Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/218029

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Военное законодательство

ВВЕДЕНИЕ 3
ГЛАВА 1.ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ 6
1.1. Философия, концепция, основные закономерности и принципы управления персоналом 6
1.2. Система управления персоналом организации 10
1.3. Современные проблемы управления персоналом организации 16
ГЛАВА 2. ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ОХРАННОГО АГЕНТСТВА ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 47130) 30
2.1. Общая характеристика организации и системы управления персоналом 30
2.2. Анализ эффективности функционирования системы управления персоналом организации 33
2.3. Оценка использования персонала организации 38
ГЛАВА 3. ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 47130) 45
3.1. Формирование целей, функций, организационной структуры управления персоналом организации 45
3.2. Оптимизация технологии управления персоналом организации 49
3.2. Оценка возможной эффективности усовершенствованной системы управления персоналом организации 51
ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ 56
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 60

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность данного исследования состоит в том, что каждое предприятие современной экономической системы нуждается в эффективной организации труда своего персонала с целью достижение более высокой производительности труда и. соответственно, выпуска или продаж в случае торгового предприятия.
Управление персоналом – это целенаправленная деятельность руководящего состава организации, а также руководителей и специалистов подразделений системы управления персоналом, которая включает разработку концепции и стратегии кадровой политики и методов управления персоналом.
Система управления персоналом в организации представляет собой одну из сфер деятельности компании по обеспечению предприятия качественными трудовыми ресурсами кадровым отделом, способными выполнять возложенные на них обязанности, и оптимизации их использования руководством компании путем организации труда всего персонала на предприятии.
Распространенные ошибки в управлении человеческими ресурсами приводят к неэффективности управления человеческими ресурсами. В компании продолжается высокая текучесть кадров. Тратятся немалые средства на поиск и подбор персонала, обучение и повышение квалификации.
Цель научного исследования заключается в комплексном раскрытии и анализе понятия управление персоналом, его элементов, функций, задач на предприятии.
В связи с этой целью ставятся следующие задачи:
- изучить сущность управления персоналом на предприятии
- исследовать основные задачи и экономическое значение для предприятия грамотного управления персоналом
- проанализировать особенности организации труда и управления персоналом в компании
- предложить и обосновать мероприятия по улучшению системы управления персоналом в компании.

Предметом данной работы является управление персоналом на конкретном предприятии.
Объект исследования – охранное агентство войсковой части 47130.
Методы исследования – анализ, синтез, сравнение.
Степень апробации: тема управления персоналом является широко изученной и освещенной в литературе темой.

Научная новизна – анализ основных подходов к управлению персоналом.
Теоретическая значимость работы заключается в рассмотрении основных элементов системы управления персоналом современных предприятий.
Практическая значимость – разработка мер по улучшению управления персоналом на примере охранного агентства войсковой части 47130.
Работа состоит из трех основных частей, в которых рассматриваются теоретические основы управления персоналом на современных предприятиях, анализируется система управления персоналом на примере компании, а также разрабатываются мероприятия по улучшению системы управления персоналом на данном предприятии.
В первой части рассматриваются теоретические аспекты системы управления персоналом.
Во второй главе анализируется система управления персоналом в охранном агентстве войсковой части 47130.
В третьей части разрабатываются меры по ее улучшению.
Для раскрытия данной темы были использованы основные исследования современных авторов в области организации труда и управления персоналом на предприятии, публикации статей на экономических и управленческих порталах, отчетность компании, ресурсы Интернет.

ГЛАВА 1.ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

1.1. Философия, концепция, основные закономерности и принципы управления персоналом

Управление персоналом – это целенаправленная деятельность руководящего состава организации, а также руководителей и специалистов подразделений системы управления персоналом, которая включает разработку концепции и стратегии кадровой политики и методов управления персоналом.
Общие элементы системы управления персоналом в организации представлены на Рисунке 1.1.

Рисунок 1.1 - Система управления персоналом на предприятии [12, с.56]
Основные принципы управления персоналом представлены на Рисунке 1.2.

Рисунок 1.2 - Принципы управления персоналом [15, с.154]

Для эффективной разработки системы управления персоналом, важна выработка самой концепции управления, которая может существенно отличаться в разных странах мира. Рассмотрим ее содержание более подробно.
Концепция управления персоналом – это система теоретико-методологических взглядов на понимание и определение сущности, содержания, целей, задач, критериев, принципов и методов управления персоналом, а также организационно-практических подходов к формированию механизма ее реализации в конкретных условиях функционирования организаций [14, с.49].

1. Трудовой Кодекс РФ
2. Закон РФ от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 28.12.2016 г.)
3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.04.11 №342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»
4. Аширов, Д. А. Управление персоналом / Д.А. Аширов. М.: ТК Велби, Проспект, 2019. 432 с.
5. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом / Т.Ю. Базаров. М.: Academia, 2017. 32 с.
6. Байтасов, Р.Р. Управление персоналом. Конспект лекций / Р.Р. Байтасов. М.: Феникс, 2017. 551 с.
7. Беляцкий, Н. П. Управление персоналом / Н.П. Беляцкий. М.: Современная школа, 2019. 448 с.
8. Веснин, Владимир Рафаилович Управление персоналом в схемах. Учебное пособие / Веснин В.Р. М.: Проспект, 2017. 203 с.
9. Гладкий, А.А. 1С Зарплата и управление персоналом 8.3. 100 уроков для начинающих / А.А. Гладкий. М.: Эксмо, 2015. 272 с.

10. Дементьева, А. Г. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика. Учебник / А.Г. Дементьева, М.И. Соколова. М.: Аспект пресс, 2019. 352 с.
11. Евтихов, О. В. Управление персоналом организации. Учебное пособие / О.В. Евтихов. М.: ИНФРА-М, 2017. 304 с.
12. Егоршин, А. П. Основы управления персоналом. Учебное пособие / А.П. Егоршин. М.: ИНФРА-М, 2018. 352 с.
13. Зайцев, Г.Г. Управление человеческими ресурсами: учебник. Зайцев Г.Г. / Г.Г. Зайцев. Москва: ИЛ, 2019. 232 с.
14. Зайцева, Т. В. Управление персоналом. Учебник / Т.В. Зайцева, А.Т. Зуб. М.: Форум, Инфра-М, 2019. 336 с.
15. Карпов, А.В. Технологии управления развитием персонала. Учебник / А.В. Карпов. М.: Проспект, 2017. 812 с.
16. Кибанов, А. Я. Управление персоналом. Учебное пособие / А.Я. Кибанов. М.: КноРус, 2018. 208 с.
17. Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Учебник и практикум / Т.Н. Лобанова. Москва: Мир, 2017. 484 с.
18. Макарова, И. К. Управление персоналом / И.К. Макарова. М.: Юриспруденция, 2019. 304 с.
19. Максимцев И.А. Управление персоналом. Учебник и практикум для СПО / И.А. Максимцев, Отв. - Н.А. Горелов. Москва: Гостехиздат, 2018. 526 с.
20. Маслова, В. М. Управление персоналом. Учебник и практикум / В.М. Маслова. М.: Юрайт, 2019. 496 с.
21. Минёва, О. К. Оплата труда персонала. Учебник / О.К. Минёва. М.: Альфа-М, Инфра-М, 2017. 192 с.
22. Митрофанова, Е. А. Управление персоналом. Теория и практика. Оценка результатов труда персонала и результатов деятельности подразделений службы управления персоналом / Е.А. Митрофанова, Л.В. Ивановская. М.: Проспект, 2019. 305 с.
23. Одегов, Ю. Г. Аутсорсинг в управлении персоналом. Учебник и практикум / Ю.Г. Одегов, Ю.В. Долженкова, С.В. Малинин. М.: Юрайт, 2017. 390 с.
24. Одегов, Ю. Г. Оценка эффективности работы с персоналом. Методологический подход / Ю.Г. Одегов, К.Х. Абдурахманов, Л.Р. Котова. Москва: РГГУ, 2019. 752 с.
25. Организационное поведение. Учебник. М.: Юрайт, 2017. 454 с.
26. Полевая, М.В. Менеджмент и управление персоналом в гостиничном сервисе: Учебник / М.В. Полевая. М.: Academia, 2015. 272 с.
27. Потемкин, В.К. Управление персоналом / В.К. Потемкин. СПб.: Питер, 2019. 32 с.
28. Пугачев, В.П. Руководство персоналом. Практикум / В.П. Пугачев. М.: Аспект-пресс, 2018. 676 с.
29. Селезнева, Е. В. Лидерство. Учебник и практикум / Е.В. Селезнева. М.: Юрайт, 2019. 432 с.
30. Спивак, В. А. Лидерство. Практикум. Учебное пособие / В.А. Спивак. М.: Юрайт, 2017. 362 с.
31. Спивак, В. А. Лидерство. Учебник / В.А. Спивак. М.: Юрайт, 2019. 394 с.
32. Тахир, Юсупович Базаров Психология управления персоналом. Учебник и практикум для академического бакалавриата / Тахир Юсупович Базаров. М.: Юрайт, 2019. 938 с.
33. Управление персоналом. Для студентов вузов. М.: Феникс, 2019. 288 с.
34. Управление персоналом. Учебное пособие / А.Я. Кибанов и др. М.: Дрофа, 2018. 240 с.
35. Управление персоналом. Шпаргалка. М.: Окей-книга, 2018. 511 с.
36. Управление человеческими ресурсами: Уч.пос. / В.И.Еремин. Москва: РГГУ, 2017. 218 с.
37. Федорова, Н. В. Экономика труда. Учебник / Н.В. Федорова, О.Ю. Минченкова. М.: КноРус, 2019. 232 с.
38. министерство труда РФ. URL: http://www.rosmintrud.ru/
39. НИИ труда. URL: http://www.niitruda.ru/
40. аналитический центр по труду. URL: http://eactt.ru/
41. экономика труда. URL: http://laboureconomics.ru/
42. все об организации труда в компании. URL: http://www.jobgrade.ru/
43. информационно-образовательный портал. URL: http://www.vevivi.ru
44. международная организация труда. URL: http://www.ilo.org
45. библиотека по менеджменту. URL: http://www.inventech.ru
46. международная организация труда. URL: http://www.ilo.org
47. управление предприятием. URL: http://consulting.1c.ru
48. организация труда и заработной платы. URL: http://ekonomic.narod.ru/
49. институт управления бизнесом. URL: http://investobserver.info
50. Материалы компании

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/218029