

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/249288>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Бухгалтерский учет, анализ и аудит

Содержание

Введение 3

1. Теоретические аспекты бухгалтерского учета и анализа заработной платы в торговом предприятии 5

1.1 Понятие, сущность и функции заработной платы 5

1.2 Формы и системы оплаты труда 8

2. Бухгалтерский учет и анализ заработной платы в розничной торговле ООО «Дар» 13

2.1 Организационно-экономическая характеристика ООО «Дар» 13

2.2 Учет расчетов по оплате труда на предприятии ООО «Дар» 17

2.3 Анализ оплаты труда на предприятии ООО «Дар» 23

Заключение 33

Список использованных источников 36

Приложения 41

Введение

Основным условием эффективного развития любой страны, любого предприятия является труд и тесно связанная с ним проблема оплаты труда, а также активизация человеческого фактора. Важнейшими факторами эффективности деятельности становятся компетентность, трудовая активность. Этим обусловлена необходимость постоянного развития и повышения конкурентоспособности работника через мотивацию его трудовой деятельности посредством применения рыночных систем оплаты труда.

Актуальность темы курсовой работы определяется следующими обстоятельствами.

Во-первых, заработная плата, являясь основным источником дохода работников предприятия, в значительной мере обуславливая уровень их благосостояния, заинтересовывает в повышении эффективности труда, способствует развитию творческой активности и в конечном итоге влияет на темпы и масштабы социально-экономического развития страны. Для того, чтобы перечисленные функции выполнялись, необходимо постоянно осуществлять учет заработной платы работников предприятия.

1. Теоретические аспекты бухгалтерского учета и анализа заработной платы в торговом предприятии

1.1 Понятие, сущность и функции заработной платы

Заработная плата состоит из доли национального дохода, которая выражена в денежной форме. Этот доход распределён в соответствии с количественной и качественной составляющей труда, который затрачивается каждым работником и поступает в его личное потребление. Системы оплаты труда, виды и характеристика включает цену рабочей силы, которая соответствует стоимости предметов потребления, обеспечиваемых воспроизводством рабочей силы и удовлетворением духовных потребностей, как работника, так и членов его семьи [7, с. 29].

Наряду с этим заработная плата - это не единственный источник средств по воспроизводству рабочей силы. Вместе с зарплатой сотрудники могут получать выплаты на случай болезни, выплаты по очередным отпускам и времени на смену квалификации, оплату вынужденного перерыва в работе. Системы оплаты труда, виды и характеристика определяют цену рабочей силы в целом.

Оплата труда – это выражаемая в денежной форме часть национального дохода, распределяемая по количеству и качеству труда, который затрачен работниками и поступает в их личное потребление [7, с. 30].

Оплата труда определяет цену рабочей силы, которая соответствует стоимости товаров и услуг, обеспечивающих воспроизводство рабочей силы.

С помощью оплаты труда работники могут удовлетворить свои физические и духовные потребности, а также членов своей семьи.

Вместе с оплатой за труд работники получают еще и оплату:

- больничных и отпусков;
- времени, потраченного на переквалификацию;
- вынужденного перерыва в работе.

Заработная плата представляет собой элемент дохода наёмного работника, форму экономической реализации права собственности на принадлежащий ему ресурс - труд. Эти средства работник должен получать в обмен на свой труд в размере, соответствующем достигнутому уровню развития производительных сил общества и воплощающемся в исторически сложившемся наборе потребительских благ и услуг, необходимых работнику и членам его семьи [7, с. 32].

Для работодателя оплата труда наёмных работников является элементом экономических издержек. Следовательно, работодатель заинтересован в снижении удельных издержек на заработную плату, что предопределяет эластичность спроса на труд, стимулирует повышение эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов.

В трудовом законодательстве понятия «оплата труда» и «заработная плата» имеют различное значение. Оплата труда определяется как система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работником за их труд в соответствии с законами, иными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

1.2 Формы и системы оплаты труда

Формы оплаты труда, т.е. заработная плата, представляет собой механизм соизмерения затрат рабочего времени на выполнение определённого объёма работ и размера заработка работника. Формы оплаты труда имеют ряд разновидностей, которые носят название системы оплаты труда. [20, с. 100]

Для рабочих существует две основные формы заработной платы: повременная и сдельная. В каждом конкретном случае должна применяться та форма оплаты труда, которая в наибольшей степени соответствует организационно-техническим условиям производства и тем самым способствует улучшению результатов трудовой деятельности.

При повременной форме оплаты труда заработок рабочему начисляется в соответствии с его тарифной ставкой или окладом за фактически отработанное время. Имеются две основные системы - простая повременная и повременно-премиальная.

Применение повременно-премиальной оплаты труда требует правильной тарификации рабочих, использования обоснованных норм обслуживания, нормативов численности и нормированных заданий, а также учёта показателей работы повременщика для обоснованной выплаты премии.

Наряду с этим различают повременно-премиальную систему оплаты труда с нормированным заданием. Эта система сочетает в себе элементы как сдельной, так и повременной форм заработной платы.

Основой для начисления заработка рабочему при сдельной форме оплаты труда является сдельная расценка, т.е. оплата труда за единицу сделанной продукции или осуществлённого объёма работ.

2. Бухгалтерский учет и анализ заработной платы в розничной торговле ООО «Дар»

2.1 Организационно-экономическая характеристика ООО «Дар»

Общество с ограниченной ответственностью «Дар» является частной формой собственности.

Юридический адрес: 620073, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Академика Шварца, д. 6, корп. 2, кв. 64.

Управление торговым предприятием ООО «Дар» осуществляет директор, который самостоятельно принимает решения, контролирует всю коммерческую деятельность предприятия.

ООО «Дар» осуществляет хозяйственную деятельность в следующих основных направлениях:

- розничная и оптовая реализация, транспортировка, хранение одежды и обуви, товаров для спорта, туризма и отдыха, иных товаров народного потребления;

- совершение экспортно-импортных операций;
- оказание консультационных, посреднических, сервисных услуг;
- пропаганда здорового образа жизни путем проведения благотворительных и иных мероприятий;
- организация и/или участие в российских и международных соревнованиях, конкурсах, выставках, семинарах, конференциях.

Как видно из данных таблицы 1, на протяжении рассматриваемого периода ООО «Дар» увеличило валюту баланса с 51538 тыс. руб. в 2019 г. до 68857 тыс. руб. в 2021 г.

В активе баланса наибольший рост показали внеоборотные активы, так в 2020 г. темпы роста данной статьи баланса составили 130 % по сравнению с 2019 г., а в 2021 г. - 125 % по сравнению с 2020 г. Подобная ситуация говорит об увеличении производственных мощностей с целью развития предприятия. Это подтверждается увеличением выручки предприятия, сумма которой по итогам 2021 года составила 143195 тыс. руб., что выше аналогичного показателя за 2020 г. равного 98 040 тыс. руб.

Расширение производства также повлияло на увеличение запасов ООО «Дар», темпы роста которых в 2021 г. по отношению к 2020 г. составили 151 %. Если рассматривать данный показатель в абсолютных величинах то его сумма возросла с 11 359 тыс. руб. в 2019 г. до 16 540 тыс. руб. в 2021 г.

Основным источником финансирования расширения производства выступили как собственные средства, сумма которых с 10 921 тыс. руб. в 2019 г. выросла до 13 578 тыс. руб. в 2021 г., так и заемные средства, темпы роста которых составили 112 % при сравнении 2019 и 2020 гг. и 122 % за период с 2020 г. по 2021 г.

Анализ данных характеристик показал следующее:

1. С 2019 г. по 2021 г. увеличилась фондоотдача, которая в 2021 г. составила 7 руб., что выше аналогичного показателя за 2019 г. и 2020 г. на 3 руб. и 4 руб. соответственно. Также увеличилась производительность руда, если в 2019 г. выработка на одного работника была равна 1 472 тыс. руб., то в 2021 г. данный показатель составил 2 604 тыс. руб.

2. Убытки, которые ООО «Дар» в 2020 году получило от основного вида деятельности, отрицательно отразились на таких показателях, как прибыль от продаж на рубль основных средств, прибыль от продаж на рубль зарплаты, прибыль от продаж на одного работника.

В 2021 г. предприятие повысило эффективность основного вида деятельности, что привело к положительному результату от продаж - организация получила прибыль.

Соответственно показатели в 2021 г. составили: прибыль от продаж на рубль основных средств - 0.16 руб.; прибыль от продаж на рубль зарплаты - 0.15 руб.; прибыль от продаж на одного работника 65 руб.

2.2 Учет расчетов по оплате труда на предприятии ООО «Дар»

Ведение бухгалтерского учета в ООО «Дар» осуществляется бухгалтерской службой, во главе которой находится главный бухгалтер, что закреплено учетной политикой предприятия.

Бухгалтерия предприятия является отдельным структурным подразделением организации, которая находится в непосредственном подчинении генерального директора.

Создание и ликвидация бухгалтерии, как структурного подразделения, происходит одновременно с созданием и ликвидацией предприятия.

При ведении бухгалтерского учета главный бухгалтер основывается на нормах, закрепленных Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», а также положениями по бухгалтерскому учету (ПБУ) и прочими нормативно-законодательными актами и документами, осуществляющими регулирование бухгалтерского учета. Внутренними документами, которые лежат в основе деятельности бухгалтерии являются Устав ООО «Дар» и учетная политика по бухгалтерскому учету. [2]

Главный бухгалтер является заместителем генерального директора и отвечает за организацию бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности предприятия и ее финансовое обеспечение, организацию расчетов с поставщиками, бюджетом и государственными внебюджетными фондами и т. д. Таким образом, главный бухгалтер фактически выполняет функции финансового директора общества. Бухгалтерская служба состоит из главного бухгалтера и бухгалтера, основные функции, которых закреплены должностными инструкциями. Бухгалтерская служба выполняет следующие функции: формирование полной и достоверной информации о хозяйственных процессах и финансовых результатах деятельности предприятия;

- обеспечение контроля за наличием и движением имущества, использованием трудовых, материальных и

финансовых ресурсов в соответствии с утвержденными нормами, нормативами и сметами;
- осуществление экономического анализа финансово- хозяйственной деятельности по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления мобилизации внутрихозяйственных ресурсов. Бухгалтерский учет в ООО «Дар» ведется автоматизировано с использованием специализированной бухгалтерской программы «1С: Бухгалтерия 8.2». Для учета оплаты труда персонала применяется специализированная программа «1С: Управление зарплатой и кадрами 8.2», данные из которой перегружаются по итогам месяца в основную программу.

Регулирование учета расчетов с персоналом по оплате труда осуществляется в соответствии с учетной политикой организации, которая была разработана главным бухгалтером и утверждена генеральным директором 01.01.2019 года с учетом требований Приказа Минфина России от 06.10.2008 N 106н (ред. от 06.04.2019) «Об утверждении положений по бухгалтерскому учету». [3]

Введение данных в бухгалтерскую программу осуществляется на основании первичных оправдательных документов, отражающих финансовые операции, производимые предприятием в течение отчетного периода, которые оформлены в соответствии с требованиями ФЗ № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете». [2] Документальное оформление учета оплаты труда в ООО «Дар» производится на основании утвержденного графика документооборота ООО «Дар», определяющего круг лиц, ответственных за оформление документов.

График составляется главным бухгалтером, утверждается генеральным директором.

2.3 Анализ оплаты труда на предприятии ООО «Дар»

Проанализируем оплату труда на основании анализа фонда оплаты труда предприятия.

ООО «Дар» относится к производственным предприятиям, и поэтому имеет сложную организационную структуру, что отразилось на штатном расписании фирмы.

На основании данных таблицы 6 можно сделать вывод о том, что ООО «Дар», использует все основные счета учета затрат.

Проанализируем структуру фонда оплаты труда за 2021 год (рисунок 2).

Таким образом, основной объем выплат в ООО «Дар» приходился на оплату труда за отработанные дни, доля данного вида выплат составила 61 %.

Анализ структуры выплат организации показал, что руководство активно использует такой элемент стимулирования труда, как премии, их доля в общей структуре затрат составила 23 % от общего объема выплат персоналу.

Другие выплаты в структуре оплаты труда распределились в следующих отношениях:

- оплата праздничных и выходных дней - 4 %;
- оплата больничных листов и пособий по беременности и родам - 4%
- прочие выплаты - 3 %;
- компенсация транспортных расходов 2%;
- оплата по гражданскому договору - 1 %;
- пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет - 1 %;
- оплата сверхурочных часов - 1%.

Рассмотрим далее порядок расчета фонда оплаты труда в ООО «Дар»

Для рассмотрения порядка формирования фонда оплаты труда в ООО

Данные таблицы 7 демонстрируют, что фонд оплаты труда ООО «Дар» формируется за счет различного вида выплат. Большое количество заказов в летнее время и необходимость обеспечения непрерывности рабочего процесса привели к возникновению начислений за сверхурочное время и работу в праздничные и выходные дни, повышенная оплата которых гарантирована нормами законодательства.

Изучим далее более подробно формирование фонда оплаты труда ООО «Дар». При расчетах по учету рабочего времени и начислении оплаты труда бухгалтерия организации применяет унифицированные формы документов, применение которых утверждено учетной политикой предприятия. Заполнение первичных документов производится непосредственными руководителями структурных подразделений или лицами на ото уполномоченными:

- администрация - бухгалтер по учету заработной платы;
- производственный отдел - мастер участка;
- технический отдел - мастер участка;

Принятые бухгалтерией документы обрабатываются в бухгалтерии, и на их основании производится начисление оплаты труда по каждому работнику. Совокупность начислений отдельно по сотрудникам составляет общий фонд оплаты труда работникам.

Заключение

Заработная плата является важнейшим инструментом, применяемым предприятием для поощрения сотрудников за достигнутые результаты. Основываясь на специфике своей деятельности, организация может применять различные системы оплаты труда позволяющие произвести оценку труда с учетом всех особенностей деятельности сотрудников.

Объектом исследования было выбрано предприятие розничной торговли ООО «Дар», основным видом деятельности которого является розничная и оптовая реализация одежды и обуви, товаров для спорта, туризма и отдыха, иных товаров народного потребления.

Анализ производственной структуры и органов управления показал, что для функционирования организации руководством была выбрана линейно-функциональная организационная структура, которая подразумевает единоначалие директора и строгое разграничение ответственности.

Анализ технико-экономических показателей ООО «Дар» показал, что руководство компании осуществляет вложения в развитие в виде приобретения основных производственных фондов.

Список использованной литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 06.10.2021 № 43-П) [Электронный ресурс] // Правовая система «Консультант Плюс». URL: <http://consultant.ru>
2. Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред. от 30.12.2021 № 443-ФЗ) [Электронный ресурс] // Правовая система «Консультант Плюс». URL: <http://consultant.ru>
3. Приказ Минфина России от 06.10.2008 № 106н «Об утверждении положений по бухгалтерскому учету» (вместе с «Положением по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» (ПБУ 1/2008)», «Положением по бухгалтерскому учету «Изменения оценочных значений» (ПБУ 21/2008)» (ред. от 07.02.2020 № 18н) [Электронный ресурс] // Правовая система «Консультант Плюс». URL: <http://consultant.ru>
4. Постановление Правительства РФ от 18.07.1996 № 841 (ред. от 01.04.2019) «О Перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей» [Электронный ресурс] // Правовая система «Консультант Плюс». URL: <http://consultant.ru>
5. Приказ Минфина России от 06.05.1999 № 33н (ред. от 06.04.2015) «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99» [Электронный ресурс] // Правовая система «Консультант Плюс». URL: <http://consultant.ru>
6. Приказ Минфина РФ от 06.07.1999 № 43н (ред. от 29.01.2018) «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» (ПБУ 4/99)» [Электронный ресурс] // Правовая система «Консультант Плюс». URL: <http://consultant.ru>
7. Алирзаева С.С. Совершенствование методики учета, анализа и аудита оплаты труда организации//В сборнике: учетно-аналитическое обеспечение стратегии устойчивого развития предприятия. Материалы Всекрымской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. Крымский инженерно-педагогический университет. 2016. С. 29-33.
8. Афиногенова Т.Д., Набоких Г.М. Аналитические методы при проведении внутреннего контроля использования и оплаты труда//Вестник Волжской государственной академии водного транспорта. 2016. № 46. С. 77-87.
9. Баимбетов М.К., Щербинина В.И. Цели и задачи учета и анализа начисления оплаты труда//В сборнике: Проблемы экономики, организации и управления в России и мире Материалы X международной научно-практической конференции. 2016. С. 19-21.
10. Баташева Э.А., Баташева М.А. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда//Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2016. № 11 (62). С. 244-245.
11. Баткаева И.А. Организация оплаты труда персонала. Учебно-практическое пособие. - М.: Проспект, 2016. - 64 с.
12. Богаченко В. М., Кириллова Н.А. Составление бухгалтерских проводок в коммерческих организациях. М.: Феникс, 2014. 416 с.
13. Виноградов В. В. Учет оплаты труда в условиях становления рыночных отношений: учеб. пособие. С.-

Петерб.ун-т экономики и финансов, 2018. 120 с.

14. Дейкарханян В.Т. Некоторые аспекты формирования системы оплаты труда на предприятии//В сборнике: Современные концепции развития науки Сборник статей Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор: Сукиасян Асатур Альбертович. 2017. С. 46-51.

15. Джаферова С.Э., Абджелилова А.С. Бухгалтерский учет расчетов с работниками по оплате труда// В сборнике: современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации. Сборник статей XVII Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор Гуляев Герман Юрьевич. 2018. С. 160-162.

16. Долгова В.И. Учет и нормативно-правовое регулирование учета труда и его оплаты на предприятиях //Современные научные исследования и разработки. 2017. № 9 (17). С. 154-157.

17. Долгова В.И. Учет и нормативно-правовое регулирование учета труда и его оплаты на предприятиях//Современные научные исследования и разработки. 2017. № 9 (17). С. 154-157.

18. Жукова Т.С., Бородина Е.А. Бухгалтерский учет расчетов с работниками по оплате труда и прочим операциям с персоналом//В сборнике: проблемы современных интеграционных процессов и пути их решения. Сборник статей международной научно-практической конференции: в 2 частях. 2017. С. 46-48.

19. Зиновьева Ю.С., Жижко Е.И. Экономико-правовое обеспечение учета и отчетности расчетов с работниками по оплате труда//В сборнике: Экономико-правовые механизмы обеспечения национальной безопасности Материалы Всероссийской национальной научно-практической конференции. 2017. С. 109-112.

20. Касьяновой Г.Ю. Заработная плата: практическое руководство для бухгалтера. Практикум/Изд. АБАК,2016.- 405с.

21. Киселева И.В., Кулиш Н.В. Нормативно-правовая база и задачи бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда//NovalInfo.Ru. 2017. Т. 1. № 67. С. 121-125.

22. Лопастейская Л.Г., Петухова А.А. Бухгалтерский учет расчетов по оплате труда//В сборнике: социально-экономические аспекты устойчивого развития бизнеса в будущем. Сборник статей по итогам Международной научно-практической конференции. 2018. С. 6-8.

23. Лопастейская Л.Г., Хасьянова О.Р. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда//В сборнике: социально-экономические аспекты устойчивого развития бизнеса в будущем. Сборник статей по итогам Международной научно-практической конференции. 2018. С. 114-116.

24. Мартиросян С.А., Мандрыко А.В. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда в организации//В сборнике: Современные проблемы и тенденции развития экономики и управления: региональный аспект Материалы II Всероссийской научно-практической конференции. Сборник статей. 2018. С. 134-137.

25. Матросов С.А. Действующая практика бухгалтерского учёта расчётов по оплате труда организации//Аллея науки. 2018. Т. 2. № 5 (21). С. 302-306.

26. Махмудов С., Айкрамов Б. Значение и задачи учета и анализа расчетов с персоналом по оплате труда//Современные исследования. 2018. № 4 (08). С. 34-36.

27. Меркулова В.И. Нормативное регулирование учета расчетов с персоналом по оплате труда//Инновационная наука. 2016. № 6-1. С. 161-162.

28. Мишкевич С.М. Методика анализа оплаты труда и инструментарий для принятия решений//В книге: дни науки кфу им. в.и. вернадского. Сборник тезисов участников. 2017. С. 66-68.

29. Решетов К.Ю., Киселева Ю.Е. Практические аспекты организации и ведения бухгалтерского учёта с персоналом по оплате труда в конкретном предприятии//Вестник национального института бизнеса. 2017. № 28. С. 386-403.

30. Сатпаева Г.И. Проблема выбора методики анализа трудовых ресурсов и оплаты труда//Вестник магистратуры. 2016. № 11-2 (62). С. 145-149.

31. Стешина В.С. Бухгалтерский учет труда и его оплаты//В сборнике: проблемы формирования единого научного пространства. Сборник статей международной научно-практической конференции. Ответственный редактор: Сукиасян Асатур Альбертович. 2016. С. 142-145.

32. Суслова И.Л. Пути совершенствования бухгалтерского учета и анализа расчетов по оплате труда в организации//Вестник национального института бизнеса. 2017. № 28. С. 86-94.

33. Теплова К.В., Курочкина Е.Н. Теоретические аспекты анализа оплаты труда//В сборнике: экономическая безопасность: правовые, экономические, экологические аспекты. Сборник научных трудов Международной научно-практической конференции. В 2-х томах. 2017. С. 213-215.

34. Ходякова О.В., Малихатка Е.Н. Методология учета расчетов с персоналом по оплате труда//В сборнике:

экономика и современный менеджмент: теория, методология, практика. Сборник статей II Международной научно-практической конференции.. 2018. С. 178-181.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/249288>