

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/226230>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Макроэкономика

Содержание

Введение 3

1. Теоретические аспекты и сущность человеческого капитала как фактора экономического роста государства 5

1.1. Понятие и особенности человеческого капитала 5

1.2. Роль и значение инвестиций в человеческий капитал для обеспечения экономического роста 13

2. Анализ развития человеческого капитала для обеспечения экономического роста республики Карелия 20

2.1. Анализ факторов развития человеческого капитала в регионе 20

2.2. Пути повышения эффективности использования человеческого капитала для обеспечения экономического роста 25

Заключение 33

Список используемой литературы 35

Функционирование любого предприятия предполагает использование ресурсов, или факторов производства, которые участвуют в производстве товаров и услуг. Факторы производства – это определенные элементы, которые оказывают влияние на результативность хозяйственной деятельности. В классической теории к ним относятся следующие факторы [7, с.132]:

1. труд,
2. земля,
3. капитал.

Предприниматели, которые оказываются собственниками этих факторов, необходимых для осуществления своей деятельности, в процессе принятия инновационных решений создают новые комбинации данных элементов. Именно поэтому Й.А. Шумпетер предполагал, что предпринимательские способности и знания могут выступать в качестве четвертого, и не менее важного, фактора производства. К предпринимательским способностям он относил умение организовывать производство, эффективно комбинируя факторы производства; умение грамотно принимать решения и идти на риск; быть восприимчивым к различного рода инновациям.

Человеческий капитал можно определить как совокупность накопленных материальных и нематериальных способностей человека, которые впоследствии выступают в качестве основных инвестиционных ресурсов для любого развивающегося предприятия.

Таким образом, человеческий капитал объединяет все имеющиеся у человека ресурсы, вовлекаемые в производство, и тесно связанные со способностью этих ресурсов приносить выгоду или доход.

К особенностям человеческого капитала и его сходства с другими видами капитала можно отнести:

- ☐ человеческий капитал является основным фактором экономического роста
- ☐ создание человеческого капитала несет в себе большой объем затрат для всего общества
- ☐ человеческий капитал является запасом, то есть обладает способностью накопления
- ☐ человеческий капитал может изменять свою экономическую стоимость
- ☐ на поддержание развитого человеческого капитала также производятся амортизационные отчисления
- ☐ человеческий капитал менее ликвиден, поскольку на его создание уходит определенное количество времени
- ☐ использование человеческого капитала осуществляется самим носителем
- ☐ длительный инвестиционный период (15-20 лет)
- ☐ не может быть обменен на другие виды капитала.

Человеческий капитал можно классифицировать по нескольким признакам [8, с.187]:

1. по элементам затрат
- ☐ капитал на образование

□ капитал на поддержание здоровья

□ капитал на повышения уровня культуры

2. по целям использования

□ потребительский (творчество, образование)

□ производительный (создание средств производства, продуктов)

3. по форме воплощения

□ живой капитал (знания, таланты)

□ неживой капитал (воплощенные в производстве знания)

□ институциональный (институты, способствующие раскрытию человеческого капитала).

Человеческий капитал как любая экономическая категория может быть оценен и измерен качественно и количественно. При этом количественно оценивается не только объем денежных вложений в человеческий капитал, но результаты, которые он приносит, оцениваемые как количественно, так и качественно.

Формирование человеческого капитала – это процесс по созданию производственных способностей человека посредством инвестирования в его способности, навыки, знания.

Именно человеческий капитал (ЧК) влияет на производительность труда, а следовательно, и на рост самого бизнеса, поэтому развитию ЧК так важно уделять должное внимание.

Для большинства уже очевидно, что знания, профессионализм сотрудников, творческий потенциал влияют на продуктивность их работы и, соответственно, на прибыльность предприятий, где они задействованы.

Если смотреть шире, то влияет ЧК и на благосостояние всей страны, поэтому его развитию в общем, а также развитию здравоохранения, образования в частности, уделяется так много внимания.

Чаще всего термином называют профессиональные знания и потенциал человека, которые он использует в процессе воспроизводства продукта. Также широко используется определение, согласно которому человеческий капитал — это знания, навыки, энергия и мотивация, накопленные человеком и направленные на производство товаров и услуг. Наконец, есть мнение, что ЧК — это врождённые способности, таланты и приобретённые квалификации, благодаря которым человек может приносить доход. Отсюда следует, что вложения в развитие такого капитала — это инвестиции, которые позволяют сохранить и приумножить эти способности.

Есть разные подходы к структуре человеческого капитала. Так, чаще всего в нём выделяют следующие базовые фонды (активы) [2, с.76]:

- интеллектуальный капитал — это образование, знания индивида;
- профессиональный — развитие профессиональных навыков, повышение квалификации, наработка опыта, переподготовка, новаторство в области своей ответственности;
- здоровья — общего, профессионального (это способность выполнять работу в рамках своих компетенций);
- культуры — это и отношения (если речь идёт об организации, то с властью, собственниками бизнеса, клиентами), и нормы, ценности человека.

Могут выделяться и другие фонды: капитал конкурентоспособности, мобильности, творческий капитал и т.д. Более того, эти фонды могут разрабатываться на разных уровнях: микро- (индивид, семья), мезо- (регион, корпорация), макро- (страна).

Также важно отметить составляющие человеческого капитала, а именно: ментальность народа, к которому принадлежит человек, качество образования, здоровье, конкуренция и пр.

Различают:

- Индивидуальный ЧК — это знания и навыки отдельного индивидуума. Также сюда относится здоровье.
 - Корпоративный (предприятия) — это индивидуальный капитал, технологии, накопленные конкретным предприятием (именно они делают его конкурентоспособным). Сюда же относятся патенты, лицензии, товарные знаки и т. д.
 - Национальный (государства) — это знания, трудовые ресурсы, технологии во всех сферах жизнедеятельности, экономики. Это потенциал нации, её конкурентные преимущества.
- Именно для развития национального капитала осуществляются инвестиции в образование, здравоохранение, культуру, науку и т. д.

Список используемой литературы

1. Конституция РФ

2. Бездудная, Анна Методы формирования человеческого капитала / Анна Бездудная. - М.: LAP Lambert

Academic Publishing, 2018. - 100 с.

3. Беккер Г. Человеческий капитал. Доступ через <http://methodology.chat.ru/becker1.htm>

4. Быченко, Ю. Инновационный механизм устойчивого развития человеческого капитала / Юрий Быченко. - М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2017. - 532 с.

5. Гафуров, И. Р. Инновационные кластеры и социально-экономическое развитие регионов. Анализ методических подходов / И.Р. Гафуров, В.Л. Васильев, Р.Р. Кашбиева. - М.: Анкил, 2020. - 292 с.

6. Гришечкина, Д. Накопление финансового, физического и человеческого капитала / Дарья Гришечкина. - М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2017. - 116 с.

7. Грузков, И.В. Воспроизводство человеческого капитала в условиях формирования инновационной экономики России. Теория, методология, управление: моногр. / Грузков Игорь Владимирович. - М.: Экономика, 2018. - 129 с.

8. Замулин О.А., К. И. Сонин. Экономический рост: Нобелевская премия 2018 года и уроки для России [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://publications.hse.ru/mirror/pubs/share/direct/231355202>

9. Курнышева, И. Р. Особенности человеческого капитала российской экономики в конкурентном мире: моногр. / И.Р. Курнышева. - М.: Синергия, 2018. - 886 с.

10. Лавров Е.И. Экономический рост: теории и проблемы. Доступ через http://productm.ru/books/economic_theory_books/book46/

11. Ломакин В.К. Мировая экономика. - М.: Экономика, 2017. - 350 с.

12. Лысков А.Ф. Человеческий капитал: понятие и взаимосвязь с другими категориями// Менеджмент в России и за рубежом, №6, 2019. - с. 3-11

13. Толкачева Е.А. Человеческий ресурс и человеческий капитал. - М.:Юнити-Дана, 2020. - 426 с.

14. Юсупова И.В. Человеческий капитал как ключевой фактор стратегии регионального развития (на примере республики Татарстан)// Экономические науки. - 2017. - №2. - с.148

15. Журнал «Человеческий капитал» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.choicejournal.ru>

16. Научный журнал «Человеческий капитал и профессиональное развитие»[Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://business.rea.ru/humancapital/>

17. Федеральная служба государственной статистики РФ[Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.gks.ru/>

18. Гос. статистика[Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://statistika.ru/>

19. Минэкономразвития РФ[Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/strategicPlanning/concept/>

20. Проблемы современной экономики[Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.m-economy.ru>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/226230>