

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/197480>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Психология (другое)

1. Общая характеристика места прохождения практики. - 2
2. Краткое описание видов, характера и анализ результатов проделанной работы - 3
3. Выводы и/или рекомендации по итогам прохождения практики. - 5
4. Сведения, аналитические и статистические данные, полученные во время прохождения практики, выборка самостоятельно разработанных документов. - 16

Общая характеристика места прохождения практики.

Общество ограниченной ответственностью Частное охрannое предприятие «Дельта Охрана» (ООО ЧОП «Дельта Охрана»), организовано 27.11.2003.

Место регистрации: город Нижний Тагил, Ул. Красноармейская, 198 а.

Направление деятельности: Охранные услуги. Применяется упрощенная система налогообложения.

Уставный капитал составляет 250.000. В ООО ЧОП «Дельта Охрана» два учредителя.

Директор: Демидов Леонид Васильевич.

Штат работников – 46 человек.

Должность: помощник психолога.

Функции, закрепленные за должностью: анализ социально-психологической атмосферы в коллективе ЧОП, диагностика процессов адаптации и лидерских способностей в коллективе, укрепление корпоративной культуры, разработка рекомендаций по оптимизации социально-психологической атмосферы в коллективе ЧОП (разработка социально-психологического тренинга).

2. Краткое описание видов, характера и анализ результатов проделанной работы

За время практики, было проведена диагностика социально-психологических качеств работников ООО ЧОП «Дельта Охрана» (адаптации, выраженности и особенностей лидерских качеств, самоотношения), статистически обработаны результаты исследования по выборке (2 группы), на основе данных, оказана помощь специалистам по психологическому сопровождению компании в комплексной разработке СПТ.

Перед практикантом была поставлена задача исследования адаптационных, лидерских и профессиональных качеств сотрудников, для последующей разработки бизнес тренинга.

Была сформирована выборка: 40 респондентов из общего количества работников ЧОПа, занимающих различные должности в ООО ЧОП «Дельта Охрана». В экспериментальную группу были включены сотрудники, занимающие руководящие и управленческие должности (20 человек), а также специалисты и служащие (20 человек).

На этапе диагностики были использованы следующие диагностические методики (см.Приложение):

Опросник самоотношения С.Р. Пантелеева.

Диагностика лидерских способностей (Е. Жариков, Е. Крушельницкий).

Методика диагностики социально-психологической адаптации К. Роджерса – Р. Даймонда.

Помимо стандартизированных методик, использовалось включенное наблюдение, для фиксации невербальных реакций при рассказе о переживаниях и способах совладания со стрессом, коммуникативном взаимодействии, эмоциональных проявлениях и др.

Опишем диагностические методики более подробно.

1. Опросник самоотношения С.Р. Пантелеева.

Методика используется для выявления самоотношения личности и оценки выраженности отдельных компонентов самоотношения – таких, как: закрытость, уверенность в себе, самоотношение, ценность себя, самопривязанности и внутренняя конфликтность в сочетании с самообвинением.

Самоотношение рассматривается в контексте представлений личности о смысле своего «Я» как обобщенное чувство собственного «Я». В основу самоотношения положена концепция самосознания В.В. Столина, который выделил три измерения самоотношения: симпатию, уважение и близость.

Применяется методика без ограничения времени.

2. Диагностика лидерских способностей (Е. Жариков, Е. Крушельницкий).

Методика позволяет оценить общий уровень проявления и наличия лидерских качеств с точки зрения развитости организаторских и коммуникативных качеств. Характерологические особенности лидера по Е.Жарикову и Е. Крушельницкому, являются следующие:

развитая воля, способность преодолевать препятствия на пути к цели;

настойчивость, способность к разумному риску;

терпение, готовность качественно выполнять монотонную работу;

инициативность, предпочтение работать без опеки;

независимость;

психическая устойчивость, адекватность в оценке реальности предложений;

адаптивность;

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/197480>