

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/244960>

**Тип работы:** Отчет по практике

**Предмет:** Управление персоналом

Раздел 1. Анализ статей про использование технологий по управлению персоналом 5

Раздел 2. Экскурсии в службы управления персоналом организаций г. Омска и анализ информации на сайте организации 15

Раздел 3. Индивидуальное задание: анализ применения принципов формирования системы трудовой адаптации персонала 22

Библиографический список 26

Раздел 2. Экскурсии в службы управления персоналом организаций г. Омска и анализ информации на сайте организации

Омский государственный университет (ОмГУ) – высшее учебное заведение, реализующее образовательные программы среднего, высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования по широкому спектру специальностей (направлений), выполняющее фундаментальные и прикладные научные исследования в естественных, гуманитарных и других областях знаний.

Омский государственный университет организован в 1974 году. В 2004 году университету присвоено имя Ф.М. Достоевского.

Основными задачами Омского государственного университета являются:

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего и (или) послевузовского профессионального образования;
  - развитие наук и искусств посредством научных исследований и творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе;
  - подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников с высшим образованием и научно-педагогических работников высшей квалификации;
  - формирование у обучающихся гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии;
  - сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;
  - распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.
- Управление университетом, административная структура университета указана на рисунке 1 и в приложении 1.

Рисунок 1 -Административная структура университета

В состав ОмГУ входят 13 факультетов и 1 институт:

- Факультет математики и информационных технологий.
- Физический факультет.
- Химический факультет.
- Исторический факультет.
- Факультет филологии и медиакоммуникаций.
- Экономический факультет.
- Юридический факультет.
- Факультет культуры и искусств.
- Факультет психологии
- Факультет теологии, философии и мировых культур.
- Факультет компьютерных наук.
- Факультет иностранных языков.
- Факультет физической культуры, реабилитации и спорта.

□ Институт среднего профессионального образования и довузовской подготовки.

А также 6 учебных центров:

□ Факультет повышения квалификации.

□ Центр делового образования.

□ Подготовительное отделение для иностранных граждан.

□ Центр довузовской подготовки и профориентации.

□ Центр повышения квалификации "Секрет-Информ".

□ Институт непрерывного и открытого образования.

Управление университетом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, типовым положением об учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) и Уставом ОмГУ.

Социальное партнерство является важным направлением в деятельности профессиональных организаций образовательных учреждений высшего образования. Отношения первичных профсоюзных организаций с ректоратом строятся на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства, взаимодействия и сотрудничества в интересах работников, членов Профсоюза. Правовой основой социального партнерства является коллективный договор, заключение которого предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

В Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Омский государственный университет имени Ф.М. Достоевского" (далее – ОмГУ) сторонами социального партнерства являются Первичная профсоюзная организация работников Омского государственного университета имени Ф.М. Достоевского Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, возглавляемого Бацевич Ларисой Геннадьевной, специалистом по связям с общественностью Отдела рекламы внешкольной работы (избрана в 2014 году) и Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "ОмГУ им. Ф.М. Достоевского", ректорат, представленный исполняющим обязанности ректора Романом Григорьевичем Смеликом, доктором экономических наук, профессором. Социальную сферу в образовательной организации курирует исполняющий обязанности ректора.

Индивидуальное задание: анализ применения принципов формирования системы трудовой адаптации персонала

Трудовая адаптация персонала Омгу им.Достоевского осуществляется путем использования наставничества. Этапы трудовой адаптации сосредоточены в порядке трех этапов.

В соответствии с новой программой адаптации разработаем план учебы. План учебы соответственно Программы адаптации для инженерно-технического персонала ООО «УК «МК-Эталон»:

1. Вводная часть включает следующие задачи: определить цели встречи, ознакомиться с концепцией программы и пр.

Задача: установление атмосферы взаимопонимания, настрой собравшегося персонала на конструктивный рабочий лад.

2. Разбор программы по этапам. Для этого необходимо применять компьютерную презентацию (с пояснениями, дополнительными комментариями, ответами на возникающие вопросы и пр.). Задача: формирование у персонала четкого, ясного видения программы, устранение всех неясностей, демонстрация всей простоты и удобства созданной схемы.

3. Определение положительных и отрицательных событий, с которыми предприятие ООО «УК «МК-Эталон» может столкнуться в процессе внедрения данной программы: → процесс генерирования вероятных положительных и отрицательных событий в микрогруппах; → процесс озвучивания и фиксирования. Задача: демонстрация положительных моментов, полученных в результате реализации программы, с целью преодоления возможного негативного настроения.

4. Итог. Выяснить настрой и готовность персонала к действиям, напутствия.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021, с изм. от 06.10.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021)

2. Бреус, Ю. Адаптация персонала в организации: методы [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://www.syl.ru/article/170131/new\\_adaptatsiya-personala-v-organizatsiimetody](https://www.syl.ru/article/170131/new_adaptatsiya-personala-v-organizatsiimetody)

3. Егоршин, А. П. Основы управления персоналом : учебное пособие / А.П. Егоршин. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 352 с.
4. Информационные технологии в управлении персоналом : учебное пособие / В.А. Бабюх, Р.В. Куприянов, А.В. Морозов [и др.] ; под общ. ред. Н.Ш. Валеевой. — Москва : КноРус, 2021. — 178 с.
5. Лукашевич, В.В., Основы управления персоналом : учебное пособие / В.В. Лукашевич. — Москва : КноРус, 2021. — 250 с.
6. Малкова, Т.Б., Управление персоналом в цифровой экономике : учебное пособие / Т.Б. Малкова. — Москва : КноРус, 2021. — 240 с.
7. Мнацаканян, В.Д. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности в ключе концепции эмоционального интеллекта / Т.Б. Мнацаканян // Экономика, предпринимательство и право. – 2020. – Том 10. – № 11. – С. 2885-2904.
8. Методики по адаптации персонала [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://www.hr-portal.ru/adaptation\\_tools/](http://www.hr-portal.ru/adaptation_tools/).
9. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2020. – 467 с.
10. Семенова, В.В., Управление персоналом : учебник / В.В. Семенова, И.С. Кошель. — Москва : Русайнс, 2021. — 319 с.
11. Тебекин, А.В., Управление персоналом : учебник / А.В. Тебекин. — Москва : КноРус, 2020. — 623 с.
12. Эффективность управления персоналом в организации. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://studopedia.net/10\\_157882\\_lektsiya--effektivnost-upravleniya-personalom-vorganizatsii.html](http://studopedia.net/10_157882_lektsiya--effektivnost-upravleniya-personalom-vorganizatsii.html)

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/244960>