

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/201237>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Бюджетирование

Содержание

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ 3
 2. ФОРМИРОВАНИЕ СТРУКТУРЫ И РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПОТОКОВ 5
 3. ПОСТАНОВКА ПРОЦЕДУР ОБРАБОТКИ И ПОДГОТОВКИ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ 10
- СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 19

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ

ОАО «Энерго» создано путём преобразования ООО «Энерго» в ОАО «Энерго» и зарегистрировано администрацией г. Красноярска 19 июня 2002г., регистрационный № 585.

Уставной капитал Общества составляет 224 116 294,16 р. и разбит на 22 411 629 416 акций номинальной стоимостью 01 коп.

В соответствии с Уставом Общество вправе разместить дополнительно к размещённым акциям именные обыкновенные акции в количестве 44 823 258 832 шт., номинальной стоимостью 01 коп. каждая.

Основной целью создания ОАО «Энерго» является получение прибыли.

1.1. Производство продукции

ОАО «Энерго» производит, покупает и реализует следующие виды продукции

- Электроэнергия;
- Теплоэнергия;
- Вода промышленная, питьевая, оборотная, деминерализованная, дистиллированная, повторно реализуемая;
- Газы: природный, кислород, азот, ацетилен, углекислый.

1.2. Организационная структура.

Рис.1. Организационная структура предприятия ОАО «Энерго».

1.3. Центры ответственности, прибыли, затрат.

Учёт по центрам ответственности является одной из подсистем, обеспечивающих внутрифирменное управление. Выделение центров ответственности является основой управления подразделениями организации, бюджетирования, управления ключевыми аспектами, способствующими эффективному управлению бизнесом.

Центры ответственности

Ключевым в учёте по центрам ответственности является понятие «центр ответственности» - сегмент организации, возглавляемый менеджером, группа или отдельный менеджер, осуществляющие деятельность, способные оказывать непосредственное воздействие на результаты и затраты этой деятельности, несущие ответственность, мотивируемые за результаты принимаемых решений в рамках возложенных на них полномочий.

Рис.2. Структура центров ответственности предприятия ОАО «Энерго»

Укрупнено все центры ответственности можно разделить на следующие типы.

1. Центры затрат – подразделения, менеджеры которых отвечают только за определённые виды расходов, связанных с конкретным участком деятельности. При этом каждый центр затрат должен объединять производство только однородных видов продукции, что обеспечит сопоставимость показателей и упростит распределение между ними косвенных расходов. Один центр ответственности может включать несколько центров затрат(рис П2).

Главный инженер – затраты, связанные непосредственно с производством, затраты, идущие на производство конкретного продукта, затраты на обслуживание производственного оборудования.

Директор по снабжению – затраты на снабжение производства необходимыми материалами и другими ресурсами.

Финансовый директор – затраты на ведение бухгалтерской отчетности; затраты, связанные с бюджетированием различных стадий организации работы предприятия.

2. Центры прибыли – подразделения, в которых менеджеры наряду с ответственностью за расходами несут ответственность и за соответствующие этим расходам доходы. В центрах прибыли менеджеры, как правило, контролируют все компоненты деятельности своего подразделения, оказывающие влияние на финансовый результат.

Целью учёта по центрам ответственности является удовлетворение информационных потребностей внутреннего управления. Он позволяет оперативно контролировать затраты и результаты на разных уровнях управления организации и оценивать работы отдельных менеджеров и подразделений на основе согласованных планов деятельности и оперативности предоставления взаимосвязанной информации, а также первичного анализа.

2. ФОРМИРОВАНИЕ СТРУКТУРЫ И РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПОТОКОВ

2.1 Классификация затрат (таблица П1 Приложения)

Таблица П1

Классификация затрат на предприятии ОАО "Энерго"

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Булгакова, С.В. Управленческий учет: проблемы теории: монография / С.В. Булгакова. – Воронеж: Изд-во Воронежского государственного ун-та, 2019. – 160 с.
2. Бурнов, Г.Н. Бюджетирование: шаг за шагом. / Г.Н. Бурнов, О.И. Кузнецова. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2018. – 198 с.
3. Валебникова, Н.В. Современные тенденции управленческого учета / Н.В. Валебникова // Бухгалтерский учет. - 2019. - № 18. - С. 53-58.
4. Вахрушина, М.А. Бухгалтерский управленческий учет: Учебник для вузов./ М.А. Вахрушина. – М.: Финстатинформ, - 2018. – 533 с.
5. Волкова, О.Н. ре Управленческий учет: учебник / О.Н. Волкова. – М.: ре ТК Велби, ре Изд-во ре Проспект, - 2020 . - 472 с
6. Горемыкин, В.А. Финансовый план и бюджет предприятия в бизнес-планировании / В.А. Горемыкин // Справочник экономиста. – 2020. - № 12. – С. 14-22.
7. Иванов, Р.П. Бюджетирование. Практические аспекты постановки задачи / Р.П. Иванов // Проблемы теории и практики управления. – 2019. - №1. - С. 75-80.
8. Карпов, А.Н. Бюджетирование, как инструмент управления. Книга 1: учебное пособие / А.Н. Карпов. – М.: Результат и качество, 2020. – 205 с.
9. Леготина, Ю.В. Финансы предприятий: задания и методические указания к практическим занятиям / Ю.В. Леготина. – Челябинск: ЮУрГУ, 2019. – 165 с.
10. Платонова Н.А. и др. Финансовое планирование и бюджетирование: учебное пособие / В.Н. Незамайкин, Н.А. Платонова, Я.П. Федоров, И.Л. Юрзинова ; под ред. проф. В.Н. Незамайкина. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2018. – Режим доступа: <http://www.znaniium.com>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/201237>