

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/23651>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Экономика

Содержание

Введение 5

Исходные данные варианта 49 6

1. Организация производства 8

2. Расчет сметной стоимости проектируемого объекта 9

3. Расчет численности персонала 13

4. Расчет производительности труда 16

5. Расчет фонда заработной платы персонала 17

6. Расчет проектной себестоимости продукции 19

7. Техничко-экономические показатели и определение экономической эффективности создания участка 23

Выводы 26

Список литературы 27

Кол-во кВт: $20 \times 6 = 120$ (кВт)

Капитальные затраты на электрооборудование: $120 \times 2 / 1000 = 0,24$ (млн.руб.)

Для определения полной сметной стоимости строительства проектируемого объекта составлена сводная смета капиталовложений в создание участка- таблица 4.

Таблица 4-Сводная смета капитальных вложений в проектируемый объект

Объекты Капитальные вложения (сметная стоимость) Удельные капиталовложения Годовая сумма амортизационных отчислений

млн. руб. % руб./м² млн. руб.

Объекты основного произв. назначения:

а) Здания и сооружения 3,8 34,3% $\times 0,23$

б) Оборудование 7,2 65,7% $\times 1,10$

Итого 11,0 100% 1097,2 1,32

Расчет выполнен по данным МУ и цифрам варианта 49

Общая сумма капиталовложений составит 11,0 млн.руб.

3. Расчет численности персонала

Численность персонала производства в зависимости от выполняемых функций подразделяется на две категории: рабочие и служащие.

Среднее количество дней и часов, подлежащих отработке в год одним рабочим для участка, определяется путем составления баланса рабочего времени одного среднесписочного рабочего- таблица 5.

Таблица 5-Баланс рабочего времени одного рабочего для производства с периодическим режимом работы

Элементы времени Значения показателей

Календарный фонд времени Т, дни 365

Нерабочие дни - всего 118

Выходные, праздничные 118

Номинальный фонд рабочего времени Вн

В днях Вн.д. 247

В часах Вн.ч. 1976

Целодневные невыходы на работу Дц.н., дни

Очередные и дополнительные отпуска 20

Отпуска учащимся 2

Декретные отпуска

Невыходы на работу по болезни 13

Итого целодневных невыходов 35

Эффективный фонд рабочего времени, дн 212

Максимальное количество рабочих часов в год, час. 1696

Сокращенные часы рабочих смен, час. 16

Эффективный фонд рабочего времени Вэф.дн., час. 1680

Средняя продолжительность раб. смены, час. 7,92

Эффективный фонд рабочего времени в днях (Вэф.дн) представляет собой разницу между номинальным фондом и количеством целодневных невыходов на работу (в днях) в связи с очередными и дополнительными отпусками), отпусками для учащихся, декретными отпусками и болезнями.

Умножением эффективного фонда рабочего времени в днях на продолжительность рабочей смены определяется максимальное количество рабочих часов в год на одного среднесписочного рабочего (Вм.г): $212 \times 8 = 1696$ (час.)

Для определения эффективного фонда рабочего времени в часах из максимального количества рабочих часов исключены внутрисменные потери рабочего времени (в часах): сокращенные часы работы в предпраздничные дни, перерывы в работе для кормящих матерей и сокращенные часы работы для подростков. Средняя продолжительность рабочей смены определена делением эффективного фонда рабочего времени в часах на эффективный фонд в днях.

$T_{см} = 1680 / 212 = 7,92$ (час.)

Расчет численности рабочих приведен в таблице 6.

Таблица 6-Расчет численности основных производственных рабочих

Наименование профессий и специальностей

Тарифный разряд, условия труда Явочный состав рабочих в смену Количество смен в сутки Явочный состав рабочих в сутки Подмена на выходные дни Штатный состав Коэффициент списочного состава Списочный состав

(чел.)

Аппаратчик вторичирования осадка 5 2 2 4 - 4 1,17 5

Аппаратчик концентрации 5 1 2 2 - 2 1,17 2

Аппаратчик кристаллизации 4 2 2 4 - 4 1,17 5

Аппаратчик фильтрации 4 2 2 4 - 4 1,17 5

Итого 14 - 14 17

Расчет выполнен по данным МУ и цифрам варианта 49

Количество смен в сутки проставляется в соответствии с принятым режимом работы для данной профессии 2 смены в сутки.

Для расчета списочного состава рабочих рассчитан коэффициент списочного состава Ксп, учитывающий число резервных рабочих на подмену находящихся в отпуске, больных и т.д. Коэффициент списочного состава (по данным таблицы 5):

$K_{сп.} = 247 / 212 = 1,17$

Для расчета численности применены правила округления. Всего численность основных рабочих составит: $14 \times 1,17 = 16,3$ (чел.) = 17 (чел.).

По профессиям численность округлена так, чтобы суммарная численность составила 17 чел.

К вспомогательным рабочим основных цехов относятся рабочие цеховых складов и кладовых, рабочие по приемке продукции, рабочие, занятые перемещением грузов внутри цеха, а также дежурный и односменный ремонтный персонал. Расчет представлен в таблице 7.

Таблица 7-Расчет численности вспомогательных рабочих основных цехов

Наименование профессий и специальностей

Тарифный разряд,

условия труда Явочный состав рабочих в смену Количество смен в сутки

Явочный состав рабочих в сутки Штатный состав Коэффициент списочного состава Списочный состав(чел.)

Списочный состав с округлением

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Лаборант химического анализа 4 1 2 2 2 1,17 2,3 2

Слесарь по ремонту 5 1 2 2 2 1,17 2,3 2

Сварщик 4 1 1 1 1 1,17 1,2 2

Слесарь КИП 5 1 1 1 1 1,17 1,2 2

Уборщица 1 1 1 1 1 1,17 1,2 1

Всего 7 7 8,2 9

Расчет выполнен по данным МУ и цифрам варианта 49

По профессиям численность округлена так, чтобы суммарная численность составила 9 чел. Расчет служащих, согласно исходных данных варианта, представлен в таблице 8.

Таблица 8-Расчет численности служащих

Наименование должностей служащих

Число штатных единиц в смену, чел. Количество смен Явочная численность в сутки, чел. Подмена в выходные дни чел Штатная численность, чел

Начальник цеха 1 1 1 - 1

Мастер смены 1 2 2 - 2

Заведующий лабораторией 1 1 1 - 1

Главный механик 1 1 1 - 1

Всего 5 - 5

Расчет выполнен по данным МУ и цифрам варианта 49

В соответствии со схемой управления составляется штатное расписание производства с перечнем всех должностей руководителей, специалистов и прочих служащих и указанием числа штатных единиц.

Всего численность персонала цеха: $17+9+5=31$ чел.

4.Расчет производительности труда

Производительность труда рассчитывается в натуральном выражении как выработка в год на одного рабочего (ПТр), на одного основного рабочего (ПТо.р.) и на одного работающего в целом (ПТ).

Производительность труда определяется по формуле:

$ПТ = О / ЧП$

где О - годовой выпуск продукции в натуральном выражении (тонн)

ЧП- списочная численность персонала, чел.

Производительность труда одного рабочего:

$ПТ = 10000 : (17+9) = 384,2 (м^2/чел)$

Производительность труда одного основного рабочего:

$ПТ = 10000 / 17 = 588,2 (м^2/чел)$

Производительность труда одного работающего:

$ПТ = 10000 / 31 = 322,6 (м^2/чел)$

5.Расчет фонда заработной платы персонала

Расчет фонда заработной платы предполагает определение годового фонда и средней заработной платы категорий и групп работающих. Расчет проведен в таблице 9.

Размер доплат за работу во вредных условиях труда (Зу т) составляет 12 % к заработку по тарифу, так как согласно условиям варианта, производство стекла осуществляется при вредных условиях труда.

Доплата за работу в вечернее предусматривается и определяется по формуле:

$Двеч. = (1/2) \times (Зт + Зусл.) \times Квеч.$

где $\frac{1}{2}$ -коэффициент, который учитывает количество вечерних смен в году;

Зт-тарифный заработок;

Зусл.-доплаты за вредные условия труда.

К веч.-коэффициент доплат в размере 20% к тарифному заработку.

В участке не начисляется доплата за переработанное время сверх месячной нормы время, а также не начисляется доплата за работу в праздничные дни, так как цех работает в 2-х сменном режиме с остановкой в праздничные дни.

Размер премий из фонда заработной платы (Зпрем) начисляется в размере 30% от прямого фонда. Полный годовой фонд заработной платы рабочих определяется как сумма годового фонда и премии. Среднегодовая заработная плата, определяется делением полного годового фонда на списочную численность всех рабочих данной специальности.

Список литературы

- 1 Дудырева О. А. Сборник задач по экономике предприятия химической промышленности: учебное пособие / О. А. Дудырева, Н. И. Трофименко, Л. В. Косинская ; СПбГТИ(ТУ). Каф. менеджмента и маркетинга, Каф. экономики и орг. пр-ва. - СПб.: [б. и.], 2009. - 103 с.
- 2 Дудырева О. А. Сборник задач по экономике предприятия химической промышленности: учебное пособие / О. А. Дудырева, Н. И. Трофименко, Л. В. Косинская ; СПбГТИ(ТУ). Каф. менеджмента и маркетинга, Каф. экономики и орг. пр-ва. - Изд., перераб. и доп. - СПб. : [б. и.], 2011. - 103 с.
- 3 Костюк Л. В. Экономика и управление производством на химическом предприятии: Учебное пособие (с грифом УМО). / Л. В. Костюк. - СПб.: СПбГТИ(ТУ), 2011. - 323 с.
- 4 Кочеров Н.П. Техничко-экономическое обоснование проектирования химического производства: методические указания. / Н.П. Кочеров, А.А. Дороговцева, Л.С. Гогуа – СПб.: СПбГТИ(ТУ), 2012.- 43с.
- 5 Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчетах): учебное пособие для вузов по направлению 521600 "Экономика" / В. К. Скляренко, В. М. Прудников, Н. Б. Акуленко, А. И. Кучеренко; под ред. В. К. Скляренко, В. М. Прудникова. - М. : ИНФРА-М, 2010. - 255 с.
- 6 Экономика фирмы: учебник для вузов по специальностям "Национальная экономика" и "Экономика труда" / Всерос. заоч. фин.-экон. ин-т ; под ред. В. Я. Горфинкеля. - М.: Юрайт ; М. : ИД Юрайт, 2011. - 679 с.
- 7.Поздняков В.Я. Экономика отрасли: учебное пособие для вузов по спец. 080502 «Экономика и управление на предприятии» (по отраслям)/ В.Я. Поздняков, С.В. Казаков. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 308 с. - (Высшее образование).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/23651>