Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/243162>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Организация и планирование производства

Введение 3

1 Проектирование организационной структуры 6

2 Методы проектирования структур 7

3 Процесс формирования организационной структуры 10

Заключение 12

Список использованной литературы 13

Приложения 14

В современных рыночных отношениях и конкурентной борьбы между крупными промышленными предприятиями существующие принципы формирования организационных структур стали значительным препятствием для экономических и организационных нововведений.

На протяжении достаточно длительного периода времени наиболее весомое значение в методологии грамотной организации управления ключевая роль отводится именно принципам стандартизации. К таким видам и относятся типовые организационные структуры при организационном проектировании.

В условиях перехода к рыночной экономике выдвигаются принципиально новые требования к формированию организационно-управленческих структур. Как отмечается в «Методических рекомендациях по реформе предприятий (организаций)», утвержденных приказом Минэкономики РФ от 01.10.1997г. № 118, организационная структура управления предприятием в современных условиях должна обеспечивать гибкое реагирование на изменения рынка, оптимальный уровень децентрализации управленческих решений, отсутствие дублирования функций подразделениями, персонификацию ответственности за организацию и выполнение каждой задачи предприятия.

Многолетнее функционирование отечественных предприятий в статичных условиях административной системы не могли не отразиться на практике формирования организационных структур управления. В связи с этим, традиционно используемые промышленными предприятиями структуры имеют ярко выраженные бюрократические черты, чем и объясняется в значительной степени их ограниченная способность к адаптации. Российская экономика долгое время была изолирована от западного опыта в области управления, что обусловило неподготовленность отечественных предприятий к переходу на новые стандарты экономической и производственной деятельности. При этом существующая потребность в повышении эффективности организации управления не может быть обеспечена только за счет механического заимствования зарубежного опыта.

Таким образом, современный этап развития теории управления предприятиями характеризуется рядом существенных противоречий. К ним относятся:

- противоречие между использованием нормативно-функционального подхода к формированию ОСУ и изменившимися условиями управления и хозяйствования предприятий;
- противоречие между распространенной тенденцией проектирования только отдельных аспектов структуры управления (функциональный, иерархический, целевой) и концепцией системного подхода;
- противоречие между существующей потребностью повышения уровня организации управления на российских предприятиях и неэффективностью механического заимствования зарубежного опыта.

1. Балашов А.П. Теория менеджмента: учеб. пособие. М., 2019 – 315с.

2. Бурко Р. А., Соколкова, В. Д. Выбор и обоснование организационной структуры предприятия // Молодой ученый. — 2019. — №7. — С. 313-315.

3. Виханский О. С., Наумов, А. И. Менеджмент: Учебник. — 7-е изд. — М.: Гардарики, 2018. — 528с.

4. Грубич Т.Ю. Обзор методов оценки эффективности организационной структуры предприятия с позиции финансово – хозяйственной деятельности // Парадигмы современной науки. 2017. № 2 (4). С. 79-86.

5. Данько Т.П., Голубев, М. П. Менеджмент и маркетинг, ориентированный на стоимость: Учебник / Т. П. Данько, М. П. Голубев. — М.: ИНФРА-М, 2019. — 416 с.

6. Джумиго Н.А., Петрова, Л.И. Организационная структура как объект стратегических изменений //

- Управление современной организацией: опыт, проблемы и перспективы. 2017. № 2 (8). С. 111-118.
7. Дубровский В. Ж. Экономика фирмы (в вопросах и ответах): Учеб. пособие. — Екатеринбург: Изд-во Урал. гос. экон. ун-та, 2019. — 356с.
8. Ильченко А. В. Выбор организационной структуры предприятия // Актуальные вопросы экономических наук: материалы III Междунар. науч. конф. (г. Уфа, июнь 2014 г.). — Уфа: Лето, 2018. — С. 127-129.
9. Келиоглу Ю.В., Луговская, М.В. Исследование особенностей современных тенденций в развитии организационных структур управления // Новая наука: Опыт, традиции, инновации. 2017. Т. 1. № 4. С. 108-111.
10. Киселев М.А., Сухов, В.Д. Методологические подходы к управлению изменениями организационной структуры предприятия // Альманах мировой науки. 2017. № 2-1 (17). С. 167-168.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/243162>