

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/statya/194850>

Тип работы: Статья

Предмет: Управление персоналом

-

Современные методы отбора персонала предполагают наличие развитой системы управления кадрами, в качестве основа которой и будут выступать. От того, насколько качественным образом производится отбор персонала, насколько профессионален в этом менеджер по персоналу, зависят и экономические показатели компании, и формирование ее культурной и социальной среды, что настолько же важно для ее деятельности.

Цель отбора кадров – оценить соответствие кандидатов должностным требованиям. Дополнительно многие компании также оценивают личностные и поведенческие качества кандидатов, их соответствие особенностям рабочего места, динамике жизни коллектива и корпоративной культуре компании. Здесь в ход идут различные методы отбора и оценки персонала [2, с.31].

Список литературы

1. Грибков Д.П. Совершенствование процесса отбора персонала // Вестник современных исследований. – 2019. - №2.10. – С.27-32.
2. Елкина В.Н., Марус Ю.В., Коваленко Е.В. К вопросу о подборе и отборе персонала организации в современных условиях // Фундаментальные исследования. – 2020. - №4. – С.31-35.
3. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: Учебник. – М.: Инфра-М, 2017. – 447с.
4. Шевцова Е.Е., Казанцева Ю.В. Применение психологических методов отбора персонала в организации // Развитие современной науки: теоретические и прикладные аспекты. 2018. С. 54–56.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/statya/194850>