

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/216882>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Экономика предприятия

Введение

1. Теоретические основы производительности труда и показатели ее измерения

1.1. Понятие производительности труда

1.2. Методы измерения производительности труда

1.3. Резервы повышения производительности труда

2. Анализ производительности труда на примере предприятия ООО «Веко»

2.1. Характеристика и анализ хозяйственной деятельности ООО «Веко»

2.2. Анализ производительности труда в ООО «Веко»

2.3. Основные направления повышения производительности труда в ООО «Веко»

Заключение

Список литературы

ВВЕДЕНИЕ

Важнейшими задачами предприятия в условиях рыночных отношений является обеспечение полной занятости трудовых ресурсов и высокой продуктивности труда, создание нормальных условий для работы персонала и повышение уровня оплаты труда, достижение надлежащего экономического роста и качества жизни работников. В осуществлении экономических целей главную роль призваны играть трудовые ресурсы.

Производительность труда — показатель экономической эффективности трудовой деятельности работников. От уровня и динамики производительности труда зависят развитие общества и уровень благосостояния всех его членов. Более того, уровень производительности труда определяет и способ производства, и даже сам общественно-политический строй.

Существует также понятие эффективности труда. Она шире, чем производительность, и включает кроме экономического (собственно производительность труда) еще психофизиологический и социальный аспекты. Психофизиологическая эффективность труда определяется воздействием трудового процесса на организм человека. С этой точки зрения эффективным может быть признан только такой труд, который наряду с определенной производительностью обеспечивает безвредные, благоприятные санитарно-гигиенические условия и безопасность; достаточную содержательность труда и соблюдение границ его разделения; возможности всестороннего развития физических, умственных сил и способностей человека в процессе труда; предотвращения отрицательное влияние производственной обстановки на работника.

Отсюда вытекает и понятие социальной эффективности труда, которое включает требование гармоничного развития личности каждого работника, повышение его квалификации и расширение производственного профиля, формирование позитивного социального климата в трудовых коллективах, усиление социально-политической активности и совершенствование всего образа жизни. Если указанные требования не соблюдаются, то неизбежно снижаются и темпы роста производительности труда.

Актуальность рассматриваемой темы заключается в том, что от уровня и динамики производительности труда зависят развитие общества и уровень благосостояния всех его членов. Более того, уровень производительности труда определяет и способ производства, и даже сам общественно-политический строй. А уровень производительности труда, в свою очередь, зависит от рационального мотивационного механизма и внедрения его на каждом конкретном предприятии — чем эффективнее уровень мотивации труда, тем выше производительность труда. Следовательно, каждое предприятие заинтересовано в разработке эффективной системы стимулирования труда работников.

Целью данной работы является рассмотрение сущности производительности труда, методов ее определения и планирования.

Исходя из цели, определены следующие задачи:

-дать понятие производительности труда;

-охарактеризовать методы измерения производительности труда;

- рассмотреть резервы повышения производительности труда;
- привести краткую характеристику объекта исследования;
- провести исследование показателей производительности труда;
- рассмотреть основные направления повышения эффективности и планирования производительности труда на предприятии

Объектом исследования является общество ограниченной ответственности (ООО) «ВЕКО», которое является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность на основе законодательства Российской Федерации. Основным видом деятельности предприятия ООО «ВЕКО» является оказание комплекса сервисных услуг по обслуживанию и ремонту электропогружных насосных установок, электрооборудования и КИПиА для организации ООО РН «Юганскнефтегаз».

1. Алимарина Е.А., Маренков Н.Л. Управление трудовыми ресурсами. Учебное пособие. – М.: Феникс, 2019.
2. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии / Под ред. проф. А.И. Рофе. М.: МИК, 2017. – 125 с.
3. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия / Под редакцией В. А. Раевского. — М.: Финансы и статистика, 2018. – 350 с.
4. Баканов М. И., Шеремет А. Д. Теория экономического анализа, — М.: Финансы и статистика, 2019. – 275 с.
5. Балашов Ю.К. Оценка персонала – основа кадровой политики зарубежных фирм // Кадры предприятия. – 2017. - № 10. – С. 94-103.
6. Балашов Ю.К., Коваль А.Г. Методики построения мотивационного профиля персонала и разработки Положения о стимулировании персонала // Кадры предприятия. – 2018. - № 6. – С. 53-69.
7. Барнгольц С.Б. Экономический анализ хозяйственной деятельности предприятия. – М.: Финансы и статистика, 2016. - 526 с.
8. Быков В. Совершенствование социально-трудовых отношений на предприятиях нефтегазовой отрасли // Человек и труд. – 2015. - №12. – С. 65-67.
9. Волгин Н.А., Николаев С.В. Доходы работника и результативность производства: (Проблемы, реалии, перспективы). – М.: Универсум, 2019. – 274 с.
10. Егоршин А.П. Управление персоналом: Учебник для вузов. – Н.Новгород: НИМБ, 2019. – 720 с.
11. Макарова И.К. Управление персоналом: Учебник. – М.: Юриспруденция, 2018. – 304 с.
12. Маслов ЕВ. Управление персоналом предприятия: Учебное пособие - М: ИНФРА - М; Новосибирск: НГАЭиУ, 2020. - 312 с. 16.
13. Никифорова А.А. Оплата за производительность труда //Труд за рубежом. – 2020. – №3. – С.51-65.
14. Пястолов С.М. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия. – М.: Мастерство, 2017. - 336 с.
15. Рожкова В.В. Управление производительностью труда. М.: Институт труда, 2019. – 116 с.
16. Самраилова Е.К., Ерохина Р.И. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии. – М.: МиК, 2017. – 190 с.
17. Семенов С.К., Комарова О.В., Пермин С.М., Ларичева Н.Н. Многофакторная модель производительности труда // Газовая промышленность. – 2020. - №12. – С. 48-50.
18. Хруцкий В.Е., Толмачев Р.А. Оценка персонала: современные системы и технологии: Настольная книга кадровой службы. – М.: Финансы и статистика, 2018. – 487 с.
19. Шапиро С.А. Мотивация и стимулирование персонала. – М.: Вершина, 2019. – 295 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/216882>