

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/202684>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Государственное и муниципальное управление (ГМУ)

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ МОТИВАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ 5

1.1 Понятие и сущность муниципальной службы 5

1.2 Современные подходы к мотивации персонала 10

1.3 Особенности мотивации муниципальных служащих 33

ГЛАВА 2. СИСТЕМА МОТИВАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ДЕПАРТАМЕНТА ГОСЗАКАЗА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ 38

2.1 Общая характеристика органа власти 38

2.2 Анализ системы мотивации муниципальных служащих 52

2.3 Проблемы мотивации муниципальных служащих 61

ГЛАВА 3. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ДЕПАРТАМЕНТА ГОСЗАКАЗА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ 64

3.1 Меры совершенствования системы мотивации муниципальных служащих 64

3.2 Ожидаемый результат предлагаемых мероприятий 67

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 69

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 70

ВВЕДЕНИЕ

Низкая эффективность деятельности государственного аппарата на сегодняшний день является одним из основных препятствий на пути развития российского общества и экономики. Для решения данной проблемы следует принимать меры, среди которых – мотивирование государственных гражданских служащих.

Актуальность темы исследования. Внедрение новой системы мотивации государственных гражданских служащих позволит повысить эффективность деятельности специалистов, их ротации, профессионального развития государственных служащих в зависимости от сложности осуществляемой деятельности.

С целью привлечения на государственную гражданскую службу компетентных специалистов целесообразно расширить источники и методы мотивации государственных гражданских служащих.

Целью работы является совершенствование системы мотивации муниципальных служащих Департамента госзаказа Ярославской области.

Для достижения поставленной цели важно решить следующие задачи:

провести теоретическое исследование основ мотивации муниципальных служащих;

определить понятие и сущность муниципальной службы;

описать современные подходы к мотивации персонала;

выявить особенности мотивации муниципальных служащих ;

изучить систему мотивации муниципальных служащих Департамента госзаказа Ярославской области;

привести общую характеристику органа власти;

провести анализ системы мотивации муниципальных служащих;

выявить проблемы мотивации муниципальных служащих;

выработать предложения по совершенствованию системы мотивации муниципальных служащих Департамента госзаказа Ярославской области;

выработать меры совершенствования системы мотивации муниципальных служащих;

оценить ожидаемый результат предлагаемых мероприятий.

Объектом исследования является система мотивации муниципальных служащих Департамента госзаказа Ярославской области.

Предметом исследования являются процессы и методы формирования и управления системой мотивации муниципальных служащих Департамента госзаказа Ярославской области.

В исследовании использовались следующие методы: описание, анализ, синтез, моделирование, типология, классификация, измерение.

Структура работы включает введение, три главы, заключение, список использованных источников,

приложения.

В первой главе содержится описание понятия и сущности муниципальной службы, системы и методы мотивации.

Вторая глава содержит описание учреждения и анализ системы мотивации муниципальных служащих учреждения. В третьей главе разработаны рекомендации по совершенствованию системы мотивации муниципальных служащих.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ МОТИВАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1.1 Понятие и сущность муниципальной службы

Государственная служба – это, согласно ст. 1 закона «О системе государственной службы» профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) по обеспечению исполнения полномочий:

Российской Федерации;

федеральных органов государственной власти, иных федеральных государственных органов (далее - федеральные государственные органы);

субъектов Российской Федерации;

органов государственной власти субъектов Российской Федерации, иных государственных органов субъектов Российской Федерации (далее - государственные органы субъектов Российской Федерации);

лиц, замещающих должности, устанавливаемые Конституцией Российской Федерации, федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов (далее - лица, замещающие государственные должности Российской Федерации);

лиц, замещающих должности, устанавливаемые конституциями, уставами, законами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий государственных органов субъектов Российской Федерации (далее - лица, замещающие государственные должности субъектов Российской Федерации);

федеральных территорий;

органов публичной власти федеральных территорий;

лиц, замещающих в федеральной территории должности, устанавливаемые федеральными законами и указами Президента Российской Федерации, а также уставом федеральной территории для непосредственного исполнения полномочий органов публичной власти федеральной территории.

Одним из принципов, лежащих в основе государственной службы, является принцип правовой и социальной защищенности государственных служащих. Обеспечением реализации данного принципа выступают гарантии, предусмотренные Федеральным законом «О системе государственной службы Российской Федерации». Государственному служащему гарантируются:

1. Условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

2. Право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;

3. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

4. Медицинское обслуживание, в том числе и членов его семьи, даже после выхода государственного служащего на пенсию;

5. Пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи государственного служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей;

6. Обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу государственного служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей;

7. Обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения государственным служащим государственной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;

8. Защита государственного служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральными законами.

Специфика службы относительно остальных видов деятельности определяется тем, что служащий в ходе своей работы не создает ценностей и не осуществляет хозяйственных услуг. Объект влияния служащего - это сознание и деятельность людей. Врач осуществляет лечение, преподаватель обучение, чиновник управляет они считаются служащими .

Влияние служащего на остальных людей не всегда реализуется напрямую. Допустим, служащий имеет возможность заниматься исследованием обращений в государственный орган, но непосредственно с гражданами не общаться. Таким образом, можно сказать, что признаком служащего считается то, что в большом количестве случаев он действует с информацией, последняя одновременно выступает приемом воздействия на граждан .

Ю.Н. Старилов определяет виды служащих в отношении к тому, где они осуществляют обязанности (а это значит, и виды организаций) :

- в государственных органах;
- в государственных учреждениях, организациях и объединениях;
- муниципальные служащие;
- в негосударственных организациях;
- в общественных объединениях;
- в органах управления международных и иностранных организациях .

I. Нормативные и правовые документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
3. О государственной гражданской службе Российской Федерации: федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ
4. Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» от 06.10.1999 N 184-ФЗ (последняя редакция)
5. Закон Ярославской области о государственной гражданской службе Ярославской области №30-з от 03.06.2005

II. Книги, монографии, статьи

- 1 Аджиева А.И., Байрамуков Д.У. Стимулирование персонала как фактор повышения его трудовой активности на предприятии // Вестник Академии знаний. 2020. № 5 (40). С. 17-20.
- 2 Александрова Е.А. Оценка системы мотивации труда муниципальных служащих администрации городского округа - город Камышин // Вестник современных исследований. 2020. № 7-9 (37). С. 7-10.
- 3 Алтухова К.В., Реутова Ю.И. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности муниципальных служащих // Аллея науки. 2019. Т. 3. № 1 (28). С. 563-566.
- 4 Аношина Д.С. Роль стимулирования персонала в деятельности предприятия // Студенческий. 2020. № 35-2 (121). С. 59-61.
- 5 Балабанова А.О. Возможности применения цифровых технологий в системе мотивации муниципальных служащих // Финансовая экономика. 2020. № 8. С. 256-259.
- 6 Башатова Х.И., Малявко О.В. Мотивация муниципальных служащих // В сборнике: Современные проблемы и тенденции развития экономики и управления: региональный аспект. Материалы II Всероссийской научно-практической конференции. Сборник статей. 2018. С. 38-39.
- 7 Богданова Р.М. Совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала промышленного предприятия // Матрица научного познания. 2021. № 3-2. С. 214-220.
- 8 Бордоев Д.Г., Горецкая М.Н. Совершенствование системы мотивации труда государственных (муниципальных) служащих // Тенденции развития науки и образования. 2020. № 65-2. С. 29-31.
- 9 Бордоев Д.Г., Горецкая М.Н. Современные проблемы в системе мотивации государственных (муниципальных) служащих // Тенденции развития науки и образования. 2020. № 65-2. С. 26-28.
- 10 Бушманова Е.А. Нормативно-правовое регулирование системы мотивации и стимулирования муниципальных служащих администрации ленинского района города Челябинска // Экономика и социум. 2020. № 1 (68). С. 266-272.

- 11 Варавин Е.В., Козлова М.В. Система рейтинговой оценки персонала как метод материального стимулирования персонала к высокопроизводительному труду // В сборнике: Управленческий и сервисный потенциал цифровой экономики: проблемы и перспективы. Материалы Международной научно-практической конференции. Редколлегия: Е.В. Яковлева (отв. редактор), А.А. Белолобова. Омск, 2020. С. 145-150.
- 12 Вахрушева М.В. Развитие мотивации и стимулирование труда муниципальных служащих // В сборнике: Актуальные проблемы управления экономикой региона. Сборник статей международной научно-практической конференции. 2019. С. 73-76.
- 13 Веденеева Е.А. Мотивация труда муниципальных служащих // Форум молодых ученых. 2019. № 12 (40). С. 153-156.
- 14 Влияние стимулирования персонала на эффективность работы предприятия / Марина И.О., Малинин Н.Н., Масальский М.Г., Андреев Г.О., Блонская А.А. // Форум молодых ученых. 2020. № 10 (50). С. 386-389.
- 15 Вольфсон Э.Н., Малютин Д.Е. Современные способы совершенствования системы мотивации государственных и муниципальных служащих // В сборнике: Учим управлять и учимся управлять. Сборник научных трудов по материалам 5 Научно-практической конференции школьников, студентов и преподавателей. 2019. С. 32.1-32.5.
- 16 Воротилова А.П., Лобина А.Е. Современные методы материального стимулирования труда персонала // Наука XXI века: актуальные направления развития. 2020. № 1-1. С. 281-285.
- 17 Гаценко Ю.В., Лымарева О.А. Нематериальное стимулирование и его роль в системе управления персоналом // Экономика и бизнес: теория и практика. 2020. № 12-1 (70). С. 174-176.
- 18 Гетманенко И.О., Лымарева О.А. Управление издержками на персонал и его влияние на систему стимулирования // Экономика и бизнес: теория и практика. 2020. № 11-1 (69). С. 211-213.
- 19 Гнускина С.С. Стимулирование труда персонала // NovalInfo.Ru. 2020. № 118. С. 7-8.
- 20 Головинов Н.С. Роль стимулирования и мотивации труда персонала в деятельности организации // В сборнике: Инновационные процессы в сфере информационных технологий и современного образования в регионах России. Сборник научных статей по материалам Всероссийской научно-практической конференции. Российский технологический университет МИРЭА, Московский финансово-юридический университет, Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Международный инновационный университет, Донской государственный технический университет, Белгородский университет кооперации, экономики и права, Северо-Кавказский федеральный университет, Ставропольский государственный педагогический институт, Ставропольский государственный аграрный университет. 2020. С. 107-110.
- 21 Гомбожапова Р.А., Сахаровская Е.Ц. Система мотивации труда муниципальных служащих // В сборнике: управление развитием социально-экономических систем регионов. Сборник научных трудов. Улан-Удэ, 2020. С. 91-94.
- 22 Горбачев А.А. Мотивация и стимулирование персонала органов муниципального управления // В сборнике: день работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. 2020. С. 22-27.
- 23 Гришин А.А. Стимулирование персонала как элемент менеджмента качества в ресторанном бизнесе // Инновации. Наука. Образование. 2020. № 13. С. 177-183.
- 24 Давидюк А.С. Совершенствование системы стимулирования персонала в организации (на примере ООО "Газпром трансгаз Сургут") // В сборнике: Инновации в управлении социально-экономическими системами (RCIMSS-2020). сборник статей. 2020. С. 36-44.
- 25 Димитриева А.Н. Формирование стимулирования труда персонала на предприятии // Вестник молодых ученых Санкт-Петербургского государственного университета технологии и дизайна. 2020. № 2. С. 343-347.
- 26 Добро В.Г. Оценка мотивации персонала для проектирования системы стимулирования // В книге: НАУКА 60-й ПАРАЛЛЕЛИ. тезисы докладов XXIV Молодежной конференции им. Г. И. Назина. Департамент образования и молодежной политики ханты-мансийского автономного округа – югры, БУ ВО «Сургутский государственный университет». 2020. С. 164-165.
- 27 Домнышев А.Д. Повышение эффективности мотивации муниципальных служащих // В сборнике: Молодежь и наука - 2019. Сборник научных трудов II Всероссийской студенческой научно-практической конференции (материалы Всероссийского конкурса для молодых исследователей). 2019. С. 102-104.
- 28 Дроздова Е.А., Кочкина О.В. Зарубежный опыт нематериального стимулирования персонала // В сборнике: Проблемы и перспективы уголовной юстиции. сборник материалов круглого стола. 2020. С. 66-69.
- 29 Емельянова И.И., Лавренко Е.А. Система мотивации труда муниципальных служащих основные аспекты и пути их решения // В сборнике: экономика и управление в условиях риска и неопределённости. сборник

статей Международной научно-практической конференции. 2019. С. 14-16.

30 Еремина Е.В., Кудюшев С.А. Особенности формирования мотивации муниципальных служащих в современной России // В сборнике: Социум и жизненное пространство личности (междисциплинарные аспекты). Сборник статей Всероссийской научно-практической конференции. 2018. С. 59-63.

31 Жукова А.Р., Миргород Е.Е. Современные концепции стимулирования персонала // Нормирование и оплата труда в промышленности. 2020. № 5. С. 35-39.

32 Заболотская Д.А. Система мотивации и стимулирования персонала банка // NovalInfo.Ru. 2020. № 118. С. 16.

33 Запорожская А.Г., Омельченко Н.В. Проблемы развития системы стимулирования персонала на промышленных предприятиях // В сборнике: Промышленное развитие России: проблемы, перспективы. сборник статей по материалам XVIII Международной научно-практической конференции преподавателей вузов, ученых, специалистов, аспирантов, студентов: в 2-х томах. Мининский университет. 2021. С. 163-167.

34 Заруба Н.А., Байков М. Мотивация государственного и муниципального служащего как функция инновационного управления // В сборнике: Учим управлять и учимся управлять. Сборник научных трудов по материалам 5 Научно-практической конференции школьников, студентов и преподавателей. 2019. С. 22.1-22.10.

35 Ибрагимов А.И. Понятие, роль и значение мотивации для муниципального служащего // В сборнике: Развитие современной науки: теоретические и прикладные аспекты. Сборник научных статей студентов, магистрантов, аспирантов, молодых ученых и преподавателей. Под общей редакцией Т.М. Сигитова. Пермь, 2018. С. 66-68.

36 Иващенко М.А. Способы развития мотивации у муниципальных служащих // Современные научные исследования и инновации. 2018. № 6 (86). С. 31.

37 Инновационные формы применения стратегии материального денежного и неденежного стимулирования персонала / Шульгина А.И., Веселова К.В., Меньшикова М.А. // В сборнике: Актуальные проблемы управления в электронной экономике международная научно-практическая конференция. Одиннадцатые Ходыревские чтения. под ред. В.Н. Ходыревской. Курск, 2018. С. 168-171.

38 Инструменты стимулирования персонала банка / Шакирова Д.М., Вахитова Д.А., Бахтиарова А.А., Иванов Д.В., Кенчадзе О.А. // Наука Красноярья. 2020. Т. 9. № 2. С. 234-243.

39 Исакова М.Н. Мотивации и стимулирование труда персонала: формирование системы в организации // Образование и наука без границ: фундаментальные и прикладные исследования. 2020. № 12. С. 32-37.

40 Кабирова К.А., Суфьянова Е.З. Мотивация и стимулирование профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих // Colloquium-journal. 2019. № 24-10 (48). С. 38-39.

41 Каган С.А. Материальное стимулирование труда в современных условиях // В сборнике: Менеджмент и маркетинг: теория и практика сборник научных статей. ответственный редактор: Е.А. Ильина. Чебоксары, 2018. С. 497-499.

42 Кадыров Ф.Н. Материальное стимулирование сотрудников экономических служб государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения // Менеджер здравоохранения. 2018. № 7. С. 66-75.

43 Канева Д.А., Бреусов А.В. Материальное стимулирование медицинских работников / В книге: Клинические и теоретические аспекты современной медицины - 2017 Материалы Всероссийской научной конференции с международным участием : Сборник тезисов. Российский университет дружбы народов. 2017. С. 39.

44 Карамнова Н.В., Трунова С.Н. Совершенствование системы мотивации труда муниципальных служащих // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2018. № 9. С. 237-244.

45 Карначев А.Е. Материальное стимулирование сельских тружеников Бурятии в 1960-х - середине 1970-х гг. // В сборнике: январские исторические чтения, посвященные памяти Юрия Петровича Шагдурова Материалы международной научно-практической конференции. 2017. С. 44-48.

46 Катульская Я.Н. Роль денежного содержания в материальном стимулировании государственных гражданских служащих // В сборнике: Инновационные исследования и разработки в области гуманитарных и социально-экономических наук Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, в 2-х ч.. Под общ. ред. Е. П. Ткачевой. Белгород, 2019. С. 170-173.

47 Каурова О.А., Митюхин Д.С. Особенности мотивации и стимулирования труда государственных и муниципальных служащих // Экономический вестник Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления. 2021. № 1 (11). С. 34-51.

48 Кирилова А.А. Материальное и нематериальное стимулирование персонала на автомобильно-транспортном предприятии // В сборнике: современные технологии эффективного управления сборник

научных трудов. 2018. С. 101-103.

49 Кирочкина М.В. Мотивация и материальное стимулирование работников сельского хозяйства // В сборнике: Наука в исследованиях молодежи - 2017 Материалы студенческой научной конференции. В 4-х частях. 2017. С. 30-32.

50 Киселева А.В., Ерохина Е.В. Материальное стимулирование, как инструмент повышения производительности труда на машиностроительных предприятиях // Евразийское Научное Объединение. 2018. № 5-2 (39). С. 100-101.

51 Колосова О.Г. Популярные российские методы стимулирования персонала // Мотивация и оплата труда. 2020. № 4. С. 254-262.

52 Кольцов А.А., Павленко Г.В. Совершенствование управления системой мотивации муниципальных служащих администрации железнодорожного округа города курска // Духовная ситуация времени. Россия XXI век. 2021. № 1 (24). С. 11-15.

53 Корниенко Е.В., Михалёва Н.В. Проект совершенствования повышения квалификации муниципальных служащих как один из способов стимулирования мотивации трудовой деятельности // Вестник Таганрогского института управления и экономики. 2020. № 2 (32). С. 9-13.

54 Корреляционно-регрессионный анализ факторов развития материального стимулирования персонала / Ходжаев П.Д., Кабиров Ш.О., Субхонкулов И.А. // Экономика Таджикистана. 2020. № S4-1. С. 149-158.

55 Котова А.С., Лепяхова Е.Н. Мотивация и стимулирование в процессе управления персоналом организации // В сборнике: Инновационные процессы в сфере информационных технологий и современного образования в регионах России. Сборник научных статей по материалам Всероссийской научно-практической конференции. Российский технологический университет МИРЭА, Московский финансово-юридический университет, Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Международный инновационный университет, Донской государственный технический университет, Белгородский университет кооперации, экономики и права, Северо-Кавказский федеральный университет, Ставропольский государственный педагогический институт, Ставропольский государственный аграрный университет. 2020. С. 203-206.

56 Крахмалева В.А. Система трудовой мотивации муниципальных служащих // Матрица научного познания. 2018. № 5. С. 53-57.

57 Криулина Е.А. Основные методы и приемы мотивации труда муниципальных служащих // Экономика и социум. 2019. № 6 (61). С. 469-472.

58 Кузьменкова В.Н. Психологические аспекты стимулирования персонала (на основе опыта США и Японии) // В сборнике: Экономика и управление в сфере услуг: современное состояние и перспективы развития. 2021. С. 54-56.

59 Кукушкин М.А., Гайнутдинов И.Г. Мотивация труда государственных и муниципальных служащих в Германии // Вектор экономики. 2021. № 6 (60).

60 Курдюков М.О., Некипелов Р.Д. Мотивация как фактор стимулирования развития персонала в государственных учреждениях российской федерации // Социальные науки. 2020. № 3 (30). С. 23-28.

61 Кучерова О.Б. Система мотивации труда муниципальных служащих: основные проблемы и пути их решения / В книге: Молодежь - Барнаулу. Материалы XX городской научно-практической конференции молодых ученых. Главный редактор Ю. В. Анохин. 2019. С. 671-672.

62 Латыпова Д.Р. Поощрение и стимулирование как методы эффективного управления персоналом // Форум молодых ученых. 2021. № 1 (53). С. 172-175.

63 Лядова Н.И., Ефремова С.Р. Современные подходы к стимулированию труда персонала // Вестник Воронежского института высоких технологий. 2020. № 4 (35). С. 114-116.

64 Ляшенко В.Г. Оптимизация системы мотивации и стимулирования труда муниципальных служащих // E-Scio. 2019. № 8 (35). С. 101-107.

65 Монченко Д.И. К вопросу о повышении мотивации муниципальных служащих ростовской области // В сборнике: местное самоуправление в условиях глобальных вызовов современной России. сборник докладов «круглого стола» молодых ученых в рамках научно-практической конференции с международным участием. 2019. С. 95-97.

66 Мусинова Н.Н. Проблемы мотивации муниципальных служащих // Самоуправление. 2020. Т. 2. № 1 (118). С. 289-292.

67 Осипов Е.Д., Дарадонов К.В. Мотивация муниципальных служащих в российской федерации и зарубежных странах // Самоуправление. 2019. Т. 2. № 1 (114). С. 36-38.

68 Особенности мотивации муниципальных служащих к эффективно-результативной работе / Иванова Л.Л.,

- Харченко О.К., Сафронов Е.А. // В сборнике: местное самоуправление в условиях глобальных вызовов современной России. Сборник материалов научно-практической конференции с международным участием. 2019. С. 511-518.
- 69 Павленко Г.В., Кольцов А.А. Проблемы мотивации муниципальных служащих и пути их решения (на примере администрации железнодорожного округа города Курска) // Российская наука и образование сегодня: проблемы и перспективы. 2021. № 1 (38). С. 54-58.
- 70 Павлова С.А. Проблема мотивации персонала муниципальных служащих // Студенческий. 2020. № 12-2 (98). С. 41-43.
- 71 Петрова А.И. Экономическая мотивация труда государственных и муниципальных служащих // Экономика и социум. 2019. № 6 (61). С. 711-713.
- 72 Пичерский Ю.В. Эффективность управления мотивацией деятельности муниципальных служащих // В сборнике: Инновации в развитии туризма, профессионального туристского образования и муниципального управления. Материалы X Международной научной школы магистрантов, аспирантов и молодых ученых. Под научной редакцией Е.В. Мошняги. Москва, 2019. С. 224-228.
- 73 Проблематика построения и внедрения системы развития профессиональных компетенций как фактора повышения уровня мотивации муниципальных служащих / Роздольская И.В., Ледовская М.Е., Ледовской Е.Е. // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. 2018. № 2 (69). С. 157-167.
- 74 Проблемы мотивации муниципальных служащих в современных экономических условиях / Ляшкова Е.С., Смирнова А.С., Боздунова А.А. // В сборнике: Актуальные проблемы управления. Сборник научных статей по итогам VI Всероссийской научно-практической конференции. Редколлегия: С.Н. Яшин, Ю.С.Ширяева. 2019. С. 285-288.
- 75 Путькова Н.А. Совершенствование системы мотивации государственных и муниципальных служащих // NovalInfo.Ru. 2018. Т. 1. № 95. С. 18-24.
- 76 Романенко Е.Ю. Особенности мотивации государственных и муниципальных служащих / В книге: Дни науки КФУ им. В.И. Вернадского. V научно-практическая конференция профессорско-преподавательского состава, аспирантов, студентов и молодых ученых. Сборник тезисов участников. Секция «Современные технологии управления персоналом». 2019. С. 64-66.
- 77 Сахаровская Е.Ц., Гомбожапова Р.А. Проблемы мотивации муниципальных служащих // В сборнике: управление развитием социально-экономических систем регионов. Сборник научных трудов. Улан-Удэ, 2020. С. 174-178.
- 78 Сморгочкова М.А. Анализ эффективности мер мотивации и стимулирования труда муниципальных служащих на примере администрации города Владивостока // В сборнике: наука и научный потенциал - основа устойчивого развития общества. сборник статей Международной научно-практической конференции. 2018. С. 120-123.
- 79 Суркова Т.В. Система мотивации муниципальных служащих // В сборнике: современная экономика: проблемы, пути решения, перспективы. Материалы VIII всероссийской научно-практической конференции. Кинель, 2021. С. 219-222.
- 80 Суханова М.А. Мотивация и стимулирование труда муниципальных служащих // Теория и практика современной науки. 2020. № 1 (55). С. 371-376.
- 81 Сухоева Ю.Э. Совершенствование мотивации и стимулирования труда муниципальных служащих // Экономика и социум. 2019. № 6 (61). С. 1228-1231.
- 82 Троянская М.А. Мотивация муниципальных служащих в России // Наука и бизнес: пути развития. 2021. № 3 (117). С. 133-135.
- 83 Хагур Ф.Р. Проблемы в системе мотивации труда муниципальных служащих // В сборнике: Наука XXI века: проблемы, перспективы и актуальные вопросы развития общества. Международная межвузовская весенняя научно-практическая конференция . Яблоновский, 2021. С. 142-145.
- 84 Харламова К.Д., Кудрявцев Е.А. Мотивация государственных и муниципальных служащих на примере работников государственной молодежной политики // Московский экономический журнал. 2020. № 10. С. 48.
- 85 Харькова Д.А., Магомедмирзоева Д.Я. Развитие мотивации и стимулирования труда государственных (муниципальных) служащих // Студенческий вестник. 2019. № 35-2 (85). С. 32-34.
- 86 Чажаева М.М. Проблема мотивации муниципальных служащих // Евразийское Научное Объединение. 2019. № 12-3 (58). С. 281-283.
- 87 Шубцова Л.В. Особенности системы мотивации муниципальных служащих в проектном управлении // Самоуправление. 2019. Т. 2. № 3 (116). С. 369-373.
- 88 Яценко А.В. Особенности мотивации муниципальных служащих в социологии управления // В сборнике:

Актуальные проблемы региональной социологии. сборник научных статей преподавателей, аспирантов, магистрантов, студентов. 2019. С. 241-244.

89 Яценко А.В., Мазурова Е.М. Факторы повышения мотивации муниципальных служащих // В сборнике: Молодежь и XXI век - 2019. материалы IX Международной молодежной научной конференции. 2019. С. 211-213.

90 Яценко Н.В. Мотивация профессионального развития муниципальных служащих // В сборнике: исследование инновационного потенциала общества и формирование направлений его стратегического развития. сборник научных статей 8-й Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. 2018. С. 334-338.

II. Электронные Источники

1. Официальный портал города Ярославля : [сайт]. – URL: <https://city-yaroslavl.ru> (дата обращения: 13.02.2022). – Текст : электронный.

2. Сайт департамента госзаказа Ярославской области : [сайт]. – URL: <https://www.yarregion.ru/depts/dgz/default.aspx> (дата обращения: 13.02.2022). – Текст : электронный.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/202684>