

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/213340>

Тип работы: Реферат

Предмет: Государственное и муниципальное управление (ГМУ)

Введение 3

1. Понятие эффективности систем управления 4

2. Содержание экологической эффективности 8

3. Содержание экономической эффективности 10

4. Содержание социальной эффективности 13

Заключение 17

Список литературы 18

Технический эффект характеризуется получаемым преимуществом создаваемых или улучшаемых технологических систем машин, рабочих приборов и других производственных ресурсов по сравнению с наиболее прогрессивными средствами в данной технической области.

Социальный эффект отражает развитие человеческого фактора, рост квалификации и изменение профессионального состава персонала, а также улучшение условий труда и повышение его продуктивности.

Экономический эффект означает сокращение или экономию производственных ресурсов на изготовление продукции, товара или услуги, например, материальных или трудовых затрат на единицу полезной мощности или других конечных результатов [8.с.153].

Эффективность от латинского слова «effectus» – исполнение, действие. Вначале понятие эффективности относили к технике и технологии. При этом под эффективностью понимали меру выполненной работы по отношению к затраченной энергии или соотношение между фактическим и потенциальным результатом любого процесса.

Экономическая эффективность системы управления — соотношение прибыли, полученной в результате использования всего управленческого потенциала организации, и затрат на управление. Могут также применяться и показатели эффективности использования ресурсов: материальных, трудовых, финансовых и т.п.

Организационная эффективность системы управления—достижение организационных целей меньшим числом работников или сокращение времени на реализацию программы.

Социальная эффективность системы управления — достижение социальных целей организации, местного населения, общества в целом с меньшими финансовыми затратами или за более короткое время. К показателям социальной эффективности относятся расширение доступа к информации и знаниям, повышение квалификации менеджеров и персонала; совершенствование управления и организационной культуры; завоевание доверия работников и общественности; усиление социальной ответственности организации; расширение зон отдыха и т.п.

1.Алексеев С.И. Исследование систем управления / С.И. Алексеев. - М.: МЭСИ, 2019. - 386 с.

2. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс. - М.: Гардарики, 2018. -290 с.

3. Зайцев Н.Л. Экономика организации. - М.: Экзамен, 2020. -567 с.

4. Кабушкин А.Н. Основы менеджмента, Минск БГУ, 2017. -320 с.

5. Карданская Н.Л. Основы принятия управленческих решений. - М.: ИНФРА-М, 2018. -312 с.

6. Коренев Ю.М. Экономикс. М.: Дашков и К, 2019. - 255 с.

7. Коновалов Д.И. Экологическое право. - М.: Дело, 2020. -431 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/213340>