

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/197484>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Государственные и муниципальные финансы

ВВЕДЕНИЕ 4

1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. УЛЬЯНОВА» 5

1.1 История создания и развития организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 5

1.2 Виды деятельности, осуществляемые организацией ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 7

1.3 Организационно-правовая форма и форма собственности 8

1.4 Вышестоящий орган управления организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 8

1.5 Организационная структура управления организацией ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 9

2 ОЗНАКОМЛЕНИЕ С ДОЛЖНОСТНЫМИ ИНСТРУКЦИЯМИ РАБОТНИКОВ 13

2.1 Наименование должности работника организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова», место осуществления деятельности 13

2.2. Основная цель деятельности работника 14

2.3 Функционал 14

2.4 Основные требования 15

2.5 Требуемые знания 15

2.6 Требуемые умения 16

2.7 Требуемые навыки 16

2.8 Личностные качества 17

3 АНАЛИЗ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ 18

3.1 Организационно-правовые формы юридических лиц 18

3.2 Налоги, уплачиваемые организациями 19

3.3 Регулирование вопросов трудовых отношений, вопросов оплаты труда 20

3.4 Понятие инвестиций, инвестиционной деятельности; принципы инвестиционной деятельности; объекты, субъекты инвестиционной деятельности; права и обязанности инвестора по объекту инвестиционной деятельности 21

3.5 Понятие новшества, инновации, инновационной деятельности; субъекты инфраструктуры поддержки инновационной деятельности 22

3.6 Процесс формирования и регулирования цен 23

4 АУДИТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. УЛЬЯНОВА» И АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ 25

4.1 Состав и структура кадров организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 25

4.2 Динамика численности кадров организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 27

4.3 Формирование организационной культуры организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 28

4.4 Система мотивации кадров организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 28

4.5 Принципы делегирования полномочий, используемые в организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 29

5 ПРИМЕР ОРГАНИЗАЦИИ ГРУППОВОЙ РАБОТЫ С ПРИМЕНЕНИЕМ ОСНОВ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ, ЛИДЕРСТВА И ВЛАСТИ ДЛЯ РЕШЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ И ОПЕРАТИВНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ЗАДАЧ В РАМКАХ ОРГАНИЗАЦИИ 30

5.1 Основных теории мотивации, лидерства и власти, используемые для решения стратегических и оперативных управленческих задач организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 30

5.2 Формы и способы организации групповой работы в организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 30

5.3 Основные принципы формирования команды, используемые в организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 31

6 СОВРЕМЕННЫЕ СРЕДСТВА КОММУНИКАЦИИ И ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. УЛЬЯНОВА» 32

6.1 Компьютерные и информационные технологии, применяемые используемые в организации ФГБОУ ВО

«ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 32

6.2 Современными методы сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных, используемых в организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» 32

6.3 Особенности информатизации деятельности соответствующих органов власти и организаций 33

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 35

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 36

ВВЕДЕНИЕ

Учебная практика проводится с целью закрепления полученных в вузе теоретических знаний и приобретение первичных профессиональных умений и навыков, а также опыта работы в государственных и муниципальных учреждениях (организациях).

Задачи учебной практики:

- ☐ получение представления о современных государственных и муниципальных учреждениях и основных направлениях их деятельности;
- ☐ расширение понимания сущности и социальной значимости будущей специальности;
- ☐ получение представления о роли госслужащего в государственном и муниципальном управлении;
- ☐ изучение основных функций по должностям, связанным с будущей профессиональной деятельностью бакалавра;
- ☐ ознакомление с нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность государственных и муниципальных учреждений;
- ☐ приобретение навыков сбора необходимой информации для написания отчета по практике и проведения дальнейших аналитических исследований;
- ☐ формирование навыков написания отчетов по результатам изучения деятельности государственных и муниципальных учреждений;
- расширение и закрепление навыков работы с методической, научной, учебной литературой и нормативно-правовыми актами

Место прохождения практики - ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова».

1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ФГБОУ ВО «ЧГУ ИМ. И.Н. УЛЬЯНОВА»

1.1 История создания и развития организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова»

Университет образован 1 сентября 1967 года постановлением Совета Министров СССР от 17 августа 1967 г. № 796 и постановлением Совета Министров РСФСР от 21 августа 1967 г. № 631 на базе Волжского филиала Московского энергетического института как Чувашский государственный университет, которому постановлением Совета Министров РСФСР от 30 ноября 1967 г. № 882 присвоено имя И.Н. Ульянова.

2 октября 2002 года Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова внесен в Единый государственный реестр юридических лиц как Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова».

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 апреля 2011 года №1506 Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова» переименовано в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова». В 2016 году университет переименован в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова».

Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова, основанный в 1967 году, среди национальных российских вузов в области интеграции довузовского и вузовского образования является одним из инновационных центров, ведущим научным, образовательным и культурным центром Чувашской Республики, имеет высокий рейтинговый показатель, лицензию на право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам и свидетельство о государственной аккредитации. В 1967-2019 годы Чувашский госуниверситет окончили более 121 000 выпускников с высшим образованием. В ЧувГУ обучаются 18540 студентов из 69 регионов Российской Федерации и около 2 000 иностранных

граждан из 49 страны Азии, Африки, Латинской Америки, Европы на всех уровнях образования: подготовительное отделение, бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура, докторантура. ЧувГУ – это многопрофильный вуз, реализует 110 образовательных программ, 200 программ дополнительного образования. Только за последние годы открыты 12 новых специальностей и направлений подготовки, к настоящему моменту из 141 приоритетного направления развития науки и технологий, утвержденных Правительством РФ, в ЧГУ ведется подготовка кадров по 39. Выпускники ЧГУ стали кадровой базой для создания ведущих предприятий страны: ПАО «Химпром», концерна «Тракторные заводы», научно-производственный комплекс «ЭЛАРА», научно-производственные предприятия «ЭКРА», «Бреслер», акционерных обществ «Сеспель», "Вурнарский завод смесевых препаратов", «ЧЭАЗ» и других. В 2017 году принята и реализуется Программа развития университета на 2017-2021 годы.

1.2 Виды деятельности, осуществляемые организацией ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова»

ФГБОУ ВО "ЧГУ им. И.Н. Ульянова" действует с 9 февраля 1994 г., ОГРН присвоен 2 октября 2002 г. регистратором Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Чебоксары. Руководитель организации: ректор Александров Андрей Юрьевич. Юридический адрес ФГБОУ ВО "ЧГУ им. И.Н. Ульянова" - 428015, Чувашская Республика - Чувашия, г. Чебоксары, Московский пр-кт, д.15.

Основным видом деятельности является «Образование высшее», зарегистрировано 65 дополнительных видов деятельности. Организации ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ЧУВАШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И.Н. УЛЬЯНОВА" присвоены ИНН 2129009412, ОГРН 1022101274315, ОКПО 02069697.

ЧувГУ включает:

- 15 факультетов,
- подразделения дополнительного образования,
- филиал в городе Алатырь.

Формы обучения:

- очная,
- очно-заочная,
- заочная.

ЧувГУ предоставляет возможность получения послевузовского образования: аспирантура, докторантура, ординатура, дополнительное высшее образование.

1.3 Организационно-правовая форма и форма собственности

Полное наименование образовательной организации - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова».

Государственное образовательное учреждение высшего образования Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова» является некоммерческой организацией, созданной для достижения образовательных, социальных и культурных целей, способствующих удовлетворению духовных и иных нематериальных потребностей граждан в образовании, и действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об автономных учреждениях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом.

Организационно-правовая форма Университета: государственное учреждение.

Тип – автономное учреждение.

Тип образовательной организации - образовательная организация высшего образования.

1.4 Вышестоящий орган управления организации ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова»

1. Абрамова В.В. Мотивация персонала как элемент системы стратегического управления предприятием // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. 2016. Т. 2. № 12. С. 463-465.
2. Абрамова В.В. Мотивационная составляющая системы управления персоналом / Абрамова В.В., Пацук О.В. // ри р Производственный менеджмент: теория, методология, практика. 2016. № 5. С. 37-41
3. Агарков А.П. Теория организации. Организация производства: Интегрированное: Учебное пособие для бакалавров / А.П. Агарков, Р.С. Голов. - М.: Дашков и К, 2015. - 45 с
4. Алехина Л.Л., Кучинова Я.С. Совершенствование организационной структуры управления предприятием в условиях современного развития экономических отношений в России // научные записки ОрелГИЭТ. - 2017. - №2. - С.89-95.
5. Амелин М. Использование цифровых систем в управлении человеческими ресурсами // Наука и инновации. - 2016. - № 8 (162). - С. 57-60.
6. Андреева И.Н. Управление кадрами. Руководство для персонала и топ-менеджмента / И.Н. Андреева. - СПб.: БХВ-Петербург, 2016. - 416 с.
7. Балашова Н.В. Управление персоналом. - Иркутск : Изд-во БГУ, 2018. - 77 с.
8. Барабаш Н.Н. Менеджмент: учебное пособие для среднего профессионального образования / Н.Н. Барабаш; Чебоксарский кооперативный техникум Чувашпотребсоюза. - 3-е изд., испр. и доп. - Чебоксары: Единение, 2019. - 182 с.
9. Бурса И. А., Тахумова О. В. Б91 Инновационно-инвестиционный анализ и оценка проектов: учебное пособие. 2-е изд. - Краснодар: ООО «Принт-Терра», 2021. - 113 с
10. Бунтовский С. Ю. К вопросу о корпоративном пиаре как важнейшей функции системы управления персоналом / С. Ю. Бунтовский // Политическое и социально-экономическое развитие Юга России: история, современность, перспективы развития: сборник научных статей международной научнопрактической конференции / под ред. В.П. Басенко, В.П. Зайкова. [Электронное издание]. Моск. ун-т им. С. Ю. Витте; ф-л Моск. ун-та им. С. Ю. Витте в г. Краснодаре. М.: изд. ЧОУВО «МУ им. С. Ю. Витте», 2015
11. Ван Ден Берг, Г., Питерсма, П. Ключевые модели менеджмента. - М.: Лаборатория знаний, 2017. - 400с.
12. Гарафиев И.З. Управление человеческими ресурсами. Часть 1. Учебное пособие. — В 2-х частях. — Казань: Школа, 2019. — 88 с.
13. Гаспарович Е.О. Корпоративная культура и социальная ответственность: диагностика, планирование, развитие. Часть 2. Учебно-методическое пособие в 2 частях. — Екатеринбург: Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина (УрФУ), 2020. — 284 с.
14. Гаспарович Е.О. Корпоративная культура и социальная ответственность: диагностика, планирование, развитие. Часть 1. Учебно-методическое пособие в 2 частях. — Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2019. — 332 с.
15. Дейнека А.В. Управление персоналом организации: учебник. - М.: Дашков и К, 2017. - 288с.
- 16.
17. Дорофеева Л.И. Организационная культура. Учебное пособие и практикум для бакалавриата и магистратуры. — Саратов: СГУ имени Н.Г. Чернышевского, 2018. — 89 с
18. Сведения об образовательной организации. [Электронный ресурс] - Режим доступа: https://www.chuvsu.ru/sveden/common/#anchor_fullOrganizationName

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/197484>