

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/245525>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Экономика

Содержание

1. Дать характеристику предприятия, с организационной структурой управления. 3
 2. Кадровый аудит 9
 3. Разработать планы и расчеты бюджетов на персонал по статьям затрат, на 1 год 17
- ЗАКЛЮЧЕНИЕ 20
- СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 22
- ПРИЛОЖЕНИЕ 1 24
- ПРИЛОЖЕНИЕ 2 25
- ПРИЛОЖЕНИЕ 3 26

1. Дать характеристику предприятия, с организационной структурой управления

Общество с ограниченной ответственностью по монтажу и наладке радиационной техники «Квант» учреждено закрытым акционерным обществом по монтажу и наладке радиационной техники «Квант» согласно решения общего собрания акционеров ЗАО «Квант» протокол № 1 от 01 марта 1996 года. Общество создано на базе имущества, согласно баланса за 1995 год Красноярского специализированного участка ЗАО «Квант».

Общество является коммерческой организацией.

Целями деятельности Общества являются расширение рынка товаров и услуг, а также извлечение прибыли.

Общество вправе осуществлять любые виды деятельности, не запрещенные законом. Предметом деятельности Общества является:

- монтаж и наладка радиационных приборов (РИП) технологического контроля;
- наладка в процессе эксплуатации (техническое обслуживание) радиоизотопных приборов технологического контроля;
- монтаж и наладка промышленных гамма установок;
- монтаж и наладка радиационно-терапевтических аппаратов;
- монтаж, наладка и физический запуск промышленных ускорителей и электронных микроскопов;
- монтаж, наладка, сервисное обслуживание приборов и систем дозиметрического контроля, радиационной блокировки;
- получение, учет, транспортирование радионуклидных источников и радионуклидных твердых и жидких отходов;
- изготовление установочных конструкций для радиационной техники, радиационно-защитных экранов, радиационно-защитных устройств для хранения, транспортирования, захоронения и эксплуатации радионуклидных источников;
- рентгеновская и гамма-дефектоскопия;
- дозиметрический, радиометрический и спектрометрический контроль ионизирующих излучений;
- перевозка опасных грузов;
- экспериментальные работы по нестандартному применению серийных радиоизотопных приборов и установок;
- разработка проектов проверки радиоизотопных приборов, схем автоматизации технологических процессов на их основе, систем дозиметрического, радиометрического контроля, экспертиза проектов сторонних организаций;
- перезарядка радионуклидных альфа, бета, гамма, нейтронных источников и радиоактивных отходов;
- выполнение работ по ликвидации последствий радиационных аварий, дезактивации территории,

оборудования и помещений;

-участие в обучении персонала предприятий по радиационной тематике;

-проектирование инженерных сетей и систем: электроснабжение до 1Кв, электрическое освещение, автоматизация и КИП;

-разработка сметной документации;

-монтаж, наладка и техническое обслуживание систем автоматизации и КИП, вычислительной техники, технических средств охраны, пожарной и охранной сигнализации;

-проектирование оборудования, зданий и сооружений тепловых и электрических сетей напряжением до 1000 В;

- монтаж оборудования, зданий и сооружений тепловых и электрических сетей напряжением до 10 кВ;

-наладка оборудования, зданий и сооружений тепловых и электрических сетей напряжением до 1000 В;

-разработка, изготовление рекламы по тематике работ;

-строительство и эксплуатация объектов гостиничного хозяйства, туристических комплексов, гражданских и промышленных зданий и сооружений;

-строительство, реконструкция, реставрация, ремонт производственных и непроизводственных объектов и их эксплуатация;

-внешнеэкономическая и внешнеторговая деятельность, экспортно- импортные операции;

-а также осуществление других работ и оказание других услуг, не запрещенных и не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации.

Такая линейно-функциональная структура до недавнего времени соответствовала целям и задачам деятельности Общества, поскольку заказы поступали на предприятие от крупных покупателей. Но следует отметить, что в современных условиях для достижения конкурентоспособности управления и конкурентоспособности Обществу необходимо самое серьезное внимание уделять маркетинговым исследованиям, разработке целостной маркетинговой политики и совершенствованию организационной структуры управления организацией. Решение этих проблем требует отдельной проработки и выполнения дополнительных аналитических расчетов. Однако, по причине ограниченности объема работы и направленности темы исследования, данные вопросы в работе рассматривать не будут.

Общество самостоятельно планирует свою производственно- хозяйственную деятельность, а также социальное развитие коллектива. Основу планов составляют договоры, заключаемые с потребителями услуг Общества, а также поставщиками материально-технических и иных ресурсов. Руководитель несет всю полноту ответственности за деятельность предприятия и его сотрудников, включая материальную, дисциплинарную, гражданско-правовую, уголовную ответственность перед Обществом и его участниками.

2.Кадровый аудит

На основе данных 1 видно, что объем выполненных работ в 2018 г. в действующих ценах составил 17 239,0 тыс. руб. и возрос по сравнению с 2020 г. на сумму 8889,0 тыс. руб. и составил 206,5%, а по сравнению с базисным годом соответственно 3957,0 тыс. руб. и 129,8%.

Однако в сопоставимых ценах объем выполненных работ по сравнению с 2019 г. уменьшился на 3280,0 тыс. руб. и составил всего 60,7%, а по сравнению с базисного годом, соответственно 38,0 тыс. руб. и 99,3%.

Для более глубокого изучения эффективности использования труда и принятия его на основе управленческих решений необходимо определить влияние изменения количества отработанных дней, часов и выработки на объем выполненных работ. Для этого можно воспользоваться формулой:

$$ВП = ЧР \times Дср. \times Час. \times ПТч/ч, (3.1)$$

где ВП – объем выполненных работ; ЧР - численность работников;

Дср. - среднее количество отработанных дней одним рабочим; Час. - продолжительность рабочего дня, в часах;

ПТч/ч - выработка на 1 человеко-час.

В связи с тем, что здесь более двух факторов, для расчета влияния этих факторов применим метод цепных подстановок (таблица 5).

Приведенные в таблице 5 данные указывают на то, что объем выполненных работ в 2021 г. по сравнению с 2019 г. снизился на 3280,0 тыс. руб. (5070,0 - 8350,0). На это отклонение оказало влияние изменение

следующих факторов:

- увеличение числа рабочих увеличило объем выполненных работ на 199,0 тыс. руб.: $8549,0 - 8350,0 = 199,0$;
- рост среднего количества отработанных дней одним рабочим увеличил объем выполненных работ на 1610,0 тыс. руб.: $10\ 159,0 - 8549,0 = 1610,0$;
- снижение продолжительности рабочего дня за счет внутрисменных простоев уменьшило объем выполненных работ на 149,0 тыс. руб.: $10\ 010,0 - 10\ 159,0 = -149,0$;
- снижение часовой выработки, т.е. производительности труда, уменьшило объем выполненных работ на 4940,0 тыс. руб.: $5070,0 - 10\ 010,0 = -4940,0$.

Таким образом, влияние всех факторов дает нам общее отклонение выполненных работ в 2021 г. по сравнению с 2019 г., т.е.: $-3280,0 = 199,0 + 1610,0 - 149 - 4940,0$.

Из данных таблицы 6 видно, что в 2021 г. по сравнению с 2019 г. израсходовано средств на оплату труда больше на сумму 1315,0 тыс. руб.

Но если сравнить с фондом оплаты труда 2019 г. в пересчете на фактический объем выполненных работ отчетного года, ООО «Квант» имеет экономию фонда оплаты труда на сумму 341,3 тыс. руб.

При анализе необходимо исчислить влияние на сумму расходов по оплате труда таких факторов, как изменение численности производственных рабочих, средней заработной платы и производительности труда.

Данные таблицы 7 показывают, что уменьшение числа производственных рабочих по сравнению с базисным годом на 2 чел. снизило фонд оплаты труда на 280,0 тыс. руб. ($2660,0 - 2940,0$), а рост средней заработной платы увеличил фонд оплаты труда на 3068,5 тыс. руб. ($5728,5 - 2660,0$).

Продолжая расчеты, приведенные в таблице 8, определим влияние факторов на фонд оплаты труда. На изменение фонда оплаты труда (ДФОТ) в сумме 2788,5 тыс. руб. ($5728,5 - 2940,0$), оказали влияние следующие факторы:

- рост объема выполненных работ увеличил расходы по оплате труда на 3131,6 тыс. руб.: $\Delta\text{ФОТ}_{\text{вп.}} = 6071,6 - 2940,0 = 3131,6$;
- рост производительности труда способствовал экономии расходов по оплате труда на сумму 3411,6 тыс. руб.: $\Delta\text{ФОТ}_{\text{пт.}} = 2660,0 - 6071,6 = -3411,6$;
- повышение средней заработной платы увеличило сумму расходов по оплате труда на 3068,5 тыс. руб.: $\Delta\text{ФОТ}_{\text{сз.}} = 5728,5 - 2660,0 = 3068,5$.

Влияние всех этих факторов дало общее отклонение в сумме 2788,5 тыс. руб.: $\Delta\text{ФОТ} = 3131,6 - 3411,6 + 3068,5 = 2788,5$.

Расчеты показывают, что на расходы по оплате труда в ООО «Квант» оказывают влияние прямо пропорционально объем п выполненных работ и средняя заработная плата работников, а производительность труда - обратно пропорционально. С увеличением производительности труда работников на предприятии должна быть экономия по оплате труда, потому что одним из важных объективных законов экономического развития хозяйствующих субъектов и общества в целом является обеспечение опережающего темпа роста объема производства и производительности труда работников по сравнению с темпом роста фонда оплаты труда. Таким образом, принимая управленческие решения по эффективному использованию труда, необходимо изучить материалы анализа и воспользоваться рекомендациями, сделанными на основе анализа, для принятия управленческих решений.

3. Разработать планы и расчеты бюджетов на персонал по статьям затрат, на 1 год

Отразим социальную значимость и рассчитаем экономический эффект предлагаемых мероприятий.

1. Оптимизация системы подбора и найма кадров.
2. Совершенствование квалификационного уровня кадров.
3. Совершенствование систем стимулирования труда работников

4. Бесплатное лечение по системе добровольного медицинского страхования.
5. Абонемент фитнес-клуба.
6. Разработка программы по корпоративному кредитованию.
7. Скидка на санаторно-курортное лечение.
8. Разработка программ по корпоративным мероприятиям.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Оплата труда и связанные с ними отчисления в фонды социального страхования и обеспечения – важнейшие элементы затрат, оказывающих существенное влияние на весь процесс производственной жизни организации и на финансовый результат.

В целях совершенствованию организации оплаты труда в ООО «Квант» был разработан комплекс мероприятий, направленных на оптимизацию системы управления персоналом организации и совершенствование мотивационной политики.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

4. Алексеева Г.И. Бухгалтерский финансовый учет. Расчеты по оплате труда. Учебное пособие для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2016. – 215 с.
5. Алисенов А.С. Бухгалтерский финансовый учет. Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2016. – 458 с.
6. Арdziнов В. Д. Организация и оплата труда. – М.: Норма, 2016. – 392 с.
7. Астахов В.П. Бухгалтерский финансовый учет. Учебное пособие. – М.: ИКЦ МАРТ, 2005. – 728 с.
8. Бухгалтерский финансовый учет. Учебник / Под ред. Дмитриевой И.М. – М.: Юрайт, 2016. – 496 с.
9. Буянова А.В., Приженникова А.Н. Оплата труда. Учебное пособие. – М.: Проспект, 2017. – 80 с.
10. Ветлужских Е., Ларина А., Петренко Т., Романова А. Как разработать эффективную систему оплаты труда. Примеры из практики российских компаний. – М.: Альпина Паблишер, 2016. – 201 с.
11. Волков О.И., Скляренко В.К. Экономика предприятия: Курс лекций. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 280 с.
12. Касянова Г.Ю. Заработная плата. Практическое руководство для бухгалтера. – М.: АБАК, 2017. – 896 с.
13. Кобец Е.А., Корсаков М.Н. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. – Таганрог, 2012. – 246 с.
14. Конюкова Н.И. Оплата труда персонала (для бакалавров). Учебное пособие. – М.: КноРус, 2017. – 160 с.
15. Организация и оплата труда на предприятии / Под ред. А.М. Щуниковой. – М.: Профиздат, 2011. – 627 с.
16. Пошерстник Н.В., Мейксин М.С. Самоучитель по бухгалтерскому учету. – СПб: Издательский дом Герда, 2006. – 400 с.
17. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 356 с.
18. Семенихин В.В. Трудовой договор (отношения). 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2018. – 702 с.
19. Тепляков А.Б. Расчеты по выплатам работникам организации. – М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2018. – 445 с.
20. Чечевицына Л.Н. Экономический анализ. – Ростов н/Д: Феникс, 2012. – 448 с.
21. Чуев И.Н., Чечевицына Л.Н. Анализ финансово-хозяйственной деятельности. – М.: Приор, 2012. – 368 с.
22. Шишкин А.К. Учет, анализ, аудит на предприятии. – М.: Финансы и статистика, 2012. – 623 с.
23. Экономика предприятия / Под ред. А.Б. Карлина. – СПб.: Питер, 2012. – 634 с.
24. Экономика предприятия / Под ред. проф. В.Я. Горфинкеля, проф. В.А.Швандера. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 718 с.
25. Экономика труда / Под ред. В.В. Адамчука. – М.: Финстартинформ, 2012. – 431 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/245525>