

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/242807>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Рынок труда

Оглавление

Оглавление 2

Введение 3

Глава 1. Обзор рынка вакансий 5

1.1 Обзор рынка труда в России 5

1.2 Обзор способов поиска вакансий: преимущества и недостатки 8

1.2.1 Headhunter 8

1.2.2 Superjob 10

1.2.3 Хабр 11

1.3 Особенности поиска вакансий для аналитиков 12

Глава 2. Анализ рынка вакансий для аналитиков 16

2.1 Анализ количества существующих вакансий на рынке для аналитиков 16

2.2 Анализ основных требований, предъявляемых к аналитикам на рабочих сайтах 17

2.3 Анализ среднего уровня заработной платы, предлагаемой аналитикам 17

Заключение 23

Список использованных источников 25

Введение

Рынок труда выступает немаловажной частью экономической системы. По тому, насколько эффективно он осуществляет свои функции, возможно определить производительность экономики в целом. На рынке труда в России существуют определённые проблемы, к примеру, неустойчивая безработица, с которой государство пытается бороться. Исследование качественных и количественных характеристик на трудовом рынке также выступает приоритетным направлением изучения в экономической сфере. На трудовом рынке осуществляется оценка стоимости труда, формирование условий его найма, величины платы за труд, его условий, возможности роста по карьерной лестнице, гарантий трудоустройства и другое. Все это влияет на социально-экономическую жизнь общества, выступает также фактором изменений в экономической структуре и формирования условий для развития территорий.

В настоящее время можно наблюдать падение курса национальной валюты Российской Федерации - рубля, увеличение цен на различные товары и услуги, сокращение реальной заработной платы, что свидетельствует о том, что экономика России пребывает в сложной ситуации. Во времена кризисов в экономике прослеживается ещё большее неравенство населения, увеличение уровня безработицы и рост напряжённой обстановки в обществе.

В настоящее время ИТ в целом — это одно из самых динамично развивающихся направлений. Каждый день появляется сотня новых библиотек, каждый месяц кто-нибудь придумывает новый язык либо платформу, а также появляются целые направления.

Что касается рынка вакансий для аналитиков, то стоит отметить, что традиционно аналитики достаточно востребованы, а в последнее время не только в ИТ-сферах.

В этой связи, актуальность темы данной курсовой работы объясняется тем, что в настоящее время на рынке вакансий для аналитиков наблюдается превышение количества предложений над спросом, что требует проведение анализа.

Таким образом, целью курсовой работы является исследование рынка вакансий для аналитиков.

В соответствии с целью курсовой работы, задачами являются:

- 1) изучить способы поиска вакансий, отметить преимущества и недостатки каждого;
- 2) изучить особенности поиска вакансий для аналитиков;
- 3) проанализировать количество существующих вакансий для аналитиков;
- 4) проанализировать основные требования, предъявляемые к аналитикам на рабочих сайтах;
- 5) проанализировать средний уровень заработной платы, предлагаемой аналитикой.

Изученность данной проблемы подтверждается работами таких специалистов, как Епанешникова, Е.А., Малкина, С.А., Невечеря, А.П., Скворцов, Е. А. и так далее.

Курсовая работа состоит из введения, двух глав, состоящих из двух подпунктов, заключения, списка использованных источников.

Глава 1. Обзор рынка вакансий

1.1 Обзор рынка труда в России

С 1991 по 1998 г. произошло формирование трудового рынка после создания РФ (и развала СССР). С 1999 по 2008 г. возможно было наблюдать, что рынок труда активно развивался на фоне наращивания экономики. С 2008 по 2015 г. Россия прошла два кризиса в экономике в 2008 и 2014-2015 гг. С 2015 года начался четвертый этап развития рынка труда в РФ [6, с. 57].

Анализ рынка труда в России за 2021–2022 гг. показывает, что его структура постепенно меняется.

Актуальными становятся вакансии, которые еще два-три года назад были не особо востребованы. В частности, это IT-специалисты, фрилансеры в разных областях, робототехники, HR-специалисты, рекрутеры и так далее.

По данным сервиса Работа.ру, в третьем квартале 2021 года общее число открытых вакансий увеличилось на 48% по сравнению с тем же периодом 2020 года [19]. Наём новых работников стал ещё более активным практически во всех отраслях.

Наибольшее увеличение количества новых вакансий наблюдалось в сфере торговли (226%), а также финансов и страхования (120%). Высокий спрос на сотрудников с июля по сентябрь 2021 года заметен в маркетинге (74%), среди предложений для студентов (64%), в IT-отрасли (63%), а также в сфере услуг (49%) [19].

Прирост количества вакансий для соискателей в сфере офисных служб составил 46%, а в отрасли красоты и здоровья — 39%. Число предложений для работы без специальной подготовки увеличилось на 27%.

Рост спроса на сотрудников в третьем квартале 2021 года по сравнению с прошлым годом наблюдается также в сфере транспорта и логистики (18%), в строительной отрасли (16%), в сфере производства и промышленности (13%), а также в отрасли культуры, образования и госслужбы (7%) [19].

В 2021 году активность российских соискателей на рынке труда растет намного медленнее спроса на сотрудников. В третьем квартале 2021 года по сравнению с тем же периодом 2020 года общее число резюме приросло всего на 3%.

Среди соискателей заметно увеличилась активность в IT-отрасли (+72%). Эталонные условия труда и высокие зарплаты привлекают всё больше россиян в эту сферу.

Список использованных источников

1. Баранова, А.Ю. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда / А.Ю. Баранова // Nauka-Rastudent.ru. 2018. № 11. С. 9.
2. Буланов, В. С. Методологические вопросы исследования рынка труда / В.С. Буланов // Общество и экономика. – 2019. – 210с.
3. Голик Д. В. Отличительные особенности российского рынка труда. Молодой ученый. 2017;(34):20-23.
4. Епанешникова, Е.А., Малкина, С.А. Статистика рынка труда / Е.А. Епанешникова, С.А. Малкина // Территория инноваций. 2017. № 6 (10). С. 38-42.
5. Киселева, Н.П. Социально – экономическая статистика: Учебное пособие / Москва, 2017. – 874с.
6. Мухина И. И., Синдяшкина Е.Н. Занятость и безработица: кризис или новые возможности. Социально-трудовые исследования. 2020;3(40):56-67.
7. Назарова, У.А., Деревяшкина, Н.С. Аномалии регионального рынка труда / У.А. Назарова, Н.С. Деревяшкина // Уровень жизни населения регионов России. 2019. № 3 (201). С. 89-97.
8. Невечеря, А.П. Исследование динамики трудовых ресурсов на основе многоотраслевой математической модели рынка труда / А.П. Невечеря // Экономика и математические методы. 2018. Т. 52. № 2. С. 129-140.
9. Овчинникова, А.Ю. Текущее состояние рынка труда в России / А.Ю. Овчинникова // Научные исследования. 2019. № 9 (10). С. 44-46.
10. Панов, А.М. Неустойчивая занятость в регионах России: опыт корреляционного анализа / А.М. Панов // Социальное пространство. 2017. № 1 (8). С. 6.
11. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020. Стат. сб. Росстат. М.; 2020. 145 с.
12. Салтыков, В.И. Рынок труда РФ на современном этапе развития / В.И. Салтыков // Инновации и

инвестиции. 2017. № 4. С. 61-64.

13. Скворцов, Е. А. Актуальные проблемы и тенденции развития российского рынка труда / Е. А. Скворцов, А. Ю. Бекешева // Актуальные проблемы сохранения и развития биологических ресурсов: Сборник материалов междунар. науч.-практ. конф. – Екатеринбург, 2019. – С. 417-422.

14. Труд и занятость в России. 2017: Стат.сб./Росстат, 2017. — 261 с.

15. Хайдукова, О.И. Статистика рынка труда, занятости в Российской Федерации и регионов страны / О.И. Хайдукова // Тенденции развития науки и образования. 2017. № 26-4. С. 33-39.

16. Шаисламова, М. Р. Рынок труда и его основные понятия в условиях информационного общества / М.Р. Шаисламова // Молодой ученый. — 2017. — №7. — С. 305-307.

17. Шацкая, И.В. Развитие государственной системы управления трудовыми ресурсами на современном этапе / И.В. Шацкая // Экономика труда. 2019. Т. 4. № 3. С. 173-182.

18. [Электронный источник] – URL: <https://www.tadviser.ru/index.php/Компания:HeadHunter> (дата обращения: 16.03.2020)

19. HR аналитика: используют ли компании HR аналитику. [Электронный источник] – URL: <https://press.rabota.ru/osen-peremen-itogi-q3-2021-goda-na-rynke-truda> (дата обращения: 17.03.2022)

20. Trading economics. Japan Unemployment Rate. [Электронный источник] – URL: <https://tradingeconomics.com/japan/unemployment-rate> (дата обращения: 16.03.2022).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/242807>