

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/196864>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Рынок труда

-

5. Работник, которому по предложению администрации предоставлен административный отпуск без сохранения заработной платы.
6. Работник уволен с предприятия, ввиду не востребоваемости его профессии, связанной с внедрением новой техники.
7. Работник попал под сокращение после реорганизации предприятия и изменения его организационно-правовой формы.
8. Работник уволился с предприятия для поступления в очную аспирантуру.
9. Работник уволен с предприятия, ввиду сокращения объемов производства.

1. Батяев А.А. - Идеальный персонал. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации. – М.: Альфа-Пресс, 2019. – 176 с.
2. Ветлужских Е.Г. Мотивация и оплата труда - инструменты, методики, практика. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2017. – 229 с.
3. Дуракова И.Б. Управление персоналом. – М.: Инфра-М, 2015. – 569 с.
4. Евтихов О.В. Психология управления персоналом. Теория и практика. – М.: Речь, 2015. – 328 с.
5. Померанцева Е.Н. Модели управления персоналом. – М.: Вершина, 2017. – 313 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/196864>