

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/215143>

Тип работы: Реферат

Предмет: Трудовое право

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

1. Понятие охрана труда 4

2. Правовое регулирование охраны труда 8

2.1. Международные правовые акты, регулирующие охрану труда 8

2.2. Российские правовые акты, регулирующие охрану труда 10

Заключение 15

Список использованных источников 16

ВВЕДЕНИЕ

Россия, являясь социальным государством, направляет свою политику на формирование условий, которые будут обеспечивать достойное существование и свободное развитие гражданина. Человек, его права и свободы признаются высшей ценностью. Обязанностью государства является признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина.

В условиях развития конституционно-правовой модели правового и социального государства в современной России особую актуальность приобретают вопросы исследования теоретических и правовых основ института охраны труда, гарантирующего реализацию конституционного права работников на труд, предполагающего, в том числе и гарантии его безопасности, со стороны государства и работодателя.

В соответствии с п. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации [11] (далее – Конституция России), каждый человек имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Цель работы – изучить понятие охраны труда и ее правовое регулирование.

Для достижения цели определены следующие задачи работы:

- охарактеризовать понятие охрана труда
- рассмотреть международные правовые акты, регулирующие охрану труда
- рассмотреть российские правовые акты, регулирующие охрану труда.

Работа состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованных источников.

ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ ОХРАНА ТРУДА

Понятие охраны труда (далее – ОТ) в юридической литературе одним из первых сформулировал С.И. Каплун [16], определив ее как важнейшую систему деятельности советской власти, направленную на охрану жизни и здоровья работающих от всех вредностей и опасностей, связанных с процессом труда. В своих исследованиях он делил категорию на узкую и широкую ОТ.

ОТ в широком понимании является результатом экономических событий, которые велись рабочей категорией общества за соразмерную заработную плату и улучшение иных трудовых элементов. В узком смысле ОТ охватывает физиологический аспект, препятствующий появлению вредных факторов для условий промышленного труда. Например, нормы, регулирующие промежуток рабочего времени и обеденный перерыв [23].

Впоследствии Б. Л. Маркус [20] сформулировал понятие ОТ, как «системы предохранительных мероприятий, которые защищают здоровье работающих от вредностей и опасностей, связанных с их профессиональным трудом». Она содержит в себе правовую, санитарную, техническую работу по ОТ. Это определение является актуальным и в настоящий момент времени, так как его главные составляющие включены в современное понятие ОТ.

Следует отметить, что ОТ, с одной стороны, представляется как понятие, которое фиксирует в мышлении отражение системы ОТ как эмпирического или абстрактного объекта посредством выделения

существенных свойств или отличительных признаков такой системы, но с другой – как термин, обладающий определённым значением, максимально точно отражающим научное понятие, имеющим соответствующее описание, объяснение (дефиницию). Содержание понятия отражает совокупность существенных и отличительных признаков ОТ, которые распространяются на множество однородных предметов (в том числе абстрактных), мер и мероприятий, обеспечивающих целенаправленные действия и безопасные условия производительно-го и качественного труда как производственного ресурса, который используется в производстве товаров и услуг.

Необходимо подчеркнуть, что ОТ – это родовое понятие, объединяющее множество видовых понятий (техника безопасности, пожарная безопасность, электробезопасность, условия труда, вредный и опасный производственный фактор, безопасные условия труда, рабочее место, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, система управления ОТ, производственная деятельность, требования ОТ, государственная экспертиза условий труда, стандарты безопасности труда, профессиональный риск, управление профессиональными рисками, государственная политика в области ОТ, государственные нормативные требования, служба ОТ и многие другие).

Важность анализируемого понятия оправдывает его регламентацию и кодифицирование на государственном уровне. В статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации [12] (далее – ТК России) ОТ определена как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Эта система реализуется посредством комплекса мероприятий с опорой на соответствующие методы и средства для обеспечения защиты жизни и здоровья работника в процессе его трудовой деятельности [24].

Законодатель рассматривает определение ОТ в качестве дефиниции – системы сохранения жизни и здоровья работника, и через определения, которые образуют структурные единицы термина. Например, условия труда, безопасное рабочее место, система управления труда и т.д. Необходимо упомянуть и Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» [13], в котором также закреплены ряд сопутствующих определений, формирующих юридическую и экономическую сторону категории «ОТ».

В ст. 209 ТК России содержатся основные категории, такие как «требования ОТ».

1. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // Российская газета. – 1995. – № 67.
2. Международный пакт о гражданских и политических правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 1994. – № 12.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 1994. – № 12.
4. Устав Организации Объединенных Наций (Принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945) (с изм. и доп. от 20.12.1971) // Действующее международное право. – Т. 1. – М.: Московский независимый институт международного права, 1996. – С. 7 - 33.
5. Конвенция № 29 Международной организации труда (с изм. от 11.06.2014) «Относительно принудительного или обязательного труда» (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. – 1956. – № 13. – Ст. 279.
6. Конвенция № 105 Международной организации труда «Об упразднении принудительного труда» [рус., англ.] (Заклучена в г. Женеве 25.06.1957) // Бюллетень международных договоров. – 2002. – № 2. – С. 3 - 8.
7. Конвенция № 120 Международной организации труда «О гигиене труда в торговле и учреждениях» [рус., англ.] (Заклучена в г. Женеве 08.07.1964) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XXV. – М., 1972. – С. 316 - 320.
8. Конвенция № 155 Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» (принята в г. Женеве 22.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Бюллетень международных договоров. – 2002. – № 2. – С. 54-61.
9. Конвенция № 167 Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда в строительстве» [рус., англ.] (Заклучена в г. Женеве 20.06.1988) // Собрание законодательства РФ. – 2020. – № 23. – Ст. 3588.
10. Конвенция № 170 Международной организации труда «О безопасности при использовании химических веществ на производстве» (Заклучена в г. Женеве 25.06.1990) // Конвенции и рекомендации, принятые

Международной конференцией труда. 1957-1990. Т. II. – Женева: Международное бюро труда, 1991. – С. 2209-2219.

11. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Российская газета. – 2020. – № 144.

12. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021) // Российская газета. – 2001. – № 256.

13. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ (ред. от 02.07.2021) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» // Российская газета. – 1999. – № 64-65.

14. Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467 (ред. от 23.11.2021) «Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – 2021. – № 2 (Часть II). – Ст. 471.

15. ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 28.08.2020 № 581-ст). – М.: Стандартинформ, 2020.

16. Каплун, С.И. Охрана труда и её органы / С. Каплун. – М.: Гос. изд-во, 1921. – 504 с.

17. Кормщиков, А.В. Нормативно-правовое регулирование охраны труда / А.В. Кормщиков // Аллея науки. – 2021. – Т. 1. – № 6(57). – С. 516-520.

18. Купцов, С.П. Современные требования к системе охраны здоровья и безопасности труда / С.П. Купцов, Н.В. Евсеева // Молодые ученые - развитию Национальной технологической инициативы (ПОИСК). – 2021. – № 1. – С. 822-824.

19. Кускашев, Д.В. Теоретико-правовые основы института охраны труда / Д.В. Кускашев // Экономика и управление в современных условиях : материалы международной научно-практической конференции, Красноярск, 21-23 октября 2020 года. – Красноярск: Сибирский институт бизнеса, управления и психологии, 2020. – С. 88-91.

20. Маркус, Б.Л. Охрана труда: учебное пособие / Б.Л. Маркус. – М.: Вопросы труда, 1929. – 208 с.

21. Михайлов, Ю.М. Корпоративная система охраны труда: функционирование, аттестация, сертификация, экспертиза: практическое пособие / под ред. Михайлова Ю.М. – М.: Директ-Медиа, 2018. – 200 с.

22. Осипова, Т. Новые правила в системе охраны труда предприятия / Т. Осипова // Вестник Академии управления и производства. – 2021. – № 1. – С. 87-96.

23. Подольский, В.А. Понятие охраны труда / В.А. Подольский // NovaUm.Ru. – 2021. – № 30. – С. 28-29.

24. Сербиновская, Н.В. Охрана труда: дефиниция термина / Н.В. Сербиновская, А.Г. Гончарова // Инженерный вестник Дона. – 2021. – № 3 (75). – С. 457-468.

25. Съемщиков, С.Е. Новые правила по охране труда - 2021 / С.Е. Съемщиков // Сборник научных трудов Ангарского государственного технического университета. – 2021. – Т. 1. – № 18. – С. 213-217.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/215143>