

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/226538>

Тип работы: Эссе

Предмет: Управление

-

Я рассмотрю три примера руководителя, которых лично знаю.

Первый пример – это непосредственный руководитель на прошлом месте работы. Среди сильных компетенций данного руководителя можно назвать:

- ответственность за принятые решения;
- умение адаптивно управлять командой, делегировать и выстраивать план решения задач;
- умение мотивировать каждого сотрудника своего отдела;
- способность видеть проблемы своего коллектива, вовремя их разрешать;
- заинтересованность в том, чтобы каждый сотрудник развивался (как профессионально, так и финансово).

Этот руководитель всегда был заинтересован в том, чтобы каждый его сотрудник повышал квалификацию (специально выделялся бюджет на обучение за счет компании). Несмотря на то, что это было сложно (постоянно повышать свой профессиональный уровень), вскоре стало понятно, что только так можно прийти к эффективным результатам как работы компании, так и повышения ценности сотрудников и отдела в целом.

Список используемой литературы

- 1) Владимирова Т., Лидер должен быть сильным // Управление персоналом. — 2019. — № 40 (548). — С. 57-60
- 2) Евтихов О. В. Психология управления персоналом: теория и практика. — Санкт-Петербург: Речь, 2020. — 317 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/226538>