

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/204698>

Тип работы: Эссе

Предмет: Юридическая психология

Содержание

Введение 3

Профессионально-психологическая устойчивость работника правоохранительных органов 5

Заключение 10

Список использованных источников 11

Профессиональное выполнение своих обязанностей предполагает наличие четко установленных приоритетов поведения и высоких морально-нравственных качеств личности. Подобные качества личности вырабатываются не только путем самовоспитания и саморазвития, но и нахождения в коллективе, где существует здоровый психологический климат, взаимоотношения с коллегами осуществляется на основе взаимопомощи и руководство коллектива с пониманием относится к нуждам и особенностям каждого члена коллектива .

Осознавая всю значимость влияния морально-психологического климата коллектива на работу сотрудников полиции, руководство МВД проводит регулярные занятия и работу с каждым сотрудником полиции по выявлению проблемных моментов, препятствующих его работе в коллективе.

Проблемой установления здорового морально-психологического климата в коллективе занимаются много видных ученых-психологов и педагогов. Главное внимание уделяется установлению в коллективе правильного понимания базовых ценностей и приоритетов.

Внимания заслуживает не только работа в коллективе, но и способы организации свободного времени, занятия спортом и совместный отдых и взаимопомощь в бытовых вопросах.

На морально-психологическое состояние сотрудника в коллективе могут оказывать негативное влияние следующие особенности:

- большие психоэмоциональные нагрузки в работе;
- нездоровые, враждебные отношения в коллективе;
- жесткое руководство;
- часты переработки и увеличение рабочего времени;
- строгие правила в поведении, в форме одежды и в субординации.

На состояние морально-психологического климата коллектива отрицательнее всего отражаются конфликты внутри между сотрудниками. Хотя данный фактор может наблюдаться в любом коллективе, при работе в полиции конфликтные ситуации отражаются весьма негативно на рабочем процессе. Усиление негативного влияния конфликтов на работу сотрудников зависит от умения руководства выявлять и разрешать межличностные конфликты. Если руководство не будет обращать на них внимания, это приведет лишь к усилению напряжения. При умелом руководстве, конфликтную ситуацию можно превратить в позитивный момент путем перемещения акцентов противостояния в здоровую рабочую плоскость. Но, к сожалению, подобных руководителей, обладающих умением строить позитивные связи в коллективе очень мало .

Список использованных источников

1. Бордачев А.Ю. Влияние «стресса» на психологическую подготовку сотрудников полиции. // Научный электронный журнал Меридиан. 2020. № 7 (41). – С. 264-266.
2. Бордачев А.Ю. Совершенствование психологической подготовки сотрудников полиции // Modern Science. 2020. № 6. – С. 458-461.
3. Векленко С.В. О некоторых особенностях подготовки сотрудников полиции к охране общественного порядка в период проведения крупномасштабных спортивных мероприятий. // Вестник Калининградского филиала СанктПетербургского университета МВД России. 2018. № 1. – С. 7-9.
4. Кочесокова З.Х., Машекуашева М.Х. Некоторые вопросы комплектования и состояния воспитательной

работы сотрудников МВД России. В сборнике: Результаты фундаментальных и прикладных исследований в России и за рубежом материалы Международной научно-практической конференции. 2016. С. 38-39.

5. Красилов О.В., Мананников С.В. Психологическая и физическая подготовка сотрудников полиции в современных условиях. // Актуальные проблемы борьбы с преступлениями и иными правонарушениями. 2021. № 21. – С. 231-232.

6. Машекуашева М.Х. Актуальные вопросы профессионального становления сотрудников органов внутренних дел. Пробелы в российском законодательстве. 2016. № 6. С. 133-134.

7. Машекуашева М.Х. Некоторые особенности воспитательной работы в органах внутренних дел: историкометодологический аспект. Черные дыры в Российском законодательстве. 2016. № 2. С. 120-121.

8. Чанышева Г.Г., Хайруллова Э.Т. Морально психологическая устойчивость сотрудников ОВД и организационно-педагогические условия ее развития. // Гуманизация образования. 2017. № 3. – С. 49-53.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/204698>