

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/199962>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Коммуникации в организации

ОГЛАВЛЕНИЕ:

ВВЕДЕНИЕ 3

1. Характеристика трудового коллектива 5

2. Групповая сплоченность трудового коллектива 10

3. Социально-психологические факторы, влияющие на управление сплоченностью трудового коллектива 15
ЗАКЛЮЧЕНИЕ 18

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 20

ВВЕДЕНИЕ

В настоящее время, характеризуемое глобальной трансформацией, наблюдается существенное ускорение развития, освоения и внедрения новых технологий и инноваций, а также глобализация всего мирового пространства. Пандемия коронавирусной инфекции и непростая эпидемиологическая обстановка в глобальном формате стимулирует современных управленцев менять тактику руководства трудовыми коллективами как системой и обращаться к вопросам проектирования управления группами сотрудников. Подобное изменение всех форм социальной жизни, интенсификация общественных аспектов детерминируют актуальность осмысления феномена управления трудовым коллективом с целью повышения эффективности производственной деятельности.

Теоретико-методологической основой данной работы представляются исследования, изложенные в трудах отечественных и зарубежных ученых по основной проблематике исследования, а также прикладные разработки в области формирования и совершенствования стратегии управления трудовыми коллективами. Основные теоретико-методические подходы к управлению трудовыми коллективами и специфика проявления данного сообщества в различных видах деятельности исследуется в работах таких авторов А.Я. Кибанов, А.П. Егоршин, И.Ф. Симонова, В.Г. Мартынов и др. Проблемы различных характеристик трудового коллектива исследуются также в работах таких авторов как В. Л. Бозаджиев, В. М. Розин, Е. В. Панькина, С. Б. Токарева, М. Ю. Чуева, Н. В. Ким, В. П. Позняков, Е. А. Никуло, Н. А. Асташова, Е. В. Строчек. С основной проблемой коллектива, его формирования и развития как социальной группы тесно связано и понятие групповой сплоченности, которое исследуется А.В. Петровским, Р.С. Немовым, А.И. Донцовым – как итог ценностно-ориентационного единства членов социальных групп; Н.В. Бахеровым, Р. Мокшанцевым, А.Л. Журавлевым, А.С. Леонавичус, В.И. Зацепиным – через некоторую специфику эмоциональных взаимоотношений в группе, а также наличие взаимно обусловленных симпатий и предпочтений в производственном сотрудничестве.

Цель настоящего исследования – анализ и совершенствование управления коллектива.

Поставленная цель обусловила формулирование следующих задач исследования:

1. Изучение теоретических основ управления коллективом.
2. Исследование межличностных отношений в коллективе
3. Выявление социально-психологических факторов формирования сплоченности коллектива.

1. Характеристика трудового коллектива

Наивысшей ступенью сплоченности социальной группы служит коллектив, представляющий собой высокоорганизованную общественную общность, которая имеет единую цель и социально-полезную ориентированность в социально-значимом контексте [4, с. 11].

При этом весьма характерными особенностями трудового коллектива

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Артемов О.Ю. Теория и практика работы с кадрами. М: РГГУ, 2017. – 325 с.
2. Алавердов, А.Р. Управление персоналом. М.: МФПУ Синергия, 2018. -192 с.
3. Байдаков А.Н. Модель командообразования как инструмент развития кадрового потенциала организации // Вестник АПК Ставрополья. – 2016. - №3. – С.21-27
4. Базаров Т.Ю. Управление персоналом. М: Проспект, 2016. – 477 с.
5. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент. М., 2017. – 311 с.
6. Волков И.П. Руководителю о человеческом факторе. СПб: Питер, 2015. – 179 с.
7. Джуэлл Л. Индустриально-организационная психология. СПб.: Питер, 2017. – 611 с.
8. Дуберман Ю. Е. Роль сплоченности малых групп в функционировании первичного производственного коллектива: Автореф. дис. ... канд. психол. наук. М., 1983. – 37 с.
9. Донцов А. И. Проблемы групповой сплоченности. М., 2018. – 327 с.
10. Евтихов О.В. Психология управления персоналом: теория и практика. СПб: Речь, 2017. – 178 с.
11. Зацепин В.И. Межличностное общение в коллективе: Автореф. дис. ... канд. психол. наук. Л., 1980. – 311 с.
12. Калюжный А.С. Психология коллектива. Н. Новгород: НГТУ, 2018. – 462 с.
13. Кибанов А. Я., Ивановская Л. В. Кадровая политика и стратегия управления персоналом. – М.: Проспект, 2018. – 608 с.
14. Кузьменко Б.В. Социально-политические процессы в коллективах: анализ, моделирование и управление. М., 2016. – 375 с.
15. Красовский Ю.Д. Организационное поведение. М.: Союз, 2019. – 589 с.
16. Ключева Н.В. Корпоративный тренинг и его влияние на развитие организации // Российский психологический журнал. 2016. Т.1. № 1. – 49 с.
17. Коротков Э.М. Организационное поведение. М., 2018. – 491 с.
18. Куница В.Н. Межличностное общение. СПб.: Питер, 2015. – 311 с.
19. Майерс Д. Социальная психология. СПб.: Питер, 2018. – 216 с.
20. Макарова М.Э. Проблемы групповой сплоченности коллектива. М., 2017. – 533 с.
21. Макаров Ю.В. Формирование групповой сплоченности средствами социально-психологического тренинга // научный журнал. Научная статья по специальности «Психология малых групп и коллективов». 2010. № 128. – 58 с.
22. Немов Р.С. Психологические условия и критерии эффективности работы коллектива. М., 2016. – 412 с.
23. Нечаев Н. Н. Основы формирования профессиональной деятельности. М., 2019. – 359 с.
24. Обозов Н. Н. Межличностные отношения. СПб., 2016. – 216 с.
25. Основы акмеологии. Под ред. Корчемного П.А. М.: 2016. – 179 с
26. Петровская Л. А. Теоретические и методические проблемы социально- психологического тренинга. М.,2017. – 471 с.
27. Спивак В.А. Командообразование: система ключевых компетенций современного менеджера //Управление развитием персонала. - №3. – 2018. – С.196-213
28. Столяренко Л.Д. Основы психологии. М.: Феникс, 2017. – 318 с.
29. Социальная психология / под. ред. А. Н. Сухова. М., Академия, 2017. – 266 с.
30. Столяренко Л.Д. Основы психологии. Ростов-на-Дону. Феникс, 2017. – 198 с.
31. Станкин М.И. Психология общения. М.: МПСИ, 2016. – 472 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/199962>