

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/19325>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Трудовое право

Введение 3

Глава 1. Понятие и классификация времени отдыха 5

1.1 Понятие и классификация времени отдыха 5

1.2 Понятие и виды перерыва как элемента отдыха 7

Глава 2. Понятие и виды отпусков 12

2.1 Понятие и сущность отпуска 12

2.2 Виды отпусков 15

2.3 Особенности предоставления отпуска 19

Заключение 23

Список использованных источников 25

## ВВЕДЕНИЕ

Формирование демократического правового государства, которое базируется на рыночной экономике и большом количестве форм собственности, обязано сопровождаться трансформацией приоритетов в юридическом регламентировании труда, содержания трудового законодательства. На первый план выходит защита интересов работников, охрана их прав, обеспечение определенных социальных гарантий.

Как известно, одним из главных условий результативности всякой экономики выступает нормальное воспроизводство рабочей силы, которое может быть достигнуто путем удовлетворения различных потребностей работника и, в первую очередь, тех, что обеспечивают его нормальную жизнедеятельность. К ним, в частности относится потребность в отдыхе, которая по существу выполняется за счет предоставления каждый год отпусков. Обеспечить каждому работающему гражданину наилучшую продолжительность отпуска и действительное его получение – это задача юридического регулирования отпусков.

На сегодняшний день перед теорией выступают серьезные и ответственные задачи, которые связаны с разработкой более совершенного трудового законодательства об отдыхе, которое бы учитывало реалии и потребности современности и было направлено на перспективу.

Цель данной работы состоит в изучении правового регулирования видов времени отдыха.

Объектом в данном случае будут общественные отношения, возникающие в процессе предоставления времени на отдых.

Предметом настоящей работы является правовая защита в узком смысле, т.е. защита прав работника с учетом предоставления ему права на отдых.

Исходя из цели, в работе были поставлены следующие задачи:

- 1) проанализировать понятие и виды времени отдыха;
- 2) рассмотреть понятие и виды перерыва как элемента отдыха;
- 3) определить особенности понятия и видов отпусков.

Нормативно-правовую основу исследования составили Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, иные федеральные законы, подзаконные нормативные акты. Для исследования темы изучены также международные акты.

Теоретическую основу исследования составили труды таких авторов, как: И.А. Костян, Ю.А. Кучина, Е. Сафарова и др.

При выполнении работы использовались современные методы научного анализа: логико-юридический, сравнительно-правовой. Нормативной базой исследования явились: Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс РФ, Федеральные законы РФ и подзаконные акты.

Структура работы включает введение, основную часть, заключение, список использованных источников.

## ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ И КЛАССИФИКАЦИЯ ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

## 1.1 Понятие и классификация времени отдыха

Под временем отдыха следует понимать время, на протяжении которого работник на основании закона свободен от реализации своих трудовых обязанностей и которое он может применять по своему волеизъявлению. К примеру, во время перерыва для отдыха и питания работник имеет право покинуть территорию своей организации.

Из этого следует, что время отдыха может быть обозначено как внерабочее время.

Под внерабочим временем следует понимать часть бюджета времени, включающую его затраты на внеуродовую деятельность: домашний труд, удовлетворение бытовых и физиологических потребностей, время, потраченное на передвижение от дома до работы и обратно, и так далее. В составе внерабочего времени выделяют свободное время - часть времени суток, свободную от труда и связанного с ним времени

### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

#### Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // Собрание законодательства РФ. - 04.08.2014. - № 31. - Ст. 4398.
2. Конвенция № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках», принятая в г. Женева 24.06.1970 на 54-й сессии Генеральной конференции МОТ (пересмотрена в 1970 г.), ратифицирована Федеральным законом от 01.07.2010 № 139-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2011. № 51. Ст. 7451.
3. Федеральный закон от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» // Собрание законодательства РФ. - 03.04.1995. - № 14. - Ст. 1212.
4. Федеральный закон от 22.08.1995 № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» // Собрание законодательства РФ. - 28.08.1995. - № 35. - Ст. 3503.
5. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. - 27.11.1995. - № 48. - Ст. 4563.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 07.01.2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.
7. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» // Собрание законодательства РФ. - 01.01.2007. - № 1 (1 ч.). - Ст. 18.
8. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. - 05.03.2007. - № 10. - Ст. 1152.
9. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 («Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» // Собрание законодательства РФ. - 31.12.2007. - № 53. - Ст. 6618.
10. Постановление Правительства РФ от 27.08.2014 № 860 «О переносе выходных дней в 2015 году» // Собрание законодательства РФ. - 08.09.2014. - № 36. - Ст. 4847.
11. Постановление Минтруда РФ от 08.08.1996 № 50 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. - № 6. - 1996.
12. Правила об очередных и дополнительных отпусках (утв. НКТ СССР 30.04.1930 № 169) // Известия НКТ СССР. - № 13. - 10.05.1930 (документ применяется в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации).

#### Научная и учебная литература

13. Большой академический словарь русского языка. М.; СПб.: Наука, 2011. Т. 16. Перевалец - Пламя. С. 319.
14. Вишнякова М.А. Перерывы в трудовом праве: альтернативный подход к понятию и классификации // Юридический мир. 2016. № 6. С. 31 - 35.
15. Гинцбург Л.Я. Отпуска рабочих и служащих // Справочно-правовая система Гарант, дата обращения 15.12.2017.
16. Драчук М.А. Еще раз к вопросу о времени в трудовом праве // Российский ежегодник трудового права. 2006. № 2 / Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 2016. С. 195 - 196.
17. Костян И.А. Ежегодный оплачиваемый отпуск: отдельные вопросы применения трудового законодательства // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. № 4. С. 40 - 44.
18. Ожегов С.И., Шведова Н.Ю. Толковый словарь русского языка: 80000 слов и фразеологических

выражений. М.: АЗЪ, 1995. С. 461.

19. Петров А.Я. Рабочее время и время отдыха: гарантии прав работников // Законодательство и экономика. 2014. № 5.

Судебная практика

20. Определение Верховного Суда Российской Федерации от 28 февраля 2013 г. (дело № АПЛ13-18) // Справочно-правовая система КонсультантПлюс, дата обращения 13.12.2017.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/19325>