значимость и необходимость решения: «необходимо создавать условия не только для обучения, но и последующего трудоустройства одаренных студентов в органах власти и в отечественных компаниях» [31]. Именно поэтому вопросы трудоустройства молодежи составляют основу государственной молодежной политики. Для их решения сформированы специальные структуры управления в органах власти федерального и регионального уровней, а также общественные организации.

К сожалению, ситуация с безработицей молодежи ввиду своей сложности пока не имеет ярко выраженного положительного тренда. Особенно остро она стоит перед выпускниками вузов социального профиля, доля которых на рынке труда в разы превышает потребность организаций. В результате огромный пласт молодежной трудоспособной части населения остается не задействован, предоставлен самим себе, исключен из процесса производства общественных благ.

Высокая доля выпускников учебных заведений не уверены, что найдут место работы в соответствии с полученной специальностью и могут рассчитывать на достойную оплату труда. Сформированные на базе учебных заведений инфраструктуры по содействию трудоустройству в большинстве случаев малоэффективны и выпускники не верят в их реальную поддержку. Это также имеет дополнительные негативные последствия - рост преступности, наркомании и алкоголизма в молодежной среде. Решение данной проблемы носит государственный характер и требует разработки новых, более эффективных мер воздействия на ситуацию.

В связи с этим исследования по анализу проблем трудоустройства молодежи являются особенно актуальными, что обосновывает выбор заявленной темы.

Цель выпускной квалификационной работы – анализ современных проблем содействия в трудоустройстве выпускников вузов социального профиля в Российской Федерации.

Для достижения поставленной цели предполагается решить следующие исследовательские задачи:

- рассмотреть рынок труда молодёжи: особенности, проблемы и перспективы,
- изучить нормативно-правовую базу трудоустройства молодежи,

- провести исследование проблем содействия трудоустройству молодежи,
- разработать рекомендации по содействию в трудоустройстве выпускников вузов социального профиля.

Объект исследования – трудоустройство выпускников вуза Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы.

Предмет исследования – особенности трудоустройства выпускников вуза социального профиля.

Гипотеза исследования заключается в том, что без реализации эффективных мер по содействию в трудоустройстве выпускников вузов социального профиля данная проблема огромная часть российской молодежи окажется в сложной социально-экономической ситуации, последствия которой негативно отразятся на демографической ситуации и экономике, и социальной сфере государства.

Методология исследования представлена методами:

- анкетирование,
- анализ документов,
- анализ документов (сайт СПбГИПСР),
- анализ сайта службы занятости (статистика, информация для выпускников по трудоустройству).

Информационную базу исследования составили данные Росстат, официальные отчеты о состоянии рынка труда Правительства Российской Федерации, нормативно-правовые акты, регламентирующие вопросы развития рынка труда.

Нормативно-правовую базу исследования составили: Конституция Российской Федерации, Трудовой Кодекс Российской Федерации, Указ Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года», Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р. «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года» и другие нормативно-правовые акты.

Теоретическая значимость исследования заключается в проведении анализа современного состояния по трудоустройству молодежи и выпускников ВУЗов, выявлению тенденций востребованности их на рынке труда по разным специальностям, определении механизмов содействия трудоустройству, которые может использовать учебное заведение.

Практическая значимость исследования заключается в разработке рекомендаций для Санкт-Петербургского государственного института психологии и социальной работы по разработке программы содействия трудоустройству выпускников.

Структура работы обусловлена ее сложностью и представлена тремя главами, заключением, списком литературы и приложениями.

ГЛАВА I. ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА

1.1 Рынок труда молодёжи: проблемы и перспективы

Занятость населения является одной из самых сложных проблем экономики и носит многоаспектный, многофункциональный характер. Общеизвестен тот факт, что устойчивые и высокие темпы экономического роста невозможно обеспечить без развития рынка труда и создания условий для возникновения эффективных рабочих мест. В связи с этим важность приобретает содержание государственной политики в сфере обеспечения занятости населения.

Несмотря на то, что безработица относится к категории неизбежных явлений в условиях рынка, не поддающихся устранению из экономической и социальной жизни, попытка ее устранения ведет негативным последствиям экономического развития общества.

Безработица молодежи – особенно сложная часть вышеуказанной проблемы, последствия которой отражаются на демографической и социально-экономической ситуации в стране.

В условиях возобновления неопределенностей по поводу темпов глобального экономического роста, безработица среди молодежи снова находится на подъеме. Молодежная безработица – одна из главных проблем европейского региона и большинства развивающихся стран. Постсоветские страны, к сожалению, не исключение. В трех из них – Армении, Грузии и Украине – уровень безработицы среди молодежи вполне сопоставим с африканскими и латиноамериканскими странами.

При этом истинные масштабы молодежных проблем на рынке труда гораздо больше, так как ту работу, которую молодежи все-таки удастся найти, едва ли можно назвать достойной. Молодые люди сталкиваются

с нарушением своих прав, соглашаются на неполную занятость и готовы трудиться в неформальном секторе [3]. Экономический кризис еще больше усугубил ситуацию.

Глобальный экономический рост в 2016 году, по данным МВФ, составил 3,1%, что на 0,5 п.п. ниже показателя, прогнозируемого в конце 2015 года. Поскольку рост мировой экономики ускорился в четвертом квартале 2016 года и ожидается, что эта динамика будет сохраняться, то сейчас МВФ прогнозирует повышение мирового роста до 3,6% в 2018 году [3].

В настоящее время положение молодежи на рынке труда весьма неустойчиво, молодым людям трудно найти рабочее место в силу специфики социально-психических характеристик, отсутствия опыта работы и необходимых для нее навыков, переоцененности своих возможностей и достоинств, а также других причин. Кроме того, молодые люди 15-29 лет составляют около 35% трудоспособного населения. Именно поэтому проблема молодежной безработицы является актуальной в современном мире.

Очевидно, что молодежная безработица – социально-экономическое явление, при котором лица в возрасте 15-29 лет ищут работу и готовы приступить к ней, но не могут реализовать свое право на труд, тем самым лишаясь возможности располагать основными средствами существования. Данный вид маргинальной безработицы – это своеобразный индикатор социального положения молодежи, показывающий ее конкурентоспособность и то, насколько она адаптирована на рынке труда.

В современном российском обществе безработица среди молодых людей также является одной из национальных проблем. В первую очередь это связано с тем, что молодежь – это будущее общества, а ее трудовая деятельность является средством социального обеспечения различных категорий населения. По данным статистики молодежь до 25 лет среди безработных составляет 23 % (в январе 2015 г.), в том числе в возрасте 16–20 лет — 28,2 %, 20–24 лет — 14,0 %. Высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 16–20 лет (28,2 %) и 20–24 лет (14 %). В среднем уровень безработицы среди молодежи в возрасте 16–24 лет в январе 2015 г. составил 15,1 %, в январе 2016 г. – 28,4% [1].

Скрытая безработица среди молодежи не дает реальной картины молодежной безработицы. Как утверждают специалисты, молодые люди отдают предпочтение самостоятельному поиску работы, прибегая к помощи знакомых, СМИ, обращаясь в кадровые агентства. В центры занятости молодежь обращается крайне редко.

При анализе безработицы молодежи следует учитывать разные категории молодежи, что характеризует особенности их трудоустройства. Молодежь на рынке труда включает в себя три группы: (1) в возрасте от 16 до 20 лет; (2) в возрасте 20–24 лет и (3) в возрасте 25–29 лет [5]. Причины низкой конкурентоспособности каждой группы молодежи различны. Выделим причины, объясняющие уязвимое положение молодежи на рынке труда каждой возрастной группы:

- асимметрия информации;
- структурное несоответствие параметров предложения труда молодых работников и спроса на труд;
- отсутствие опыта;
- недостаточная интегрированность в профессиональные сети; внутренние рынки труда.

Как показывает мониторинг Минобрнауки, 75 процентов выпускников трудоустроены. Росстат в 2017 году проводил выборочное наблюдение трудоустройства выпускников образовательных организаций. Вот его подсчеты: 139,6 тысячи молодых людей в возрасте 20-24 года (то есть только что окончившие вузы) не имеют работы. В ходе исследования выявлено, что безработица среди выпускников вузов 2015 года в 5 раз больше, чем в целом по стране (5 процентов). Также среди выпускников от 25 до 29 лет (то есть предыдущие выпуски) Росстат выявил 152,1 тысячи безработных. Проблема отличается не только со "свежим притоком", но и с тем, что до него — две выпускные "волны" дают в общем зачете 291,7 тысячи молодых людей с дипломами и без работы [32].

Важно отметить, что значительная доля молодых людей группы не планирует повышать уровень образования, что объясняется их тяжелым материальным положением.

Нередко трудовые отношения подростками не оформляются. Они работают, главным образом, на условиях непостоянной занятости, в том числе разовой, в ночное время и пр., откладывая получение необходимого для повышения конкурентоспособности образования и приобретения квалификации на неопределенное время. Жизненные установки средней возрастной группы выражены более четко.

Молодые люди имеют специальное или высшее профессиональное образование. Тем не менее, также сталкиваются с проблемой трудоустройства по причине несоответствия качества полученного образования требованиям рынка труда. Значительная часть молодых людей третьей возрастной группы имеет семейное положение, опыт работы, профессиональную подготовку. Материальные стимулы являются определяющими при выборе рабочего места. Следует отметить, что именно в этой возрастной группе

молодежи для работодателя имеют значение гендерные различия потенциальных работников. Таким образом, с одной стороны, незанятая молодежь различается по системе ценностей, жизненных установок и др., по материальному положению, по уровню образования; с другой стороны, незанятость определяет общие черты условий и образа жизни, поэтому можно говорить о существовании идентификационных признаков, групповых норм, стандартов поведения, существующих среди молодежи. Актуальный сегодня аспект исследования молодежной проблематики – дифференциация молодежи в зависимости от типа поселения – городская, сельская, провинциальная молодежь. Уровень молодежной безработицы среди городского населения в январе 2015г. составлял 13,5 %, среди сельского населения – 19,7 %.

По результатам исследований ученых, молодежь, которая окончила школы в крупных, средних и малых городах через несколько лет достигает более высокого уровня образования, чем выпускники сельских школ. Причинами, по которым молодежь покидает село с целью самореализации, являются следующие: неразвитость социальной инфраструктуры, высокий уровень «сезонной» безработицы; низкий уровень доходов сельских жителей и др. Все это снижает конкурентоспособность сельской молодежи. Рассмотрим далее особенности молодежной безработицы.

Так, по продолжительности безработица среди молодежи значительно короче, чем у лиц старших возрастов. Другая черта молодежной безработицы состоит в том, что безработица среди молодых людей выше по частоте, чем среди лиц старших возрастов.

Широкое распространение имеет фрикционная («поисковая») безработица среди молодежи. Является естественным явлением и носит положительный характер для ее самоопределения. Структурная и циклическая безработица, напротив, оказывают отрицательное воздействие: в фазе спада работодатели освобождаются от менее конкурентоспособной молодежи, не имеющей профессионального опыта и трудового стажа. Поэтому уровень безработицы среди молодежи превышает аналогичный показатель среди лиц старших возрастов. В случае затяжной формы кризисных явлений данный вид безработицы приобретает хроническую форму и, как результат, молодые люди могут остаться без работы и в посткризисный период.

Также есть такая проблема как отток молодежи из города. Самыми основными причинами такого поворота событий является то, что в тех или иных населенных пунктах, а в основном в селах, нет работы, то есть все вакансии заняты. Или же есть работа, но слишком маленькая заработная плата.

Таким образом, сложившаяся ситуация на российском молодежном рынке труда является достаточно напряженной. Проблемы занятости молодежи во многом связаны с объективными процессами — сокращением рождаемости, ухудшением физического и психического состояния здоровья, снижением уровня жизни населения и влиянием социально-экономических факторов на образ жизни молодого человека. Трудовая социализация молодежи происходит в условиях противоречивых и неоднозначных структурных изменений в политической, экономической, социальной и духовной сферах. А поскольку молодежный контингент крайне неоднороден по возрасту, образовательному и профессиональному уровню, каждый нуждается в особом подходе к решению проблемы занятости.

1. Макаров В. В. Безработица молодежи как социальная проблема // Молодой ученый. - 2017. - №47. - С. 190-192. - URL <https://moluch.ru/archive/181/46727/> (дата обращения: 27.12.2017).
2. Атамазова А. А., Баташева Э. А. Современная безработица в России в условиях нестабильности // Молодой ученый. - 2016. - №1. - С. 298-300.
3. Конституция Российской Федерации. Официальный текст. М.: ИНФРА-М, 2017
4. Трудовой кодекс Российской Федерации. Официальный текст. М.: ИНФРА-М, 2017.
5. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р. «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года» // СЗ РФ. - 2014. - № 50. Ст. 7185.
6. Указ Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года» // СЗ РФ. - 2012. - № 52. Ст. 7477.
7. Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы: распоряжение Правительства РФ от 15 мая 2013 г. № 792-р. URL: <http://минобрнауки.рф/documents/3409>
8. Балужева Т.В. Постдипломная мобильность выпускников государственных вузов и бизнес-школ: сравнительный анализ // Известия Волгоградского государственного технического университета. - 2015. - № 2 (155) , т. 20. С. 69-75

9. Богатырева М.Р., Куранова М.И. Проблемы трудоустройства выпускников ВУЗов // Гуманитарные научные исследования. 2013. № 1 [Электронный ресурс]. URL: <http://human.snauka.ru/2013/01/2205> (дата обращения: 29.09.2017)
10. Воловская Н.М., Плюснина Л.К., Русина А.В. Мониторинг трудоустройства выпускников в системе оценки деятельности вуза // Теория и практика общественного развития. - 2014. - № 19. - С. 23-27.
11. Гаджиев Г.М., Рамазанов С.А., Маитханова К.Д. Трудоустройство выпускников как показатель эффективности образовательной среды // Известия Дагестанского государственного педагогического университета. Психолого-педагогические науки. -2015.- № 1 (30). - С. 57-64.
12. Гуртов В.А., Питухин Е.А., Насадкин М.Ю. Эффективность деятельности вузов с позиции трудоустройства выпускников // Высшее образование в России. - 2013.- № 10. - С. 19-27
13. Елисеев А.Л., Кретов А.Ю. Государственная молодежная политика Российской Федерации: проблемы и перспективы // Вестник государственного и муниципального управления.- 2017. - №1. - С.46-52
14. Зайцева Т.М., Булатова А.Г. Перспективы трудоустройства выпускников вуза (на материалах АЛТГУ) // Международный научно-исследовательский журнал. - 2014. - № 1-3 (20).- С. 21-23
15. Карманова О.А., Куницына Л.П. Проблема трудоустройства выпускников высших учебных заведений (на примере ФГБОУ ВПО «Забайкальский государственный университет») // Ученые записки Забайкальского государственного университета. Сер.: Философия, социология, культурология, социальная работа.- 2014. - № 4. - С. 21-27
16. Матвеев В.В. Реформа высшего образования в России и перспективы трудоустройства молодых специалистов // Вестник Удмуртского университета. Сер.: Экономика и право. - 2014. - Вып. 2. - С. 43-52.
17. Надъярных Е.Э. Правовое регулирование содействия занятости молодежи в Республике Саха (Якутия) // Вопросы современной юриспруденции: сб. ст. по матер. LIII междунар. науч.-практ. конф. № 9(49). - Новосибирск: СибАК, 2015.
18. Российский статистический ежегодник - 2015. М., 2015.
19. Семенов П. Проблемы трудоустройства выпускников российских университетов / П. Семенов, А. Сулих // Международный научно-исследовательский журнал. - 2016. - № 5 (47) Часть 1. - С. 156-158.
20. Сычева Виктория Олеговна Трудоустройство выпускников вузов: проблемы и пути их решения // Вестник ПАГС. - 2016. - №4 (55). - С.91-97
21. Болдышева Н. О. Конкурентоспособность выпускника вуза на рынке труда. [Электронный ресурс] - 2015. - Режим доступа: <http://science.kuzstu.ru/wp-content/Events/Conference/RM/2015/RM15/pages/Articles/IEU/7/3.pdf> (Дата обращения 26.12.2017)
22. Выучится на безработного // <https://www.kommersant.ru/doc/3342820> (Дата обращения: 05.01.18)
23. Государственная программа «Глобальное образование» (<http://educationglobal.ru/ns/participant/employment> - Дата обращения: 10.01.2017).
24. Данные Росстат 2016 // http://www.gks.ru/bgd/regl/b12_01/IssWWW.exe/Stg/d013-2.htm.mht (Дата обращения: 12.01.18)
25. Ключевская Н. Определен объем бюджетных мест в вузах на 2017/2018 учебный год. URL: <http://www.garant.ru/news/678859/#ixzz4CzZM4HmO> (Дата обращения: 12.01.18)
26. Молодежная безработица: современные тренды и последствия // <http://rescue.org.ru/ru/news/analytics/5338-molodezhnaya-bezrabortitsa-sovremennye-trendy-i-posledstviya> (Дата обращения: 12.01.18)
27. Официальный сайт Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы / Электронный ресурс <https://psysocwork.ru/> (Дата обращения: 12.01.18)
28. Подведены итоги мониторинга трудоустройства выпускников российских вузов. URL: <http://минобрнауки.рф/новости/5864>
29. Попова Н.В., Голубкова И.В. Проблема трудоустройства выпускников // Современные проблемы науки и образования. - 2014. - № 6. - URL: <https://www.science-education.ru/ru/article/view?id=15510> (дата обращения: 11.01.2018)
30. Портал мониторинга трудоустройства выпускников Министерства образования и науки РФ (<http://vo.graduate.edu.ru/#/?year=2014> - Дата обращения: 08.01.2017).
31. Путин призвал создавать условия для трудоустройства студентов в российских компаниях // Взгляд. - 27 января 2017 г. <https://vz.ru/news/2017/1/25/854923.html> (Дата обращения: 12.01.18)
32. Трудоустройство выпускников: есть ли жизнь после вуза? URL: http://www.ifmo.ru/ru/viewnews/4765/trudoustroystvo_vyusknikov_est_li_zhizn_posle_vuza.htm (Дата обращения: 12.01.18)
33. Федеральная служба по труду и занятости Роструд [Электронный ресурс] / Статистическая информация

о ситуации на регистрируемом рынке труда на 1 апреля 2017 года. URL: <https://clck.ru/B27np> (дата обращения 20.12.2017)

34. Устава Санкт-Петербургского государственного института психологии и социальной работы // / Электронный ресурс <https://psysocwork.ru/> (Дата обращения: 12.01.18)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye->

<https://studservis.ru/gotovye-%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BA%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D1%84%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%86%D0%B>