

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/222490>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Управление качеством

Введение 2

1 Методы оптимизации индивидуальной деятельности. Личный реинжиниринг. 3

2 Метод ограниченного хаоса. Тотальное управление качеством 5

Заключение 6

Список используемой литературы 7

Введение

Управление как наука обладает своим понятийно-категориальным аппаратом, т.е. совокупность терминов, содержание и объем которых позволяют правильно отображать закономерности, взаимосвязи и факторы данной науки. К ним относятся: рабочая сила, рабочие, служащие, специалисты, специалисты, кадры, человеческие ресурсы, профессия и другие.

На сегодняшний день руководители компаний все больше и больше обращают внимание на проблему, когда все стороны деятельности компании тесно коммуницируют и зависят друг от друга. Внешние, внутренние структуры организации усложняются, расширяются. Таким образом, актуальной становится тема управления мотивацией работников в организации, управления и распределения времени и повышения, таким образом, эффективности деятельности организации.

Целью данной работы является рассмотрение вопросов личного реинжиниринга; метода ограниченного хаоса, тотального управления качеством.

1 Методы оптимизации индивидуальной деятельности. Личный реинжиниринг.

Основой оптимизации является системный подход, требующий описания всех элементов профессиональной деятельности в единстве закономерных взаимосвязей. Учение об оптимизации трансформировалось в направление науки с общими методами, что применяются к разным объектам познания. Оптимизация – это процесс, обеспечивающие наилучшее состояние субъекта и его деятельности, управление данным состоянием при помощи эффективных средств.

К методам оптимизации индивидуальной деятельности можно отнести:

- выбор максимально эффективного способа деятельности из всех возможных;
- приведение системы деятельности к состоянию наибольшей эффективности;
- нахождение лучшего значения функций системы.

Теперь рассмотрим пункты личного реинжиниринга. Персональный реинжиниринг является основательным и полным переосмыслением целей объекта, перестроение деятельности на достижение основных целей.

Выделяют такие факты совершенствования и создания своего личного стиля работы:

1) Бурмистрова И.К., Кублин И.М. Актуализация проблемы моделирования управления инновационным развитием на современном этапе функционирования экономики // Актуальные проблемы экономики и менеджмента. 2020. № 1 (05). С. 10-15.

2) Волков, А.С. Бизнес-планирование: Учебное пособие / А.С. Волков. - М.: ИЦ РИОР, Инфра-М, 2020.

3) Казанкина О.А., Зайцев А.В. Теоретические аспекты системы мотивации и стимулирования предпринимательской деятельности // Факторы успеха. 2018. № 2 (11). С. 64-69.

4) Франк Я. Муза и чудовище. Как организовать творческий труд. -М.: Манн, Иванов и Фербер, 2020.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/222490>